

بمشاركة 25 متدربة متميزة من خلفيات مهنية متنوعة

«الوطني» يختتم بنجاح فعاليات النسخة الثانية من برنامج «NBK RISE»



سفير الكويت لدى إسبانيا زياد الألبعبي وعماد العبلاني في صورة جماعية مع متدربات برنامج NBK RISE



العبلاني خلال جلسة نقاشية في جامعة IE

صمم خصيصا لدعم القيادات النسائية وتمكينهن من الوصول إلى أعلى المناصب القيادية

المبادرة تنسجم مع إستراتيجية البنك الهادفة إلى تعزيز دور المرأة في القيادة على جميع المستويات ودعمه تكافؤ الفرص ودعم التنوع والمساواة

"NBK RISE" حصل على إشادة واسعة النطاق وحصد العديد من الجوائز المرموقة



متدربات برنامج nbk RISE

بين الجنسين، وكيفية تسخير هذه الاختلافات لتحسين الإنتاجية وزيادة الابتكار، كما يقوم الوطني بتوسيع التزامه بالتنوع والشمول لعملائه، حيث أطلق بعض المنتجات والخدمات للعمليات ورائدات الأعمال، ويواصل مساعيها في هذا المجال بشكل أكبر، وذلك في إطار التزامه بتعزيز الشمول المالي. ويعزز البنك من التزامه المستمر بتزسيخ ثقافة تمكين المرأة على مستوى المجموعة بأكملها وزيادة تواجدها في المناصب القيادية من خلال توفير التوجيه والفرص المناسبة للتطور الوظيفي، وتبني الرؤى الاستراتيجية المتبكرة في مجال الموارد البشرية، بما يخدم أهداف البنك وتطلعاته المستقبلية.

بريادته في اتباع مبادئ المساواة في مكان العمل عبر كافة مواقعها الدولية، حيث تمثل المرأة 43.2% من القوى العاملة بالمجموعة كما تمثل الإناث 29.7% من الكوادر الوطنية العاملة بالمناصب الإدارية العليا وما فوقها، كما يفخر البنك بعدم وجود فجوة بين رواتب الذكور والإناث من العاملين لديه، وتعد مبادرة «NBK RISE» بمثابة شهادة تؤكد المكانة الريادية لمجموعة بنك الكويت الوطني في تنمية وتطوير الوطن في تنمية وتطوير الدور المؤسسي في المجتمع. وبالتعاون مع أبرز الجامعات ومراكز التدريب حول العالم يوفر البنك وبشكل مستمر برامج لتطوير القيادات النسائية وزيادة الوعي بالاختلافات

المستقبل، ما يؤسس لدورة مستدامة تدعم استمرارية البرنامج ومواصلة تأثيره الإيجابي. ويعكس البرنامج التزام بنك الكويت الوطني الراسخ بتعزيز التنوع بين الجنسين وتمكين المرأة لتحقيق طموحاتها المهنية، وحصل على إشادة واسعة النطاق، وحصد العديد من الجوائز المرموقة من بينها جائزة التميز في تنمية وتطوير القيادات النسائية من مؤسسة «MERIT»، كما حصل على الجائزة البرونزية في فئة التميز في الشمول والمساواة والتنوع ضمن جوائز الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للعام 2023 من جمعية إدارة الموارد البشرية الأميركية «SHRM». ويفخر بنك الكويت الوطني

الكويت بإسبانيا زياد الألبعبي ونخبة من القيادات النسائية البارزة، إلى جانب حضور مدير العمليات بمنطقة الشرق الأوسط في جامعة IE مريد كونستانينو دي زبالا، وقيادات الجامعة وعدد من الطلبة الكويتيين المنتسبين للجامعة. وعلى هامش فعاليات ختام البرنامج، أقيمت حوارات حصرية تناولت قضايا الموارد البشرية والتطوير التنظيمي، شارك فيها السيد عماد العبلاني، أدارتها البروفيسورة كريت جين من جامعة IE، حيث تم تبادل وجهات النظر والرؤى العالمية حول أحدث الاستراتيجيات المتبعة في مجالي الموارد البشرية والقيادة، وقد أتاحت هذه الفعالية فرصة استراتيجية للمشاركة في البرنامج للتواصل المباشر مع شخصيات دبلوماسية وأكاديمية بارزة، مما ساهم في توسيع شبكاتهن المهنية العابرة للحدود وتعزيزها. ويحرص بنك الكويت الوطني دائما على تعزيز

