

النتائج المميزة تعكس قيادة الشركة لجمال صناعة الترفيه العائلي الآمن

الخالد: عمومية « طفل المستقبل » توافق على توزيع 8 % نقداً عن 2023



جانب من اجتماع العمومية

فرع بمنطقة ينبع بالملكة العربية السعودية بمساحة 4,100 م بتاريخ 17 فبراير 2024.

كما نود أن نلفت نظر السادة مساهمي الشركة الموقرين إلى النتائج المرجوة للمجموعة والتي تعكس حرص الإدارة التنفيذية على متابعة الأعمال ونجاحها مما ساعد بصورة إيجابية على نمو الإيرادات وتحسين النتائج بصورة ملحوظة.

هذا بالإضافة إلى قيام فريق العمل بالشركة بالبحث عن فرص استثمارية مساندة للقطاع الترفيهي لتتوسع مجالات العمل على أعداد الدراسات اللازمة لفتح نشاطات جديدة واقتناص الفرص الجديدة.

بونيو 2023. خلال عام 2023 تم افتتاح المرحلة الأولى للمدينة المائية (بي زيرو) بتاريخ 11 مايو 2023.

خلال العام الحالي قامت الإدارة التنفيذية وتحت إشراف وموافقة مجلس الإدارة بالموافقة على تعزيز أصول الشركة من خلال الاستثمار في القطاع العقاري حيث يعتبر قطاع أمن للاستثمار، وسيتم اقتناص الفرص العقارية الجيدة ذات العائد الجيد.

نظراً لقرار المجلس البلدي بتطوير المنطقة الحرة قامت الإدارة التنفيذية وتحت إشراف وموافقة مجلس الإدارة بالموافقة على تطوير مبنى الإدارة وإضافة أنشطة تجارية بالدور الأرضي.

بداية عام 2024 تم الانتهاء من تطوير والإفتتاح التجريبي

ريادتها في مجال صناعة الترفيه العائلي الآمن في الصالات المغلقة، حيث استطاعت الشركة أن تحقق نتائج طيبة والتي ظهرت جلياً خلال نتائج أعمال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023. وفيما يلي عرض مختصر لأهم البنود المالية والتي تعكس نتائج الجهود المبذول خلال السنة:-

بيان الدخل والنتائج التشغيلية

• زادت الإيرادات التشغيلية للشركة مما يعكس تحسن الأداء التشغيلي للشركة مقارنة بعام 2022.

• خلال عام 2023 تم افتتاح فرع صفاة المباركية بتاريخ 14 ديسمبر 2023.

• خلال عام 2023 تم افتتاح فرع جمعية الدعية بتاريخ 22

صرح رئيس مجلس إدارة شركة طفل المستقبل الترفيهية العقارية وأهل أحمد سعود الخالد أن المجموعة شهيت في عام 2023 نمواً وتطوراً كبيراً في عملها، كما أن الشركة عززت تواجدتها لتصبح واحدة من أكبر الشركات المتخصصة بعالم الترفيه المتميز في السوق على المستوى المحلي والإقليمي.

جاء ذلك خلال اجتماع الجمعية العامة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023، التي عقدت أمس بنسبة حضور بلغت 55.574 % ووافقت على جميع البنود الواردة على جدول أعمالها ومنها توزيع 8 % نقداً أي 8 فلساً لكل سهم عن عام 2023. وأكد أن الإنجازات التي تحققت خلال عام 2023 تعكس مدى إصرار الشركة في المحافظة على

دعماً لرؤية الإمارات للتنمية المستدامة

« بي إم كيه للاستشارات » توقع اتفاقية تعاون مع « سيرج »

من خلال هذا التعاون، تلتزم بي إم كيه للاستشارات وشركة « سيرج » بالاستثمار في البنية التحتية الأساسية الضرورية والصحية والنظافة الشخصية وتعليم الصحة الشهرية. من خلال معالجة هذه الاحتياجات الأساسية، يسعي التعاون إلى تمكين المجتمعات غير المحظوظة وكسر دورة الفقر المتجددة الناجمة عن عدم الوصول الكافي إلى المياه النظيفة.

