

محطة مهمة في مسيرة نمو الشركة

«تمكين للموارد البشرية» تقرر إدراج أسهمها في سوق «تداول السعودية»

الشهري: إستراتيجية نموها تنسجم كلياً مع الرؤية الطموحة الهادفة إلى تنويع اقتصاد المملكة

على إرساء اقتصاد مرز ومتنوع للمملكة، وتنطلع إلى اغتنام الفرص الجديدة التي ستفتحها هذه الخطوة أمامنا".

ومن جانبه، قال فارس صالح الحناكي، الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة تمكين للموارد البشرية: "تدخل تمكين مرحلة تحويلية تنسجم مع مساعيها الرامية لتحقيق التميز في قطاعها، مُسترشدة بالالتزام الراسخ بمبادئ الابتكار والتميز التشغيلي والنمو الإستراتيجي. ويرتكز نجاحنا إلى أساس متين من هوامش الربح الرائدة على مستوى القطاع، والحضور القوي في مختلف أنحاء المملكة، فضلاً عن إبرام العديد من الشراكات الراسخة التي توفر لنا وصولاً غير مسبوق إلى المواهب. ويؤكد طرح أسهم شركتنا للاكتتاب العام قدرتنا على مواصلة تقديم قيمة استثنائية لعملائنا، كما يعزز حضورنا في سوق القطاع العام، ويتخطى هذا الطرح كونه مجرد علامة فارقة بالنسبة لنا، فهو يشكل بداية للفصل التالي من مسيرة نموها، حيث سيفتح أمامنا آفاقاً أوسع لاغتنام الفرص الكبيرة التي توفرها رؤية 2030 مع تنامي الحاجة إلى القوى العاملة من أجل تحقيق مستهدفاتها، مما يحقق قيمة طويلة الأجل للعملاء والمساهمين على حد سواء".

الحناكي: نجاحنا يرتكز على أساس متين من هوامش الربح الرائدة على مستوى القطاع

البلاد، وكان لهذا الالتزام بدعم المبادرات الوطنية الرئيسية، مثل برنامج جودة الحياة وبرنامج تنمية القدرات البشرية، دور كبير في توسيع أعمالنا، فضلاً عن تعزيز دورنا كلاعب رئيسي في مسيرة التحول الاقتصادي للمملكة".

وأضاف: "يمثل قرار طرح أسهم شركتنا للاكتتاب العام محطة بارزة في مسيرتنا، إذ يعزز تواجدها في السوق، ويبرز التزامنا الراسخ بالشفافية والنمو وتحقيق قيمة مستدامة. ولا تقتصر أهمية الاكتتاب العام على كونه مجرد إنجاز مالي، وإنما يشكل شهادة على التزامنا الراسخ في بلورة مستقبل المملكة، فنحن واثقون بقدرتنا معاً

إجمالي العنل المتاحين >14,000	17 فرعا محلياً	4% العنلة السوقية في سوق التروي العامة بالمملكة (كما في 2022م)
62% معدل تجنيد عمن العنلاء من الشركات	17.6% الزيادة في معدل نمو التروي المركب للزبائن بين عمن 2021م - 2023م	94.5% معدل تشغيل التوراة
< 1 مليون منزل عمن في أنحاء المملكة منذ تأسيس الشركة	36< شركة إستراتيجية مع وكالات توظيف عالمية	

جدول بياني يوضح بعض إحصائيات الشركة

مجتمعاً بخبرة تزيد عن 75 عاماً في قطاعي القوى العاملة والرعاية الصحية، كما أنه مدعوم بقاعدة قوية من المساهمين تضم نخبة من الخبراء المخضرمين بهذا المجال والقادة في مجال الرعاية الصحية. وبهذه المناسبة، قال عبدالله أحمد الشهري، رئيس مجلس إدارة تمكين للموارد البشرية: "تعد خطوة الطرح العام الأولى خير دليل على الدور الحيوي الذي تلعبه تمكين في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، إذ تسنجم إستراتيجية نموها كلياً مع الرؤية الطموحة الهادفة إلى تنويع اقتصاد المملكة وتحقيق نمو مستدام بموازاة مواصلة مسيرة الازدهار في

