

خلق بيئة عمل مثالية تحفز على الابتكار والإبداع

"الوطني" يضاهاى المؤسسات العالمية ويوفر فرصا استثنائية للتطور المهني

العبلائي: دعم الكوادر الشابة بأفضل برامج التدريب والتطوير بهدف إعداد جيل مصرفي يملك مهارات عالية في جميع التخصصات

العام الحالي شهد تحسنا في معدل الارتباط والاستجابة على مستوى المجموعة ليبلغ 86% والمشاركة المستدامة 84% بما يفوق المتوسط العالمي



فريق عمل الوطني



عماد العبلائي



بنك الكويت الوطني يتوج بالجائزة الذهبية للتميز في محة ورفاهية الموظفين

وتم تخريج الدفعة الأولى من برنامج «أكاديمية الوطني للتكنولوجيا» والتي تعد الأولى من نوعها في الكويت، حيث تم تدريب 10 مشاركين من المواهب الكويتية الشابة تدريباً مكثفاً على مدار 7 أشهر لصقل خبراتهم في مجالات التكنولوجيا الرقمية وأنظمة البيانات والأمن السيبراني والمدفوعات الرقمية، إضافة إلى تطوير المهارات الشخصية، بهدف تأهيلهم للعمل في القطاع المصرفي. وشهد العام 2024 تحسناً كبيراً في معدل الارتباط والاستجابة على مستوى المجموعة ليبلغ 86%، فيما وصلت إلى 84% بما يفوق المتوسط العالمي لقطاع الخدمات المالية بنسبة 7%.

وتواصل إدارة الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني دورها الحيوي في دعم وتعزيز أداء المجموعة من خلال التركيز على تطوير رأس المال البشري، وتأهيل كوادر احترافية تمكن البنك من تحقيق أهدافه الاستراتيجية، إلى جانب خلق بيئة عمل مثالية وفريدة تشجع على الإبداع والابتكار، إضافة إلى دورها المسؤول في استقطاب المواهب المناسبة للكفاءات والمواهب الكويتية الشابة. وعلى مدار عام كامل، بذلت إدارة الموارد البشرية جهوداً حثيثة للتطوير وتحفيز الإبداع والابتكار والنمو، كما كانت داعماً رئيسياً للموظفين في بناء مستقبل مهني واعد ومستدام. وشكل عام 2024

خاصة للتطور الوظيفي والإرشاد والفرص المتنوعة للتطوير المهني داخل البنك، وتم تصميم هذا النهج متعدد الأوجه لتمكين الموظفين من رسم مساراتهم المهنية وتعزيز بيئة يمكنهم خلالها تحقيق النجاح والابتكار. الاستثمار في رأس المال البشري ومن منطلق إيمانه الراسخ بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري، وأصل البنك خلال عام 2024 دعم الكوادر الشابة بأفضل برامج التدريب والتطوير التي تواكب المعايير العالمية، بهدف إعداد جيل مصرفي ذات مهارات عالية في جميع التخصصات، لإسيما التخصصات الرقمية التي فرضت نفسها مع تطور المعاملات المصرفية باستخدام أحدث وسائل

إدارة النتائج الواضحة وحماية الموظفين. وأضاف العبلائي: «يعتبر الوطني من المؤسسات الكويتية القليلة التي تتمتع ببيئة عمل فريدة ومثالية تضاهي المؤسسات والشركات العالمية لما يوفره من فرص الاستثمار في رأس المال البشري إضافة إلى تبنيه العديد من البرامج والأنشطة التي تركز على رفاهية ورعاية موظفيه مثل، إقرار نظام ساعات العمل المرنة ومنح إجازة أبوة للموظفين، وهي استحقاق يُسمح خلاله لأب بالبقاء في المنزل للتواصل مع طفله حديث الولادة، وأشار إلى أن مبادرات التعليم والتدريب تتواءم مكانة مهمة في صميم خطط البنك الإستراتيجية، حيث وضع «الوطني» إطاراً شاملاً يولي أهمية

