

اتخذ قراره خلال اجتماع جمعيته العمومية بنسبة حضور 77.3 % وذلك عن السنة المالية المنتهية في 2024 "الخليج" يقر توزيع 10 % نقداً و5 % منحة

أحمد البحر: يواصل تعزيز مكانته كمؤسسة مالية رائدة في الكويت رغم التحديات والتقلبات التي تمر بها الأسواق

ملتزمون بالحفاظ على قوة المركز المالي للبنك والاستمرار في تحقيق العوائد المجزية لمساهميننا

انتخاب مجلس الإدارة

انتخبت الجمعية العامة العادية مجلس الإدارة للثلاث سنوات المقبلة وهم، أحمد البحر وعلي بهياني وعمر العيسى وعبد الله السايير وفواز العوضي ومعاذ الرئيس ودلال الرئيس كما انتخبت الأعضاء المستقلين وهم د. عبد الرحمن الطويل وطلال الصايغ وماجد العجيل وعيد الرشيد

15 أبريل موعد التوزيع

يستحق الأرباح النقدية وأسهم المنحة مساهمو البنك المقيدون في سجلات المساهمين في نهاية يوم الاستحقاق المحدد له تاريخ 10 أبريل، على أن يتم التوزيع بتاريخ 15 أبريل المقبل.

ضمن أكبر 100 شركة مدرجة في المنطقة

صنفت مجلة "فوربس" بنك الخليج ضمن أكبر 100 شركة مدرجة في المنطقة، كما اختارته مجلة "ذي بانكر" ضمن أفضل 100 بنك عربي لعام 2024، وحظي بتصنيفات مرموقة عند مستوى A من وكالات التصنيف الثلاث الكبرى، فيما بلغ إجمالي الموجودات 7.5 مليارات دينار، كما في ديسمبر 2024.

خطة تحويل الفروع إلى صديقة للبيئة

مزودة بتقنيات توفير الطاقة والاستفادة من المواد المعاد تدويرها، مما يعكس التزامنا بالمسؤولية البيئية. ومن خلال تركيزنا على الابتكار وراحة العملاء كاولوية، فإن التصميم الجديد لقرورنا يعزز التجربة المصرفية لهم ويساهم في بناء مستقبل أكثر استدامة في آن واحد.

انفست جي بي باشرت أعمالها

بعد استكمالها الموافقات الرقابية، نجحت شركة "إنفست جي بي" الذراع الاستثمارية لبنك الخليج، خلال العام الأول لها من ترسيخ مكانتها كإحدى الشركات الرائدة في قطاع الاستثمار في الكويت، حيث عقدت العديد من الشراكات الاستراتيجية مع كبرى الشركات العالمية لتتيح لعملائها أفضل الخدمات والفرص الاستثمارية المميزة.

وليد مندني:

عام 2024

حافل بالنجاح

والإنجازات وتوج

بتحقيق أرباح

صافية بلغت

60.2 مليون دينار



أحمد البحر



وليد مندني

هوية جديدة للخدمات المصرفية الخاصة

وتعكس هذه المبادرة التزام البنك بإعادة صياغة مفهوم الخدمات المصرفية الخاصة للتأكد من حصول عملائه على حلول مالية شاملة مصممة بالشكل الذي يتناسب مع احتياجاتهم وتطلعاتهم.

قام البنك بإعادة طرح الخدمات المصرفية الخاصة بهوية جديدة تعتمد على ثلاثة محاور رئيسية: تنمية الثروات على المدى الطويل، وحماية الأصول، والانتقال السلس للثروة.

بواقع 4.3 % ليصل إلى 7.5 مليار دينار كويتي،

كما ارتفع صافي القروض والسلف بنسبة 5.2 % ليصل إلى 5.5 مليار دينار كويتي. وازداد إجمالي الودائع بنسبة 4.3 % ليصل إلى 5.6 مليار دينار كويتي، في حين ارتفعت حقوق المساهمين بنسبة 2.1 % لتصل إلى 834 مليون دينار كويتي للسنة المنتهية في 2024.

وذكر أن رأس مال البنك حافظ على قوته، إذ بلغ معدل كفاية رأس المال 17.3 % مقارنة مع 14 % الحد الرقابي المطلوب، كما أن نسبة القروض غير المنتظمة كانت من الأقل مصرفياً بنسبة 1.3 %، مقابل نسبة تغطية تبلغ 340 % شاملة إجمالي الخصصات والضمانات.

