

توفر للشركات منصة للوصول إلى جميع الأسواق العالمية

الإمارات تصدر دول الشرق الأوسط في عدد المناطق الصناعية المتخصصة والحررة



المناطق الصناعية المتخصصة والحررة في الإمارات نموذج يحتذى به

مكاملة قادرة على ضمان الأمن الصناعي في أوقات الأزمات. فقد أدى تعطل سلاسل التوريد العالمية إلى إعادة التفكير لدى الشركات الصناعية في أهمية وجود جميع شركاء وموردي المواد الصناعية ضمن مسافة تمنع تعطل الإمدادات وتوقف الإنتاج. وقد أظهرت القدرات التجميعية في المجال الصناعي قيمتها خلال جائحة كوفيد-19، وأثبتت أن الشركات المصنعة الموجودة في أنظمة بيئية مدمجة، على غرار المناطق الصناعية المتخصصة والحررة، كانت أكثر مرونة بكثير في مواجهة صدمات سلسلة التوريد.

وبالفعل، صنفت دولة الإمارات ضمن نادي الأوائل عالمياً في تقرير التنافسية العالمي 4.0، وحلت في مراكز متقدمة على قائمة أكثر دول العالم أماناً في مواجهة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19)، بحكم قدرة الدول على معالجة التحديات التي فرضها الفيروس على قطاعي الصناعة والتجارة في العالم.

جميع هذه المزايا تؤكد الدور المحوري الذي لعبته وتلعبه المناطق المتخصصة والحررة في الإمارات، وهو دور سيزداد أهمية مع انطلاق الاستراتيجية الوطنية للصناعة والتكنولوجيا المتقدمة "مشروع 300 مليار" والذي سيقود الإمارات إلى تحقيق هدفها المحوري بأن تكون مركزاً صناعياً إقليماً ودولياً خلال السنوات المقبلة.

من ميزات التجارة بحرية. اعتبارات اختيار الشركات للمناطق الصناعية والحررة التي ترغب بالعمل فيها يشمل أيضاً، وبشكل رئيسي، بيئة الأعمال العامة على صعيد المواهب والقدرات البشرية.

دولة الإمارات، على صعيد الموارد البشرية تحديداً، بيئة جاذبة ليس لها مثيل في المنطقة، فهي تحتل المركز الأول على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، والثالث عالمياً في شعور السكان بالأمان في 2020، وفقاً لمؤشر "القانون والنظام العالمي 2020" الصادر عن مؤسسة غالوب الأمريكية، كما تتمتع الإمارات بمناخ اجتماعي على قدر كبير من التنوع والتعددية العرقية والثقافية والدينية ضمن بيئة متصنفة من بين الأكثر استقراراً وافتتاحاً وتسامحاً في العالم، لتصبح وطناً آلياً لأكثر من عشرة ملايين شخص من أكثر من 190 جنسية. وضمن حزمة مزايا غير مسبوبة في المنطقة والعالم العربي، اعتمدت دولة الإمارات نظام الإقامة طويلة الأمد التي تعرف بـ"الإقامة الذهبية"، ومنذها عشر سنوات، تجذب تلقائياً، بالإضافة إلى منح الجنسية الإمارات لغئات عدة تشمل المستثمرين والمبدعين والمبتكرين والخبراء وأصحاب المواهب العلمية، وعائلاتهم.

في سياق متصل، أثبتت جائحة كوفيد-19 أهمية وجود بيئة تصنيعية

وبعدما فينتام واليابان والبحرين والسعودية وألمانيا والمملكة المتحدة وكوريا الجنوبية. وتوقع في بيئة العمل التي تقع فيها المجمعات الصناعية عنصرها بالغ الأهمية لأي شركة تبحث عن موقع جديد للعمل لأن تلك السوق تحدد شروط التجارة بين بلد موطن العميل الجديد والأسواق المستهدفة.

وتتمتع دولة الإمارات العربية المتحدة، على سبيل المثال، بإمكانية الوصول إلى أكثر من 100 دولة وقعت اتفاقيات تجارة حرة واتفاقيات ثنائية، إضافة إلى الوصول إلى أكثر من 22 دولة معفاة من الرسوم الجمركية. فالواقع يتعلق بالوصول إلى السوق ولكن أيضاً بالقدرة على الاستفادة

نحو 340.6 مليار درهم خلال عام 2019. أما على مستوى صادرات المناطق الحرة، فقد ارتفعت خلال العام الماضي إلى 41.1 مليار درهم وإعادة تصدير بقيمة 277.1 مليار درهم. وتضم المناطق الحرة عشرات الآلاف من الشركات التي تعمل في مختلف القطاعات، من الصناعة إلى الخدمات اللوجستية والتجارية وصولاً إلى التكنولوجيا وسواها.

