

بتنظيم من الأكاديمية السلطانية بعمان وديوان الخدمة المدنية في الكويت

«بوبيان» يُشارك في برنامج «مستقبل العمل في الحكومة» لدول الخليج

الرومي : القيادة مهارة ونمط حياة يُساعد على الإبداع والابتكار شخصياً ومهنياً

هدفنا رفع كفاءة موظفينا وصقل مهاراتهم لمواكبة التطورات المتسارعة في تقنيات الذكاء الاصطناعي

لاسيما في مجال الذكاء الاصطناعي "AI"، وتوظيفه بصورة أساسية لإحداث نقلة نوعية على صعيد مختلف قطاعات الأعمال داخل البنك. علاوة على ذلك، يستهدف البنك تطوير مهارات موظفيه وتحسين كفاءتهم لمواكبة التطورات المتسارعة لتلك التقنيات من خلال امتلاك الأدوات والمهارات التقنية اللازمة للوقوف على مخرجات تكنولوجية متطورة تساهم في تسخير أحدث حلول الابتكار الرقمي.

مستقبل العمل في دول الخليج

وأشار الرومي إلى أن دعم بناء القطاع الخاص وتطوير القوى العاملة الوطنية بصمتان فارقتان لتحقيق مستقبل أكثر استدامة، وذلك من خلال التركيز على التدريب والتعليم، ودعم الابتكار وريادة الأعمال، وتبني التقنيات الحديثة. يمكن القول أن هذه العوامل مجتمعة تحقق تقدم اقتصادي واجتماعي مستدام يلبي تطلعات الأجيال القادمة.



بنك بوبيان

صعباً في البداية، لكن مع مرور الوقت، تمكن بوبيان من خلق قاعدة عملاء كبيرة ممن يستخدمون خدماته وحلوله المصرفية الرقمية. ذلك من خلال تبنيه لهذا التوجه الاستباقي بشكل مبتكر وأفضل وأكثر دقة، مما ساهم بصورة واضحة في تحسين تجربته عملائه وتقديم خدمات مصرفية أكثر مواكبة وفعالية".

وأوضح أن بوبيان لديه قاعدة أعماله وتحولها،

وهو بالفعل ما قام به بنك بوبيان، الذي يُعد من أوائل المؤسسات المتبينة لهذا التوجه على مستوى الكويت".

وأضاف "على الرغم من ما توفره تقنيات التحول الرقمي من سهولة وتيسير على العملاء، إلا أنه كان هناك تحدٍ يتمثل في كيفية إقناع العملاء الأكبر سناً بقبول التكنولوجيا الرقمية الجديدة والتكيف معها في معاملاتهم المصرفية اليومية. نعم، كان الأمر

التشغيلية والربحية. التحول الرقمي في بوبيان وخلال الجلسة النقاشية، سلط الرومي الضوء على مستقبل إدارة التغيير في ظل وجود الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي، قائلاً "في ظل هذه التطورات المتسارعة، أصبح من الضروري للمؤسسات المالية التكيف مع التحولات الرقمية لمواكبة متطلبات السوق وتلبية احتياجات العملاء،



عبد العزيز الرومي

السبل لتحقيق تطلعات بناءة في قيادة التغيير، ووضع حلول مبتكرة تعزز من التطوير والنمو المؤسسي. مشيراً إلى أن القيادة ليست مجرد مهارة يمكن اكتسابها، بل هي نطق حياة يُساعد الموظفين على إحداث فارق ملموس في الإبداع والابتكار على المستوى الشخصي والمهني، وتبني مثل هذه المبادرات باعتبارها منصة لتبادل الأفكار والخبرات حول مستقبل العمل، وبحث

مواجهة مستقبل العمل في دول مجلس التعاون الخليجي من خلال بناء قياديين قادرين على مواجهة التطورات والتحديات المستقبلية، مع التركيز على تبني أفضل الممارسات العالمية لتحقيق الاستدامة والشمول الوظيفي. وأكد الرومي على ضرورة تبني مثل هذه المبادرات باعتبارها منصة لتبادل الأفكار والخبرات حول مستقبل العمل، وبحث

أكد مساعد المدير العام في مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان عبدالعزيز الرومي أن إعداد جيل من القادة المؤثرين في سن مبكرة يُعد استثماراً حيوياً في مستقبل أي مؤسسة، وأنه من الممكن تحقيق هذا النهج وصنع التميز ونشر التطوير بين جميع أفراد المؤسسة من خلال تبني أفضل الممارسات والعمل على التغيير وتعزيز التواصل بينهم، اعتماداً على الأدوات والإمكانيات اللازمة لإحداث فارقاً ملحوظاً على مستوى تطوير وتحسين الأداء.

