

خلال مشاركتها في مؤتمر «MWC»

«HONOR» تسلط الضوء على مستقبل الذكاء الاصطناعي في الأجهزة الذكية

كاتورزيان: تعاون "Qualcomm" مع شركائنا يعد أمراً أساسياً

تشاو: نلتزم بتطوير أجهزتنا مع احتياجات المستخدم في جوهرها

وأمنهم". وتعد تقنية HONOR Magi – Guard وشهادات الخصوصية التي تم الحصول عليها، مثل ePrivacySeal، من المبادرات الرئيسية في هذا الاتجاه.

تشكيل المستقبل بفضل التقدم السريع في الذكاء الاصطناعي، ستقدم تقنية الجيل السادس إمكانات استثنائية، ولكنها ستأتي أيضاً بتحديات معقدة. أصدرت GSMA و HONOR ورقة عمل بعنوان "Terminal Vision" في MWC. تم تطوير هذه الوثيقة التطلعية بالتعاون مع الشركاء

هوفمان: رؤية رائعة لتطوير محطات 6G لتحقيق التقدم لمستقبلي الصناعة

OR وشركاء الصناعة الآخرين مثل موردي أنظمة التشغيل، ستكون قادرين على الاستفادة من إمكانات وبيانات [الذكاء الاصطناعي السحابي] ونقل المزيد من ذلك على الجهاز. إن إمكانات النمو للذكاء الاصطناعي الموجود على الجهاز لا حدود لها تقريباً. الأمان والخصوصية وأعلن تشاو أن "الذكاء الاصطناعي لا يمكن أن يوجد بدون وجود عامل الأمان"، مسلطاً الضوء على مبدأ PFAST الخاص بشركة HONOR في تطوير الذكاء الاصطناعي – الخصوصية والإنصاف والعدالة والمساءلة والأمن والموثوقية والشفافية وإمكانية التحكم. وحث تشاو: "ندعو الصناعة إلى التعاون في حوكمة الذكاء الاصطناعي لضمان خصوصية الأفراد



■ جانب من الحلقة النقاشية

الاصطناعي على مستوى النظام الأساسي و LLMs يمكن أن يدمج أجهزة الذكاء الاصطناعي مثل أجهزة الكمبيوتر الشخصية والهواتف الذكية المدعومة بالذكاء الاصطناعي بسلسلة في الحياة اليومية للمستخدمين، وفهم نواياهم وتوقع احتياجاتهم". وأضاف أنه كلما زاد عدد المستهلكين الذين يتفاعلون مع هذه الأجهزة، أصبحت التجربة أكثر تخصيصاً وإفادة. وأشار أليكس أيضاً إلى التحول المستمر لمعالجة الذكاء الاصطناعي من السحابية إلى الأجهزة الشخصية، بما في ذلك الهواتف الذكية وأجهزة الكمبيوتر. "من خلال القياس الكمي أو تقليص النماذج بشكل أفضل، والعمل جنباً إلى جنب مع شركائنا مثل HO-

المستقبلي في الصناعة." إستراتيجية الذكاء الاصطناعي ووفقاً للسيد تشاو، فإن الموجة الحالية من التقنيات الشراكاتنا أقوى. وطالما أننا نستطيع الاستمرار في الابتكار والتعاون مع شركائنا، فإن إمكاناتنا لا حدود لها حقاً. وأضاف جون هوفمان: "إن الذكاء الاصطناعي مهيا لإحداث ثورة في كل شيء، ونحن متحمسون لرؤية شركات مثل HO- Qualcomm و OR تستفيد من تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي على الأجهزة لابتكار الأجهزة الذكية، وتمكين حياة الناس. وكشفت GSMA، بالتعاون مع HONOR، أيضاً عن ورقة عمل "6G Terminal Vision"، التي تحدد رؤية رائعة لتطوير محطات 6G في عصر الذكاء الاصطناعي وترسم المسار للتقدم

