

## وضع خارطة طريق ومخطط هيكل واضح للسنوات الست المقبلة

# بنك الخليج يطلق إستراتيجية 2030 للاستدامة البيئية والحوكمة

**مشعل الوزان: نستهدف تعزيز المشاركة والتعاون بين البنك والمساهمين والعملاء والأطراف المعنية**

**الإستراتيجية تضمن تلبية توقعات واهتمامات جميع الأطراف المعنية**



■ مشعل الوزان



■ وليد خالد مندني

**مندني: الإستراتيجية تعكس التزامنا بتحقيق مستقبل مستدام داخل البنك وخارجه**

**تحقيق النجاح ومواصلة النمو يعتمدان على دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة في أعمالنا**

الرامية إلى دمج تدابير تغير المناخ في السياسات والاستراتيجيات والخطط الوطنية وتحسين التعليم والتوعية والقدرة البشرية والمؤسسية بشأن التخفيف من تغير المناخ والتكيف معه والحد من آثاره والإنذار المبكر وكذلك الركيزة الأولى من أهداف رؤية الكويت.

التسويق والمبادرات وأشارت رئيس التسويق في بنك الخليج نجلاء العيسى: "تعمل بشكل عام على دعم المبادرات المجتمعية التي تستهدف ترسيخ مبادئ الاستدامة في المجتمع من خلال رعاية وتنظيم العديد من الفعاليات التي تعزز الاستدامة البيئية والاجتماعية ودعم وتمكين المرأة والشباب والحملات التوعوية المصرفية التي تستهدف تعريف عملاء البنوك بأهم الخدمات المصرفية المقدمة لهم، وتعزيز قدراتهم على إنجاز معاملاتهم بأمان، لضمان سلامة المعاملات وتعزيز الشمول المالي والاستقرار النقدي والاقتصادي عبر التوعية الشاملة بحقوق والالتزامات العملاء، وكذلك التعريف بمزايا التعاملات المالية الإلكترونية وسبل تفادي المخاطر الناجمة عنها، وتحقيق الأمن السيبراني.

مع المنتجات والخدمات، من خلال إصدار منتجات تمويلية متوافقة مع أنشطة المشاريع ذات المنافع للبيئة والمناخ، وكذلك التركيز على القطاعات ذات القيمة المضافة العالية وزيادة وصول المؤسسات الصغيرة والمتوسطة إلى التمويل.

إدارة المخاطر وتابع رئيس المخاطر بالوكالة عبد الرحمن السباح: "ملتزمون بلوائح هيئة أسواق المال من خلال تطبيق عوامل الاستدامة في إدارة المخاطر، ودمج مخاطر الاستدامة في أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة، وكذلك تطبيق تعليمات البنك المركزي الهادفة إلى تحديد معايير تقييم المخاطر المتعلقة بالمناخ، وتشجيع تمويل المشاريع ذات التأثير الإيجابي التي تعالج التغيرات المناخية، وتحليل وتقييم تأثير المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) على أداء البنك واستقراره المالي وربحيته في المخاطرة، وقياس وتقييم المخاطر المرتبطة بالمناخ، مع التطبيق الكامل لمبادئ الإدارة والإشراف الفعالين على المخاطر المالية المتعلقة بالمناخ. هذا إلى جانب تطبيق أهداف التنمية المستدامة

أكثر استدامة. خدمات الأفراد من جانبه، قال مدير عام المجموعة المصرفية للأفراد محمد القطان: نسعى إلى تعزيز دور بنك الخليج الرائد في تزويد المساهمين والعملاء والمتعاملين معه بخدمات مبتكرة تعزز النمو المستدام، وتسخير التكنولوجيا والابتكار لتعزيز تجربة عملائنا من الأفراد والشركات الصغيرة والمتوسطة وجعلها أكثر سهولة في الوصول إليها، وكذلك تبني الممارسات الصديقة للبيئة في كافة فروعنا وأعمالنا.

الموارد البشرية وأكد مدير عام الموارد البشرية سلمى الحجاج على أهمية الاستمرار في ترسيخ مبادئ استباقية العمل العادلة، وتحقيق التنوع والشمول، وتمكين المرأة والشباب وذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير التدريب المتميز، ما يضمن توفير بيئة عمل مثالية، ويعزز رفاهية الموظفين ويزيد قدرتهم على الإنجاز والتطور وتضمن لهم التوازن المثالي بين الحياة العملية والاجتماعية.