من جانب آخر، قال مندني:

واصل بنك الخليج خلال 2024 التركيز على هدفه الأساسي بتحسين تجربة العملاء وجعلها أكثر تميزاً بعد إنجاز المرحلة الثانية من نظام الخدمات المصرفية الأساسية، وتتطلع لتحقيق المزيد خلال العام الجاري.

حقق أرباحاً صافية بلغت 60.2 مليون دينار العام الماضي، فيما ارتفع الدخل التشغيلي بنسبة 5 % إلى 199 مليون دينار، وارتفع الربح التشغيلي بنسبة 3 % إلى 107 ملايين دينار مقارنة بالعام السابق.

وأضاف: بالمقارنة مع نتائج 31 ديسمبر 2023، ارتفع إجمالي الأصول

لنا النجاح المستمر. نمو المؤشرات

من جهته، قال الرئيس التنفيذي بالوكالة في بنك الخليج وليد خالد مندني: كان 2024 عاماً حافلاً بالنجاح والإنجازات لبنك الخليج، مستعرضاً أبرز مؤشرات النتائج المالية للبنك خلال عام الماضي. وأشار إلى أن البنك

13 جائزة عالمية وإقليمية

تقديرًا لجهوده في خدمة العملاء والاستماع لاحتياجاتهم، ودوره المميز في المسؤولية الاجتماعية وتمكين المرأة والشباب حصل البنك على 13 جائزة دولية وإقليمية خلال العام الماضي.

مبادراتنا الاستراتيجية

وعلى رأسها استكمال دراسة وإجراءات تحويل بنك الخليج إلى بنك متوافق مع الشريعة الإسلامية بهدف تحقيق النمو المستدام لجميع الأطراف المعنية، وكلنا ثقة أن بمبادراتنا الاستراتيجية المدعومة بالحكمة والإدارة السليمة للمخاطر ستضمن

المساهمين، قال رئيس مجلس إدارة بنك الخليج أحمد محمد البحر: "واصل بنك الخليج تعزيز مكانته كمؤسسة مالية رائدة في الكويت محققاً العديد من الإنجازات البارزة على كافة الأصعدة والمؤشرات، على الرغم من التحديات والتقلبات التي تمر بها الأسواق. وأضاف: نتطلع بكل حماس لمواصلة النمو في أداء البنك ضمن أولوياتنا الاستراتيجية والارتقاء بمستوى الخدمات وتعزيز تجربة العميل، إلى جانب التزامنا بالحفاظ على قوة المركز المالي للبنك والاستمرار في تحقيق العوائد المجزية لمساهميننا. وتابع: مع بداية عام 2025، سنواصل تنفيذ

شكراً بدر الخرافي

أعرب أحمد محمد البحر عن شكره وتقديره إلى رئيس مجلس الإدارة السابق بدر ناصر الخرافي، على جهوده المقدرة، وقيادته الحكيمة لمجلس الإدارة العام الماضي، متمنياً له كل التوفيق والنجاح. معرباً كذلك عن شكره إلى جميع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين على مساهمتهم في مسيرة نجاح البنك.



القيادات خلال انعقاد الجمعية



اجتماع الجمعية العامة العادية

بنسبة حضور بلغت 68.523 %

فهد الغانم: "أعيان" تحافظ على مستويات ربحيتها وتوزع 7.5 % نقدي على المساهمين



عبدالله الشطي



فهد الغانم

عبدالله الشطي:

الجهاز التنفيذي

مستمر في تنفيذ

الإستراتيجية

المقرة من مجلس

الادارة.

أمان من ناحية إدارة الأصول فقد تم المحافظة على صافي قيمة الأصول في صندوق عوائد مع السعي الحثيث في اقتناص فرص عقارية جديدة من أجل تحسين المدخول وبالتالي صافي قيمة الوحدة، وكذلك تم الانتهاء من تصفية بعض المنتجات الاستثمارية. وفي قطاع الإيجار فقد حققت الشركة نمواً في الإيرادات واستقرار في التدفقات النقدية.

