



سمو رئيس مجلس الوزراء خلال الجلسة



مبارك الخريج مترسقا جلسة مجلس الأمة أمس

الجلسة الخاصة ناقشت الأزمة وأصدرت توصياتها بشأنها

العبدالله: البطالة قنبلة موقوتة تهدد مستقبل البلاد

كتب: عمر الرشيد ومصطفى كامل

في جلسة خاصة ناقشت أزمة البطالة كواحدة من أبرز الأزمات التي تواجه البلاد، أحال مجلس الأمة توصيات مشكلة البطالة وتكوين القطاع الخاص في لجنة الشؤون المالية والاقتصادية البرلمانية، وطالب الحكومة بتقديم تقارير دورية إلى المجلس كل ستة أشهر عما أنجزته في تطبيق التوصيات المذكورة في تلك التوصيات. وفيما أكدت الحكومة أن حل مشكلة البطالة مسؤولية يشترك فيها المجتمع والحكومة والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني والإعلام، مشيراً إلى أنها

وقال إن «قضية توظيف أبنائنا وبناتنا الكويتيين تقع على رأس أولويات الحكومة»، مبيّناً أن ذلك الأمر ليس فقط من واقع أداء الامانة ولكن أيضاً لتنفيذ التوجيهات السامية لحضرة صاحب السمو أمير البلاد الذي دائماً وأبداً يبحث الحكومة على متابعة العوائق التي تقف بوجه أبنائه في قضية التوظيف وغيرها من المشاكل التي تواجههم. وذكر أن التوصيات التي وافق عليها أعضاء المجلس سيكون لها أثر إيجابي رغم صعوبة تطبيق البعض منها، معرباً عن الشكر لأعضاء مجلس الأمة على كل ما أبدوه من تعاون وجهات نظر في سبيل تحقيق المصلحة العامة للكويت، وجاءت وقائع الجلسة كالتالي:

القنبلة موقوتة تهدد المجتمع، أكد عدد من النواب ضرورة وضع حلول حقيقية لمشكلة البطالة في البلاد من خلال رؤية مستقبلية وتنسيق حكومي وإرادة جادة لمعالجتها باعتبارها قضية وطنية. ورأى النواب أن نظام الكوادر المطبق حالياً أحدث خلافاً في نظام التوظيف وخلق هرماً مقلوباً وتفاوتاً في سلم الرواتب وتبايناً في المزايا المقدمة للعاملين من المواطنين وغيرهم في جهات الدولة المختلفة. وطالبوا الحكومة باتخاذ خطوات لمعالجة تلك الاختلالات والتفاوت في سلم الرواتب معسطين عن دور القطاع النفطي والمؤسسات

والمجتمع والإعلام، وهذا يؤدي إلى تفاقم مشكلة البطالة، وهذه ترسدة لمفهوم البطالة.

رئيس ديوان الخدمة المدنية: عبد العزيز الزين: عدد المسجلين من 1999 حتى الآن 165336 ذكور وإناث بنسبة 100 في المئة.

اجمالي عدد المرشحين من قبل الديوان من المسجلين حتى الآن 145899 ذكورا وإناثا بنسبة 88.2 في المئة.

بأقي المسجلين لم يتم ترشيحهم = 19437 بنسبة 11.8 في المئة وهؤلاء هم نسبة البطالة.

اجمالي المرشحين من الجامعيين: 4441 مترشحا للتوظيفة مرتين من قبل الديوان ولم يتوظفوا باختياره أو امتنع عن الوظيفة، ووصلت عدد مرات الترشح من قبل الديوان إلى 23 مرة ولم يتوظف أو لم يرغب في التوظيف باختياره ويبلغ إجمالي عدد احتياجات الجهات 7744 خريجاً لكن ليس لدينا خريجي لهذه التخصصات.

احلال العمالة الكويتية محل العمالة الوافدة واجمالي عدد الموظفين غير الكويتيين 324929 موظفاً، عدد الموظفين غير الكويتيين 81945 منهم 58521 وهم شاغلي الوظائف التعليمية والطبية والمهن المدنية.

ملاحظات حول باقي المسجلين بالنظام الآتي:

تخصصاتهم ليس لها مجال في الجهات الحكومية.

رفضوا الترشح برغبتهم مثل خريجي المختبرات الطبية.

الحاصلون على شهادة متوسط فأقل عددهم 8751 وبنسبة 45 في المئة من اجمالي باقي المسجلين ويجب توجيههم للعمل في المشروعات الصغيرة أو ما يناسب قدراتهم بالقطاع الخاص لأن أعدادهم أكبر بكثير من حاجة الجهات الحكومية.

هناك دفعات موقوتة للترشيح في النصف الأول من شهر مايو عام 2013.

ويعد كل ذلك المتبقى من ديوان الخدمة المدنية 10 آلاف فقط.

رئيس جهاز الهيكل:

نحن معنون بتطبيق قانون إعادة الهيكله وصراف علاوات اجتماعية وعلاوة الأولاد.

وعلاوة علاوة معيشة، مكافأة خاصة 100، كادر المؤهل والزيادة الأخيرة 25 في المئة من العلاوة الاجتماعية.