خدمات الشركات وأضاف مدير عام الخدمات المصرفية للشركات فيصل العسائي: سنعمل على دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

المتزايدة من المساهمين والعملاء. وأكد حرص البنك على القيام بواجبه تجاه تقليص تأثيرات البنك على البيئة المحيطة، وبذل الجهود الكافية لتقليل الانبعاثات الكربونية، والحفاظ على استخدام الموارد بالشكل الأمثل، وإدارة النفايات بطريقة مسؤولة، ومعالجة كافة المخاطر البيئية الأخرى.

رفاهية المجتمع من جانبهم، أكد عدد من مسؤولي البنك التزامهم بقيادة التغيير الإيجابي من خلال مواءمة أهدافهم مع مبادئ التميز البيني والاجتماعي والحوكمة (ESG) التي نصت عليها الإستراتيجية باعتبارها آلية استباقية لدعم قيم البنك وتحقيق رؤيته لمستقبل مستدام، تساهم فيه أنشطة البنك المصرفية المسؤولة دور فاعل في رفاهية المجتمع بشكل عام والمساهمين والعملاء بشكل خاص.

وقالوا: نحن ندرک أن تحقيق التزامنا البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) يتطلب جهداً جماعياً وتعاوناً من مختلف الإدارات وموظفي البنك وكذلك التعامل مع المساهمين والعملاء والمتعاملين مع البنك، واستطلاع آراءهم، لنواصل جميعاً رحلة نحو مستقبل

بدرک بنک الخلیج أن العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة قد تمثل مخاطر وفرضاً. تهدف معايير ESG 2030 إلى تحديد وتقييم وتخفيف وإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل فعال - بطريقة تحمي البنك من التهديدات المحتملة على سمعته وعملياته وقدرته على الاستمرار.

إشراك العملاء والمساهمين والأطراف ذات الصلة وتعزيز الإستراتيجية بين المشاركة والتعاون بين البنك والمساهمين والعملاء والمتعاملين معه، سواء كانوا داخليين أو خارجيين في تحقيق الأهداف المرجوة المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، وكذلك تظهر مستوى الشفافية التي يتمتع بها البنك وتضمن في نهاية المطاف تطبيقه للإجراءات التي تلبي توقعات وأهتومات جميع الأطراف.

وقال الوزان: يتطلب المضي قدماً في تنفيذ الإستراتيجية اتباع نهج شامل وديناميكي، يضمن المواءمة بين الأهداف والالتزامات الإستراتيجية للبنك مع الرؤية الشاملة لمجلس الإدارة، ومع الأطر التنظيمية المتطورة، والمخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة الناشئة، والتوقعات

من جانبه، أشار رئيس الإستراتيجية مشعل الوزان إلى الأطر العام والخطوط العريضة لأستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) لعام 2030 وتتمثل في ما يلي: الالتزامات الرقابية تعمل الإستراتيجية على تسهيل التزام بنك الخليج بالقوانين واللوائح المحلية المتعلقة بالاستدامة والممارسات التجارية المسؤولة، وإظهار قدرة البنك التنافسية مع أفضل ممارسات الصناعة والمعايير الناشئة.

صممت الإستراتيجية لتعزيز دور البنك في المساهمة بتقليل التأثيرات البيئية السلبية، وتمكين العملاء والمساهمين والمجتمع بطريقة تحافظ على القيمة المستدامة وتفيد البنك وشركائه.

إظهار المسؤولية معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ستكون بمثابة آلية شاملة تمكن البنك من قياس ومراقبة أداءه وتقديمه في تحقيق أهدافه من خلال إظهار إجراءات وأهداف قابلة للقياس يمكن تحقيقها، يؤدي تطبيقها إلى أن يكون بنك الخليج قدوة يحتذى بها في تحديد وتوضيح المسؤوليات.

إدارة المخاطر

وأضاف: نؤمن أن تطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ضروري لنجاحنا على المدى الطويل، وأن تحقيق إستراتيجية 2030 سيكون بمثابة شهادة على تفانينا في إحداث تأثير إيجابي على المجتمع، كما أن مواءمة قيمنا وأهدافنا التجارية مع مبادئ ال ESG، يساعداً على القيام بممارسات مصرفية مسؤولة، والمساعدة على تمكين العديد من فئات المجتمع، والحفاظ على بيئة عمل عادلة.

