

بالتعاون مع شريكها الاستراتيجي «الشركة العربية للاستثمار»

«الموازي كابيتال» تطلق «iMowazi» أول منصة إلكترونية للتمويل الجماعي

أنواع، وهم المستثمر الفرد ، والمستثمر المحترف، والمستثمر المحترف المؤهل، بحيث يسمح لكل مستثمر المشاركة بحسب طبيعته و معرفته في السوق، كما تسهل المنصة تحديد هوية ومعلومات المستثمر و ذلك من خلال الربط مع هيئة المعلومات المدنية PACI ، و ذلك لتوفير آلية سهلة في التحقق على بيانات المستثمر و تعبئة بياناته إلكترونياً - اعرف عميلك KYC online .

وعن سرعة عمليات الدفع والتمويل، أوضح الرشيد بأنه تم ربط المنصة مع إحدى منصات الدفع الإلكتروني المرخصة من قبل بنك الكويت المركزي، حيث توفر المنصة تجربة رقمية سلسلة وأمنة تتضمن مشاركة المستثمرين للمشاريح المختارة حسب محددات ومتطلبات الجهات الرقابية لهذه الخدمة.

شكر وتقدير وفي الختام تقدم الصانع و بوحسين والرشيد بخالص الشكر والتقدير إلي جميع الموظفين العاملين في هيئة أسواق المال - إدارة التقنيات المالية قطاع الإشراف - لما لمسه من احترافية في التعامل و سرعة في الإنجاز، والتي تساهم بنجاح إطلاق منصة إيموازي التابعة لشركة الموازي كابيتال ، لتكون أول منصة رقمية لنشاط عمليات التمويل الجماعي القائم على الأوراق المالية في الكويت.



محمد الرشيد



رائد بو خمسين



مهند الصانع

السيولة في السوق، الخدمات التي تقدمها المنصة وفيما يتعلق بالخدمات التي تقدمها المنصة ، صرح مساعد نائب الرئيس التنفيذي للشركة، محمد الرشيد ، بأن الخدمة التي توفرها منصة إيموازي الرقمية المتكاملة هي الشفافية والسهولة و السرعة، لتمكين مصدري العروض من عرض مشاريعهم، و ذلك بعد توفر المتطلبات الرئيسية التي تمكنهم من عرض مشاريعهم في منصة إيموازي لمجموعة من المستثمرين مصنفين إلي ثلاث

الصانع : تمكين الشركات من جمع التمويل عبر إصدار أوراق مالية والتنازل عن حصص ملكية بوحسين: قناة تربطهم مع المستثمرين وتعزز مستوى السيولة في السوق الرشيد : تجربة رقمية متكاملة بتصنيف دقيق للمستثمرين وربط آمن مع أنظمة التحقق والدفع

رقمية مبتكرة ليكون شريكاً لهذا التطور التكنولوجي، و لوجود شريحة كبيرة من رواد الأعمال وأصحاب مشاريع ناجحة و تعد مشاريعهم فرصاً استثمارية مهمة ، حرصنا على طرح منصة إيموازي

مجلس إدارة الشركة ، رائد بوحسين ، بأنه مواكبة للدور الذي قامت به هيئة أسواق المال بتأسيس نشاط التقنيات المالية والذي يتطلب تعاوناً و تحركاً من القطاع الخاص و التمويل في بيئة رقمية

إلكترونياً و البدء في تجهيزها لإطلاق عروضهم عبر منصة إيموازي وذلك بعد استيفاء جميع المتطلبات الأساسية. تعزيز قنوات الاستثمار و التمويل في بيئة رقمية

من خلال إصدار أوراق مالية والتنازل عن جزء من رؤوس أموالها لغايات نمو أعمالها و التوسعات المستقبلية، وسوف يتم الإعلان عن استقبال طلبات مصدري العروض من الشركات و ذلك من خلال المنصة

أعلنت شركة الموازي كابيتال، شركة الخدمات المالية المتخصصة في توفير حلول الوساطة والتمويل الجماعي، عن تقييدها رسمياً لتكون أول شركة مقيدة في السجل الخاص بخدمات التقنيات المالية القائمة على الأوراق المالية لدى هيئة أسواق المال لتقديم خدمة منصة التمويل الجماعي إيموازي iMowazi، لتكون بذلك أول منصة مسجلة في الكويت، بموجب قرار هيئة أسواق المال رقم (132) لسنة 2025، لتقديم عمليات التمويل الجماعي القائم على الأوراق المالية بالتعاون مع شريكها الاستراتيجي الشركة العربية للاستثمار (وكيل الاكتتاب) ، مما يُمثل خطوة مهمة في إنشاء الشركات التي تعمل من خلال نشاط التقنيات المالية في دولة الكويت وفق أحكام الكتاب التاسع عشر التقنيات المالية)، والذي أصدرته هيئة أسواق المال في عام 2024.

