

في إطار حرصه على تطوير مهارات كوادره البشرية

"الوطني" ينظم ورشة عمل لموظفيه حول القيادة نحو المستقبل

النصر الله: الاستثمار في موظفينا أحد أهم الركائز الإستراتيجية لتحقيق النمو المستدام وضمان تفوق البنك

في المستقبل.. وأكدت أن "الوطني" يتمتع بأفضلية كبيرة في ملف قيادة التحول الرقمي والابتكار على مستوى القطاع بفضل الأسبقية في مبادراته التي تشمل كافة جوانب مسار التحول الرقمي والتي من بينها تدريب وتطوير موظفيه للاستعداد للجيل القادم من التكنولوجيا، إضافة إلى تشييده خلال السنوات الماضية أكاديمية الوطني للتكنولوجيا والتي تعد أول أكاديمية من نوعها في الكويت تركز على التقنيات الرقمية وأنظمة البيانات، وتتضمن برنامجاً تدريبياً احترافياً يهدف إلى تدريب المواهب الكويتية الشابة وتأهيلهم للعمل في القطاع المصرفي. ويملك وارن ثابيت خبرة طويلة تمتد على مدار أكثر من 15 عاماً، وله العديد من المؤلفات مثل «فكر بالرقمية أولاً» و «التحول اليومي»، والتي تستهدف تزويد القادة بالثقة والمهارات والأدوات اللازمة لدمج الرقمنة في جوهر تحولهم.



جانب من المشاركين في الورشة

التحولات السريعة التي تطرأ على المشهد المالي العالمي». وأضاف: «نعمل باستمرار على تعزيز الخبرات والمهارات الفنية للموظفين، بما في ذلك القدرات القيادية والمهارات الشخصية، حيث نؤمن بأن التدريب المستمر يعزز إلمام الموظف بتفاصيل المتغيرات والتطورات التي تشهدها الصناعة المصرفية ويمنحه القدرة على مواجهة التحديات

والتطوير مريم النصر الله: «نؤمن إيماناً راسخاً بأن الاستثمار في موظفينا بشكل أحد أهم الركائز الإستراتيجية لتحقيق النمو المستدام وضمان تفوق البنك وترسيخ ريادته، ولذلك نستثمر دائماً وبشكل كبير في تطوير مهاراتهم من خلال برامج تدريبية متقدمة، وورش عمل وندوات لأبرز الخبراء حول العالم، بهدف تزويدهم بالمعارف والمهارات اللازمة لمواجهة

الرقمي الناجح وتحقيق النتائج المرجوة. وتسلسل الورشة الضوء على الركائز الخمس الأساسية لإطار عمل التحول الرقمي وتتضمن أدوات العمليات المركزة على الإنسان وحل المشكلات والتحديات وفرص التحول الرقمي، بينما يشمل التحسين ضبط وتعزيز فعالية وكفاءة مختلف عناصر المؤسسة، مثل العمليات والتقنيات وإدارة البيانات ووظائف الدعم، ويهدف إلى ضمان عمل كل جانب على أكمل وجه لدفع عجلة التحول



مريم النصر الله

واكتشاف طرق جديدة للكفاءة، وتساعد في بناء ورعاية ثقافة رقمية تعزز نجاح المؤسسات من خلال خارطة طريق واضحة، مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات والأهداف الخاصة بكل مؤسسة. وستوفر الورشة للحضور تقييماً وفهماً متعمقاً لكل ركيزة من الركائز الأساسية التي تقوم عليها قيادة التحول الرقمي، وهي التوافق،

والتحسين، والتكامل، حيث يشير التوافق إلى موافقة وتكامل مختلف جوانب المؤسسة للعمل بتناغم نحو تحقيق الأهداف والغايات المشتركة للتحول الرقمي ويشمل ذلك مواءمة الإستراتيجيات والعمليات والتقنيات والكوادر والموارد لضمان دعمها ومساهمتها في رحلة التحول، فيما يؤكد التكامل على المزج والتعاون السلس بين المكونات المتنوعة

المختلفة، وتساعد في بناء ورعاية ثقافة رقمية تعزز نجاح المؤسسات من خلال خارطة طريق واضحة، مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات والأهداف الخاصة بكل مؤسسة. وستوفر الورشة للحضور تقييماً وفهماً متعمقاً لكل ركيزة من الركائز الأساسية التي تقوم عليها قيادة التحول الرقمي، وهي التوافق،

