### المبادرة الرائدة والأولى من نوعها في الكويت

# «الوطني» يحتفي بتخريج الدفعة الثانية من «أكاديمية الوطني للتكنولوجيا»

احتفل بنك الكويت الوطني بتخريج الدفعة الثانية من برنامج «أكاديمية الوطني للتكنولوجيا»، المبادرة الرائدة والأولى من نوعها في الكويت، والتي تهدف إلى صقل المواهب الكويتية الشابة وتأهيلها للعمل في القطاع المصرفي من خلال تزويدها بالمهارات اللازمة في مجالات التكنولوجيا الرقمية وتحليل البيانات.

وأقيم حفل التخرج بحضور نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك الكويت الوطني شيخة البحر، والرئيس التنفيذي للخدمات الشخصية والرقمية لمجموعة بنك الكويت الوطني محمد العثمان، ورئيس الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني، عماد العبلاني، ورئيس التحول التكنولوجي لمجموعة بنك الكويت الوطني، مارك دايموند.

امتد البرنامج التدريبي المكثف للأكاديمية على مدار سبعة أشهر، وشمل 10 متدربين خضعوا لمناهج متقدمة تغطي أحدث التطورات في التكنولوجيا المصرفية، تضمنت هذه المناهج مهارات تقنية حيوية مثل التكنولوجيا المالية (FinTech)، تحليل البيانات، أخلاقيات التكنولوجيا، الأمن السيبراني، أساسيات المدفوعات الرقمية، الابتكار الرقمي، الذكاء الاصطناعي، البرمجة، أساسيات التدوين، والتمويل لغير المتخصصين.

ولم يقتصر البرنامج على الجوانب التقنية فحسب، بل ركز أيضاً على تطوير المهارات الشخصية والقيادية للمتدربين، بما في ذلك العمل الجماعي وبناء الفريق، تخطيط وتحليل الأعمال، تحقيق النتائج، مهارات الكتابة، تلبية توقعات العملاء والتركيز عليهم، مهارات العرض، الإنتاجية في بيئة العمل، أخلاقيات العمل والمبادئ والقيم، التعلم والبحث المستمر، وإدارة المشاريع والتغيير، بالإضافة إلى تعزيز تجارب العملاء.

خلال فترة البرنامج، تم تقسيم المشاركين إلى فرق عمل، حيث تعاونوا مع مدربين متخصصين من البنك لتقديم حلول وأفكار مبتكرة، وتم اختيار الفريق الفائز في نهاية البرنامج تقديراً لجهودهم وإبداعهم.

وفي هذه المناسبة، قالت رئيس إدارة المواهب والتعليم في بنك الكويت الوطني/ نجلاء الصقر: «نحن فخورون بتخريج الدفعة الثانية من أكاديمية الوطني للتكنولوجيا، التي تجسد التزامنا بتعزيز المواهب الرقمية وزيادة الخبرات في مجالات التكنولوجيا، وتلعب الأكاديمية دورا محوريا في تنمية الكفاءات الرقمية، إذ نجحت في تأهيل الخريجين الجدد ومدهم بالمهارات الفنية والمهنية اللازمة، ما أتاح لهم فرصاً وظيفية في أقسام البيانات والإدارات الرقمية بالبنك

وأضافت الصقر: يعكس نجاح هذه الدفعة كفاءة البرنامج في إعداد جيل جديد من القادة الرقميين، حيث تم تصميم منهج أكاديمية الوطني للتكنولوجيا ليجمع بين الشمولية والابتكار، وذلك من خلال توفير فرصة استثنائية للمشاركين للتعمق في أحدث التطورات في المجالات التقنية، وتقديم خبرات عملية قيّمة من خلال التوجيه والتناوب في أدوار العمل المختلفة، ما يكسبهم رؤى إستراتيجية مميزة حول مختلف جوانب العمل في البنك ويؤهلهم لتطبيق هذه المهارات في بيئة العمل الواقعية بكفاءة عالية

وتابعت: سنواصل الاستثمار في تطوير المواهب التقنية من خلال تزويد الكوادر الشابة بالمهارات المطلوبة لمواكبة التطورات الرقمية المتسارعة، بهدف إعداد جيل مصرفي يتمتع بمهارات عالية في جميع التخصصات، وضمان تدفق مستمر للكفاءات المتميزة التي تساهم في دفع عجلة التحول الرقمي».