القطاع، حيث بلغ هامش ربحها الإجمالي 21.1%، وبلغ هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإستهلاك والإطفاء 13.2%، بينما بلغ هامش صافي الربح 12.0% في السنة المالية 2023م، وكل ذلك إلى جانب العمل بدون ديون. تتمتع الشركة بمكانة إستراتيجية تمكنها من الاستفادة من الطلب المتنامي على القوى العاملة المدفوع بمبادرات رؤية السعودية 2030، بالإضافة إلى الحواجز الكبيرة التي تعيق الشركات النظيرة من دخول السوق، وبالتالي انخفاض المنافسة أمام الشركة وتعزيز فرصها بزيادة حصتها السوقية. يتمتع فريق إدارة تمكين

عبر العديد من القطاعات المتخصصة مثل الرعاية الصحية. يتجلى التميز التشغيلي للشركة في المعدل الإستهائني لاستخدام الموارد والبالغ 94.5% بحلول 31 مارس 2023، إلى جانب معدل تجديد عقود العمناء من الشركات بواقع 62% خلال نفس الفترة، وهو ما يعكس ثقة العمناء ورضاهم عن أداء الشركة. تتمتع الشركة بأداء مالي قوي، حيث حققت إيرادات بمعدل نمو سنوي مركب قدره 17.6% من عام 2021م وحتى عام 2023م، ويُعزى ذلك إلى قطاعي القوى والأفراد. كما حققت الشركة هامش ربح رائدة على مستوى

القوى العاملة في المملكة. تمارس الشركة أنشطتها عبر شبكة واسعة مكونة من 17 فرعا منتشرة في جميع أنحاء المملكة، ومدعومة بمجموعة متنوعة من الموظفين تضم ما يزيد عن 14.000 عامل من أكثر من 8 جنسيات، ما يضمن توفير تغطية واسعة وقدره على مواكبة كافة احتياجات العمناء. تنقسم عروض الخدمات التي تقدمها الشركة إلى خدمات الشركات، وخدمات الأفراد والتي تشمل الخدمات بالساعة وخدمات التعاقدية. تساهم شراكات تمكين الإستراتيجية، بما فيها اتفاقية مشروع سليمان الحبيب للخدمات الطبية، في تعزيز قدرات الشركة

القرار يعزز تواجدها في السوق ويبرز التزامها الراسخ بالشفافية والنمو وتحقيق قيمة مستدامة

بمكانة إستراتيجية تمكنها من تلبية الطلب المتنامي على القوى العاملة الناتج عن مبادرات رؤية المملكة 2030 الطموحة، فضلاً عن ضمان تنفيذ برامج التنمية الوطنية بنجاح. وتعد شركة تمكين للموارد البشرية مزوداً رائداً لحلول القوى العاملة في المملكة، حيث تقدم مجموعة واسعة من خدمات التوظيف المتخصصة للعمناء من الشركات والأفراد في جميع أنحاء المملكة. تأسست الشركة في عام 2018م، وسرعان ما أصبحت لاعباً رئيسياً في قطاع القوى العاملة، بحصة سوقية تبلغ 4% كما في السنة المالية 2022م، لتكون من بين أبرز خمس مزودين لحلول