صرف بدل البحث عن العمل، تدريب القوى العاملة الوطنية، ترشيح الباحثين للوظائف المناسبة لدى الشركات.

صرف العلاوة الاجتماعية وعلاوة الأولاد والبدلات الأخرى وعددهم 75.589 مواطن ومواطنة.

واجمالي المبالغ المنصرفة كعلاوة اجتماعية وعلاوة الأولاد من 2001 حتى 30 أبريل 2013 هو مليار و700 مليون وذلك من أجل تشجيع العمل في القطاع الخاص.

قرارات نسب العمالة: تهدف إلى تحديد نسب العمالة الوطنية في الجهات غير الحكومية منذ عام 2002.

القضية محورية وعلينا تناولها بشكل علمي وتحكيم عقولنا عند الحديث عنها

في المئة من اجمالي سوق العمل للكويتيين، ويشير إلى أن معدل البطالة في دول oecd وهي أكثر الدول المتقدمة في الاقتصاد، فهذا المعدل لعام 2012 هو 7.9 في المئة، ونزل في المئة في السنوات السابقة عليها.

نسبة البطالة في الكويت من 2006 إلى هذا العام لا يصل إلى هذا الرقم وعليه يجب أن نضع المقارنة بمعايير دولية، لكي نصل إلى الرفاهية وإنجاز الأعمال.

وتبين أن البطالة في الكويت أقل بكثير من معدلها في الـ oecd، والبطالة الاختيارية حينما يختار الباحث عن العمل الامتناع عنه لأسباب معينة أسباب البطالة في الكويت.

1 - البطالة الاختيارية

2 - محدودية فرص العمل في القطاع الخاص.

3 - النظرة الاجتماعية لبعض الوظائف.

4 - عدم تناسق مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل بالإضافة إلى ضعف التدريب والتأهيل للموظف.

وذلك كله في إطار تدني المسؤولية الاجتماعية ويرتكز على تدني المسؤولية الاجتماعية وليس فقط الحكومة ولكن أيضاً الأسرة



الشيخ صباح الخالد متحدثاً

وجود 4441 رُشحو للوظيفة مرتين يبين وجود بطالة اختيارية

الحكومة عن قضية البطالة: «هو ذلك الفرد الذي يكون فوق سن معينة بلا عمل وهو قادر على العمل ورغب فيه ويبحث عنه عند مستوى اجر سائل لكنه لا يجده»، وهذا التعريف وفق منظمة العمل الدولية للبطالة. ويتناول هذا التعريف البطالة الاختيارية وهو الشخص الذي يختار أن يمتنع عن العمل وهذا بسبب عدم وجود وظيفة ولكن تخص الشخص نفسه. بلغت نسبة العاطلين عن العمل بكل أشكالها في هذا العام 4.9



العبدالله أبرز الدور الحكومي للقضاء على البطالة

ما تم صرفه من علاوة اجتماعية على مدار 12 عاماً بلغ 1.7 مليار دينار

وخلق فرص عمل حقيقية وجادة؟ 5 - ما هي إجراءات الحكومة في توفير العمالة الكويتية الدورية تدريباً بوابك احتياجات سوق العمل في القطاع الخاص؟ 6 - أي إجراءات تراها الحكومة مناسبة في القضاء على البطالة سواء الحالية أو في المستقبل. 7 - على أن يقدم تصور الحكومة مشفوعاً بنوعية فرص العمل المتوفرة أو التي ستوفرها في المستقبل وفقاً لجدول زمني محدد يبين فيه هذه الفرص ونسب البطالة التي سيتم القضاء عليها؟

نسبة البطالة بلغت 4.9 في المئة من إجمالي سوق العمل خلال العام الحالي

تؤدي إليه من مخاطر اجتماعية واقتصادية وسياسية. واستناداً على نص المادة 146 من اللائحة الداخلية والتي تنص على أن «يجوز بناء على طلب موقع من عدد لا يزيد على خمسة أعضاء ولا يقل عن هذا العدد طرح موضوع عام على المجلس للمناقشة لاستيضاح سياسة الحكومة في شأنه وتبادل الرأي بصدره ولسائر الأعضاء حق الاشتراك في المناقشة».

لذلك تقدمت بطلب ادرج موضوع قضية البطالة وتكوين القطاع الخاص على جدول أعمال الجلسة لاستيضاح الموضوع وذلك خلال شهرين من تاريخ على أن تقدم الحكومة سياستها في الموضوع مشفوعاً بالتالي:

1 - نسبة البطالة الحالية وكيفية معالجتها وفقاً لبرنامج زمني مبين الآليات والإجراءات.

2 - نسبة المتوقع تقديمهم لسوق العمل في السنوات الخمس المقبلة وما هي إجراءات الحكومة في توفير فرص عمل لهم؟

3 - ما هي إجراءات الحكومة في مواجهة انتهاء العمل للكويتيين وتسريهم من القطاع الخاص؟

4 - ما هي إجراءات الحكومة في مواجهة التوظيف الوهمي؟



جانب من جلسة أمس



نقاشات حكومية - نيابية