وأكدت الصقر أن أكاديمية الوطني للتكنولوجيا تعكس رؤية البنك الثاقبة واهتمامه البالغ بالمتطلبات المتسارعة للعصر الرقمي، ومدى إدراكه لأهمية تنمية ورعاية المواهب ذات المهارات العالية في مجالات حيوية مثل نظم وأمن المعلومات، وعلوم البيانات، والكمبيوتر، مشيرا إلى أن بنك الكويت الوطني لا يستثمر في تعزيز قدراته المستقبلية فقط، بل يساهم أيضاً في تشكيل مستقبل الخدمات المصرفية بالكويت

ويعمل بنك الكويت الوطني باستمرار على ترسيخ مكانته الريادية في صدارة مؤسسات القطاع الخاص التي دأبت على استقطاب الكفاءات الوطنية وتدريبها وصقل مهاراتها وتأهيلها للعمل المصرفي. ويتميز البنك بأعلى معدلات الاحتفاظ بالموظفين، ويُعد الأكثر جاذبية للمواهب والكفاءات الكويتية، بالإضافة إلى كونه أكبر مؤسسات القطاع الخاص الكويتي توظيفاً للعمالة الوطنية.

**نجلاء الصقر: الأكاديمية تجسد التزامنا بتعزيز المواهب الرقمية وزيادة الخبرات في مجالات التكنولوجيا**

**سنواصل الاستثمار في تطوير المواهب التقنية لضمان تدفق مستمر للكفاءات المتميزة**

**البنك لا يستثمر في تعزيز قدراته المستقبلية فقط بل يساهم في تشكيل مستقبل الخدمات المصرفية بالكويت**

**نهدف إلى إعداد جيل مصرفي يتمتع بمهارات عالية في جميع التخصصات التقنية**

صورة جماعية للتخرج

### في إطار التزامه المستمر بتعزيز بيئة عمل شاملة

# «الخليج» يواصل تمكين المرأة ضمن برنامج نساء الحكمة « WOW »

في إطار التزامه المستمر بتمكين المرأة وتعزيز بيئة عمل شاملة، نظم بنك الخليج مؤخراً سلسلة من الفعاليات (WOW) بحضور قوي من قياديات وموظفات البنك، وهدفت إلى دعم المرأة على الصعيدين المهني والشخصي.

وقد عُقدت جلسة قيادية بعنوان «القوة الراقية » في مركز تدريب بنك الخليج في برج كريستال، وأدارت الجلسة دينا الوهيب، المتخصصة في علم النفس التنظيمي ومدربة تنفيذية ومؤسسة شركتي DEEP للاستشارات وSpeakUp الكويت.

ركزت الجلسة على أهمية تحقيق التوازن بين الحزم والدفء في القيادة النسائية، من خلال استكشاف العوامل النفسية والفسيولوجية التي تؤثر على سلوكيات القيادة. وتناولت الجلسة محاور رئيسية مثل الضغوط الفريدة التي تواجهها المرأة في بيئة العمل، وتأثير الصحة النفسية على أسلوب القيادة، بالإضافة إلى أدوات عملية لتعزيز الثقة والحضور القيادي.

كما شهد البرنامج جلسة تفاعلية بعنوان «عبّري عن علامتك الشخصية» قدمتها المدربة والاستشارية المعروفة رحاب الطواري، وشهدت تفاعلاً كبيراً من الموظفات في المراحل المبكرة من مسيرتهن المهنية من مختلف الإدارات. وركزت الجلسة على أهمية بناء العلامة الشخصية في بيئة العمل، وشجعت المشاركات على امتلاك روايتهن الشخصية، والتواصل بثقة، ومواءمة القيم الشخصية مع الأهداف المهنية.

بالإضافة إلى ذلك، أطلق بنك الخليج مبادرة جديدة للعافية تحت اسم «Her Balance» مخصصة للموظفات، تهدف إلى تعزيز التوازن بين العمل والحياة من خلال جلسات منتظمة لرياضة الـ Pi-lates Reformer وتمارين الـ Barre. وتدعم هذه المبادرة صحة الموظفات الجسدية والنفسية. إذ وفرت المبادرة فرصة ممتازة للموظفات للتواصل خارج نطاق العمل، مما يعزز روح الفريق، والشمولية، والإيجابية داخل بيئة العمل.

وفي تعليقه عن هذه الجلسات، قال مساعد المدير العام – إدارة الموارد البشرية في بنك الخليج حامد التميمي: «نؤمن بأن ثقافة العمل المزدهرة هي التي يشعر فيها الموظفون بأنهم مرئيون، ومدعومون، وملهمون. ومن خلال برنامج نساء الحكمة (WOW)، نُنشئ مساحات مدروسة للحوار، والتطوير، والتواصل، مما يمكن المرأة في جميع مراحل حياتها المهنية من النمو والقيادة والمساهمة بشكل فاعل في تشكيل ثقافتنا وتطوير أعمالنا».

