

كجزء من مبادرة وياك و بتنظيم الصندوق الوطني

# (stc) ترعى منتدى (مبادر+) لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة

أحمد النوييت : دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة مع رؤية (stc) الأوسع نطاقاً لدفع عجلة التحول الرقمي

جاسر النجدي : "منتدى مبادر+" يفتح لقاء وطنياً حول مستقبل المشاريع الصغيرة في الكويت والتحديات القائمة

المنفذ للبرنامج، حرصت منذ البداية على أن يكون هذا المنتدى منبراً مفتوحاً يعكس عمق التجربة التدريبية، ويوفّر للمبادرين فرص التشبيك وتوسيع العلاقات، ويمكنهم من التعبير عن رؤيتهم في بيئة مهنية عالية التنظيم، تحت مظلة وطنية جامعة.

كما عبّر النجدي عن تقديره لرعاية شركة stc لهذا الحدث، مؤكداً أن هذه الرعاية تمثل نموذجاً حياً لدور القطاع الخاص في دعم مبادرات التنمية الحقيقية، وأن انخراط stc في هذا المنتدى يعكس فهماً عميقاً لأهمية دعم رواد الأعمال وتعزيز قدراتهم، خصوصاً في الجوانب المرتبطة بالتحول الرقمي والتكامل التكنولوجي، وهي ركائز أساسية لأي مشروع في هذا العصر.

واختتم تصريحه قائلاً: "إننا في شركة التنمية المتحدة نؤمن أن البرامج الوطنية لا تقاس فقط بعدد المستفيدين، بل بقيمة الأثر والتحول الذي تتركه في الوعي والممارسة، ومن خلال هذا المنتدى، نهدف إلى تحويل المعرفة إلى ممارسة، والتدريب إلى تمكين حقيقي، ونتطلع إلى مواصلة الشراكة مع مؤسسات مثل stc في إطلاق مبادرات أكثر اتساعاً وتأثيراً تخدم البيئة الريادية في الكويت وتدفعها نحو الاستدامة والنمو."



خلال مشاركة أحمد النوييت في الحلقة النقاشية



تكريم الشركة من قبل المنظمين تقديراً لجهود stc الواضحة

رعت شركة الاتصالات الكويتية stc، الرائدة في تمكين التحول الرقمي وتقديم خدمات ومنتجات مبتكرة للعملاء في الكويت، منتدى "مبادر+" الذي أطلقه الصندوق الوطني لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة في الكويت. كما شاركت stc في المنتدى الذي أقيم تحت رعاية معالي وزير التجارة والصناعة، خليفة العجيل العسكر، وذلك تماشياً مع رؤية الكويت 2035. وتندرج المشاركة في المنتدى ضمن إطار أجندتها في مجال مسؤوليتها المجتمعية، حيث يعد دعم مجتمع ريادة الأعمال في الكويت أحد ركائزها الأساسية.

أقيم منتدى "مبادر+" في مركز الشيخ جابر الأحمد الثقافي، وتضمن حلقات نقاشية ركزت على الشركات الصغيرة والمتوسطة في الكويت. تناولت الجلسة النقاشية الأولى التحديات والفرص التي تواجه الشركات الصغيرة والمتوسطة في السوق، بينما سلطت الجلسة النقاشية الثانية الضوء على بعض قصص النجاح التي استفادت من الدعم الحكومي ومبادرات التحول الرقمي في الكويت. كما جمعت المناقشات خبراء ومبتكرين في هذا المجال لاستكشاف مختلف ديناميكيات منظومة

المباشر مع ممثلي الجهات الحكومية والخاصة، كما يفتتح لقاء وطنياً حول مستقبل المشاريع الصغيرة في الكويت، والتحديات القائمة، والسياسات المطلوبة لدعم نموها. يتضمن المنتدى جلسات نقاشية بمشاركة نخبة من المتخصصين والقيادات المؤسسية، تتناول الأول دور المشاريع الصغيرة في تحقيق رؤية الكويت 2035، فيما تركز الثانية على أدوات التمكين والسياسات الحكومية والمحفزات الاقتصادية، وأشار إلى أن شركة التنمية المتحدة، بصفتها الجهة

المهارة أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة، الذي انطلق في نوفمبر 2024، ونفذ على مدى عدة أشهر بشراكة فاعلة مع الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، واستهدف فئة المبادرين والمولدين رسمياً في السجل الوطني، بالإضافة إلى أصحاب المشاريع القائمة. وأضاف النجدي: "منتدى مبادر+" لا يعد فعالية ختامية فحسب، بل هو امتداد عملي للبرنامج، وجزء لا يتجزأ من فلسفته، حيث يتيح لأصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة التفاعل

منظومة الشركات الصغيرة والمتوسطة في الكويت. وقد شكل المنتدى منصة مهمة لتسليط الضوء على دور stc في دعم رواد الأعمال من خلال تقديم مبادرات مخصصة خصيصاً لتلبية احتياجاتهم المتنامية. فضلاً عن ذلك، تعكس هذا النوع من البرامج مثل "وياك" و"inspireU" إيمان stc العميق بالمكانات أصحاب الأعمال والطاقت الوطنية وحرصها المتواصل على توفير البيئة المناسبة للنمو والابتكار.