أعلنت شركة تمكين للموارد البشرية، إحدى الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية في تقديم حلول الموارد البشرية المتكاملة، عن نيتها المضي قدماً في عملية طرح عام أولي لإدراج أسهمها العادية في السوق الرئيسية لتداول السعودية. وقد وافقت هيئة السوق المالية على طلب الشركة لتسجيل أسهمها للاكتتاب العام وطرح 7,950,000 من أسهمها العادية، وما يمثل 30% من إجمالي الأسهم المصدرة في رأس مال الشركة. وسيتم تحديد السعر النهائي لأسهم الطرح بعد انتهاء فترة بناء سجل الأوامر لشريحة المؤسسات، بالإضافة إلى ذلك، حصلت الشركة على موافقة مشروطة من تداول السعودية لإدراج أسهمها في السوق الرئيسية. وسيتم توزيع عائدات الطرح على المساهمين الباعين، بناء على نسبة أسهمهم المعروضة للبيع، وذلك بعد استقطاع رسوم الطرح، دون أن تحصل الشركة على أي جزء من تلك العائدات. يشكل هذا الطرح العام الأولي محطة مهمة في مسيرة نمو الشركة. ففي غضون ست سنوات فقط، تمكنت الشركة من ترسيخ مكانتها كواحدة من بين أبرز خمس شركات رائدة في قطاع الموارد البشرية بالمملكة العربية السعودية، وتتمتع تمكين

«التجاري» يسلم الضوء على أهمية

تحديث بيانات «اعرف عميلك»



مزيد السرحان

البنك التجاري عبر الصحف وموقعه الإلكتروني وفروعه وكافة وسائل التواصل الاجتماعي المتاحة على نشر التوعية المصرفية بين جميع شرائح المجتمع واطلاعهم على أحدث المستجدات المالية المصرفية، ويكثف التواصل مع الجهات المختصة لتضاهي الجهود والسعي نحو زيادة وعي المجتمع بالخدمات المالية المقدمة من الجهات المعتمدة بما يعود بالفائدة على الجميع وتجنب الوقوع ضحية لعمليات الاحتيال المالي، كما يحرص على التواجد المستمر في العديد من المجتمعات التجارية والجهات الحكومية والهيئات العامة للمساهمة في نشر الثقافة المالية المصرفية في إطار حملة "لنكن على دراية".

المصرفية للعملاء وتحسين تجربتهم مع البنك. وأشار إلى أن البنك يحرص على تسهيل عملية تحديث البيانات عبر القنوات الرقمية المختلفة، مثل تطبيق التجاري على الهواتف الذكية وأجهزة الخدمة الذاتية المتوفرة في الفروع، مما يتيح للعملاء إمكانية إجراء التحديثات بكل سهولة وراحة من منازلهم. كما أكد السرحان أن تحديث بيانات "اعرف عميلك" يلعب دوراً مهماً في الامتثال للمطلبات الرقابية ويمنح البنك القدرة على تقديم خدمات مخصصة ومناسبة لاحتياجات العمناء، منوهاً أن هذا الإجراء يأتي في إطار حرص البنك التجاري على حماية مصالح عملائه وضمان استمرارية الخدمات المصرفية المقدمة لهم بشكل آمن ولسلس، هذا، ويعمل

في إطار حملة "لنكن على دراية" التي أطلقها بنك الكويت المركزي بالتعاون مع اتحاد مصارف الكويت لنشر الثقافة المصرفية والمالية بين شرائح المجتمع المختلفة وزيادة الوعي لدى الجمهور بدور القطاع المصرفي وكيفية الاستفادة من الخدمات المصرفية المقدمة لجمهور العمناء وتوعيتهم فيما يتعلق بالتعامل مع البنوك وحماية بياناتهم المصرفية، يسلط على أهمية بيانات الضوء "اعرف عميلك". وفي هذا الشأن، أوضح مزيد السرحان -مساعد مدير عام قطاع الخدمات المصرفية للأفراد في البنك أهمية تحديث بيانات "اعرف عميلك" (KYC) حيث تظل من الخدمات الأساسية التي يقدمها البنك لضمان أمان البيانات

لتزويد الشركة بالنافثا مدة 20 عاماً

«قطر للطاقة» توقع اتفاقية طويلة الأمد مع «شل»

