

الشركة كرمت الموظفين المتميزين تشجيعا لروح التنافس

معرفي: إستراتيجية «رتاج للتأمين» تهدف لتعزيز الإبداع والابتكار للموارد البشرية

لما التمسنا منك من تجاوب وتعاون، وهذا يدل على إيمانك وحرصك الدائم بالعمل على تحقيق العدالة والمساواة بين الموظفين في إطار احترام حقوق الغير ومكتسبات هذه الشركة المعطاءة، وفي الختام شكر د. عبد الله معرفي جميع أعضاء مجلس الإدارة والعاملين في الشركة على ما قدموه من إنجازات عديدة طوال مسيرة العمل، وإننا نشكر جميع الجهود المبذولة والمفيدة التي بذلها الموظفون، وما قدموه من خبرات وإنجازات طوال مسيرتهم المهنية، واليوم نُسعدني أن أشكر الجميع التي أسهمت في ارتقاء العمل، و رفعت شركتنا بالكثير من الإنجازات الهامة، وهذا إن دل على شيء فإنما يدل على إخلاص ووفاء والعمل الدؤوب والجهود المبذولة التي لم تنتظروا عليها يوماً شكراً ولا ثناء، لذلك يسرني أن أقدم إليكم بوفاء الشكر الذي تستحقون والذي يليق بمقامكم.

■ بو خمسين : أداء الموظفين وتميزهم أثمر نتائج مالية إيجابية في 2018

جهود الجبارة في مصلحة الشركة، وقال دشني موجهها كلامه لبوخسين : دائما تكون كلمات الشكر في غاية الصعوبة عند صياغتها، لأنها تشعرونا يوما بقصورها وعدم ابغائها حق من يستحقها وأنا أقف اليوم لأقدم كلمة الشكر، لمن منحنا لفته وتقديره وامتنانه ونصحه وارشاده، والذي يفك من سعة الصدر ، ويسرني ونياية عن اخواني الموظفين أن أرفع لك وأعبر عن بالغ شكرنا وعظيم إمتناننا



فئة جماعية لأعضاء مجلس الإدارة

العام للقطاع الخدمات وأمين سر مجلس الإدارة بـتكريم د. اسامه بوخمسين على

بكل امانة في العمل تحقيقا لاهداف المنشودة بعدها تقدم د. سعيد دشني نائب المدير

لأعلى المناصب بمجهودة، ششدا ان يعتمد كل موظف على بذل الجهد والاجتهاد

للمراتب المرجوة في السوق الحصري، لتحقيق طموحه والتقدم والرقي وصولا

اجتماع مجلس الإدارة الاول لسنة 2019 أن هذا التكريم يسهم في تشجيع وتعزيز روح الإبداع والابتكار، وتحفيز الموظفين لتبني الأفكار البناءة التي تصب في تطوير العمل. ومن جانبه اشار نائب رئيس مجلس الإدارة د اسامة بوخمسين ، بالتفاني والإخلاص في العمل من جميع الموظفين، مشيرا إلى أن هذا التكريم يأتي من أجل الإسهام والرقي بالعمل وأضاف بوخمسين أن هذا التكريم يقدم للمتميزين في العمل نتيجة عطاءهم وجهدهم الذي بذل حيث أثمرت عنه النتائج الإيجابية في الميزانية المالية العمومية لعام 2018 وقال بوخمسين نتقدم بكل عبارات الشكر والتقدير لكل موظف مجتهد في عمله، ملتزم بقواعد الشركة التي يعمل بها، ويسعى دوما للتقدم والتغيير، والوصول إلى أعلى الدرجات بكل جهد واجتهاد ومثابرة، داعيا كل موظف أن يسعى إلى بذل كل ما يستطيع من جهد لكي يصل بالشركة