قالت شيلبا ألفا، مؤسسة ومديرة تنفيذية، بأن شركة « سيرج » «ممتنة لجميع الشركاء للعودة للمجتمعات العالمية ولرفع الوعي بأزمة المياه العالمية. ستقوم هذه الشراكات بتوفير حلول حاسمة في المجتمعات التي نخدمها وتشجيع الداعمين الآخرين على المشاركة بشكل أكبر في مهمة شركة « سيرج ». يمكننا، جنباً إلى جنب مع شركائنا، خلق عالم أكثر سعادة وصحة».

قال كيفن وولي، الرئيس التنفيذي لبي إم كيه للاستشارات: «يؤكد التعاون بين بي إم كيه للاستشارات وشركة « سيرج » التفاني الذي نوليها للمسؤولية الاجتماعية للشركات، ودورنا في توفير الموارد لمعالجة المشكلة الملحة لنزدة المياه على الصعيد العالمي. من خلال الاستثمار في المبادرات التي تعزز الوصول إلى المياه النظيفة والصحية، لا نقوم فقط بدعم المجتمعات غير المحظوظة ولكننا نساهم أيضاً في رؤية الإمارات لخلق مستقبل أكثر استدامة للجميع».

أعلنت شركة بي إم كيه للاستشارات، الشركة الرائدة في مجال الاستشارات في إدارة المشاريع والتجارة، عن تعاونها مع شركة « سيرج » في مواجهة القضية الحرجة لنزدة المياه على الصعيد العالمي.

يأتي هذا التعاون في إطار التزام الشركة بتحقيق الأهداف الاجتماعية والمساهمة في رؤية الإمارات للتنمية المستدامة، حيث تسعى بي إم كيه للاستشارات إلى تقديم حلول مبتكرة ومستدامة لتحسين الوضع البيئي والاجتماعي.

مع أكثر من 2 مليار شخص على مستوى العالم يعانون من عدم الوصول إلى مياه نظيفة وأكثر من مليون وفاة سنوياً تعزى إلى الأمراض المتعلقة بالمياه، تظل أزمة المياه العالمية تحدياً إنسانياً كبيراً. واستجابة لذلك، انضمت بي إم كيه للاستشارات إلى جهود شركة « سيرج » لدعم المبادرات التي تهدف إلى توفير حلول مستدامة للمجتمعات المحتاجة، وهذه الخطوة تعتبر جزءاً من الجهود المستمرة لتحقيق التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تأسست شركة « سيرج » في عام 2008، وتتميز في المجتمعات من خلال حلول المياه الآمنة والصرف الصحي على نطاق عالمي للمساعدة في إنهاء دورة الفقر. تعمل شركة « سيرج » وفقاً لنموذج مجتمعي، حيث تعمل جنباً إلى جنب مع الشركاء المحليين وأفراد المجتمع لتنفيذ حلول ذات تأثير قوي تم تصميمها بطريقة مستدامة.

« الأهلي » يوزع السلال الغذائية ووجبات الإفطار خلال شهر رمضان

صقر آل بن علي: تفاني موظفينا بخدمة الآخرين يعكس التزامنا المتواصل بالمسؤولية الاجتماعية



فريق العمل خلال توزيع الوجبات

يوصل البنك الأهلي الكويتي إظهار التزامه الإيجابي في حياة الأفراد والمجتمع الذي يخدمه، وهو ما يجسد أساس المسؤولية الاجتماعية، شمساً على تطلع البنك إلى المزيد من المبادرات التي تعزز رفاهية المجتمع.