منصة التمويل الجماعي- منتجات رقمية جديدة للسوق وهذه المناسبة، أكد رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة الموازي كابيتال، مهند الصانع، بأن الشركة تقدم منتج جديد للسوق وهي منصة إيموازي الرقمية لخدمات التمويل الجماعي، لتمكين الشركات مصدري العروض من التوجه إلى المستثمرين والحصول على تمويل لمشاريعها، وذلك

تتضمن أنشطة حماسية وثقافية تجمع الإدارة التنفيذية بالموظفين

«بوبيان» يعزز بيئة العمل بمبادرات وفعاليات «بوبيان الونيس»



وليد الصقعي



يوسف أكبر



عادل الحماد



عبدالله المجحم

من جهته، قال المدير التنفيذي لإدارة الاتصالات والعلاقات المؤسسية، وليد الصقعي، إن أنشطة «بوبيان الونيس» جاءت من فهم دقيق لاهتمامات الموظفين بصورة متوازنة تجمع بين الجوانب الرياضية والترفيهية والثقافية.

وأوضح «شملت الفعاليات تحديات رياضية مثل كرة القدم والبال و البولينغ، والثقافية مثل تحدي سنن جيم، إلى جانب مفاجآت ممتعة ومشاركات تفاعلية مثل الاحتفال بيوم الشاسي العالمي، إلى فضلا خوصومات حصرية على الفنادق وغيرها من الفعاليات الترفيهية المختلفة».

واختتم الصقعي حديثه مؤكداً أن «بوبيان الونيس» أصبح جزءاً من أسلوب تواصلنا مع فرقنا الداخلي، وركيزة من ركائز ثقافتنا المؤسسية التي نحرص على تطويرها باستمرار. نتائج ملموسة... وأثر مستدام

وأظهرت المبادرات أثرًا مباشرًا على مستوى التفاعل، حيث شهدت الفعاليات مشاركة واسعة من مختلف الإدارات، مثل إشراف الرضا العام وفقاً لاستبيانات أجريت داخل البنك، مما يعكس نجاح هذه الخطوة في تعزيز الولاء المؤسسي وبناء بيئة عمل أكثر توازناً. وقد عبر العديد من الموظفين عن تقديرهم لهذه المبادرات، مؤكدين أنها كانت أكثر من مجرد فعاليات، بل لحظات مميزة جمعتهم ك فريق واحد، مؤسسة تضع الموظف في مقدمة أولوياتها وتقدر جهوده بأفعال ملموسة تصنع الفارق.

عبدالله المجحم : تواصل حقيقي يعكس رؤية الإدارة ويعزز الروح الجماعية في المؤسسة عادل الحماد: مبادرات داخلية تعيد تعريف التوازن بين المسار المهني والحياة الشخصية يوسف أكبر : برامج تدعم الموظفين وأسرهم ضمن نهج متكامل لرفاهية مستدامة وليد الصقعي : الأنشطة تجمع بين الرياضة والترفيه والمفاجآت



الإدارة التنفيذية لـ «بوبيان» مع الموظفين أثناء إحدى التحديات الرياضية

الموظف، مثل تقليل ساعات العمل في الصيف، ما يُتيح له وقتاً أكبر لعائلته وراحته الشخصية، وقد لاحظنا أثرًا إيجابيًا لذلك على مستوى الإنتاجية والرضا الوظيفي». وأضاف أكبر، كما امتدت المبادرات لتشمل أبناء الموظفين، من خلال إطلاق برنامج صيفي يتضمن أنشطة تعليمية وثقافية وترفيهية بالتعاون مع جهات متخصصة، بما يُثري التجربة العائلية ويُعزز شعور الموظفين بالثقة والانتماء». بالفعاليات المتنوعة تلبى الاهتمام

نهج مؤسسي متماشي مع رؤية البنك في سياق متصل، قال نائب المدير العام لمجموعة الموارد البشرية يوسف أكبر «ما يميز بيئة العمل في بوبيان هو التواصل الديناميكي المباشر بين فرق العمل والإدارة، مما يساهم على اكتشاف أفضل طاقاتهم وتوجيهها بالشكل الأنسب، وهذا ما يصنع الفارق في بيئة العمل».