كرمت شركة رتاج للتأمين التكافلي عدداً من الموظفين والموظفات، وذلك لتميزهم وتفانيهم في مجال عملهم ويأتي ذلك في ضوء خطة أطلقتها إدارة الوارد البشرية والشؤون الإدارية بهدف تحفيز الموظفين لبذل المزيد من الجهود ونشر ثقافة التميز والإبداع الوظيفي، إلى جانب فتح قنوات الاتصال والتواصل الأفقي بين الموظف والمسؤول المباشر باعتباره جزءاً من العملية الإدارية لاسيما ومن أجل تقوية العلاقة الوظيفية بينهما ودفعهم نحو تقديم أفضل أداء للمساهمة في الارتقاء بمستوى أداء الإدارة وتسيير العمل على أكمل وجه. وقال رئيس مجلس الإدارة لشركة رتاج للتأمين د عبدالله معرفي إن تكريم الموظفين المتميزين يأتي ضمن استراتيجية الشركة الخاصة بتقدير الإنجازات المتميزة والأداء المتميز مبينا أن الكادر البشري هو الاستثمار الحقيقي للمهارات الفردية والجماعية، وأضاف معرفي على هامش

بنك الخليج يستضيف الفائزة بأكبر جائزة لحساب الراتب في الكويت

الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج فرصة الحصول على جائزة نقدية فورية قدرها 100 دينار كويتي أو قرض بدون فوائد لغاية 10.000 دينار كويتي، شرط ألا يقل الراتب الذي يتم تحويله إلى بنك الخليج عن 500 دينار كويتي. ويمكن العملاء الجدد الحصول على بطاقات فيزا وماستركارد الائتمانية بدون رسوم سنوية في العام الأول، مع إمكانية الحصول على قرض تصل قيمته إلى 70.000 دينار وتسديده خلال مدة 15 سنة، أو قرض استهلاكي تصل قيمته إلى 25.000 دينار كويتي، كما يوفر عرض حساب الراتب لعام 2019 إلى جميع العملاء الكويتيين الحاليين والجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، فرصة الدخول لتقانيا في السحوبات الشهرية والفوز بجوائز نقدية قيمة تصل إلى 12 ضعف الراتب، وفي الحساب السنوي على أكبر جائزة لحساب الراتب في الكويت تصل إلى 100 ضعف الراتب.



جانب من تسليم الجائزة

مسيرتنا في تحقيق احلام عملائنا الكرام، من خلال تقديم أفضل العروض والمزايا الاستثنائية والمنجات المتنوعة لهم، يمنح حساب الراتب العملاء

للاتصالات الخارجية في بنك الخليج: «يسرنا أن نهني الفائزة في السحب السنوي لحساب الراتب لهذا العام، وأن نرحب بزيارتها للبنك، نتطلع لاستكمال

شكراً لبنك الخليج الذي يمنح الجميع فرصة تغير مسار حياتهم للأفضل». تعليقاً على الزيارة، صرح أحمد الأمير، مساعد المدير العام

استقبل بنك الخليج في مقره الرئيسي فوزية منصور أمير علي، صاحبة الحظ السعيد الفائزة بأكبر جائزة لحساب الراتب في الكويت والتي تبلغ قيمتها 250.000 دينار ، وكان في استقبالها ممثلو الإدارة العليا في البنك الذين قاموا بتهنئتها وتسليمها بالجائزة.

وقد أجرى بنك الخليج السحب السنوي لحساب الراتب يوم الخميس الموافق 7 فبراير، ضمن احتفالية خاصة أقيمت في مجمع المروج، تم خلالها الإعراب عن اسم الفائزة على الهواء مباشرة عبر إذاعة راديو نبض الكويت 88.8 إف إم، وعبرت فوزية عن فرحتها بتلقي خبر الفوز، وتوجهت بالشكر إلى بنك الخليج على هذه الجائزة القيمة التي كانت مفاجأة رائعة بالنسبة لها، قائلة: «دأب حساب الراتب للكويتيين على تقديم العديد من المزايا والجوائز النقدية القيمة، وأنا سعيدة جداً بأن أكون الفائزة بأكبر جائزة لحساب الراتب في الكويت، لم أتوقع أبدا الفوز بالجائزة الكبرى.