وأضاف قائلا: «تعكس هذه المبادرات التزام بنك الخليج الاستراتيجي الواضح بدعم المواهب النسائية وخلق بيئة عمل صحية ومحفزة تعزز الإنتاجية والرضا الوظيفي. كما تتماشى مع جهود البنك الأوسع لتعزيز التنوع والشمول وبناء ثقافة مؤسسية متوازنة ومستدامة».

الجدير بالذكر أن برنامج «نساء الحكمة» (WOW) الذي أطلق عام 2017، يُعد من المبادرات الداخلية الرائدة في بنك الخليج، ويهدف إلى تمكين المرأة داخل البنك والمجتمع الأوسع. ويعزز البرنامج نمو المسار المهني والطموحات القيادية للنساء من خلال لقاءات شهرية تناقش موضوعات تتعلق بالتوازن بين الحياة والعمل والتطوير المهني.

**حامد التميمي : المبادرات تعكس التزامنا الاستراتيجي الواضح بدعم المواهب النسائية وخلق بيئة عمل صحية**

**البرنامج شهد جلسة بعنوان «عبري عن علامتك الشخصية» قدمتها المدربة والاستشارية رحاب الطواري**

دينا الوهيب تلقي المحاضرة

### مدفوعا بتحسن وتيرة شراء الأوراق المالية وزيادة الإقراض

# 4.6 % نمو الائتمان محليا في النصف الأول من 2025

بنك الكويت الوطني

قال بنك الكويت الوطني أمس الثلاثاء إن نمو الائتمان المحلي ظل قويا ونما 4ر6 في المئة بالنصف الاول من العام الحالي مدفوعا بتحسن وتيرة الائتمان لشراء الأوراق المالية وزيادة الإقراض للبنوك والمؤسسات المالية وتحسن الائتمان الاستهلاكي.

وتوقع «الوطني» في تقرير متخصص أن يستفيد ائتمان قطاع الأعمال من تحسن الاتجاه العام في وتيرة إسناد المشاريع الذي بدا واضحا خلال العامين الماضيين وذلك على الرغم من الأداء المتباطئ نسبيا خلال النصف الأول من العام الحالي خصوصا في ظل التوقعات المتعلقة بخطط إصدار أدوات الدين الحكومية.

وأضاف أن تحولا جذريا في معدل نمو الائتمان الاستهلاكي يظل مرهونا بإمكانية إقرار قانون التمويل العقاري لاسيما أن التباطؤ الحاد على الصعيد العالمي وتراجع سوق العمل في الولايات المتحدة الأمريكية مؤخرا ساهم في رفع احتمالات خفض مجلس الاحتياطي الفيدرالي لسعر الفائدة.

وذكر أن الائتمان الموجه لقطاع الأعمال شهد نموا بنسبة 5. 1 في المئة في الربع الثاني على أساس سنوي في حين بلغ نموه 1. 4 في المئة منذ مطلع العام الحالي إذ اتسم النمو لهذا العام بأنه واسع وامتداده عبر عدد من القطاعات مع تصدر قطاع «الخدمات» بنمو تجاوز 3. 7 في المئة منذ بداية العام و«التجارة» 5. 9 في المئة و«الصناعة» 5. 4 في المئة.

وأشار الى أن الائتمان الموجه للقطاع العقاري واصل مسار التعافي خلال النصف الاول رافعا معدل نموه الى 5. 3 في المئة فيما شهد قطاع «الإنشاء» تباطؤا ملحوظا بعد تحقيقه لمعدل نمو سنوي مركب بنسبة 16 في المئة خلال الأعوام 2022 – 2024 متراجعا الى 3. 2 في المئة فقط خلال الفترة الأخيرة.

وقال التقرير إن أداء إسناد المشاريع خلال الربعين الأولين من العام الحالي كان ضعيفا نسبيا إلا أن ذلك جاء عقب ثلاثة أرباع متتالية من الأداء القوي مع بقاء النمو السنوي عند مستوى إيجابي بلغ 12 في المئة في وقت واصل الائتمان الاستهلاكي انتعاشه التدريجي مسجلا نموا بنسبة 9. 0 في المئة على أساس ربع سنوي.

وأضاف أن ودائع القطاع الخاص واصلت تعزيز وتيرة نمو إجمالي الودائع لدى البنوك المحلية في ظل استمرار تراجع الودائع الحكومية إذ ارتفعت ودائع المقيمين 7. 1 في المئة منذ بداية العام حتى تاريخه مشيرا الى أن ودائع القطاع الخاص كانت المحرك الرئيسي لذلك النمو بارتفاعها 4. 1 في المئة.

صورة جماعية للحضور