تُعد بيئة العمل من أهم عوامل استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها. وأوضح أن هذه المبادرة رغم حداثة، تركت أثرًا واضحًا داخل داخل الإدارات وبين الموظفين، وهو ما عكسته المشاركة الواسعة والتفاعل مع مختلف الفعاليات، قائلا «مع الإعلان عن أي تحدي أو فعالية جديدة، نرى مدى الاستجابة الإيجابية، وهو ما يعكس فهمنا لاحتياجات وتوجهات الموظفين، وسعيًا مستند إلى أفضل الممارسات حياتهم المهنية والشخصية».

قبل دوره الوظيفي، وسوف تشهد المرحلة المقبلة مزيداً من المبادرات تحت هذه المظلة. وأضاف أن مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان، عادل الحماد «فريق العمل في بوبيان هو المحور الأساسي لكل نجاح حققه، ووضع الموظف دائماً في مقدمة أولوياتنا، من خلال تطوير مهاراته والاهتمام بالجوانب النفسية والاجتماعية والمهنية. وأضاف «بوبيان الونيس» هو نتيجة توجه استراتيجي يستند إلى أفضل الممارسات والمعايير للموارد البشرية، حيث

يؤكد بنك بوبيان حرصه المستمر على تطوير بيئة العمل وتعزيز مفاهيم الحياة المهنية، انطلاقاً من إيمانه بأهمية خلق بيئة عمل يشعر فيها الموظفون بالتقدير والتحفيز، حيث تمثل ثقافة العمل الإيجابية ركيزة أساسية لتحقيق أداء أقوى، وولاء مؤسسي ينعكس على مستوى الخدمة وتحقيق النتائج الإيجابية.

وفي هذا الإطار، أعلن البنك عن تنفيذ سلسلة من الفعاليات والمبادرات الداخلية التي جاءت تحت مظلة «بوبيان الونيس»، بهدف تعزيز التواصل بين الموظفين والإدارة، وتوفير تجربة عملية تشجع على التفاعل المباشر وتساهم في ترسيخ بيئة عمل مُحفزة. بوبيان الونيس» مظلة تنبض بالتواصل الحقيقي وتعليقاً على ذلك، قال نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الخاصة والشخصية في بنك بوبيان، عبد الله المجحم، إن «بوبيان الونيس» تمثل تحولا حقيقيا في بيئة العمل الداخلية للبنك، حيث جاءت فكرتها من حرص الإدارة التنفيذية على خلق مساحات حقيقية للتفاعل والتواصل المباشر بين جميع الموظفين، بعيدا عن الطابع الرسمي للعمل اليومي. وأضاف «تم تنفيذ عدد من الأنشطة التفاعلية والتحديات الجماعية، جمعت بين فرق الموظفين والإدارة التنفيذية في أجواء حماسية، بروح الفريق الواحد، وكانت الجوائز جزءاً من ثقافة التقدير داخل البنك». وأكد المجحم أن «بوبيان الونيس» ليست مجرد حملة مؤقتة، بل إطار من يُتيح ترسيخ بيئة عمل تحضن الطاقات وتُقدر الموظف

الإحصاء: ارتفاع التضخم محليا بنسبة 2.32 % في يونيو الماضي على أساس سنوي

أظهرت بيانات الإدارة المركزية للإحصاء أمس الأحد ارتفاعاً في الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين (التضخم) محلياً بنسبة 2.32 في المئة بنهاية شهر يونيو الماضي على أساس سنوي. وقالت (الإحصاء) في بيانات ل (كونا) إن «معدل التضخم في الكويت ارتفع في يونيو الماضي بنسبة 0.29 في المئة على أساس شهري مقارنة بشهر مايو الماضي». وعزت ارتفاع التضخم على أساس سنوي إلى الزيادة في أسعار المجموعات الرئيسية المؤثرة في حركة الأرقام القياسية لاسيما المواد الغذائية والصحة والمبوسات والتعليم باستثناء النقل. وأضافت أن «الرقم القياسي للمجموعة الأولى (الأغذية والمشروبات) ارتفع في يونيو الماضي بنسبة 5.11 في المئة مقارنة بالشهر ذاته من العام 2024 وارتفع مؤشر أسعار المجموعة الثانية (السجائر والتبغ) بنسبة 0.07 في المئة. وذكرت أن مؤشر الأرقام القياسية للمجموعة الثالثة (المبوسات) ارتفع بنسبة 3.93 في المئة كما ارتفعت أسعار مجموعة خدمات المسكن بنسبة 0.98 في المئة كذلك معدل التضخم في المجموعة الخامسة (المفروشات المنزلية) بنسبة 3.30 في المئة. وأوضحت أن مؤشر أسعار المجموعة السادسة (الصحة) ارتفع بنسبة 2.94 في المئة في وقت شهدت أسعار مجموعة النقل انخفاضا بنسبة 1.81 في المئة في يونيو الماضي مقارنة بالشهر ذاته من عام 2024.