جاء ذلك خلال مشاركته في حلقة نقاشية بعنوان "رؤى مستقبلية" عُقدت على هامش برنامج "مستقبل العمل في الحكومة" على مستوى دول الخليج، الذي نظّمته الأكاديمية السلطانية بسلطنة عُمان بالتعاون مع ديوان الخدمة المدنية في الكويت. وقد ركز البرنامج على مناقشة بعض المحاور والموضوعات الهامة والمؤثرة على قطاع العمل، مثل إدارة التغيير، وتمكين المؤسسات، وتحليل

تحت مظلة برنامجه الشامل للمسؤولية الاجتماعية

"برقان" يختتم رعايته للمنتقى "NAWI" الأول من نوعه للصحة واللياقة البدنية في الكويت

حصة النجادة : ندعم الطاقات الشبابية الكويتية وتمكين المرأة ورعاية العديد من الأنشطة والفعاليات



جانب من الأنشطة الرياضية



حصة النجادة

وإعادة التأهيل الرياضي، والصحية، والتقنيات الرياضية، والعلاجات التجارية للأجهزة والمعدات الرياضية، ومراكز الصحة والتغذية، والأطعمة والمشروبات الصحية، والاستشارات النفسية، بالإضافة إلى التأمل وتقنيات التنفس. المتلقى مجسماً بمثابة رمز فني يجسد الرؤية الثقافية والفنية للمجتمع الكويتي، مسلطاً الضوء على إنجازات الأبطال والشخصيات المؤثرة في مختلف المحافل المحلية والدولية. وضم متحف ناوي الذي تم تصميمه بشكل فريد ويحتوي على يد المهندسين المعماريين جاسم النشمي، قطعاً فنية مميزة من تاريخ الرياضة الكويتية، ليمنح الزوار فهماً شاملاً لإرث الكويت الرياضي، وليشجع الأجيال الشابة على متابعة شغفها بالرياضة ومواصلة رفع علم الكويت في مختلف المناسبات الرياضية إقليمياً وعالمياً.

جيم" التي اختبرت معرفة الزوار بتاريخ الكويت بالإضافة إلى معلومات عامة عن الصحة والعافية، حيث قدم الفائزين بالمركز الأول جائزة نقدية. إلى جانب المسابقات التفاعلية التي نظّمها بنك برقان، تضمنت مجموعة متنوعة من الجلسات الموجهة للشباب والعائلات، شملت حلقات نقاشية، كلمات من أخصائيين، ورش عمل تعليمية، ودروس لياقة بدنية، وقدرت هذه الجلسات على مواضيع متعددة تتعلق بالصحة والعافية، بما في ذلك مكافحة السمنة، صحة الأطفال، التغذية، اللياقة البدنية والتكنولوجيا، تعريف نمط الحياة المتوازن، والصحة النفسية وغيرها. ولتسليط الضوء على غنى وثراء قطاع الصحة والعافية في الكويت، شهد ملتقى ناوي مشاركة عدد من أبرز المتخصصين في مجالات العلاج الطبيعي

البدنية والنفسية. من جانبهم، أعرب أعضاء فريق "ناوي" عن شكرهم المستمر، مشيرين إلى أن تعدد الخيارات المتاحة أمام المستهلكين يعكس حيوية أي قطاع، لكنه قد يُشكل تحدياً عند اختيار أيها الأنسب. وانطلاقاً من معنى اسم "ناوي"، صُمم المعرض ليكون وجهة مثالية لكل من يرغب في تحسين لياقته البدنية، وفضل دعم رعاتنا، وعلى رأسهم بنك برقان، استعطينا تقديم ملتقى شامل ومتكامل يتيح للزوار الاستفادة من نصائح المختصين لتحويل نواياهم إلى خطوات عملية ومثمرة تساهم في تحسين جودة حياتهم. وكجزء من رعايته البلاتينية، نظم بنك برقان، في جناحه الملتقى العديد من الأنشطة التفاعلية، بما في ذلك لعبة "Spin the Wheel" التي منحت الزوار فرصة للفوز بجوائز قيمة عديدة وأجهزة لياقة بدنية. كما قام البنك برعاية مسابقة "سين

وأضافت أن "بنك برقان يعد من أبرز الداعمين للقطاع الرياضي والصحي، إلى جانب اهتمامه الكبير بالصحة النفسية والعافية لأفراد المجتمع، إذ نعتبر ذلك من أهم أولوياتنا في المسؤولية الاجتماعية، كما نحرص على دعم الطاقات الشبابية الكويتية وتمكين المرأة من خلال رعاية ودعم العديد من الأنشطة والفعاليات، فملتقى "ناوي" قائم بطاقات شبابية كويتية نسائية، كانت لديهن النية والرؤية والطموح الذي تحقق على أرض الواقع من خلال شراكتنا. في الختام، نود أن نشكر فريق ناوي على تعاونهم ومجهودهم، فنحن فخورون بهم".