وتابع: تتجاوز معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لعام 2030 الاعتبارات المالية، حيث تعمل على توفيق ممارسات بنك الخليج وإجراءاته وقراراته مع الالتزامات المجتمعية والبيئية الأوسع، وبما يواكب أفضل الممارسات في الصناعة المصرفية والقوانين المحلية.

وبين أن البنك يؤمن بأن تحقيق النجاح ومواصلة النمو في أعماله يعتمد على دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) التي تحكمها إستراتيجية شاملة محددة بوضوح مع نموذج أعماله، وبما يعكس قيم البنك ومساهميه وعمالته.

الإطار العام

انطلاقاً من دورة المحوري في ترسيخ مبادئ الاستدامة في إستراتيجيته الموحدة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) خلال الفترة من 2024 إلى 2030، لتكون بمثابة خارطة طريق ومخطط هيكل واضح على مدى السنوات الست المقبلة.

وبهذه المناسبة، قال الرئيس التنفيذي بالوكالة وليد خالد مندني أن التزامنا في بنك الخليج بالمبادئ البيئية والاجتماعية والحوكمة يعد أساساً محورياً لهويتنا، يعكس التزامنا بتحقيق مستقبل مستدام داخل البنك وخارجه، وما نهدف إلى تحقيقه كمؤسسة مصرفية كويتية رائدة.

وأشار إلى أن الإستراتيجية وضعت أهداف واضحة لتطبيق معايير الاستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية التي يمكن القياس عليها، وصولاً إلى تطبيق مبادرات نوعية منقاة لتعزيز الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية بالصورة السليمة التي تعكس قيمنا الأساسية وترشدنا في كل جانب من جوانب ممارساتنا وعملياتنا المصرفية.

## خلال الربع الأول من 2024

# «الوطنية العقارية» تحقق صافي ربح 2.9 مليون دينار



■ فيصل العيسى

أعلنت الشركة الوطنية العقارية عن نتائجها المالية والتشغيلية للربع الأول المنتهي في 31 مارس 2024. وقد حققت الشركة صافي ربح بقيمة 2.9 مليون دينار كويتي، أي ما يعادل 1.62 فلس كويتي لكل سهم، عن الربع الأول من عام 2024، مقارنة بصافي خسارة بقيمة 2.3 مليون دينار كويتي، أي ما يعادل 1.27 فلس كويتي لكل سهم، عن الربع الأول من عام 2023.

وقد بلغت الإيرادات التشغيلية للشركة 1.5 مليون دينار كويتي، للربع الأول المنتهي في 31 مارس 2024، أي ما يعادل انخفاضاً بنسبة 64% مقارنة بنفس الفترة من العام 2023. وقد بلغ إجمالي الأصول 519 مليون دينار كويتي كما في 31 مارس 2024.

وقال نائب رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي، فيصل جميل سلطان العيسى: "تتوافق نتائج الربع الأول من العام مع توقعاتنا. حققت أصولنا التشغيلية في ليبيا والأردن ومصر أداءً قوياً. نحن سعداء بالأداء العام لمركز الريم مول في أبوظبي حتى الآن ومنذ

افتتاحه الجمهور في فبراير 2023، ونحتفظ بنظرة إيجابية لأدائه المستقبلي، كما نتوقع أن يكون لدينا أداء مستقر خلال عام 2024".

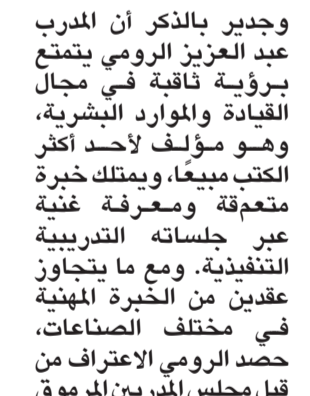
الشركة الوطنية العقارية هي مستثمر مشارك في ريم مول في أبوظبي منذ فبراير 2023، ويتوقع زخماً مستمراً لافتتاح الوحدات الجديدة خلال الأشهر المقبلة. يعد المركز التجاري أول نظام متكامل للبيع بالتجزئة متعدد القنوات في المنطقة يتمتع بقدرة رقمية وتجارة إلكترونية ولوجيستية، فهو يجمع جميع خدمات المستهلك والتجزئة لضمان تجربة سلسة للعملاء. يستمر تركيز الشركة على المدى القصير على استخراج من بعض الأصول، والتي ستخصص عائداتها نحو تخفيض جزء كبير من ديون الشركة.

