

«الخدمة المدنية» يعمم نموذجاً لطلب صرف البديل النقدي



ديوان الخدمة المدنية

ونص القرار على أن البديل النقدي يصرف عن رصيد الإجازات الدورية المجمع (مدور ومجمد) بقرار من وكيل الوزارة أو رئيس الجهة القائمة بذاتها حسب الأحوال، بينما يكون الصرف وفقاً لذات المرنّب ومفرداته الذي يصرف له فيما لو صرح له بإجازة دورية في تاريخ صدور قرار صرف البديل النقدي، ويحسب مرتب اليوم الواحد من رصيد الإجازات الدورية على أساس أن الشهر مقداره ثلاثون يوماً. وألغى القرار قيود الصرف النقدي للإجازات من الحد الأقصى 90 يوماً للإجازة الدورية أو 180 يوماً للبديل النقدي لدى نهاية الخدمة حيث لا يتعبد بهما في حال الصرف النقدي أثناء الخدمة، كما أن صرف البديل النقدي لا يحول دون التصريح للموظف بإجازة دورية في ذات العام في حدود الرصيد المتبقى منها. وبين القرار أن القصد من نص «أن يكون لدى الموظف خدمة في الدولة لا تقل عن خمس سنوات»، هو الخدمة لدى أي وزارة أو إدارة أو وحدة إدارية تكون ميزانيتها ضمن الميزانية العامة للدولة أو الملحقة بها أو لدى الهيئات والمؤسسات المستقلة والشركات المملوكة ملكية كاملة للدولة. وأوضح القرار أنه يجوز للجهات والهيئات والمؤسسات العامة المستقلة ذات الأنظمة الوظيفية الخاصة تطبيق نظام صرف البديل النقدي، وفقاً لأحكام الفقرة الثالثة المضافة للمادة 41 من مرسوم نظام الخدمة المدنية بمرعاة الأداة القانونية المقررة، وفقاً لقانون إنشاء كل جهة والإجراءات والأنظمة الوظيفية الخاصة بها.

عمم ديوان الخدمة المدنية نموذجاً لطلب صرف البديل النقدي من رصيد إجازات الدورية أثناء الخدمة. وكان مجلس الخدمة المدنية قد أصدر قراراً بقواعد وشروط وضوابط صرف البديل النقدي للإجازات. ونصت المادة الأولى على أنه يجوز للموظف الذي لديه خدمة خمس سنوات أن يصرف أثناء الخدمة بدلاً نقدياً خصماً من رصيد إجازاته الدورية التي لم ينتفع بها عند طلب الصرف على ألا يقل رصيد الموظف بعد صرف البديل النقدي عن ثلاثين يوماً حتى نهاية السنة الميلادية، ويكون استحقاق صرف البديل النقدي للمعيزين، وفقاً لطرق التعيين المختلفة الخاضعين لأحكام مرسوم الخدمة المدنية لسنة 1979. واشترطت المادة الثانية لصرف البديل النقدي، أن تتوافر ضوابط في الموظف أولاً أن يكون آخر تقريره أداء حصل عليهما قبل تاريخ الصرف امتياز، أو بأعلى درجة تقييم أداء، وفقاً لنظام التقييم الخاضع له الموظف، وأن يكون الموظف قد أمضى بذات الجهة بعد التعيين أو النقل إليها مدة سنتين على الأقل سابقتين على تاريخ صدور قرار صرف البديل النقدي، وإلا يكون قد وقعت عليه عقوبات تأديبية ما لم يتم محوها، وفقاً للمدد المقررة قانوناً قبل صدور قرار صرف البديل النقدي. كما اشترط القرار عدم جواز تكرار صرف البديل النقدي للموظف، إلا بعد انقضاء سنة على الأقل من تاريخ صدور كل قرار بصرف هذا البديل.

انطلقت عبر منفذ السالمي بعدد 33 باصاً

«الأوقاف»: 1524 معتمراً أولى رحلات العمرة البرية



وزارة الأوقاف

لحكومة خادم الحرمين الشريفين لما تبدّله من جهود في خدمة ضيوف الرحمن، والشكر موصول للأخوة في سفارة خادم الحرمين الشريفين بدولة الكويت لما يقومون به من جهود حثيثة في خدمة الحجاج والمعتمرين من دولة الكويت وذلك بتسهيل الإجراءات المتعلقة باستخراج تأشيرات العمرة للمقيمين بالدولة.