تعاون Qualcomm مع شركائنا يعد أمراً أساسياً. نحن نؤمن بأن الابتكار والتكنولوجيا سيجعلان شراكاتنا أقوى. وطالما أننا نستطيع الاستمرار في الابتكار والتعاون مع شركائنا، فإن إمكاناتنا لا حدود لها حقاً. وأضاف جون هوفمان: "إن الذكاء الاصطناعي مهيا لإحداث ثورة في كل شيء، ونحن متحمسون لرؤية شركات مثل HO- Qualcomm و OR تستفيد من تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي على الأجهزة لابتكار الأجهزة الذكية، وتمكين حياة الناس. وكشفت GSMA، بالتعاون مع HONOR، أيضاً عن ورقة عمل "6G Terminal Vision"، التي تحدد رؤية رائعة لتطوير محطات 6G في عصر الذكاء الاصطناعي وترسم المسار للتقدم

comm لتوضيح استخدام Llama 2 مفتوح المصدر على هاتفي HONOR Magic6 Pro الجديد، مما يظهر قوة الذكاء الاصطناعي على الجهاز حتى عند الاستخدام دون الاتصال بالإنترنت. النظام البيئي المفتوح HONOR رائدة في إنشاء نظام بيئي مفتوح، وتدعو الشركاء العالميين مثل Qualcomm و GSMA إلى توحيد جهودهم. وأشار تشاو إلى أنه "من خلال تعزيز التعاون المفتوح، سنقوم بإنشاء تجارب الذكاء الاصطناعي على الجهاز من أجل المستهلكين". من جانبها تحدث كاتورزيان قائلاً: "نريد أن نسهل على الأشخاص التطوير والابتكار على منصاتهم". "إن التعاون والانفتاح أمران مهمان بالنسبة للصناعة، لذا فإن

ندعو الصناعة إلى التعاون في حوكمة الذكاء الاصطناعي لضمان خصوصية الأفراد وأمنهم

بتطوير أجهزة الذكاء الاصطناعي المصممة مع احتياجات المستخدم في جوهرها. تظهر خبرة HONOR في الذكاء الاصطناعي على الأجهزة من خلال إطلاق HONOR MagicOS 8.0 في مؤتمر MWC، والذي يدمج الذكاء الاصطناعي على مستوى النظام الأساسي بالكامل وأول واجهة مستخدم قائمة على ما يقصده المستخدم (IUI) في الصناعة. يتميز Mag-OS 8.0 أيضاً بميزة Magic Portal، وهي ميزة توصية اختصارات قائمة على الغرض تتيح للمستخدمين التبديل والوصول إلى الخدمات بسلسلة بين التطبيقات بسحب واحد. وهو يدعم 100 تطبيق رئيسي على مستوى العالم. كما تعاونت HONOR أيضاً مع شركة Qua-

خلال مؤتمر MWC في برشلونة لعام 2024، اعتلى جورج تشاو، الرئيس التنفيذي لشركة HONOR Device Co.، المسرح بالمشاركة مع رؤاد الصناعة لإجراء حلقة نقاش مثيرة للاهتمام. وضمت الجلسة، التي حملت عنوان "وضع الإنسان أولاً عند تطوير الذكاء الاصطناعي: الاعتبارات الأساسية عند تقديم تقنيات الذكاء الاصطناعي للأجهزة الذكية"، وجاء ذلك بمشاركة كل من جون هوفمان، الرئيس التنفيذي لشركة GSMA Ltd.، وأليكس كاتورزيان، المدير العام لمجموعة Qualcomm Technologies, Inc.، وشهدوا على أهمية صناعة أجهزة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، والتي تقدم تجربة سهلة الاستخدام تضع الإنسان في المقام الأول مع ضمان خصوصية المستخدم. في هذا السياق، تحدث جورج تشاو قائلاً "نؤمن بأهمية الذكاء الاصطناعي في إعادة بناء نظام التشغيل وبعيد بناء تجربتنا للهواتف الذكية "ستعمل HONOR على تطوير إستراتيجية الذكاء الاصطناعي الخاصة بنا من خلال دمجها عبر MagicOS، وجميع أجهزة HONOR، مما يضمن تجربة تضع الإنسان في المقام الأول وتساعد مستخدمينا عند الاستخدام." كما أكد تشاو على التزام HONOR

