

## شركات "سنام" و"ديجتس" و"اسمنت" و"كفيك" الأكثر ارتفاعاً

## بورصة الكويت تغلق تعاملاتها على انخفاض مؤشرها العام 40.87 نقطة

تداول 271.2 مليون سهم عبر 18172 صفقة نقدية بقيمة 77.4 مليون دينار



شركات (يوباك) و(نور) و(الأنظمة) و(أسس) الأكثر انخفاضاً

| شركة  | تغير    | قيمة        |
|-------|---------|-------------|
| سنام  | 16ر2    | مليون دينار |
| ديجتس | 49ر7    | مليون دينار |
| اسمنت | 11ر91   | مليون دينار |
| كفيك  | 0ر18    | مليون دينار |
| يوباك | 6753ر73 | مليون دينار |
| نور   | 94ر8    | مليون دينار |
| أسس   | 5715    | مليون دينار |
| ديجتس | 56ر4    | مليون دينار |
| سنام  | 237ر6   | مليون دينار |
| اسمنت | 20ر47   | مليون دينار |
| كفيك  | 0ر29    | مليون دينار |
| يوباك | 7044ر58 | مليون دينار |
| نور   | 111ر9   | مليون دينار |
| أسس   | 6406    | مليون دينار |
| ديجتس | 18ر4    | مليون دينار |

## تركز المبادرة على خلق مجتمع مهني داعم

## "بوبيان كايبتال" تطلق "Lean In" لتعزيز وتمكين قياداتها النسائية

حلا القبدي: ملتزمون بدعم المرأة وإعداد قيادات مؤثرة

تمثيل المرأة في الهيكل المؤسسي أصبح ضرورة راسخة لصناعة مستقبل أكثر شمولية ونجاحاً



حلا القبدي

أعلنت شركة بوبيان كايبتال، الذراع الاستثماري لبنك بوبيان، عن إطلاق مبادرتها الجديدة "Lean In"، والتي تهدف إلى دعم وتمكين قياداتها النسائية وتعزيز دورها في بيئة العمل، لضمان وتعزيز من الشفافية والابتكار في صنع القرار لصناعة مستقبل أكثر شمولية ونجاحاً.

وعلى مدار عام كامل، سوف تركز المبادرة على خلق مجتمع مهني داعم، حيث سيتم استضافة عدد من القيادات النسائية البارزة لعقد سلسلة من اللقاءات النقاشية وورش العمل تقام بصورة شهرية، يُشارك خلالها تجاربهن المهنية وإلهام الموظفات لتحقيق تطلعاتهن المهنية وتعزيز حضورهن في المناصب القيادية، كما تتيح للموظفات مناقشة التحديات، تبادل الخبرات، وإنشاء مجتمع متكامل ينتج التواصل والتفاعل بين الموظفات.

وانطلقت أولى لقاءات "Lean In" في شهر مارس الماضي والتي تمت باستضافة الرئيس التنفيذي لشركة بوبيان كايبتال بديرة الحميضي، التي شاركت الحضور بتجربتها المهنية. وقد شهد اللقاء تفاعلاً إيجابياً من الحاضرات، حيث تمت مناقشة العديد من الموضوعات المهمة التي تواجه المرأة في بيئة العمل وكيفية مواجهتها وتعزيز المهارات القيادية وتحقيق التوازن بين

العمل والحياة. بالإضافة دار الحوار حول خطوات تعزيز بناء الثقة بالنفس واستعراض استراتيجيات فعالة لتحقيق النجاح المهني. وفي هذا السياق، قالت مساعداً مدير - إدارة الموارد البشرية في شركة بوبيان كايبتال حلا القبدي "تضع بوبيان كايبتال مفاهيم القيادة والتمكين في صميم ثقافتها المؤسسية، إدراكاً بأهمية تطوير الكفاءات كأحد أهم عوامل النجاح والاستدامة، ومن هذا المنطلق نعمل على تمكين جميع الموظفين على اختلاف مستوياتهم الوظيفية من خلال بيئة عمل داعمة لتحقيق تكافؤ الأداء المتميز، بما يساهم في بناء فرق عمل قيادية قادرة على مواجهة التحديات لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة".