وأكد المزيّن أن الأسبوع الأول من شهر رمضان المبارك بداية بلغ عدد الرحلات للمعتمرين «33» بأص وتحمّل عدد «1524» معتمر مميّنا سعي إدارة الحج والعمرة الدؤوب نحو تذييل كافة العقبات أمام ضيوف الرحمن من الحجاج والمعتمرين.

أعلنت وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية إنطلاق أولى طلائع رحلات العمرة البرية عبر منفذ السالمي الحدودي، حيث بلغ عدد الرحلات للمعتمرين «33» بأص وتحمّل عدد «1524» معتمر. وقال مدير إدارة شؤون الحج والعمرة في وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية سطات المزيّن أنه بمناسبة شهر رمضان المبارك وفي إطار جهود وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية في خدمة ضيوف الرحمن من المعتمرين والحجاج، انطلقت أولى طلائع رحلات العمرة عبر منفذ السالمي الحدودي في الأسبوع الأول من شهر رمضان المبارك. وأضاف يسرني أن أتوجه بالشكر

العسوسي: ترقية 533 موظفاً بالاختيار في الوزارة

الأعلى مؤهلاً ثم الأقدم تخرجاً ثم الأكبر سناً، في حين تكون المفاضلة للوظائف الفنية والمعاونة للأقدم في الدرجة المالية الحالية ثم المرقى إلى الدرجة المالية الحالية ثم الأكبر سناً. وبين العسوسي أن الترقية بالاختيار تخضع للشروط التالية شملت وجود درجة مالية شاعرة بالميزانية، حصول الموظف على آخر تقريرين فنيين بدرجة ممتاز، بقاء الموظف مدة معينة في الدرجة المرقى منها شريطة ألا يكون الموظف قد رقي إلى درجته الحالية بالاختيار فيما عدا الترقية إلى الدرجة " ب " والدرجة " ج "، توصية من لجنة شؤون الموظفين باعتماد الترقية. وأشار العسوسي إلى أن هذه الترتيبات ما هي إلى عامل تحفيز لدى عموم الموظفين ومؤشر إيجابي لمزيد من العمل والإنتاج ولهذا فإن الوزارة تحرص على تحقيق العدالة بين الموظفين وتعميم مبدأ إعطاء كل صاحب حق حقه لمزيد من العمل والإنتاج والتطوير .

أعلن وكيل وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية المساعد لقطاع التخطيط والتطوير داود العسوسي أن وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية أصدرت قراراً يقضي بترقية 533 موظفاً بالاختيار للعام المالي 2021/2022. وقال العسوسي في تصريح صحفي إن الموظفين الذي شملهم قرار الترقية بالاختيار هم 505 موظفين في برنامج الشؤون الإسلامية و 28 موظفاً في برنامج الديوان العام. وأضاف العسوسي أن الذين تم اختيارهم في قرار الترقية بالاختيار جاء استناداً إلى قواعد المفاضلة المقررة بقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 18/2011، والتي تجعل الأفضلية في الترقية بالاختيار بالنسبة لشاغلي الوظائف العامة للأقدم في الدرجة المالية الحالية ثم المرقى إلى الدرجة المالية الحالية ثم شاغلي الوظائف الإشرافية الأعلى ثم الأقدم في شغل الوظيفة الإشرافية ثم

القيادة السياسية تقدر جهودكم لحماية الأرواح والممتلكات

وزير الداخلية يوجه بصرف مكافأة الأداء والأعمال الممتازة والبديل النقدي للإطفائيين قبل إجازة عيد الفطر



الشيخ أحمد النواف وفي استقباله الفريق خالد المكراد



الشيخ أحمد النواف مترئساً الاجتماع

في العطاء وبذل المزيد من أجل حماية الأرواح والممتلكات، كذلك أصدر تعليماته بسرعة صرف مكافأة الأداء ومكافأة الأعمال الممتازة والبديل النقدي عن رصيد الإجازات للمستحقين قبل إجازة عيد الفطر السعيد، تقديراً للدور الكبير الذي يقومون به لحماية الأرواح والممتلكات.