بالتعاون مع كلية هارفارد لإدارة الأعمال

«الوطني» يحتفي بخريجي برنامج تطوير القيادات التنفيذية

العباني: مشاركتنا تعكس إستراتيجيتنا الاستثمارية في رأس المال البشري وتطوير الكوادر الوطنية



■ لقطة جماعية من الاحتفال

كلية هارفارد للأعمال، لتمكين القادة من استكشاف رؤى قابلة للتنفيذ والأدوات اللازمة للقيادة الناجحة، وزيادة التركيز العالمي على الاستدامة البيئية، والتقنيات الجديدة، وكيفية قيادة التحول الرقمي الناجح، إضافة إلى تأثير الذكاء الاصطناعي على طريقة عمل الفريق وكيفية إدارة القائد لهذا الفريق وتعزيز التواصل والقيادة في حالات الضغط العالي، ودعم

التنوع بين المواهب. وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العباني: «تأتي مشاركتنا في مبادرة «كفاءة» لتعكس إستراتيجية البنك الرامية إلى الاستثمار في رأس المال البشري من خلال إعداد قيادات مصرفية وطنية مؤهلة وفق أحدث وأفضل المعايير العالمية».

وأضاف العباني: «بناء قوة عمل مرنة وديناميكية متفوقة الأداء يتطلب تمكين وتطوير قادة المستقبل وتسليحهم بأفضل وأحدث البرامج، لذلك نحرص على المشاركة في مثل هذه المبادرات والبرامج التي تحقق تطلعات البنك على المدى البعيد وتعزيز جهود الاستدامة على صعيد الكوادر البشرية». وأكد العباني أن البنك لا يدخر جهداً في توفير البرامج التدريبية والإمكانات التي يحتاجها قادة المستقبل لكي يكونوا قادرين على التكيف وتحفيز الآخرين وتقديم خدمات متطورة ومبتكرة تكرس ريادة البنك على الصعيد المحلي.

كلية هارفارد للأعمال، لتمكين القادة من استكشاف رؤى قابلة للتنفيذ والأدوات اللازمة للقيادة الناجحة، وزيادة التركيز العالمي على الاستدامة البيئية، والتقنيات الجديدة، وكيفية قيادة التحول الرقمي الناجح، إضافة إلى تأثير الذكاء الاصطناعي على طريقة عمل الفريق وكيفية إدارة القائد لهذا الفريق وتعزيز التواصل والقيادة في حالات الضغط العالي، ودعم

التنوع بين المواهب. وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العباني: «تأتي مشاركتنا في مبادرة «كفاءة» لتعكس إستراتيجية البنك الرامية إلى الاستثمار في رأس المال البشري من خلال إعداد قيادات مصرفية وطنية مؤهلة وفق أحدث وأفضل المعايير العالمية».

وأضاف العباني: «بناء قوة عمل مرنة وديناميكية متفوقة الأداء يتطلب تمكين وتطوير قادة المستقبل وتسليحهم بأفضل وأحدث البرامج، لذلك نحرص على المشاركة في مثل هذه المبادرات والبرامج التي تحقق تطلعات البنك على المدى البعيد وتعزيز جهود الاستدامة على صعيد الكوادر البشرية». وأكد العباني أن البنك لا يدخر جهداً في توفير البرامج التدريبية والإمكانات التي يحتاجها قادة المستقبل لكي يكونوا قادرين على التكيف وتحفيز الآخرين وتقديم خدمات متطورة ومبتكرة تكرس ريادة البنك على الصعيد المحلي.