«أجيليتي» تحقق 81.1 مليون دينار صافي أرباح خلال 2018

بالمنة (15 سهم) ساهمت لكل 100 سهم) مشيرا إلى أن هذه التوصية خاضعة لموافقة الجمعية العمومية لساهمي الشركة. وأكد أن أجيليتي لا تزال ملتزمة بتحقيق هدفها بتسجيل أرباح تبلغ 800 مليون دولار قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلا أن الجدول الزمني قد يمتد إلى ما بعد عام 2020.

وبين سلطان أن الشركة حققت نموا بالإيرادات بلغ 8.6 بالمئة في عام 2018 مدفوعا بالنمو القوي عبر خدماتها الأساسية. وأضاف أنها حققت أيضا زيادة في صافي الإيرادات بنسبة 4.4 بالمئة مقارنة بنفس الفترة من العام السابق نتيجة لزيادة عائدات خدمات الشحن الجوي واستقرار عائدات الشحن البحري. وأشار إلى أن الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء شهدت زيادة بنسبة 6.3 بالمئة لتصل إلى 35.9 مليون دينار (تحو 118 مليون دولار) مدفوعة بقوة عمليات الشحن وخدمات التخزين والتنفيد.

وقال أن أجيليتي لخدمات اللوجيستية حققت زيادة في إيرادات

أعلنت شركة أجيليتي الكويتية للخدمات اللوجيستية أسس السبت أن أرباحها الصافية ارتفعت بنسبة 18.4 بالمئة خلال عام 2018 مقارنة بالعام السابق لتصل إلى 81.1 مليون دينار كويتي (تحو 267 مليون دولار) بربحية 56.06 فلس

للسهم الواحد. وقال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لأجيليتي طارق سلطان في تصريح صحفي أن الأرباح الصافية للشركة عن الربع الأخير من عام 2018 ارتفعت بنسبة 15 بالمئة مقارنة بنفس الفترة من العام السابق لتصل إلى 22.2 مليون دينار (تحو 72.6 مليون دولار) بربحية 15.35 فلس

للسهم الواحد. وأوضح سلطان أن الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ارتفعت بنسبة 4.8 بالمئة في الربع الأخير من 2018 لتصل إلى 40.8 مليون دينار (تحو 134 مليون دولار).

وذكر أن مجلس الإدارة أوصى بتوزيع أرباح نقدية بقيمة 15 بالمئة (15 فلسا للسهم الواحد) وأسهم ستحة بقيمة 15

«التجارة»: 136 تدييرا احترازيا على الشركات المخالفة في يناير الماضي

تأمين باتباع إجراءات محددة لتتوافق مع القانون. ولفتت إلى إصدارها أمرا بتقديم تقارير لـ 11 شركة عقارية وشركة صرافة 5 شركات مجوهرات مضيفة أن الإدارة تقدمت بطلب وقف نشاط شركتين عقاريين وطلب اعتماد منع أرقام ممنية (الفراد) لشركة عقارية وإيقاف 3 ورفع إيقاف عن واحد. و ذكرت أن (غسل الأموال) استكملت إجراءاتها قبل اتخاذ الإدارات المتخصصة في الوزارة إجراءات الترخيص لـ 35 طلب تأسيس

أعلنت وزارة التجارة والصناعة الكويتية أن إدارة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب التابعة لها أصدرت 136 تدييرا احترازيا على الشركات المخالفة الخاضعة لاحكام القانون(106/ 2013) في يناير الماضي. وأضاف (التجارة) في بيان صحفي أسس السبت أن التدابير تضمنت توجيه إنذارات كتابية لـ 30 شركة عقارية وشركة صرافة 9 وشركات مجوهرات 4 شركات تأمين وتضمنت أمرا بإلزام 44 شركة عقارية و 19 شركة صرافة و 5 شركات

خلال الشهر ذاته منها 26 شركة عقارية و 9 شركات مجوهرات. وأشارت إلى أن الإدارة حدثت أيضا ببيانات 77 ترخيصا موزعة على 55 شركة عقارية و 22 شركة مجوهرات في حين اعتمدت تأكيد بيانات 41 مرافقا لـ 31 شركة عقارية و 4 شركات مجوهرات و 5 شركات تأمين وشركة صرافة. وبيئت أنها أصدرت 10 تقارير للمراقبة الميدانية شملت 6 شركات عقارية وشركة صرافة و 3 شركات مجوهرات.