للعمناء في جميع أنحاء العالم". وتربط (قطر للطاقة) و(شل) شراكة إستراتيجية طويلة الأمد من خلال العديد من الإستثمارات المشتركة في صناعة الطاقة في قطر والعالم بما في ذلك مشاريع قطر للطاقة للغاز الطبيعي المسال ومصنع اللؤلؤة لتحويل الغاز إلى سائل والعديد من الإستثمارات المشتركة الأخرى. وتعتبر مادة (النافثا) مزيجاً سائلاً من الهيدروكربونات المختلفة التي تعتبر جزيئات مكونة من ذرتين هما الهيدروجين والكربون وتستخدم في إنتاج الوقود والبتروكيماويات والبوليمرات ويتم إنتاجها من النفط الخام أو الغاز الطبيعي أو القطران.



جانب من توقيع الاتفاقية

تطلعه إلى "البناء على العلاقات الطويلة مع (شل) وتحقيق نجاحات أكبر في المستقبل". بدوره قال الرئيس التنفيذي لشركة (شل) وائل صوان في بيان إن الصفقة مع (قطر للطاقة) "تدعم سعي شركة (شل) إلى تقديم المزيد من القيمة

وأضاف الوزير الكعبي أن توقيع هذه الاتفاقية يعزز العلاقة بين (قطر للطاقة) والشريك الرئيس "معرباً عن الاستراتيجي" معرباً عن

وقعت (قطر للطاقة) اتفاقية طويلة الأمد لتزويد شركة (شل) الدولية للتجارة الشرقية في سنغافورة ب(النافثا) مدة 20 عاماً. وقالت (قطر للطاقة) في بيان إنه بموجب الاتفاقية سيتم تزويد الشركة بما يصل إلى 18 مليون طن من (النافثا) يتم توريدها اعتباراً من شهر أبريل من العام المقبل. ونقل البيان عن وزير الدولة لشؤون الطاقة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لقطر للطاقة المهندس سعد الكعبي قوله إن الاتفاقية مع (شل) هي "أكبر والأطول حتى الآن" هذه هي الاتفاقية الثانية من نوعها التي يتم توقيعها مع (شل) منذ عام 2019".

تماشياً مع برنامجه الرائد للمسؤولية الاجتماعية

«KIB» يواصل تعاونه المثمر مع الجمعية الكويتية للأسر المتعفة

أن التعاون مع البنك يمثل نموذجاً يحتذى به في مجال المسؤولية الاجتماعية. وتجدر الإشارة إلى أن KIB يواصل التزامه بدوره المجتمعي الرائد، والمحافظة على موقعه في طليعة المؤسسات التي تشارك بشكل فعال القضايا الاجتماعية المهمة، تعبيراً عن رسالته الهادفة إلى تقوية أواصر الترابط والمحبة بين مختلف فئات المجتمع، وذلك انطلاقاً من شعاره "بنك للحياء".



لقطة جماعية للمسؤولين

بدر حمد المبارك، عن تقديره للدور الذي يلعبه KIB في دعم مشاريع الجمعية. وأكد

من جانبه، أعرب رئيس مجلس إدارة الجمعية الكويتية للأسر المتعفة، المهندس

عن إيمان البنك بأهمية الشراكات المجتمعية في تقديم الدعم والمساندة للفئات الأكثر احتياجاً.

في إطار التزام بنك الكويت الدولي (KIB) ببرنامجه الرائد للمسؤولية الاجتماعية، والذي يهدف إلى تعزيز الأمن الاجتماعي وترسيخ قيم التكافل والتضامن في المجتمع الكويتي. أكد البنك أنه يواصل تعاونه المثمر مع الجمعية الكويتية للأسر المتعفة من أجل وضع حلول تستهدف معالجة المديونيات المتركمة على الغارمين، وذلك بعد النجاح الذي حققه خلال العام الماضي، حيث يأتي هذا التعاون انطلاقاً