في إطار حرصه على تطوير كوادره البشرية ورفع كفاءة موظفيه بأفضل برامج التدريب وبالتعاون مع أبرز الخبراء حول العالم، نظم بنك الكويت الوطني ورشة عمل بعنوان «القيادة نحو المستقبل»، حاضر فيها المستشار العالمي والخبير في التحول الرقمي وارن ثابيت. وتهدف هذه الورشة إلى تسليط الضوء على خارطة طريق للتحول الرقمي الناجح والتركيز على مواجهة هذا التحدي، كما ستزود الورشة الحضور بالمعرفة والأدوات اللازمة لخوض غمار المشهد الرقمي المعقد والبقاء في صدارة المنافسة. وستعزز هذه الورشة من مهارات الموظفين في كيفية التخطيط الاستراتيجي وتنظيم الأفراد والموارد وتعزيز ثقافة الابتكار والمسؤولية الجماعية والتركيز على العملاء، كما ستسببهم الرؤية الثاقبة حول تأثير الرقمنة على مكان العمل والقيادة في قلب التغيير التحويلي

بعد اجتيازه معايير البرنامج العالمي المعتمد من مركز «HDTC» في دبي

فيصل عبد الله.. أول كويتي يحصل على لقب "سفير السعادة والإيجابية وجودة الحياة"



فيصل العبد الله

عبد الله: هذا اللقب يمثل خطوة مهمة في مسيرتي نحو تعزيز السعادة والإيجابية في المجتمع الكويتي والعربي

أسعى لتوظيف مهاراتي في مشاريع ومبادرات تسهم في تحقيق بيئات عمل محفزة وملهمة

تدعم الابتكار والتفائل. الجدير ذكره أن فيصل العبدالله يتمتع بتنوع الخبرات العملية والتدريبية في مجالات القيادة والإدارة، والتدريب الشخصي، حيث حصل على شهادات مهنية مرموقة في مجالات السعادة والإيجابية، فبالإضافة لحصوله على شهادة لايف كوتش (مدرّب حياة) اجتاز مجموعة من الدورات التدريبية مثل إدارة المشكلات ومواجهة الصعوبات، والذات القيادية أسرار التأثير وقوائمه، والقائد والتخطيط التشغيلي، إضافة إلى مجموعة واسعة من الدورات التي تهدف إلى تطوير مهارات القيادة الذاتية والنفسية والاجتماعية.

وتضمن البرنامج أيضاً تدريب المشاركين على تصميم وتنفيذ مبادرات سعيده تعزز جودة الحياة، والمساهمة في تحسين مؤشر السعادة العالمي، بما يتماشى مع الأهداف المستقبلية للمجتمعات السعيدة. في مجالات السعادة من جانبه، أكد عبدالله على أن هذا اللقب يمثل خطوة هامة في مسيرته نحو تعزيز السعادة والإيجابية في المجتمع الكويتي والعربي، وأنه يسعى إلى توظيف هذه المعرفة والمهارات المكتسبة في مشاريع ومبادرات تسهم في تحقيق بيئات عمل وسكن محفزة وملهمة.

في إنجاز مميز حصل فيصل جاسم عبدالله على لقب "سفير السعادة والإيجابية وجودة الحياة"، بعد اجتيازه المتطلبات الصارمة ومعايير البرنامج العالمي المعتمد من مركز HDTC في دبي، وهيئة المعرفة والتنمية البشرية في حكومة دبي (KHDA) والبورس الألماني، ليكون بذلك أول كويتي يحصل على هذا اللقب بدرجة امتياز. وقد تضمن البرنامج الذي شارك فيه عبدالله ورش عمل متخصصة، وتدريبات عملية، ومبادرات مبتكرة تهدف إلى تعزيز مشاعر السعادة والإيجابية بشكل فردي وجماعي. كما ركز البرنامج على بناء بيئات عمل وعلاقات أسرية ومجتمعية قائمة على السعادة والتفائل، بالإضافة إلى تبني السعادة كأسلوب حياة مستدام.