الإطفاء العام خطط العمل الحالية والمستقبلية ومراحل التطور في كل قطاع، وتم عرض إيجاز عن الحوادث الأخيرة وكيف تعاملت معها فرق قوة الإطفاء العام، إضافة إلى استعراض الجهوزية التامة والتعاون والتنسيق مع مختلف جهات الدولة. ووجه النائب الأول بالاستمرار

إليهم تحيات القيادة السياسية العليا، مؤكداً تقديرها للجهود التي تبذلها قوة الإطفاء العام لحماية الأرواح والممتلكات من أجل تحقيق الأمن المجتمعي في البلاد. وبحث الاجتماع آلية العمل ومستوى التنسيق والجاهزية بين قطاعات قوة الإطفاء العام المختلفة، واستعرض نواب رئيس قوة

ترأس النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الفريق أول متقاعد الشيخ أحمد النواف اجتماعاً بحضور رئيس قوة الإطفاء العام الفريق خالد راكان المكراد ونواب رئيس قوة الإطفاء العام وبعض قيادات قوة الإطفاء. ورحب النواف بالحضور ونقل

أبلغت قطاعاتها عبر تعميم أن الشطب أو الكشط باستمارات الجرد مرفوض

«التربية»: إشراك الموجه الفني في عملية تقييم

رئيس القسم للمواد الدراسية



وزارة التربية

3- تقوم اللجنة من واقع استمارات الجرد بتحرير محضر بالزيادة أو النقص «استمارات فروقات الجرد نموذج رقم 6 مخازن»، من أصل و4 نسخ تبين فيها إيضاحات صاحب العهدة بشأن الزيادة أو النقص في كل مادة ويوقع من قبل أعضاء اللجنة.

4- إذا كان لدى الإدارة مخزن داخلي يحتوي على مواد مستهلكة للاستعمال «قطع غيار أو قرطاسية يجب جرد هذه المواد حسب البواقي الموجودة وقت الجرد على استمارة جرد عهد «نموذج رقم 7 مخازن».

5 - يوقع أعضاء لجنة الجرد على الاستمارات بما يفيد بأن المواد المبينة بخاتمة الكمية الموجودة قد تم جردها فعلياً ويكون التوقيع بالاسم الكامل مع بيان الوظيفة.

6- توقيع الإدارة على الاستمارات بصفتها صاحبة العهدة التي ستستخد أساساً للمساءلة في نهاية كل عام مالي جديد مع تحديد اسم مسؤول العهد والتوقيع بما يفيد ذلك، وتقوم إدارة التوريدات والمخازن «مراقبة الحسابات والعهد/ قسم العهد» بمراجعة البنود ثم اعتمادها وفقاً للإجراءات الإدارية والمالية الواجبة وموافاة الإدارة بنسخة منها معتمدة.

الوزارة جميع إداراتها والمناطق التعليمية إلى جرد جميع الموجودات من المواد والعهد، مشددة على ضرورة عدم الشطب أو الكشط بالاستمارات. فروعها الأخرى وذلك طبقاً للتعليمات التالية: 1- يجب أن يتم الرد على استمارة جرد عهد «نموذج رقم 7 مخازن» من أصل وأربع نسخ ترسل جميعها لإدارة التوريدات والمخازن «مراقبة الحسابات والعهد» بمخازن الوزارة بصحان ولا يجوز الشطب أو الكشط أو التحشير بالاستمارات مع كتابة رقم المادة المخزني السابق صرف المواد بموجبه من المخازن أو من واقع سجلات العهد. 2- يجب أن تلاحظ لجان الجرد أن إقباط ما وجد فعلاً على حقيقته في استمارات الجرد سيتم الأخذ به كما هو.

الوزارة جميع إداراتها والمناطق التعليمية إلى جرد جميع الموجودات من المواد والعهد، مشددة على ضرورة عدم الشطب أو الكشط بالاستمارات. فروعها الأخرى وذلك طبقاً للتعليمات التالية: 1- يجب أن يتم الرد على استمارة جرد عهد «نموذج رقم 7 مخازن» من أصل وأربع نسخ ترسل جميعها لإدارة التوريدات والمخازن «مراقبة الحسابات والعهد» بمخازن الوزارة بصحان ولا يجوز الشطب أو الكشط أو التحشير بالاستمارات مع كتابة رقم المادة المخزني السابق صرف المواد بموجبه من المخازن أو من واقع سجلات العهد. 2- يجب أن تلاحظ لجان الجرد أن إقباط ما وجد فعلاً على حقيقته في استمارات الجرد سيتم الأخذ به كما هو.