المجتمع، وتسلط الضوء على أهمية الوحدة والتعاطف بين جميع الفئات داخل المجتمع الكويتي، بحيث يعمل البنك وموظفوه على تعزيز هذه القيم باستمرار. واختتم آل بن علي تصريحه مؤكداً أنه من خلال مثل هذه المبادرات،

وتقديم المساعدات اللازمة لهم، ولا شك في تأثيرنا الإيجابي وتفاني موظفينا في خدمة الآخرين يعكس التزامنا المتواصل بالمسؤولية الاجتماعية».

وتعكس هذه المبادرة التزام البنك الأهلي الكويتي بدعم الفئات الأكثر احتياجاً في



صقر آل بن علي

أعلن البنك الأهلي الكويتي تنظيم مبادرته الرمضانية السنوية، حيث تطوع موظفوه لتوزيع وجبات إفطار الصائم في مناطق مختلفة من دولة الكويت. وتعكس هذه المبادرة التي تنمى مع روح شهر رمضان المبارك قيم البنك المتمثلة في التضامن ورد جميل للمجتمع.

وتعاون البنك في الوقت نفسه مع جمعية الهلال الأحمر الكويتية للعام الثاني على التوالي، من أجل توزيع

السلال الغذائية على الأفراد والأسر المحتاجة، ضمن حرصه على نشر أجواء الفرح خلال الشهر الفضيل.

وبهذه المناسبة، أعرب صقر آل بن علي، رئيس وحدة الاتصالات والعلاقات الخارجية في البنك الأهلي الكويتي عن سعادته بتنظيم هذه المبادرات، مصرحاً «شهر رمضان المبارك هو شهر الخير والكرم، ونحن نؤمن بتجسيد هذه القيم من خلال الوصول إلى المحتاجين

مجموعة شلهوب تقدم إجازة الأبوة من 14 إلى 30 يوم

من المواهب من المنطقة ومن جميع أنحاء العالم».

وتشمل السياسة الجديدة جميع الآباء من موظفي المجموعة خلال الأشهر الستة الأولى بعد ولادة الطفل مع إمكانية الحصول على مدة الإجازة بكاملها دفعة واحدة أو موزعة على فترات خلال هذه الأشهر الستة، وفقاً لظروف الموظف وعائلته.

وتعتبر مجموعة شلهوب شريكاً رائداً وأحد أهم صناعات تجارب الرفاهية على مستوى الشرق الأوسط. وفي إطار سعيها للتميز في مجال «التجزئة الهجينة»، قامت المجموعة بتعزيز خدمات التوزيع والتسويق لديها عبر محافظتها المكونة من 8 علامات تجارية مملوكة، وأكثر من 300 علامة تجارية عالمية ضمن فئات الرفاهية والجمال والأزياء وفن العيش أو الـ art de vivre. ومؤخراً، عملت المجموعة على توسيع مظهرها لتشمل فئات جديدة بما فيها الساعات والمجوهرات والنظارات.

وترتديات عمل مرنة وخيارات العمل عن بُعد بالإضافة إلى برنامج مساعدة للموظفين يتيح الدعم للصحة النفسية وخدمات الاستشارة والعلاج وأكاديمية مخصصة للصحة والرفاهية. وحصلت مجموعة شلهوب على علامة الجودة لبيئة عمل داعمة للوالدين من هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة لالتزامها بتوفير بيئة شاملة وداعمة للوالدين.

وقال وسيم عيد، رئيس الموارد البشرية والثقافة في مجموعة شلهوب: «نعمل على بناء بيئة عمل تضع الصحة والسلامة والرفاهية العامة لموظفينا في مقدمة أولوياتنا وتضمن المزيد من الدعم لهم مع تطور شركتنا ونموها. وتعكس إجازة الأبوة التزامنا برفاهية موظفينا وعائلاتهم وجودة حياتهم، حيث تأتي هذه المبادرة في ظل جهودنا لتوفير بيئة عمل مسؤولة ومرنة. ومن خلال تنفيذ هذه السياسات، يمكننا دعم زملائنا في حياتهم المهنية والشخصية وجذب المزيد