وأضافت أن تمكين المرأة في بيئة عمل بوبيان كايبتال هو جزء لا يتجزأ من هذا التوجه الشامل والذي لا يقتصر على

توفير الفرص الوظيفية فقط، بل يمتد ليشمل بناء ثقافة تشجع على النمو والتطوير المستمر، وهو ما جاءت به مبادرة "Lean In" لترسخ هذا المفهوم من خلال توفير منصة تفاعلية تجمع بين الخبرات المختلفة، بما يتناسب مع رؤية الشركة لتطوير بيئة عمل أكثر شمولية وتكافؤاً للفرص، حيث تمثل الكفاءات النسائية عنصراً أساسياً في نجاح المؤسسات وتقدمها.

وأضافت أن "Lean In" ليست مجرد سلسلة من اللقاءات، بل هي خطوة استراتيجية تهدف إلى إحداث تغيير حقيقي في بيئة العمل، حيث نؤمن بأن توفير الدعم والتوجيه المستمر يساهم بشكل كبير في بناء قيادات نسائية قادرة على تحقيق النجاح والتأثير الإيجابي في مختلف المجالات.

وأوضحت أن بوبيان كايبتال تهتج نهجاً خاصاً بدعم وتمكين المرأة في القيادة، إيماناً بدورها

المحوري في تعزيز التنوع وترسيخ الشمولية، مما يساهم في تحقيق التوازن والابتكار داخل بيئة العمل. كما تحرص كايبتال على توفير مناخ مؤسسي داعم يساعد المرأة على إبراز قدراتها القيادية والإبداعية، بما يتيح لها تحقيق تطلعاتها المهنية والشخصية، وذلك في إطار التزامه بتطبيق أفضل ممارسات الاستدامة المؤسسية.

ورش عمل متخصصة وأشارت القبدي إلى أن مبادرة "Lean In" تجمع موظفات بوبيان كايبتال مع نخبة من رائدات الأعمال والقيادات في القطاعين الحكومي والخاص، بالإضافة إلى شخصيات ملهمة في المجالات الرياضية والإنسانية ووظائف متنوعة. واستكملت "كما تساهم هذه الجلسات في بناء شبكة دعم قوية، حيث تتيح للمشاركات فرصة الاستفادة من قصص النجاح الواقعية والتعلم

المباشر من القيادات البارزات، مما يعزز ثقتهن بأنفسهن ويحفزهن على تحقيق طموحاتهن المهنية والشخصية. وإلى جانب كايبتال (يوباك) و(الأنظمة) و(أسس) الأكثر انخفاضاً

ولفتت إلى أن الفريق الكويتي أثبتت عبر تواجده في هذا المنافسة العلمية الكبيرة ضمن أفضل 15 فريقاً في العالم قدرة الشباب الكويتي على مقارعة نظرائهم في مجال البرمجة والتقنية الهندسية التكنولوجية مشيدة بجهودهم المصنفة التي أثمرت عن الوصول إلى المرحلة المتقدمة من هذه المسابقة العالمية.

وأكدت حرص الهيئة على دعم الشباب الموهوبين لاسيما في المجالات العلمية والتقنية وفتح مساحات التطور والتميز أمامهم ليكونوا عنصراً مهماً في الإسهام برفعة بلادهم وتنميته منمنة دور المدربين والكادر الإداري المشرف عليهم لتجهيزهم لخوض غمار هذه المنافسات العلمية الكبيرة

وغنمية بوعباس معربة عن أملها بتحقيقهم نتائج متميزة في هذا المحفل العلمي التكنولوجي الشبابي الكبير. وأضافت الأنصاري أن هذه الكوكبة المتميزة من



الفريق الكويتي المشارك بالمسابقة

أعلنت الهيئة العامة للشباب أمس الأربعاء مشاركة فريق شبابي كويتي في نهائيات مسابقة شركة (هاواي) العلمية العالمية للتكنولوجيا للشباب تحت شعار (بذور من أجل المستقبل 2025) المقامة حالياً في الصين وتختتم غدا الجمعة بمشاركة 15 فريقاً من مختلف دول العالم وذلك بعد تأهلهم بالجولات الإقليمية تبعاً لمنظمتهم الجغرافية.