اتخاذ القرارات الفعالة، التفويض والتمكين، والرفاهية العامة.. كما استعراض المتدربين القدرة على العمل مع مدبرهم التنفيذي من كلية IE للأعمال في مدريد، لمواصلة تطوير مشاريعهم النهائية استعدادا للعرض التقديمي للإدارة التنفيذية، من أجل التطبيق العملي للمعارف والمهارات القيادية المكتسبة خلال رحلتهم في البرنامج، ولم يقتصر التركيز في هذه الدفعة على تطوير المهارات القيادية فحسب، بل امتد ليشمل تعزيز التواصل العالمي والتعرف على الخبرات الدولية المتنوعة، وقد ساهم ذلك في تعميق الفهم المشترك وتعزيز التعاون الاستراتيجي عبر الحدود، مما أثمر عن إنشاء شبكة قوية من القيادات النسائية المتصلة عبر مختلف القطاعات والدول. وشارك رئيس الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العبلاني في الزيارة، وتم تنظيم مأدبة عشاء على شرف سفير

وواقعها الدولية، بالإضافة إلى مجموعة الوطني للثروات، وممثلات عن شركات إقليمية مرموقة مثل مؤسسة Ooredoo، واتحاد مصارف الكويت، وشركة أبات، وبنك الخليج، وشركة المركز المالي، وJ's Bakery، وإنترنست كابتال بارتنر نيويورك. وينقسم البرنامج إلى وحدات تدريبية متعددة تهدف إلى تطوير المهارات القيادية والإستراتيجية وكيفية التواصل والتعامل مع الآخرين، مع التركيز على تجهيز وإعداد المشاركات لتولي مناصب قيادية مميزة في المستقبل. وعقدت الوحدة التدريبية الرابعة والنهائية من البرنامج، والتي ركزت على المهارات السلوكية والتأثيرية بالتعاون مع IE Business School في مدريد، وتناولت مواضيع محورية بالغة الأهمية، مثل قيادة الاستراتيجية، الاتجاهات الكبرى ومستقبل العمل، اختتم بنك الكويت الوطني بنجاح فعاليات النسخة الثانية من برنامج «NBK RISE» لتطوير القيادات النسائية، الذي استمر على مدار 9 أشهر بزيارة خاصة لجامعة IE Business School في إسبانيا، ضمن المحطة التدريبية الأخيرة للمشاركين في البرنامج. ويُعد برنامج «NBK RISE» مبادرة فريدة من نوعها، صُممت خصيصا لدعم القيادات النسائية وتمكينهن من الوصول إلى أعلى المناصب القيادية، حيث تأتي هذه المبادرة تماشيا مع الاستراتيجية الطموحة لبنك الكويت الوطني الهادفة إلى تعزيز دور المرأة في القيادة على مستوى المؤسسة والدولة والمنطقة والعالم، وترسيخا لالتزامه بمبادئ التنوع والمساواة والشمول وفقا لأرقى المعايير العالمية. شهد البرنامج مشاركة 25 متدربة متميزة من شملت موظفات من بنك الكويت الوطني - الكويت

خلال لقائه مديره العام مع وزير الطاقة محمد عرقاب

الصندوق العربي للانماء الاقتصادي والاجتماعي يبدي

استعداده لمواكبة الجزائر في إنجاز مشاريعها الحيوية



وزير الطاقة الجزائري محمد عرقاب مع المدير العام للصندوق العربي للانماء بدر السعد

ببحث وزير الطاقة الجزائري محمد عرقاب مع المدير العام ورئيس مجلس إدارة الصندوق العربي للانماء الاقتصادي والاجتماعي بدر السعد أمس الأول سبل تعزيز التعاون الثنائي حيث أبدى السعد استعداد مؤسسته وجاهزيتها لمواكبة الجزائر في إنجاز مشاريعها الحيوية. وذكرت وزارة الطاقة الجزائرية في بيان أن ذلك جاء على هامش الزيارة التي يقوم بها السعد إلى الجزائر على رأس وفد مهم للمشاركة في الاجتماعات السنوية للبنك الإسلامي للتنمية.