أعلنت مجموعة شلهوب عن تمديد إجازة الأبوة من 14 إلى 30 يوماً لموظفيها الذين قضوا سنة واحدة على الأقل في الشركة، ما يعكس التزامها بدعم رفاهية موظفيها وعائلاتهم، وذلك بدءاً من شهر أبريل الجاري. وتبنت المجموعة هذه السياسة لتلبية متطلبات الموظفين المتنوعة وتمكين الآباء من قضاء وقت كافٍ مع أطفالهم حديثي الولادة، إدراكاً منها لأهمية الموازنة بين العمل والحياة.

وترسخ السياسة الجديدة مكانة مجموعة شلهوب ضمن نسبة 10 بالمئة الأولى في قائمة المؤسسات الأكثر دعماً من حيث مزايا إجازة الأبوة التي تقدمها مقارنة ببقية المؤسسات في المنطقة، مما يعزز دورها كمؤسسة رائدة في دعم رفاهية موظفيها في الدول الثمانية التي تعمل فيها. كما تقدم مجموعة شلهوب أماكن مخصصة لوقوف السيارات لأمام الحامل، لإجازة الأمومة وغرف للرضاعة،

« التجاري » يوفر خدماته في اليوم الانتخابي

مناطق الكويت ويمكن للعملاء أيضاً الحصول على العيادي من خلال الخزائن الذكية -Locker الموجودة بفروع التجاري.

ويعلن البنك أيضاً عن استمرار تقديم خدماته على مدار الساعة عبر القنوات الإلكترونية والرقمية وهي خدمة الفيديو المباشر عبر تطبيق البنك CBK mobile والموقع الإلكتروني، إضافة إلى مركز خدمة العملاء والتواصل عبر خدمة الواتس اب على رقم 1-888225، الذي يستقبل اتصالات العملاء على مدار الساعة، ويقوم بالرد على استفساراتهم وتقديم الخدمات لهم في أسرع وقت من خلال فريق عمل مؤهل. وهذا وسوف يباشر أنشطة أعماله المعتادة يوم الأحد الموافق 7 أبريل 2024.

11:00 صباحاً إلى الساعة 3:00 عصراً والفترة الثانية من الساعة 9:00 مساءً إلى الساعة 12:00 بعد منتصف الليل.

كما يمكن للعملاء الحصول على الخدمات المصرفية من خلال فروع الخدمة الذاتية التي توفر أفضل الخدمات المصرفية للعملاء على مدار الساعة في عدد من الفروع منها: الفرع الرئيسي، فرع حولي شارع بيروت، فرع الجھراء، فرع خططان، فرع شرق، فرع الري، فرع السالمية وفرع الدائري السادس وفرع الفحيحيل مجمع أجيال وفرع شارع فهد السالم، وفرع الفروانية وفرع الشويخ وكذلك أجهزة السحب والإيداع الآلي التابعة للبنك والتي توجد في مختلف

أعلن البنك التجاري الكويتي عن استمرار تقديم خدماته المصرفية للعملاء خلال عطلة الانتخابات اليوم، وذلك في فرع مطار الكويت الدولي على مدار الساعة ماعدا الأوقات التالية، من الساعة 1:30 صباحاً إلى الساعة 2:30 صباحاً ومن 5:30 مساءً إلى الساعة 8:30 مساءً. بالإضافة إلى ذلك، سوف يعمل فرع الأفيون على فترتين الأولى من الساعة 11:00 صباحاً إلى الساعة 3:30 عصراً والفترة الثانية من الساعة 8:00 مساءً إلى الساعة 11:30 مساءً ماعدا يوم الجمعة على فترة واحدة من الساعة 8:00 مساءً إلى الساعة 11:30 مساءً وفرع الخيران فرع خدمات ذاتية) على فترتين الأولى من الساعة