والخبراء حول العالم. أكثر من مجرد مكان عمل يحرص على توفير بيئة عمل فريدة من نوعها شعارها «أكثر من مجرد مكان عمل» تعمل على تعزيز رفاهية الموظفين مع الاهتمام بصحتهم النفسية والجسدية لتمكينهم من تقديم أداء أفضل، تماشياً مع إستراتيجية الموارد البشرية، التي تتضمن 4 ركائز تشمل وضع فريق الموارد البشرية للمجموعة قاده مبادرات على مدار عام 2024، بهدف تطوير إستراتيجيات مبتكرة لاستقطاب المواهب الكويتية، وتوفير بيئة عمل مثالية تشجع على الإبداع والابتكار، إضافة إلى تطوير البنية التحتية التعليمية وتوسيع برامج التطوير الوظيفي بالتعاون مع أعرق الجامعات

علامه فارقة من التميز، حيث حققت إدارة الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني العديد من الإنجازات على أصددها مختلفة، تكللت بحصد عدد من الجوائز المرموقة لترسخ مكانة البنك الرائدة محلياً وإقليمياً والعالمياً. وقال المدير العام للموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العبلائي: «على مدار عام 2024 نجحنا في تحقيق كل أهدافنا المحلية والتي استهدفت تطوير إمكانات القوى العاملة على كافة مستويات المجموعة، وتعزيز التنوع والشمول في مكان العمل، واستقطاب المواهب والكفاءات الوطنية الشابة وتطويرها، إضافة إلى مراعاة التوازن الصحي بين العمل والحياة الشخصية من خلال توفير

تواصل إدارة الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني دورها الحيوي في دعم وتعزيز أداء المجموعة من خلال التركيز على تطوير رأس المال البشري، وتأهيل كوادر احترافية تمكن البنك من تحقيق أهدافه الاستراتيجية، إلى جانب خلق بيئة عمل مثالية وفريدة تشجع على الإبداع والابتكار، إضافة إلى دورها المسؤول في استقطاب المواهب المناسبة للكفاءات والمواهب الكويتية الشابة. وعلى مدار عام كامل، بذلت إدارة الموارد البشرية جهوداً حثيثة للتطوير وتحفيز الإبداع والابتكار والنمو، كما كانت داعماً رئيسياً للموظفين في بناء مستقبل مهني واعد ومستدام. وشكل عام 2024

بهدف الارتقاء بالمجتمع وبناء الشراكات لإحداث التأثير المطلوب

الاستدامة العنوان الرئيسي لمبادرات "stc"

في مجال المسؤولية المجتمعية لعام 2024

الجاسم: أطلقنا عشرات المبادرات تأصيلاً لمفهوم العمل المجتمعي المستدام



مؤرة جماعية للشيوخ عمر الدخني متوسطا المشاركين في المسابقة وفريق عمل stc



مشاركة دانة الجاسم ومسؤول إدارة التربية للمدارس الخاصة في تكريم المتفوقين

الأكبر على مستوى الكويت بنسختها الأولى

"بيتك" يكرم الفائزين بمسابقة

"مشكاة النبوة" للحديث الشريف



الرشود والطبباطي وعدد من المسؤولين مع المكرمين

الرشود: بيت التمويل رائد بإطلاق مبادرات هادفة تخدم كل شرائح المجتمع

الطباطي: مسابقة فريدة تعزز القيم الإسلامية والأخلاقية وترسخ المبادئ النبيلة

مشاركة ونجاح كبيرين، اختتم بيت التمويل الكويتي "بيتك" مسابقة حفظ الحديث النبوي الشريف بنسختها الأولى تحت عنوان "مشكاة النبوة"، وهي المسابقة المتخصصة الأكبر من نوعها على مستوى دولة الكويت بجوائز تصل قيمتها إلى 10 آلاف دينار. وحضر حفل الختام الذي أقيم في قاعة الرابطة الإدارية التنفيذية ممثلة بالرئيس التنفيذي لمجموعة بالتكليف عبد الوهاب عيسى الرشود، ورئيس هيئة الفتوى والرقابة الشرعية أ.د. سيد محمد الطبباطي، وعدد من مسؤولي "بيتك". وتم تكريم 30 فائزاً من ثلاث فئات عمرية هي: الفئة الأولى 6 إلى 11 سنة (30 حديثاً)، الفئة الثانية 12 إلى 17 سنة (60 حديثاً)، الفئة الثالثة 18 سنة فما فوق (90 حديثاً)، بواقع 10 فائزين عن كل فئة. وأعرب الرئيس التنفيذي لمجموعة "بيتك" بالتكليف، عبد الوهاب الرشود في الكلمة التي القاها، عن فخره بالمشاركة الواسعة التي شهدتها المسابقة والتنافس ما بين المشاركين، مقدماً بالتهنئة للفائزين والفائزات جميع الفئات. وإطلاق مبادرات هادفة وأشار إلى أن هذه المبادرة جاءت انطلاقاً من دور "بيتك" المجتمعي وضمن الاهتمام والحرص على إطلاق مبادرات هادفة تخدم كافة شرائح المجتمع، وتعكس ريادته في المسؤولية المجتمعية.