وأوضح البيان أن "هذا اللقاء يأتي في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز علاقات التعاون بين الجزائر وهذه المؤسسة المالية العربية التي تعد من أبرز أدوات التمويل التنموي في العالم العربي وذلك بهدف دعم المشاريع الاقتصادية والاجتماعية في الدول الأعضاء من خلال التمولات المسيرة والمرافقة الفنية والمساهمة في رأس المال مع إيلاء الأولوية

للمشاريع ذات البعد الإقليمي والمشارك بين الدول العربية". وشكل اللقاء فرصة لتبادل وجهات النظر حول سبل تعزيز التعاون الثنائي "حيث قدم عرقاب عرضا شاملا حول خريطة الطريق الاستراتيجية لقطاع الطاقة والمناجم والطاقات المتجددة كما استعرض أهم البرامج والمشاريع التطويرية التي يضطلع بها القطاع على المستويات المحلية والإقليمية والدولية

في مجالات المحروقات وتحويلها ونقل وتوزيع الكهرباء لاسيما الكهرباء النظيفة بالإضافة إلى المشاريع المنجمية الكبرى ومخططات تحلية مياه البحر ومشاريع الطاقة المتجددة والهيدروجين الأخضر. وفي هذا السياق أبرز الوزير عطا ف "الأهمية التي توليها الجزائر لتنمية البنية التحتية الطاقوية وتعزيز الأمن الطاقوي وتنويع مصادر الطاقة وتحقيق انتقال طاقي

مستدام بما يعزز مساهمة القطاع في النمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية". من جانبه عبر السعد عن تقديره للدور المحوري الذي تلعبه الجزائر كعضو بارز وفاعل في الصندوق العربي للانماء الاقتصادي والاجتماعي "مؤكد استعداد الصندوق وجاهزيته لمواكبتها في إنجاز مشاريعها الحيوية بمختلف المجالات لاسيما في قطاعي الطاقة والمناجم وبما ينسجم مع التوجهات الاستراتيجية للجزائر في

تحقيق تنمية مستدامة وشاملة. يذكر أن زيارة السعد إلى الجزائر تهدف أيضا إلى تقديم الاستراتيجية الجديدة للصندوق وبحث آفاق التعاون المستقبلي مع مختلف الهيئات والمؤسسات الوطنية في ظل الديناميكية الاقتصادية التي تشهدها الجزائر وتنامي الفرص الاستثمارية الواعدة في قطاعات البنى التحتية والصناعة والطاقات المتجددة والمياه.

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الثلاثاء على انخفاض مؤشرها العام بواقع 8.74 نقطة بنسبة 0.11 في المئة ليبلغ مستوى 8043.13 نقطة وتم تداول 335.6 مليون سهم عبر 19369 صفقة نقدية بقيمة 83.8 مليون دينار كويتي (نحو 257.2 مليون دولار أمريكي). وانخفض مؤشر السوق الرئيسي بواقع 19.07 نقطة بنسبة 0.27 في المئة ليبلغ مستوى

مؤشر (رئيسي 50) بواقع 0.10 نقطة ليبلغ مستوى 7296.59 نقطة من خلال تداول 117.8 مليون سهم عبر 6281 صفقة نقدية بقيمة 18.3 مليون دينار (نحو 56.18 مليون دولار). وكانت شركات (الجزيرة) و(سنام) و(مراکز) و(يونيكاب) الأكثر ارتفاعا فيما كانت شركات (فنادق) و(أهلية ت) و(بيت الطاقة) الأكثر انخفاضا.

شركات (الجزيرة)، و(سنام)، و(مراکز)، و(يونيكاب) الأكثر ارتفاعا

بورصة الكويت تغلق تعاملاتها على انخفاض

مؤشرها العام بواقع 8.74 نقاط



شركات (فنادق) و(التقدم) و(أهلية ت) و(بيت الطاقة) الأكثر انخفاضا

تداول 335.6 مليون سهم عبر 19369 صفقة نقدية بقيمة 83.8 مليون دينار