وتتصدر الصين قائمة أهم عشر شركاء تجاريين للمناطق الحرة في الإمارات، وتشكل الواردات الصينية ما يصل إلى 23.9 % من إجمالي الواردات إليها، لتليها الهند بنسبة 15.5 % ثم الولايات المتحدة الأمريكية بنسبة 6.9 %

المتخصصة والحررة في الإمارات وفق إحصائيات وزارة الاقتصاد الإماراتية، ارتفع إجمالي تجارة السلع للمناطق الحرة في الإمارات إلى 658.9 مليار درهم خلال عام 2019 بزيادة نسبتها 11 % مقارنة مع 592.5 مليار درهم عن العام السابق.

وللدلالة على أهمية تلك المناطق في تنويع الاقتصاد ومصادر الدخل، تكفي الإشارة إلى أن قيمة تجارتها السلعية شكلت نحو 38 % من إجمالي تجارة الدولة السلعية غير النفطية خلال عام 2019 البالغة 1.7 تريليون درهم، بحسب الإحصاءات الرسمية. وبلغت قيمة واردات المناطق الحرة في الدولة

مطلوبة للقطاع الصناعي، مثل المواد الكيميائية والمعادن والغاز والمواد الخام، وتتمتع الإمارات ببنية تحتية هي الأفضل والأكثر تكاملاً من نوعها في المنطقة في النقل والاتصالات والخدمات تتوفر فيها كل الشروط والمعايير التي تكفل نمو وازدهار القطاع الصناعي على نحو مستدام.

كذلك تتمتع دولة الإمارات ببنية تحتية رقمية هي الأكثر تطوراً في المنطقة، محلة المرتبة الأولى عربياً وعلى مستوى دول المنطقة في مؤشر التنافسية الرقمية لعام 2020، كما توفر الإمارات مزايا وتسهيلات قانونية ولوجستية، ضمن مظلة تشريعية وإجرائية هي الأكثر تنافسية على دور محوري للمناطق

والمواد الخام. بيئة جذب مثالية للمناطق المتخصصة والحررة في الإمارات تمنحاً بتوزعها الاستراتيجي على إمارات الدولة بشكل يتوافق مع جميع المتطلبات، وتعتبر المنطقة الحرة بجبل علي (جافزا) بدبي، ومدينة خليفة الصناعية (كيزاد) بأبوظبي والمنطقة الحرة بالحميرة (الشارقة) و المنطقة الحرة في عجمان والمنطقة الحرة في الفجيرة والمجمع الصناعي في المنطقة الحرة برأس الخيمة بين أبرز تلك المناطق.

وقد أدى النظام القانوني المستقر في دولة الإمارات العربية المتحدة وتاريخ الدعم القوي للشركات العالمية والمحلية العاملة في تعزيز سمعة الدولة العالمية المتميزة في مجال المجمعات الصناعية، ليس بسبب مزاياها اللوجستية فحسب، بل أيضاً بسبب عوامل التمكين الأخرى - مثل الموارد البشرية، والمواد الخام، والبنية التحتية والتسهيلات التمويلية.

تعد دولة الإمارات عاصمة اقتصادية في المنطقة وبيئة مثالية لاحتضان مختلف الأنشطة الاقتصادية وممارسة الأعمال، كما يتمتع القطاع الصناعي فيها بمنظومة دعم استثنائية، بفضل عدة عوامل ومزايا، على رأسها الاستثمار الاقتصادي الكبير والبيئة والموقع الاستراتيجي والإنفاق الحكومي القوي والمستمر.

كما تزخر الدولة بمصادر الطاقة التقليدية والحيوية والمتجددة، وهي مصادر

مع إطلاق الاستراتيجية الوطنية للصناعة والتكنولوجيا المتقدمة تتجه دولة الإمارات العربية المتحدة بثقة، وفق الرؤية الإستراتيجية لقيادتها الرشيدة، نحو مرحلة جديدة من النمو الاقتصادي المستدام، تشكل الصناعة - وخاصة منها تلك المرتبطة بالقطاعات الحيوية والاستراتيجية والتي تعتمد تطبيقات الثورة الصناعية الرابعة - أحد أعمدتها الرئيسية.

وتستند الاستراتيجية إلى معطيات وأسس واقعية وقائمة، ترتبط بقدرات الإمارات ومزاياها الطبيعية من جهة، وبيئتها التحتية والتشريعية ومواردها المالية والبشرية من جهة أخرى، إلى جانب وجود بيئات عمل وحواضر متخصصة تتمثل في المناطق الصناعية المتخصصة والمناطق الحرة التي تتيج للشركات إطلاق أعمالها من الإمارات وتوجيه نشاطها إلى العالم بأسره، مستفيدة من إمكانيات بئدر وجودها في أي مكان آخر.