أعلن بنك برقان عن رعايته البلاتينية للنسخة الأولى من ملتقى "ناوي" "NAWI" السنوي للصحة واللياقة البدنية والنفسية في الكويت، وذلك في إطار التزامه المستمر بالمساهمة في نمو وتطور المجتمع بشكل شامل. وتأتي رعاية بنك برقان للمعرض الذي أقيم في الأرينا كويت، في إطار برنامجه الشامل للمسؤولية الاجتماعية، والتزامه الدائم بدعم قطاعات الصحة والعافية والرياضة. وبهذه المناسبة، صرحت حصة حسين النجادة، مديرة أول - الاتصالات والمسؤولية الاجتماعية للشركات في بنك برقان: "نشاقنا مع شعار البنك "ناوي"، حرصنا مع بداية العام الجديد على المشاركة في ملتقى "ناوي" من خلال رعايتنا البلاتينية وهو أهم وأكبر ملتقى للصحة واللياقة البدنية في الكويت، حيث شهد إقبالاً جماهيرياً كثيفاً خلال 3 أيام جمع بين المحترفين والمهتمين بالصحة والعافية".

يواصل دعمه للرياضة والشباب

«وليا» يرفع بطولته فخر الحواجز الدولية التي تنظمها «أطياب المرشود»



جانب من بطولة أطياب المرشود

أعلن بنك "وليا" رعايته لبطولة أطياب المرشود الحادية عشر لفقر الحواجز والتي أقيمت في مركز الكويت للفروسية بمنطقة صباح، وأشرف عليها الاتحاد الكويتي للفروسية. وتعد هذه البطولة الدولية أهم بطولة للفروسية تُقام في الكويت سنوياً. وقد شهدت هذه النسخة مشاركة حوالي 150 فارس وفارسة وحضوراً لافتاً قرابة 20,000 متفرج على مدار البطولة التي استمرت لمدة 3 أيام.

وتعد رعاية بنك "وليا" لهذه البطولة الدولية خطوة مهمة تعكس التزام البنك الكبير بدعم الرياضة والشباب. كما أن هذه الرعاية تسهم بشكل مباشر في تطوير الرياضات المختلفة وتوفير الفرص للشباب لإبراز مواهبهم على المستوى المحلي والدولي. ومن خلال دعم هذه الفعالية، يعزز بنك "وليا" دوره كركيزة أساسية في تشجيع الشباب على المشاركة الفاعلة في الأنشطة الرياضية، مما يسهم في بناء جيل قوي ومؤهل. كما أن هذا الدعم يعكس التزام البنك بالمساهمة في تنمية المجتمع الكويتي وتوفير بيئة تشجع على التميز والإبداع في مختلف المجالات.

وقد حرص البنك على تعريف الحضور بالخدمات التي يقدمها ومكافأة عملائه بعروض حصرية بالتعاون مع "كاريبو كوفي" وخصومات مميزة من "أطياب المرشود"، وهذا بدوره يتيح للعملاء تحقيق أكبر استفادة أثناء تواجدهم في مثل هذا الحدث الرياضي الرفيع. وشاركت أمل الدويسان، رئيس بنك "وليا" في تتويج الفائزين الأوائل بالبطولة وأعربت عن فخرها بإسهامات بنك "وليا" في دعم اهتمامات الشباب

شركة عروج الدولية القابضة

إعلان تذكيري لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية

يتشرف مجلس إدارة شركة عروج الدولية القابضة ش.م.ك (قابضة) بدعوة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية المزمع عقدها في تمام الساعة 11:00 صباحاً يوم الثلاثاء الموافق 21 / 01 / 2025 م وذلك في فندق كارلتون تاور - الدور 11 - شارع عبد العزيز حمد المقر - منطقة القبلة

وذلك لمناقشة البنود الواردة على جدول الأعمال كالتالي:

- قبول استقالة عضو مجلس إدارة، شركة سيرا برانديس (جيرسيبي) المحدودة.
- انتخاب عضو مجلس إدارة مكملاً بدلاً من العضو المستقيل.
- وفي حال عدم توفر النصاب القانوني لعقد الجمعية العمومية العادية سوف يُعقد الاجتماع لعقد الجمعية العمومية العادية المؤجلة يوم الثلاثاء الموافق 28 يناير 2025 في تمام الساعة 11 صباحاً بنفس المكان.

وعلى السادة المساهمين الراغبين في حضور الجمعية العمومية العادية مراجعة مقر شركة عروج الدولية القابضة الكائن في حي حولي - شارع برون - مجمع الأندلس الجديد - الدور 12 - مكتب رقم 1 تلفون 22066711 - 66247742 اعتباراً من يوم الأحد الموافق 12 يناير 2025 خلال ساعات الدوام الرسمي من الساعة 9:00 صباحاً حتى الساعة 04:00 بعد الظهر مطّحبين معهم المستندات الرسمية لاستلام استمارات التوكيل وبطاقات الحضور.