تأسست الشركة الوطنية العقارية عام 1973 وهي شركة مدرجة في بورصة الكويت، وتقوم الشركة بالاستثمار وتطوير وإدارة العقارات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تتكون من قطاع الشركة من مزيج من القطاعات التي تضم عقارات مجتمعات التجزئة، والعقارات التجارية والسكنية في المنطقة.

التي لا يمكن القياس عليها، وذلك في ظل نمو قطاع العقارات في الكويت، مما يخلق فرصاً استثمارية جديدة.

## انطلاقاً من التزامه بتمكين فرق العمل

# «المركز» ينظم محاضرة بعنوان «القيادة بالتأثير»



■ جانب من فعاليات المحاضرة

وجدير بالذكر أن المدرب عبد العزيز الرومي يتمتع برؤية ثاقبة في مجال القيادة والموارد البشرية، وهو مؤلف لأحد أكثر الكتب مبيعاً، ويمتلك خبرة متعمقة ومعرفة غنية عبر جلساته التدريبية التنفيذية، ومع ما يتجاوز عقدين من الخبرة المهنية في مختلف مجالات، وخصائص مختلف الإدارات وموظفي البنك وكذلك التعامل مع المساهمين والعملاء والمتعاملين مع البنك، واستطلاع آراءهم، لنواصل جميعاً رحلة نحو مستقبل

المصلحة واتخاذ القرارات الفعالة، والتي تعد جميعها عناصر أساسية في قطاع الاستثمار والخدمات المالية. وتعلقاً على تنظيم هذه المحاضرة التفاعلية، قال بيتر كيلي، نائب رئيس تنفيذي في إدارة الموارد البشرية في "المركز": "نؤمن في المركز" بإيماناً راسخاً بضرورة تمكين فرق عملنا وتزويدهم بالأدوات والسبل التي تشجعهم على مشاركة أفكارهم وآرائهم في بيئة العمل، وأخذ زمام المبادرة والقيادة، واستعرض الرومي بعض الإستراتيجيات لتحقيق النمو الشخصي والمهني بما يتوافق مع رؤية "المركز" على مدى 50 عام، نحو تعزيز مهارات التأثير الإيجابي لفرق العمل في الشركة ومع عملائنا

نظم المركز المالي الكويتي "المركز" لفرق عمله محاضرة بعنوان "القيادة بالتأثير"، قدمها المؤلف والمدرّب في مجال القيادة، عبد العزيز الرومي، وذلك انطلاقاً من حرص "المركز" على تعزيز ثقافة القائمة على تمكين الأفراد وبناء القادة في كافة الإدارات. واكتسب المشاركون رؤية قيمة حول كيفية تطوير مهاراتهم القيادية وعلاقتهم التجارية الشخصية وتعزيز تأثيرهم، وتم تسليط الضوء على أهمية العمل في بيئة مهنية تدفعها ثقافة القيادة والتأثير، مثل التي يتبناها "المركز"، وأهم المتغيرات الديناميكية الفريدة في القطاع المالي والسرور المحوري لمهارات التأثير في إدارة العلاقات مع العملاء وإشراك أصحاب

التي لا يمكن القياس عليها، وذلك في ظل نمو قطاع العقارات في الكويت، مما يخلق فرصاً استثمارية جديدة.

التي لا يمكن القياس عليها، وذلك في ظل نمو قطاع العقارات في الكويت، مما يخلق فرصاً استثمارية جديدة.

التي لا يمكن القياس عليها، وذلك في ظل نمو قطاع العقارات في الكويت، مما يخلق فرصاً استثمارية جديدة.

التي لا يمكن القياس عليها، وذلك في ظل نمو قطاع العقارات في الكويت، مما يخلق فرصاً استثمارية جديدة.

التي لا يمكن القياس عليها، وذلك في ظل نمو قطاع العقارات في الكويت، مما يخلق فرصاً استثمارية جديدة.