تسهم في تعزيز نطاق العمليات البنكية وتنويع انتشارها الجغرافي

«الأنصاري للخدمات المالية» تستكمل استحوادها على «بي إف سي القابضة»

راشد الأنصاري : الاستحواذ محطة فارقة تجسد التزامنا بالنمو الإقليمي والابتكار وتعزيز قوتنا المالية

للخدمات المالية: "يعد هذا الاستحواذ محطة فارقة تجسد التزامنا في مجموعة الأنصاري للخدمات المالية بالبنو الإقليمي والابتكار وتعزيز قوتنا المالية. ونحن على ثقة بأن هذه الخطوة ستتيح قيمة طويلة الأجل لمساهميننا، كما ستفضي الزيادة المتوقعة في التدفق النقدي بعد الدمج إلى تعزيز التزامنا بتقديم عوائد مجزية لمستثمرينا".

تتمتع مجموعة الأنصاري للخدمات المالية بالإمكانات اللازمة لتحقيق نمو مستدام في الأسواق الرئيسية، مدعومة بمكانتها الراسخة في السوق واتساع نطاق حضورها. وتواصل المجموعة تركيزها على تنويع مصادر الدخل، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتسريع وتيرة التحول الرقمي. ومن المتوقع أن يسهم استحوادها على مجموعة "بي إف سي" في فتح آفاق جديدة لبناء الشراكات الاستراتيجية، وابتكار المنتجات، وتوسيع نطاق الوصول إلى الأسواق عبر مسارات تحويل الأموال الرئيسية.



خلال توقيع الاتفاقية

وقرارات الحجم التي ستدفع كفاءة التكاليف، وسينعكس إيجاباً على الربحية والنمو المستدام للإيرادات. تسهم عملية الاستحواذ في تعزيز الإيرادات بشكل فوري، مع توقع نمو في الأرباح بنسبة مزدوجة قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك. وتشمل أبرز المؤشرات المالية المتوقعة بناء على بيانات عام 2024 (مع مراعاة أي تعديلات بعد الاستحواذ أو تأثير محتمل لعملية التكامل) ما يلي:

زيادة الدخل التشغيلي بنسبة 20%. نمو الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بنسبة 13%. نمو صافي الربح بعد الضريبة بنسبة 13%. زيادة التدفقات النقدية، ما يعزز توزيعات الأرباح النقدية المتوقعة.

وقال راشد الأنصاري، الرئيس التنفيذي لمجموعة الأنصاري

للصرافة "الحائز على جوائز دولية، إلى جانب مجموعة متكاملة من الحلول الرقمية المتقدمة، تواصل المجموعة ريادتها في تقديم تجارب سلسة وأمنة تتمحور حول العملاء. كما قامت المجموعة بدمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في مختلف وظائف الأعمال لتعزيز الكفاءة وتوفير تجربة أكثر تخصيصاً، فضلاً عن تعزيز قدرات الكشف عن الاحتيال والوقاية منه. وتسعى المجموعة الآن إلى تكرار نموذجها الرقمي عبر مجموعة "بي إف سي" لتعزيز مكانتها كلاعب رقمي رائد في مشهد المؤسسات المالية غير البنكية.

الأيضاً الاستراتيجية وتعزيز القيمة الريادية السوقية الإقليمية؛ باتت الأنصاري للخدمات المالية أكبر مزود للخدمات المالية غير البنكية في منطقة الخليج، مما يرسخ مكانتها الرائدة في قطاعي

الصفقة قيمتها 200 مليون دولار وتعزز حضور الأنصاري للخدمات المالية في البحرين والكويت والهند

أعلنت "الأنصاري للخدمات المالية ش.م.ع." عن إتمام استحوادها بنجاح على مجموعة "بي إف سي القابضة ذ.م.م"، وذلك بعد الحصول على جميع الموافقات التنظيمية المطلوبة، في خطوة استراتيجية ترسخ مكانة المجموعة كأكثر مؤسسة مالية غير بنكية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي من حيث شبكة الفروع. وتشكل هذه الصفقة، التي تبلغ قيمتها 200 مليون دولار تحولاً نوعياً يعزز حضور الأنصاري للخدمات المالية في كل من مملكة البحرين ودولة الكويت والهند، مما سيؤدي إلى زيادة قاعدة عملاء المجموعة بنسبة 29% وتوسيع شبكة فروعها بنسبة 60%. ومن المتوقع أن تسهم هذه الخطوة في تعزيز نطاق عمليات الأنصاري للخدمات المالية، وتنويع انتشارها الجغرافي، مما يتيح قيمة مضافة كبيرة للمساهمين والعملاء والموظفين على حد سواء. لطالما كانت المجموعة في طليعة الابتكار الرقمي في قطاع الخدمات المالية، ومن خلال تطبيق "الأنصاري