يوجد في دولة الإمارات 28 مناطق أعمال وخدمات لوجستية وتتمتع هذه المناطق بقدرات ومزايا تنافسية تعمل على اجتذاب استثمارات طويلة الأمد من الشركات التي تبحث دائماً عن خيارات لتحسين قدرتها التنافسية، إذ تأخذ قرار تأسيس منشأة جديدة في منطقة صناعية - سواء للتصنيع أو لتلبية متطلبات اللوجستيات والتوزيع للاستفادة من، نظام بيئة الأعمال التمكني، والوصول إلى الأسواق

يملك خبرة تقارب الـ 30 عاماً في القطاع المصرفي والاستثماري

الوطني للاستثمار» تعيين نبيل معروف رئيساً تنفيذياً للشركة



نبيل معروف

شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للشركة على مدار الست أعوام الماضية، وارتقى خلال مسيرته بالعديد من المناصب في القطاعين المصرفي والاستثماري، حيث انضم معروف إلى بنك الكويت الوطني عام 2001 وشغل منصب مدير تطوير المنتجات - الخدمات الاستثمارية في بنك الكويت الوطني، وتولى منصب رئيس إدارة الثروات في شركة الوطني للاستثمار. ويحمل معروف درجة البكالوريوس في التمويل من جامعة بوسطن، وشارك في العديد من البرامج القيادية لكبرى الجامعات الدولية منها برامج جامعة هارفارد ووارثون. جدير بالذكر أن شركة الوطني للاستثمار تدير أصول إقليمية ودولية بقيمة تزيد عن 6.8 مليار دولار أمريكي، ولها حضور إقليمي في الكويت والإمارات

وأكد معروف أن شركة الوطني للاستثمار تمتلك الاستراتيجية الواضحة والرؤية السليمة لمواصلة النمو والتطور، كما أنه يزخر بالكوادر والمؤهلات الاستثمارية والمصرفية التي يتطلع للعمل معها لقيادة الشركة نحو آفاق جديدة. وقيل تعيين معروف في منصب الرئيس التنفيذي لشركة الوطني للاستثمار،

الموضوعة لتعزيز مكانة الشركة على الساحتين المحلية والإقليمية. ويمتلك معروف خبرة تقارب الـ 30 عاماً في القطاع المصرفي والاستثماري، ومعرفة عميقة بالأسواق المحلية والعالمية من خلال توليه إدارة الاستثمار والخدمات الاستشارية وخدمة التداول، وسبقه من خلال منصبه كرئيس تنفيذي للشركة بقيادة أعمال الشركة محلياً وإقليمياً والإشراف على سير العمليات فيها. وتعليقاً على تعيينه قال معروف: "يسعدني أن أحظى بقيادة فريق استثنائي في الوطني للاستثمار، والذي يضم نخبة من الكفاءات المؤهلة القادرة على تجاوز كافة الصعاب، حيث أتطلع إلى مواصلة مشوار نجاح الشركة وتعزيز موقعها كشركة استثمارية رائدة في المنطقة".

أعلنت شركة الوطني للاستثمار، الذراع الاستثمارية لمجموعة بنك الكويت الوطني، عن تعيين نبيل نايف معروف في منصب الرئيس التنفيذي للشركة، حيث يتمتع بخبرة وكفاءة في الأسواق الإقليمية والعالمية، التي تؤهله لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للشركة.

وفي إطار مهامه كرئيس تنفيذي لشركة الوطني للاستثمار، سيعاون معروف مع مجلس إدارة الشركة وفريق القيادة بها لتطبيق وتنفيذ أهداف الشركة وتعزيز مكانتها بين الشركات الاستثمارية في الكويت والمنطقة.

وبعكس تعيين معروف استقرار الجهاز الإداري الذي تتمتع به الوطني للاستثمار، إذ يمثل دفعة قوية نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية والخطط

«التجاري» يعلن الفائزين في سحبي «النجمة» و«أكثر من الراتب»

20.000/- دينار كويتي، بالإضافة إلى جائزة نصف سنوية بقيمة 500.000/- دينار كويتي، وسحب آخر العام على أكبر جائزة نقدية مرتبطة بحساب مصرفي في العالم بقيمة 1.500.000 دينار كويتي. وعن آلية فتح حساب النجمة والتاهل لدول السحوبات، فمن المعروف أنه يمكن فتح الحساب فقط بإيداع 100/- دينار كويتي ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 500/- دينار كويتي للتاهل ودخول جميع السحوبات على كل الجوائز التي يقدمها الحساب، فكلما زاد رصيد العميل زادت فرصة الفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان الحساب وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري. وكشف البنك أن حساب النجمة متاح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة من خلال تطبيق CBK M -bile بخطوات بسيطة ومن أي مكان وفي أي وقت.