«جلوبل فاينانس» تمنح «الوطني» جائزة «أفضل بنك للخدمات المصرفية الخاصة» في الكويت

سوق حول العالم بما يتناسب مع الطبيعة الاستثمارية للعملاء وملاءمتهم المالية التي تحقق مصلحتهم. وأعرب خليفة عن شكره وامتنانه العميق لما بوليه عملاء الوطني من ثقة كبيرة في البنك ولما يبذله فريق الخدمات المصرفية الخاصة في البنك الوطني، والتي كان لهما الدور الأكبر في حصول البنك على هذا القاب للعام الخامس على التوالي. وتمنح جائزة أفضل بنك للخدمات المصرفية الخاصة للبنوك التي تقدم خدمات ومشتجات متميزة تلبى احتياجات أصحاب الثروات الذين يسعون للحصول على منتجات وخدمات تساعدهم في المحافظة على ثرواتهم وتنميتها.

الطويلة والتميزة مع العملاء من الأسس الراسخة لدى البنك والتي تمنحه الريادة بالقطاع المصرفي محليا وإقليميا، ولاسيما في مجال الخدمات المصرفية الخاصة. كما استطاع البنك أن يحافظ على جودة خدماته المصرفية وذلك في إطار سعيه الدائم لتطوير المنتجات والأدوات الاستثمارية وذلك لتلبية احتياجات عملائه وحرصه على إرساء وتعزيز العلاقات معهم. وأوضح خليفة أن بنك الكويت الوطني يتتبع بموقع مقدم لتوفير أفضل الحلول المصرفية الخاصة لعملائه بدعم من امتلاكه لأوسع شبكة فروع محلية وعالمية وتواجده في أهم عواصم لثالث الأعمال حول العالم إلى جانب تطوير منتجات متنوعة تغطي أكثر من

■ خليفة: العلاقات الراسخة والتميزة مع العملاء من الأسس التي تدعم ريادة البنك للقطاع المصرفي

للعام الخامس على التوالي، لتكديا على لفة العملاء في الخدمات والمنتجات المصرفية المتميزة التي يقدمها البنك وأدائه القوي وقدراته على مواجهة التحديات». وأضاف خليفة أن العلاقات

المعلومات التي تقدمها البنوك المرشحة للحصول على الجائزة للمجلة بالإضافة إلى مجموعة من الأبحاث الصادرة عن جهات مستقلة والتي تعتمد على مؤشرات ومعايير قابلة للقياس لتقييم أداء البنوك.

وتم تقييم أداء البنوك المرشحة للحصول على الجائزة هذا العام في تقديم الخدمات المصرفية الخاصة خلال الفترة من مطلع يونيو 2017 وحتى نهاية يونيو 2018.

وبهذه المناسبة، علق نائب الرئيس التنفيذي – رئيس الخدمات المصرفية الخاصة للمجموعة في بنك الكويت الوطني مالك خليفة بالقول «يمثل اختيار بنك الكويت الوطني كأفضل بنك للخدمات المصرفية الخاصة في الكويت

منحت مجلة «جلوبل فاينانس» العالمية المتخصصة بنك الكويت الوطني جائزة «أفضل بنك للخدمات المصرفية الخاصة» في الكويت للعام 2019، وذلك للعام الخامس على التوالي. وتعد مجلة جلوبل فاينانس التي تأسست عام 1987 ومقرها مدينة نيويورك من المجلات الاقتصادية الرائدة في نشر التقارير والتحليلات الاقتصادية المتخصصة من خلال إصدار أكثر من 50 ألف نسخة شهريا يتم توزيعها في 188 دولة حول العالم. واستندت المجلة إلى مجموعة من المعايير لاختيار البنوك الفائزة في مقدمتها استبيائها السنوي لآراء مسؤولين تنفيذيين وخبراء بالقطاع المصرفي وكذلك