وبينت (الإحصاء) أن أسعار المجموعة الثامنة (الاتصالات) ارتفعت بنسبة 0.64 في المئة على أساس سنوي كما ارتفع معدل التضخم في المجموعة التاسعة (الترفيه والثقافة) بنسبة 0.92 في المئة في حين ارتفعت أسعار المجموعة العاشرة (التعليم) بنسبة 0.71 في المئة. وأشارت إلى ارتفاع أسعار مجموعة (المطاعم والفنادق) على أساس سنوي في يونيو الماضي بنسبة 1.94 في المئة كما ارتفعت أسعار مجموعة (السلع والخدمات المتنوعة) بنسبة 4ر8 في المئة.

نادي الصليبيخات الرياضي

إعلان

يعلن نادي الصليبيخات الرياضي عن طرح المناقصة رقم (2025/3-2026) بشأن أعمال صيانة ملاعب (البازرة و الملاكمة والكرايتة والجودو وميني الالارة وتوباها) وفقا للبيانات الواردة بالجدول أدناه وذلك بالأطراف المغلفة طبقاً للشرط والمواصفات الواردة بكراسة الشروط والتي يمكن الحصول عليها من مقر النادي.

رقم المناقصة	اسم المناقصة
2026-2025/3	أعمال صيانة وتجديد ملاعب (البازرة و الملاكمة والكرايتة والجودو وميني الالارة وتوباها)

شروط المناقصة

- 1) أن يكون كويتياً تاجراً فرداً كان أم شركة، ويجوز أن يكون أجنبياً بشرط أن يكون له شريك أو وكيل كويتي بعقد رسمي موثق طبقاً لأنظمة المعول بها في الكويت.
- 2) أن يكون مقيداً في السجل التجاري ومسجلاً لدى غرفة تجارة وصناعة الكويت وأن يكون تاريخ شهادة القيد في كليهما معاصراً لتاريخ طرح المناقصة.
- 3) يتقدم الراغبين باستلام كراسة الشروط ونموذج العطاء نظير رسوم قدرها (10 د.ك) فقط عشرة دينار كويتي لا غير قابلة للرد اعتباراً من يوم الثلاثاء 2025/07/22 إلى يوم الخميس الموافق 2025/07/31، خلال فترة الدوام الرسمي للنادي من الساعة 5.30 مساءً إلى الساعة 9.00 مساءً، بمقر نادي الصليبيخات الرياضي.
- 4) تقدم العطاءات حتى يوم الأحد الموافق 2025/08/10، بموعد اقضاء الساعة 6 مساءً، موقعة من أصحابها على نموذج العطاء الختوم بختم النادي ووضعه داخل مظاريف مغلفة ومختومة بالشمع الأحمر ومكتوب عليها اسم المناقصة ورقمها فقط ويتولى مقدم العطاء أو مندوبه وضع المظاريف في صندوق المناقصات بعد لعل لهذا الغرض بمقر النادي.
- 5) موعد الاجتماع التمهيدي يوم الخميس الموافق 2025/08/07 (8.00 مساءً 6 مساءً، موقعة من أصحابها على نموذج الختوم بختم النادي ووضعه داخل مظاريف مغلفة ومختومة بالشمع الأحمر ومكتوب عليها اسم المناقصة ورقمها فقط ويتولى مقدم العطاء أو مندوبه وضع المظاريف في صندوق المناقصات بعد لعل لهذا الغرض بمقر النادي.
- 6) موعد فتح المظاريف يوم الأحد الموافق 2025/08/10 (8.00 مساءً 7 قيمة التامين الأولي (2%) من إجمالي العطاء في صورة خطاب ضمان أو شيك مصق من أحد البنوك المعتمدة في دولة الكويت وتكون صلاحيته ثلاثة أشهر من تلق باب تقديم العطاء لصالح نادي الصليبيخات الرياضي ولن يلتفت إلى العطاء الغير مصحوب بالتامين الأولي وسيتم الإفراج عن التامين الأولي لكل من لم ترس عليه المناقصة بعد أن يقوم مقدم العطاء الذي رست عليه المناقصة بتقديم التامين النهائي (10 %) وتوقيع العقد.

نادي الصليبيخات الرياضي