وقالت المتحدث الرسمي باسم الهيئة أسرار الأنصاري في تصريح صحفي إن الفريق الكويتي المشارك في المسابقة النهائية يتضمن طلبة من كلية الهندسة بجامعة الكويت وهم الطالبة طالب الرفاعي وسعد الماجدي وأحمد القطان ومريم المطيري

## استمرارا في دعمه لحملة "لنكن على دراية"

## "بيتك" ينفذ تجربة مجتمعية لقياس الوعي المصرفي



بيتك

نفذ بيت التمويل الكويتي تجربة مصرفية مجتمعية لقياس الوعي المصرفي لدى الجمهور، وتقديم النصائح التوعوية المتعلقة بمخاطر الاحتيال المالي وطرقه المختلفة، وكيفية تجنبها، يأتي ذلك ضمن إطار الحملة التوعوية المصرفية «لنكن على دراية» التي أطلقتها بنك الكويت المركزي بالتعاون مع اتحاد المصارف والبنوك الكويتية، وضمن المسؤولية الاجتماعية للبنك. وركزت التجربة على اختيار المعلومات المصرفية لدى الجمهور وخصوصاً عند استخدام خدمة الدفع الفوري "ومض"، وذلك بهدف تعزيز الوعي المالي وتبسيط الضوء على عمليات الاحتيال التي قد يتعرض لها العملاء وخصوصاً عند استخدام البرامج والخدمات. وأجبرى بيت التمويل الكويتي التجربة التوعوية خلال تواجده في جامعة الكويت، وكانت عبارة عن تقديم أسئلة للجمهور عن الإجراءات التي قد يتبعونها في حال استدعاهم لربط من جهة مجهولة بهدف استقبال أو إرسال الأموال من خدمة "ومض"، حيث أكد مسؤولو بيت التمويل الكويتي أن استخدام خدمة "ومض" سواء لارسال أو استقبال الأموال يكون عن طريق K-

الفوري من خلال شبكة "آفاق" الخيجية، بالإضافة الى فيديوهات شرح طريقة تسجيل مستخدم جديد على تطبيق الموبايل، وطريقة السحب بدون بطاقة، وتعريف بخدمات أجهزة السحب الآلي، وخدمات الأونلاين، الى جانب العديد من الفيديوهات التوعوية عن كيفية استخدام الاستفادة من الحلول المالية الرقمية على K-Honline، والتي يمكن مشاهدتها على حسابات البنك على مواقع التواصل الاجتماعي @K-Hgroup. وفي إطار جهوده التوعوية المتواصلة، يحرص بيت التمويل الكويتي على المشاركة في المبادرات والمبادرات التي تعنى بالتوعية المصرفية ومن بينها، على سبيل المثال، المؤتمر والمعرض الخليجي الخامس لتحديات الأمن السيبراني الذي انطلق تحت شعار "بيئة رقمية آمنة" حيث استعرض بيت التمويل الكويتي مفهوم الاحتيال بشكل عام، والاحتيال الإلكتروني بشكل خاص، ونطرق إلى الأنواع المتعددة التي باتت تشكل خطراً على الفرد والمجتمع.

يجب الانتباه الى ضرورة عدم استخدام او الضغط على الروابط المجهولة، لأن مجرد الضغط على الرابط قد يعرض بياناتهم المصرفية السرية للسرقة.

ونجح بيت التمويل الكويتي بتوظيف جميع قنواته الإلكترونية عبر مواقع التواصل الاجتماعي وموقعه الإلكتروني، وتطبيقه على الموبايل، لتقديم العديد من المحتويات التوعوية والتي حققت تفاعلاً كبيراً من خلال ما تضمنته من محتوى متميز وشرح جيد لخدمات ومنتجات بيت التمويل الكويتي المتطورة.

وقد اطلق بيت التمويل الكويتي العديد من النشرات التوعوية الناجحة التي صاحبت إطلاق خدماته الرقمية الجديدة، مثل خدمة الطباعة الفورية للبطاقات مسقة الدفع والبطاقات الائتمانية، حيث يعد بيت التمويل الكويتي أول بنك في الكويت يطلق هذه الخدمة، وكذلك خدمة الدفع الفوري "ومض" بالتعاون مع شركة كيت، والتي تتيح للعملاء التحويل فوراً لحسابات عملاء آخرين في بنوك محلية وكذلك التحويل عبر شبكة ويسترن يونيون، وخدمة التحويل