برنامج تسريع الأعمال "inspireU"، الذي أطلقته stc بهدف دعم رواد الأعمال على نمو مشاريعهم من خلال برنامج شامل يقدم ورش عمل وإرشادات عملية لرواد الأعمال الطموحين. وأكد النوييت على دور stc الرائد في السوق المحلي كممكن للتحول الرقمي، حيث يوفر للشركات الصغيرة والمتوسطة إمكانية الوصول إلى منصات وبرامج متنوعة تساعد على توسيع مسيرتها الفريدة.

الشركات الصغيرة والمتوسطة في الكويت. ممثلاً عن الشركة، شارك أحمد النوييت، مدير إدارة العلاقات العامة والتواصل الاجتماعي في stc، كعضو في الجلسة النقاشية الثانية للمنتدى، والتي غطت مختلف المبادرات التي نفذتها stc لخلق فرص للشركات الصغيرة والمتوسطة. وسلط الضوء على إنجازات مبادرة "وياك" التي أطلقتها stc بهدف تمكين كل من الشركات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال من خلال برامج متنوعة. وأشار النوييت إلى أن

## تماشياً مع إستراتيجيته لتطوير موظفيه والتزاماً بأفضل معايير (ESG)

# (برقان) يحتفي بتخرج 15 موظفاً من مجموعة برامج شهادات معهد الدراسات المصرفية

## تعزيزاً لدور القيادات النسائية في المناصب العليا

# دلال الغنيم رئيساً للتخطيط الإستراتيجي في بنك بوبيان استمرراً لنهج تمكين الكفاءات الوطنية



دلال الغنيم

انضمامها في عام 2019، من بينها منصب مدير تنفيذي أول ومدير أول في مجموعة التخطيط الاستراتيجي، قبل أن تتولى منصب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية، وساهمت الغنيم خلال فترة عملها في بنك بوبيان في صياغة وتقديم استراتيجيتين محوريين للبنك، هما: الخطة الاستراتيجية الخمسية الثالثة للأعوام (2019-2023) والخطة الاستراتيجية الخمسية الرابعة والحالية للفترة (2024-2028).

وقبل انضمامها إلى بنك بوبيان، شغلت الغنيم عدة مناصب قيادية في شركة الاستثمارات الوطنية، كان أبرزها منصب نائب رئيس إدارة الاستشارات المالية، حيث تولت مسؤولية الإشراف على العديد من عمليات الاستحواذ والاندماج، وإدارة الطروحات الخاصة والعامة للشركات، بالإضافة إلى مشاركتها في صفقات استثمارية استراتيجية على مستوى السوق الكويتي والإقليمي. حصلت دلال الغنيم على بكالوريوس العلوم في الهندسة الصناعية والنظم الإدارية من جامعة الكويت، وأكملت العديد من البرامج التدريبية والتنفيذية في أعرق المؤسسات العالمية مثل Harvard Business School، INSEAD، وDuke Corporate Education.

أعلن بنك بوبيان عن موافقة بنك الكويت المركزي على اختيار السيدة دلال داود الغنيم لمنصب رئيس التخطيط الاستراتيجي، استمرراً لنهج البنك المتواصل لتمكين الكفاءات الوطنية وتعزيز دور القيادات النسائية في مناصب اتخاذ القرار، بما يتماشى مع استراتيجيته في بناء بيئة عمل مستدامة تركز على الكفاءات البشرية الوطنية.

وتعكس هذه الخطوة حرص بنك بوبيان في تنفيذ استراتيجيته الهادفة إلى تطوير قياداته التنفيذية النسائية ودعمهن لتولي مناصب قيادية مؤثرة، بما يعزز مكانته كمؤسسة مصرفية رائدة في ترسيخ مفاهيم التمكين والحوكمة والريادة المصرفية.

تتسلم الغنيم حالياً منصب رئيس التخطيط الاستراتيجي، وهو منصب يتبع مباشرة لكل من رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، وتضطلع من خلاله بمسؤوليات جوهرية تتمثل في الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية العامة للبنك، ومراجعة الأداء العام، وتنظيم سير العمل لتحقيق الكفاءة التشغيلية.