كلية هارفارد للأعمال، لتمكين القادة من استكشاف رؤى قابلة للتنفيذ والأدوات اللازمة للقيادة الناجحة، وزيادة التركيز العالمي على الاستدامة البيئية، والتقنيات الجديدة، وكيفية قيادة التحول الرقمي الناجح، إضافة إلى تأثير الذكاء الاصطناعي على طريقة عمل الفريق وكيفية إدارة القائد لهذا الفريق وتعزيز التواصل والقيادة في حالات الضغط العالي، ودعم

التنوع بين المواهب. وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العباني: «تأتي مشاركتنا في مبادرة «كفاءة» لتعكس إستراتيجية البنك الرامية إلى الاستثمار في رأس المال البشري من خلال إعداد قيادات مصرفية وطنية مؤهلة وفق أحدث وأفضل المعايير العالمية».

وأضاف العباني: «بناء قوة عمل مرنة وديناميكية متفوقة الأداء يتطلب تمكين وتطوير قادة المستقبل وتسليحهم بأفضل وأحدث البرامج، لذلك نحرص على المشاركة في مثل هذه المبادرات والبرامج التي تحقق تطلعات البنك على المدى البعيد وتعزيز جهود الاستدامة على صعيد الكوادر البشرية». وأكد العباني أن البنك لا يدخر جهداً في توفير البرامج التدريبية والإمكانات التي يحتاجها قادة المستقبل لكي يكونوا قادرين على التكيف وتحفيز الآخرين وتقديم خدمات متطورة ومبتكرة تكرس ريادة البنك على الصعيد المحلي.

كلية هارفارد للأعمال، لتمكين القادة من استكشاف رؤى قابلة للتنفيذ والأدوات اللازمة للقيادة الناجحة، وزيادة التركيز العالمي على الاستدامة البيئية، والتقنيات الجديدة، وكيفية قيادة التحول الرقمي الناجح، إضافة إلى تأثير الذكاء الاصطناعي على طريقة عمل الفريق وكيفية إدارة القائد لهذا الفريق وتعزيز التواصل والقيادة في حالات الضغط العالي، ودعم

التنوع بين المواهب. وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العباني: «تأتي مشاركتنا في مبادرة «كفاءة» لتعكس إستراتيجية البنك الرامية إلى الاستثمار في رأس المال البشري من خلال إعداد قيادات مصرفية وطنية مؤهلة وفق أحدث وأفضل المعايير العالمية».

وأضاف العباني: «بناء قوة عمل مرنة وديناميكية متفوقة الأداء يتطلب تمكين وتطوير قادة المستقبل وتسليحهم بأفضل وأحدث البرامج، لذلك نحرص على المشاركة في مثل هذه المبادرات والبرامج التي تحقق تطلعات البنك على المدى البعيد وتعزيز جهود الاستدامة على صعيد الكوادر البشرية». وأكد العباني أن البنك لا يدخر جهداً في توفير البرامج التدريبية والإمكانات التي يحتاجها قادة المستقبل لكي يكونوا قادرين على التكيف وتحفيز الآخرين وتقديم خدمات متطورة ومبتكرة تكرس ريادة البنك على الصعيد المحلي.

كلية هارفارد للأعمال، لتمكين القادة من استكشاف رؤى قابلة للتنفيذ والأدوات اللازمة للقيادة الناجحة، وزيادة التركيز العالمي على الاستدامة البيئية، والتقنيات الجديدة، وكيفية قيادة التحول الرقمي الناجح، إضافة إلى تأثير الذكاء الاصطناعي على طريقة عمل الفريق وكيفية إدارة القائد لهذا الفريق وتعزيز التواصل والقيادة في حالات الضغط العالي، ودعم

التنوع بين المواهب. وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العباني: «تأتي مشاركتنا في مبادرة «كفاءة» لتعكس إستراتيجية البنك الرامية إلى الاستثمار في رأس المال البشري من خلال إعداد قيادات مصرفية وطنية مؤهلة وفق أحدث وأفضل المعايير العالمية».

