

انعقد برعايته وبمشاركة نخبة من المهنيين والخبراء وقادة الفكر

## "بويان" : "مؤتمر الكويت للتنوع والشمولية" هدفه تعزيز هذه الثقافة في بيئة العمل



مشاركاً في الحلقة النقاشية ضمن فعاليات المؤتمر



عادل الحماد

**عادل الحماد : الاستثمار في دعم ذوي الإعاقة هو استثمار بطاقات بشرية قادرة على تقديم قيمة حقيقية بمختلف قطاعات العمل**

**يوسف أكبر : توفير الفرص الوظيفية المستدامة لأصحاب الاحتياجات يُبرز دورهم الإيجابي في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية**

مؤثرة في التنوع داخل الفريق ونشر ثقافة الشمول ضمن نموذج العمل المؤسسي وتهيئة بيئة عمل تحفيزية تساعد الجميع على النجاح وتعزز شعورهم بالانتماء وتنمي ثقافة الولاء لديهم مما يفسح المجال لإطلاق العنان لقدراتهم على الإبداع والابتكار في شتى المجالات الآن وفي السنوات القادمة.

تحقيق مبدأ المساواة وحول تحقيق مبدأ المساواة، بين أكبر أن البنك يعتمد في إستراتيجيته على مسار متساو في رسم وتوفير مهام وظيفية متكافئة ومتساوية لجميع كواهره الوطنية من الرجال والنساء ومنهم فرصاً تدريبية مصممة خصيصاً لهم بالتعاون مع أرق المؤسسات العالمية وأبرز الخبراء المتخصصين في التدريب لتعزيز وتطوير مساراتهم الوظيفية.

مسار وظيفي ناجح لهم، ويُبرز دورهم الإيجابي في دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية. وأضاف أن بويان يُعد نموذجاً يحتذى في تبني سياسات التنوع والشمولية داخل بيئة العمل، حيث يوفر البنك برامج تدريبية متخصصة وشراكات مع أهم المؤسسات الساعية إلى تنمية الموارد البشرية لاسيما ذوي الإعاقة وتمكينهم. وقد بادر البنك بتقديم فكرة برنامج تدريبي ميداني يُعد الأول من نوعه على مستوى القطاع المصرفي لرفع كفاءة متدربيه ومنتسبيه من هذه الشريحة، بالتزامن مع دراستهم النظرية، وتنظيم ورش عمل متخصصة لهم لتعزيز معرفتهم بخدمة العملاء والخدمات المصرفية الإسلامية. وأوضح "نتبنى في بويان توجهات إستراتيجية لدعم واتخاذ تدابير

على تعزيز دور قياداتنا النسائية وتمكينها بشكل متسارع في المناصب القيادية من خلال إتاحة أفضل الأدوات والأساليب العملية التي تؤهلها بمهارات القيادة الشخصية وإدارة ديناميكيات فريق العمل والقدرة على تكوين هوية قوية و متميزة".

دمج مبادئ التنوع والشمولية في سياق متصل وخلال الحلقة النقاشية، سلط يوسف أكبر الضوء على أهمية دمج مبادئ التنوع والشمولية في إستراتيجيات الأداء المؤسسي، موضحاً أن هذه المبادئ تمثل حجر الزاوية لخلق بيئة عمل متنوعة تقدر الكفاءات وتحقق تكافؤ الفرص مع التركيز بشكل خاص على دمج ذوي الإعاقة في سوق العمل، مُشيراً إلى أن توفير الفرص الوظيفية المستدامة لهذه الفئة يسهم في وضع

لاسيما من شريحة ذوي الإعاقة، والعمل باستمرار على تشكيل بيئة عمل ومقومات دعم تتناسب مع احتياجاتهم، وهو ما يسهم في تطويرهم وتعزيز شعورهم بقيمتهم وأهميتهم في مكان العمل وتأثيرهم الإيجابي داخل المؤسسة، مؤكداً أن الاستثمار في دعم هذه الشريحة لا يعد إحدى ركائز مسؤوليتنا المجتمعية فحسب، بل هو أيضاً استثمار في طاقات بشرية قادرة على تقديم قيمة حقيقية في مختلف قطاعات العمل بما يعود بالنفع على المجتمع ككل.

وحول تمكين القيادات النسائية، أوضح الحماد أن تمكين المرأة في المناصب القيادية جزءاً لا يتجزأ من إستراتيجية بويان تجاه تطبيق معايير الاستدامة والشمول المؤسسي، موضحاً "تركز دائماً

مستدام في ثقافة المساواة والشمولية داخل المؤسسات. سياسات التنوع والشمولية في بنك بويان

في المؤتمر، قال مدير عام مجموعة الموارد البشرية عادل الحماد: "يعد مفهوم التنوع والشمولية في بيئة العمل من الركائز الأساسية التي تساهم في بناء مؤسسة قوية ومرنة. نحن في بنك بويان نؤمن بأن التنوع يعزز من قدرتنا على الابتكار، ويعكس التزامنا بتوفير بيئة عمل شاملة ومتكاملة تستفيد من إمكانيات ومهارات مواردها البشرية مما يسهم في تحسين الأداء المؤسسي وتحقيق النجاح المستدام".