لأعيان ومتانة تدفقاتها النقدية بات أمراً مشجعاً لفتح آفاق للتعاون مع مختلف الجهات. مختلف الشطي الرئيس التنفيذي للشركة بأن الجهاز التنفيذي ملتزم تماماً بالاستراتيجية التي وضعها مجلس الإدارة وأنهم لا يدخرون جهداً في سبيل تطبيقها. كما شهد عام 2024 توسيع لنطاق التعامل مع العديد من المؤسسات المالية التي تدرك بأن الملاعة المالية

المرسومة من قبل مجلس الإدارة. محمد الشطي الرئيس التنفيذي للشركة بأن الجهاز التنفيذي ملتزم تماماً بالاستراتيجية التي وضعها مجلس الإدارة وأنهم لا يدخرون جهداً في سبيل تطبيقها. كما شهد عام 2024 توسيع لنطاق التعامل مع العديد من المؤسسات المالية التي تدرك بأن الملاعة المالية

السيارات المستعملة إلى مستوياتها الطبيعية إلى ما قبل جائحة كورونا وهو أمر كان متوقعا، علاوة على انخفاض إيرادات العقار بسبب الريح الذي تم بسبب بيع بعض العقارات في سنة 2023 وهذا الشيء لم يتم في سنة 2024. وان مجلس الإدارة يقوم بالرقابة الحثيئة على أعمال الشركة من أجل تقييم أداء الإدارة التنفيذية وعدم حيادها عن الأهداف

عقدت يوم الاحد الموافق 23-3-2025 الساعة 1: 30 مساءً الجمعية العمومية العادية لشركة أعيان للإجارة والاستثمار بنسبة حضور بلغت 68.523% وقد صادقت على جميع بنود الأعمال وأقرت توزيعات نقدية بنسبة 7.5 % من القيمة الاسمية للسهم.

وفي هذا السياق صرح نائب رئيس مجلس الإدارة فهد علي الغانم بأن الشركة حافظت على مستويات توزيعات ثابتة على الرغم من الانخفاض في صافي الربح. حيث بلغ صافي أرباح الشركة ما يقارب 11.3 دينار كويتي في عام 2024 بالمقارنة ببلغ صافي أرباح يقارب 12.4 مليون دينار كويتي عن عام 2023.

وبين الغانم بأن السبب الرئيسي من وراء هذا الانخفاض هو عودة هوامش الربحية في بيع

شهدت تشجيعاً كبيراً للفرق المتاهلة

"زاك سلوشنز" احتفلت بنهايات الدورة الرضائية وسط حضور القيادات وفي أجواء حماسية من موظفيها



الفريق الفائز بالمركز الاول

بحضور عدد من قيادات الشركة وموظفيها، أقامت شركة زاك سلوشنز دورتها الرضائية في أجواء حماسية شهدت تشجيعاً كبيراً للفرق المتاهلة لنهايات الدورة ، حيث فاز فريق كرة القدم لشركة KIPIC بالمركز الأول ، فيما فاز فريق جاردن جين كليك بالمركز الثاني وشركة البترول الوطنية في المركز الثالث وفاز فريق Lions بالمركز الرابع.

وقد شهدت المباريات أجواءً حماسية بين الفرق المتاهلة للنهائي ، حيث أوضح نائب الرئيس التنفيذي الدكتور عبد الرحمن أبو الخير أن الشركة حرصت على إقامة تلك الدورة الرضائية بشكل سنوي لأهميتها في تجسيد روح التعاون والمحبة بين موظفي الشركة من ناحية وفرق كرة القدم المشاركة من ناحية أخرى. وبين أن الرياضة

المسابقات الدورية أو الاحتفاليات ولحظهم على روح الفريق الواحد. وحضر النهائي العديد من القيادات المسؤولة ومديري الإدارات بالشركة وعدد من الشركاء المحليين والعاملين للشركة ، حيث شهدت البطولة روح المنافسة والمحبة والتي عليها من خلال الأنشطة الرياضية والاجتماعية والفكرية حيث أصبحت مهمة إدارة الموارد البشرية العامل والشركة. وقال : تهدف الشركة دائماً من مثل هذه الأنشطة إلى تقارب العاملين بالإدارات والمشاريع بعضهم البعض سواء على صعيد

تترك أثراً إيجابياً في نفوس العاملين بالشركة ، كما أنها من المناسبات الهامة التي تجمع قيادات الشركة بالعاملين بالشركة والذين يعتبرون شركاء نجاح وليسوا عاملين، مضافاً أن الدورة الرضائية ترفع الروح الحماسية والتنافسية وزيادة الدافعية لدى العاملين للذلل والعطاء وزيادة روابط الولاء والحب بين العامل والشركة. وقال : تهدف الشركة دائماً من مثل هذه الأنشطة إلى تقارب العاملين بالإدارات والمشاريع بعضهم البعض سواء على صعيد