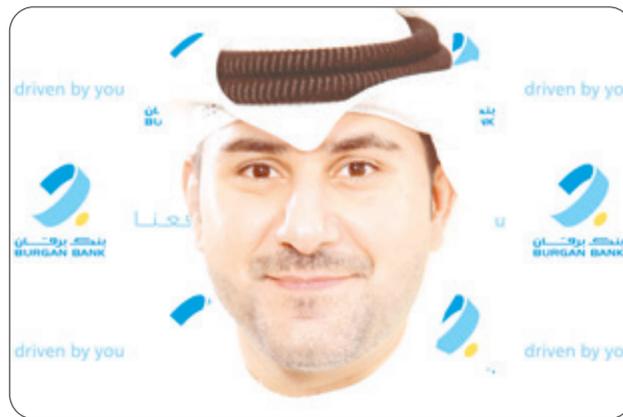
وتشمل المهام الرئيسية متابعة تنفيذ الأهداف والمبادرات الاستراتيجية المرتبطة بنمو وربحية البنك، والإشراف على المشروعات الخاصة ذات الأولوية، التواصل مع الإدارات المختلفة لضمان نجاح المبادرات الاستراتيجية، بالإضافة إلى تطوير مؤشرات الأداء الاستراتيجية ومراجعتها دورياً، والعمل على مواءمة الخطط الداخلية مع مستهدفات البنك ومجموعته التابعة.

خبرات مهنية وتمكن قيادي تتمتع دلال الغنيم بخبرة مهنية تمتد لنحو 18 عاماً في القطاع المصرفي والاستثماري، حيث شغلت خلالها عدة مناصب قيادية في بنك بوبيان منذ

إدارة الائتمان المعتمدة، وشهادة إدارة الائتمان المتقدم، وشهادة إدارة المخاطر، وشهادة مساعد مدير فرع معتمد، وشهادة مدير فروع مصرفي.

تجدر الإشارة إلى أن بنك برقان، الحائز على شهادة "Great Place to Work" (أفضل بيئة للعمل) وجائزة براندون هول 2024 الذهبية لتميزه في إدارة رأس المال البشري، يواصل تقديم أحد أفضل برامج التعلم والتطوير، التي تتوافق مع اهتمامات موظفيها وتلبى احتياجاتهم وخياراتهم التعليمية المتنوعة، وتوفر لهم فرصاً متعددة على مدار العام.

ومن أبرز هذه البرامج "انطلاقة"، المصمم للموظفين والخريجين الجدد، وبرنامج "رؤية" لتطوير قادة المستقبل في بنك برقان، وبرنامج "Burgan Cares"، الذي يدعم الموظفين المهتمين بمواصلة دراساتهم العليا والحصول على شهادتي البكالوريوس أو ماجستير إدارة الأعمال



بشار القطان

بالاحتفال بما حققه خريجونا من إنجازات مستحقة بفضل تفانيهم وجهودهم التي تعكس التزام بنك برقان بالتميز المهني. ويعتبر التطوير المستمر لمهارات موظفينا ركيزة أساسية في نجاحنا وحافزاً نحو تقدمنا، وجزءاً أساسياً من استراتيجيتنا للنمو والتطوير المستدامين. ومن خلال شراكاتنا القيمة مع مؤسسات تعليمية رائدة، مثل معهد الدراسات المصرفية، فإننا نهدف إلى الارتقاء بالإمكانات البشرية في البنك، إضافة إلى تعزيز مستقبل بيئة الأعمال والأنشطة في بنك برقان، والتسلح بالمعرفة والمهارات والقيادة لمواكبة المتطلبات المتغيرة للقطاع المصرفي."

واجاز الخريجون الـ15 برامج شهادات مختلفة في معهد الدراسات المصرفية بناء على مجال خبرتهم ومساهمهم المهني، تتضمن

أفضل الكفاءات الوطنية للمنافسة والريادة في القطاع المصرفي الكويتي. وتتماشى هذه الجهود مع رؤية الكويت 2035 "كويت جديدة" وأعلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في القطاع المصرفي العالمي. وبهذه المناسبة، قال بشار القطان، مدير تنفيذي- إدارة التعلم وتطوير الكفاءات في بنك برقان: "فخورون

بشراكتهم الراسخة التي أثمرت عن إعداد

بشار القطان : نهدف إلى الارتقاء بالإمكانات التي تتمتع بها الكوادر البشرية إضافة إلى تعزيز مستقبل بيئة الأعمال والأنشطة



الموظفون المتخرجون والباطلون على الشهادات

حفل تخرج Graduation Ceremony 2023-2024