وأضاف أن بنك بويان يتبنى سياسات متقدمة تهدف إلى تمكين أصوله وموارده البشرية،

أكد بنك بويان أن التنوع والشمولية يمثلان أكثر من مجرد مفاهيم مجردة، حيث يمثلان قيماً جوهرية تعكس التزام المؤسسات بتهيئة بيئة عمل متوازنة ومستدامة تساهم في ترسيخ ثقافة تكافؤ الفرص بين جميع الموظفين، مما يدعم الاستدامة المجتمعية ويساهم في تحقيق تنمية شاملة.

جاء ذلك خلال مشاركة مساعد مدير عام مجموعة الموارد البشرية، يوسف أكبر، في حلقة نقاشية ضمن فعاليات "مؤتمر الكويت للتنوع والشمولية 2025"، والذي انعقد بمشاركة نخبة من المهنيين والخبراء وقادة الفكر المعتمدين الذين قدموا أدوات عملية وطرحوا رؤى حول أهم المعايير والتحديات التي تواجه تطبيق سياسات التنوع والشمولية، وكيفية اتباع أفضل الممارسات لتحقيق تغيير

## مؤسسة البترول تعلن أسعار الغاز المسال لشهر مارس



مؤسسة البترول

في الأسواق العالمية ارتفاعاً وانخفاضاً باعتبارها محددات رئيسية لأسعار هذه المواد إضافة إلى تأثرها بقوى العرض والطلب في السوق وعوامل أخرى.

البروكيموايات إضافة إلى استخدامات أخرى كوقود الطبخ والتدفئة وغيرها من الاستخدامات. وتتأثر أسعار الغاز المسال بأسعار النفط

الواحد من غاز (البيوتان) بـ605 دولارات. ويستخدم غازا البترول المسال (البروبان) و(البيوتان) في صناعة

وقالت المؤسسة بيان لـ "كونا" إن الطن المتري الواحد من غاز (البروبان) سيباع بـ615 دولاراً أميركياً خلال مارس الجاري في وقت سيباع الطن المتري

أعلنت مؤسسة البترول الكويتية أمس الأحد أسعار الجديدة لغازي البترول المسال (البروبان) و(البيوتان) لشهر مارس الجاري.

القطاع الحكومي لا يزال الموظف الأكبر للأيدي العاملة الخليجية

## "الإحصائي الخليجي" : 31.8 مليون عامل بدول مجلس

## التعاون يشكلون 54.2 في المئة من إجمالي السكان

المجلس بلغ في عام 2022 نحو 121ر2 ألف سربير بمعدل نمو بلغ 8ر9 بالمئة مقارنة بعام 2018 وزاد إجمالي عدد الأطباء البشريين بنسبة 65ر4 بالمئة ليبلغ 224ر3 ألف طبيب. ولفت المركز إلى أن إجمالي عدد الصيادلة ارتفع بنسبة 46ر8 بالمئة ليبلغ 69ر4 ألف صيدلي وبلغ إجمالي عدد المستفيدين من الخدمات الصحية بدول المجلس 561ر9 ألف مستفيد. وأشار إلى أن عدد براءات الاختراع التي منحها مكتب دول مجلس التعاون لبراءات الاختراع في مجال الصيدلة والتقنية الحيوية خلال عام 2022 بلغ نحو ألف 316 براءة اختراع في حين بلغ عدد المستحضرات الدوائية التي تم توحيدها أسعارها 223 مستحضراً.

المستدامة حيث تشير البيانات إلى أن إجمالي طلبة التعليم العام في مجلس التعاون للعام الدراسي 2021/2022 بلغ 9ر3 مليون طالب بمعدل نمو سنوي 6ر6 بالمئة مقارنة بعام 2018 وترتكز أغلبية طلبة التعليم العام في مؤسسات القطاع الحكومي بواقع 75 بالمئة من إجمالي الطلبة في التعليم العام. وأضاف المركز أن إجمالي الطلبة في مؤسسات التعليم العالي في دول المجلس للعام الأكاديمي 2021/2022 بلغ مليوني طالب في 258 مؤسسة للتعليم العالي يختلف دول المجلس وقد حققت هذه الدول معدلات تقدم عالية في مؤشر الترتيب العالمي لجامعات التعليم. وذكر أن المجال الصحي يعتبر من القطاعات المهمة في دول مجلس التعاون حيث تشير البيانات إلى أن إجمالي عدد الأسرة في مستشفيات دول



الإحصاء الخليجي

وأضاف أن جميع دول مجلس التعاون تمنح الأولوية للقوى العاملة الشابة مع تعزيز مساعي التنويع الاقتصادي والانتقال إلى الوظائف الخضراء الصديقة للبيئة. وقال إن دول مجلس التعاون تركز جهودها لإعداد الكوادر الوطنية المتعلمة انطلاقاً من كون التعليم ركيزة أساسية لتحقيق أهداف التنمية

في التركيبة السكانية وتركيبة القوى العاملة والتنمية الصناعية من خلال رفع نسبة إسهام الأيدي العاملة الوطنية في قطاع الصناعة والإستراتيجية السكانية الرامية لتعزيز دور المرأة في التنمية وتحقيق التوازن في التركيبة السكانية وقوة العمل وزيادة مساهمة الأيدي العاملة الوطنية وتدريبها.