13727». ثانياً: دراسة إشراك الموجه الفني في عملية التقييم كعنصر من عناصر التقييم الفني وفقاً للتالي: 1- التمكن من المادة العلمية 2- الإلمام بالأهداف العامة والتربوية 3- الحرص على نقل الخبرات لأخريين 4- القدرة على قيادة الرؤوسين 5- تقسيم وتوزيع العمل 6- الطموح والعمل على تنمية الذات 7- تقديم الاقتراحات والدراسات لتطوير العمل ثالثاً: إلغاء ما يتعارض مع ذلك من قرارات سابقة رابعاً: على جهات الاختصاص العلم وتنفيذ القرار من تاريخه من جهة أخرى دعت

أصدر وكيل وزارة التربية د علي يعقوب قراراً بتشكيل لجنة لإجراء الدراسة اللازمة للهيكل التنظيمي المعتمد وتحديد الرئيس المباشر والرئيس التالي من أجل إشراك الموجه الفني في عملية تقييم رئيس القسم للمواد الدراسية . وجاء في القرار : « بعد الإطلاع على قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 2006/36، وكتاب ديوان الخدمة المدنية رقم 13727/2022م والمؤرخ في 14/3/2022م والذي أجاز قيام الموجه الفني بالمشاركة الفنية كعنصر من عناصر التقييم ومشاركة الموجه الفني في التقييم في حال رغبة وزارة التربية في ذلك. ولما كان الجانب الفني يجب تقييمه من قبل المختص الفني لوجود بعض التعارض في التخصصات وحرصاً على نزاهة التقييم وضمان عدم حدوث خلافات بشأنه. وبناء على ما تقتضيه مصلحة العمل تقرر : أولاً: تشكيل لجنة إجراء الدراسة اللازمة للهيكل التنظيمي المعتمد وتحديد الرئيس المباشر والرئيس التالي لمعرفة مدى إمكانية قيام الموجهين الفنيين بوضع تقييم الكفاءة عن رؤساء أقسام المواد التعليمية حسب ما ورد في كتاب ديوان الخدمة المدنية رقم

واصلت الهبوط إلى مستوى 1001 - 1200 في 2022 بمؤشر «QS»

جامعة الكويت: ندرس نقاط الضعف وتصنيف

2023 سيكون مختلفاً

إلى موافقة مجلس الجامعة على مبادرات نوعية لتحسين أداء الجامعة بشكل عام ومعالجة أوجه القصور في سبيل الارتقاء بأدائها المؤسسي وسعيتها الأكاديمية. وهبطت جامعة الكويت من مستوى 801 - 1000 في العام 2021، إلى مستوى 1001 - 1200 في العام 2022. وكانت جامعة الكويت صُنِّفت

الجامعة المدخلة في يناير 2021، وعلى إثرها تمت إعادة تشكيل اللجنة العليا المختصة بتعزيز تصنيف جامعة الكويت بمؤسسات التصنيف العالمية للتعليم العالي. وذكرت جامعة الكويت بأن اللجنة المعنية المكلفة تعكف على خلال توصياتها وتوجيهاتها من معالجة نقاط الضعف، بالإضافة

أعلنت جامعة الكويت أنه من المتوقع إطلاق النتائج الجديدة لتصنيف QS World University Rankings شهر يونيو 2022، موضحة في بيان أن ما نشر عن هبوط تصنيف جامعة الكويت وفقاً لمؤشرات تصنيف الجامعات العالمي QS، ليس جديداً ويعود للعام الماضي، وأعلن في يونيو 2021 عن بيانات

أعلنت جامعة الكويت أنه من المتوقع إطلاق النتائج الجديدة لتصنيف QS World University Rankings شهر يونيو 2022، موضحة في بيان أن ما نشر عن هبوط تصنيف جامعة الكويت وفقاً لمؤشرات تصنيف الجامعات العالمي QS، ليس جديداً ويعود للعام الماضي، وأعلن في يونيو 2021 عن بيانات