وأضاف العباني: «بناء قوة عمل مرنة وديناميكية متفوقة الأداء يتطلب تمكين وتطوير قادة المستقبل وتسليحهم بأفضل وأحدث البرامج، لذلك نحرص على المشاركة في مثل هذه المبادرات والبرامج التي تحقق تطلعات البنك على المدى البعيد وتعزيز جهود الاستدامة على صعيد الكوادر البشرية». وأكد العباني أن البنك لا يدخر جهداً في توفير البرامج التدريبية والإمكانات التي يحتاجها قادة المستقبل لكي يكونوا قادرين على التكيف وتحفيز الآخرين وتقديم خدمات متطورة ومبتكرة تكرس ريادة البنك على الصعيد المحلي.

«KIB» يعين منى محمود رئيساً لإدارة «مكافحة غسل الأموال»



■ منى حامد محمود

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) عن تعيين منى حامد محمود رئيساً لإدارة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والالتزام الضريبي. تؤكد هذا التعيين وأضافت الدارمي: "يؤكد هذا التعيين إيمان KIB بالشفافية والمخاطر، والتزامه بالسعي الدائم إلى تمكين المرأة في الأدوار القيادية داخل المؤسسة. إضافة إلى كونه عاملاً أساسياً في تصنيف البنك كمؤسسة رائدة في الحفاظ على أعلى معايير الالتزام التنظيمي ومكافحة

الجرائم المالية". يذكر أن منى محمود تتمتع بخبرة تزيد عن 18 عاماً في قطاع الخدمات المصرفية والمالية، لاسيما في مجال الإشراف الميداني والرقابة وتقييم المخاطر والامتثال التنظيمي من خلال عملها في بنك الكويت المركزي. وأكاديميا، هي حاصلة على درجة البكالوريوس في المحاسبة من كلية العلوم الإدارية بجامعة الكويت، إلى جانب شهادات في العديد من الدورات التدريبية المتخصصة في المخاطر المالية، وأنظمة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب. وتجدر الإشارة إلى أن KIB لا يدخر جهداً في مواصلة التزامه برعاية الكفاءات المحلية من خلال توفير فرص النمو والتطوير المهني، إلى جانب استقطاب المواهب والكفاءات المتميزة. وتماشياً مع شعاره المؤسسي، بنك للحياة، يسعى البنك دائماً إلى دعم مسيرة موظفيه المهنية والشخصية، وكذلك تحقيق تطلعات كافة أفراد المجتمع الكويتي.

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) عن تعيين منى حامد محمود رئيساً لإدارة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والالتزام الضريبي. إن تعتبر منى بخبرتها الاستثنائية ومعرفتها الواسعة إضافة نوعية للبنك، حيث تتمتع بسجل حافل وخبرة واسعة في مجال الإشراف المالي والالتزام، ما يجعل منها خياراً صائباً للارتقاء بأهداف البنك الإستراتيجية في هذا المجال.

وعلى الصعيد العلمي، ستقدم منى دفعة تطوير وإدارة استراتيجيات البنك في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والالتزام الضريبي، مع التركيز على تعزيز أطر الالتزام الخاصة بالبنك وترسيخ علاقاتها المصرفية الدولية. كما ستمكنها خبرتها الطويلة في المجال من الإسهام في تعزيز التزام البنك باللوائح المحلية والدولية، مع ضمان أمن ونزاهة المعاملات المالية.

وفي معرض تعقيبها على هذه الخطوة، قال مدير عام إدارة الموارد البشرية في KIB، فراس الدارمي: "نحن على يقين بأن السيدة منى ستشكل حجر أساس في نجاحات إدارة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب والالتزام الضريبي، إذ تنسجم قيادتها بالحكمة والمرونة ما يجعل منها قيمة مضافة تدعم مكانة KIB كمؤسسة مصرفية إسلامية رائدة في العالم. كما إن خبرتها في تحديد المخاطر المالية والتقليل من آثارها، إلى جانب سجلها الحافل في تطوير إجراءات التفتيش وتنفيذها، سوف