14ر2 بالمئة في القطاع الخاص فيما تركزت الأيدي العاملة الخليجية في قطاع الخدمات التي يعود النسبة الأكبر فيها لنشاط الإدارة العامة. وأفاد بأن دول مجلس التعاون اتخذت سياسات خليجية معززة لتوطين الأيدي العاملة منها السوق الخليجية المشتركة والتنمية الشاملة التي تعمل على إصلاح الاختلال

قال المركز الإحصائي لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية إن العدد الإجمالي للأيدي العاملة في دول المجلس بلغ 31ر8 مليون عامل ويشكلون 54ر2 من إجمالي السكان بواقع 78ر7 بالمئة ذكورا و21ر1 بالمئة إناثاً. وذكر المركز في بيانات صادرة أمس الأحد أن حجم الأيدي العاملة من مواطني دول المجلس بلغ 5ر6 مليون عامل يشكلون 17ر6 بالمئة من إجمالي القوى العاملة في مجلس التعاون بواقع 60 بالمئة ذكور و40 بالمئة من الإناث اللاتي زاد عددهن بواقع 600 ألف منذ عام 2011.

وأوضح أن القطاع الحكومي لا يزال الموظف الأكبر للأيدي العاملة الخليجية مع وجود مجال واسع للتوطين في القطاع الخاص حيث بلغت نسبة الأيدي العاملة الخليجية في القطاع الحكومي 83ر5

## نادي اليرموك الرياضي

### إعلان

يعتق نادي اليرموك الرياضي عن طرح المزايدة رقم (1) لسنة 2025 داخل موقع النادي وذلك بالأطراف المغلقة طبقاً للشروط والمواصفات الواردة بقراسة الشروط والتي يمكن الحصول عليها بمقر النادي.

| رقم المزايدة | تاريخ     | نوع        | محل         |
|--------------|-----------|------------|-------------|
| 2025/1       | 21/3/2025 | عروض سرحية | محافظة دمشق |

### شروط التقديم:

- أن يكون شركة أو مؤسسة تجارية
- أن يكون مقيداً في السجل التجاري ومسجلاً لدى غرفة تجارة وصناعة الكويت وأن يكون تاريخ شهادة قيد في كليهما معاصر لتاريخ طرح المزايدة.
- تقدم العطاءات خلال الفترة المحددة بالإعلان موقعاً من أصحابها على نموذج العطاء المرفق بفتح النادي ووضعه داخل مظروف مغلف ومختومة بالشمع الأحمر و مكتوب عليها اسم المزايدة ورقمها فقط. ويتولى مقدم العطاء أو مندوبه وضع المظاريف في صندوق المزايدات لهذا الغرض بمقر النادي.
- يقوم المزايد بالاستلام كقراسة الشروط ونموذج العطاء نظير رسوم قدرها 1000 د.ك فقط (الف دينار كويتي فقط لا غير) للمزايدة غير قابلة للرد اعتباراً من يوم الاثنين الموافق 2025/3/3 إلى يوم الأربعاء الموافق 2025/3/12م خلال فترة الدوام الرسمي للنادي من الساعة (8:00) مساءً إلى الساعة (11:00) مساءً بمقر النادي.
- موعد الاجتماع التمهيدي يوم الأحد الموافق 2025/3/16 الساعة 12:00 ظهراً
- يتم تسليم كراسة الشروط ونموذج العطاء من الراغبين في المزايدة يوم الأحد الموافق 2025/3/23م بإيداعها داخل الصندوق المخصص بمقر نادي اليرموك الرياضي علماً بأن آخر موعد لتسليم العطاء (12:00) ظهراً.
- قيمة التأمين الأولى (2%) من إجمالي العطاء في صورة خطاب ضمان أو شيك مصدق من أحد البنوك المعتمدة في دولة الكويت وتكون صلاحيتها لمدة ثلاثة أشهر من علق باب تقديم العطاء لصالح نادي اليرموك الرياضي ولن يلتفت إلى العطاء غير المصحوب بالتأمين الأولي وسيتم الإطراح عن التأمين الأولي لكل من لم ترس عليه المزايدة بعد أن يقوم مقدم العطاء الذي رست عليه المزايدة بتقديم التأمين النهائي وتوقيع العقد.
- موعد فتح المظاريف يوم الأحد الموافق 2025/3/23 الساعة 12:30 ظهراً.