رواتبهم البالغه -/ 500دينار كويتي أو أكثر على البنك وبصفة خاصة العاملين في القطاعين الحكومي والنفطي والشركات المدرجة لدى البنك، و من مزايا هذه الحملة الحصول على هدية نقدية فورية تبلغ قيمتها من 250/- إلى 500/- دينار كويتي أو قرض من دون فائدة بقيمة 5 أضعاف الراتب ويحد أقصى 10.000/- دينار ، وسيكون هناك سحب أسبوعي للعملاء الكويتيين الحاليين والجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى البنك لربح مبلغ يعادل راتب واحد من الرواتب التي يتقاضونها شهرياً. كما يمكن للعملاء الكويتيين المتقاعدين بالإضافة إلى المقيمين الذين يقومون بتحويل مديونيتهم البالغة 10.000 د.ك وما فوق إلى البنك الحصول على هدية نقدية قدرها 1 % من قيمة المديونية المحولة.

أجرى البنك التجاري سحبوباته على حساب النجمة الشهري والأسبوعي وحملة «أكثر من راتب». وقد تم إجراء السحب أمس الأحد في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وشيخة الرشيدى، مع الالتزام بالاشتراطات الصحية والوقائية المتخذة في التباعد الاجتماعي. وقد قام البنك بتغطية السحوبات مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي. وجاءت نتيجة السحب على النحو التالي : أولاً : سحب حساب النجمة الشهري - جائزة 20.000/- دينار كويتي من نصيب محمد خليفة الحمد العلي ثالثاً : سحب حملة «أكثر من راتب» - جائزة تعادل راتب تصل لغاية 1.000/- دينار كويتي من نصيب خلود يوسف الثويني وأوضح البنك بأن حملة "أكثر من راتب" موجهة للعملاء الكويتيين الذين يقومون بتحويل

فرص العميل للربح. والجدير بالذكر أن بنك وربة أطلق أحدث حملته المصرفية Customer Onboard -ing وفق بنود استراتيجيته الخمسية الطموحة التي تمكن غير عملاء بنك وربة بالتقدم بطلب فتح حساب السنبلة بطريقة إلكترونية سهلة عبر موقع البنك الإلكتروني دون الحاجة لزيارة أي فروع البنك، وفي غضون خمسة دقائق فقط -من خلال النظام الآلي الجديد الذي يستخدمه لتطبيق هذه الخدمة وينفرد به في القطاع المصرفي الكويتي- سيتمكن العملاء الجدد من استكمال طلب فتح حساب السنبلة في أي وقت وأي مكان.

في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرص للفوز بجوائز نقدية طوال العام. ودول الشروط، يتطلب الآن وجود 100 د.ك لدخول سحبوبات السنبلة الأسبوعية والسحوبات الكبرى، علماً بأن العميل لا زال يحصل على فرصة واحدة مقابل كل 10 د.ك في الحساب، والفرص تتحسب على حسب أدنى رصيد في الحساب خلال الشهر. لذلك يجب أن يكون قد مضى على المبلغ شهر كامل في الحساب للتأهل للسحب الأسبوعي، وشهرين كاملين للسحوبات الكبرى لاحتساب الفرض. وهذا ولا توجد قيود أو حدود للسحب والإبداع، كلما زاد المبلغ المودع زادت

العراة، وعمار محمد جريان العتيبي، وعادل محمد حسن بورحه، ومحمد عوض راشد العجمي، وهليل صنت هليل الحربي. وبالنسبة للرابحين في سحب السنبلة Kids الثالث، فقد فاز بالجوائز المحددة 7 رابحين، وهم: سعود عبد العزيز محمد الرسام، وريم منصور سعود الجويان، وجنى عبد الله يوسف الكندري، ونوال محمد عبد الله العدواني، وحسين محمد خير الله عراة، ووليد عبد العزيز محمد العوضي، وإيمان عمر خليفة خلفو. ويمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال وتحقيق عوائد مالية مناسبة على أرصدهم

بنك وربة أعلن أسماء الفائزين في سحب «السنبلة»

أعلن بنك وربة أسماء الفائزين بسحوبات السنبلة الأسبوعية، وسيستمر بنك وربة بعمل السحوبات لعشرة رابحين أسبوعياً بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة. وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الأسبوعي التاسع، فقد توج 10 رابحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار كويتي وهم: محمد حسن ناصر علي الصايغ، وغنيم نقا غنيم العازمي، وأسامة عبد اللطيف العبد الجليل، وأمل عبد الله حمد الخالد، وفهد محمد فهد العجمي، وحسين علي سعود