تواكب التحول الرقمي المتنامي والتطور التكنولوجي في العالم بالإضافة إلى زيادة الوعي حول ثقافة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية والذي يؤثر على المجتمع بهدف تعزيز التواصل معه وتمكين الشباب ودعم المبادرات الشبابية وكذلك موظفي الشركة بطرق إيجابية مختلفة. وحول الممارسات المستدامة، أوضحت الجاسم: "ركزت stc على تنفيذ مبادرات تعزز التزام الشركة بالاستدامة عبر ركائز لدعم البيئة والمجتمع والحوكمة ESG. والإستراتيجية للاستدامة بعنوان "خطى صغيرة، إنجازات كبيرة" نفذت stc سلسلة من المبادرات مع التركيز على زيادة الوعي وتبني ممارسات مستدامة طويلة المدى التي من شأنها أن تترك أثراً إيجابياً للأجيال القادمة. وأشارت الجاسم إلى أهمية تطبيق مفهوم الاستدامة الذي يشمل مبادرات طويلة المدى تهدف إلى خلق قيمة إضافية للجميع - بمن فيهم الأطراف ذوي العلاقة، من عملاء وموظفين ومساهمين والمستثمرين وكذلك المجتمعات

وكياد "وياك" لدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة ومظلة "upgrade" التعليمية والتي تهدف بشكل أساسي إلى تمكين الطلاب من خلال مبادرات وأنشطة تعليمية مختلفة بالإضافة إلى مبادراتها "لأننا نهم"، اللاتي لعبن دوراً بارزاً في دعم استراتيجية ورؤية الشركة، لا سيما وانها تعد من المبادرات السنوية المتجددة خلال العام 2024، وقعت شركة الاتصالات الكويتية العديد من الشراكات الاستراتيجية مع مؤسسات محلية مختلفة لخلق تأثير أوسع وأكثر إيجابية داخل المجتمع ضمن أجندة المسؤولية المجتمعية للشركة لهذا العام. وقد تمكن هذا الشركة من دعم وتمكين الشباب، فضلاً عن تعزيز التواصل مع مختلف شرائح المجتمع بطرق فريدة بالتعاون مع شركائنا الاستراتيجيين.

كشفت شركة الاتصالات الكويتية "stc" الرائدة في تمكين التحول الرقمي وتقديم خدمات ومنصات مبتكرة للعملاء في الكويت، عن أنشطتها في مجال المسؤولية المجتمعية لعام 2024، مشيرة إلى أنها كرست جهودها خلال العام لدعم المجتمع بشتى الطرق الممكنة فضلاً عن تعزيز دورها في دعم مفهوم الاستدامة من خلال الفعاليات والأنشطة المجتمعية التي أطلقتها في هذا المجال. باعتبارها شركة رائدة في صناعة الاتصالات في الكويت، كانت stc بمثابة القوة الدافعة للتغيير الإيجابي داخل المجتمع، والذي انعكس في المبادرات والأنشطة المختلفة التي أطلقتها، ومع التركيز على مجالات رئيسية مثل التعليم والاستدامة البيئية والرياضة وتمكين الشباب وريادة الأعمال، قدمت شركة الاتصالات الكويتية برامج تعزز النمو المستدام والتطور على المدى الطويل في كل مجال، مع تعزيز نهجها الاستراتيجي القائم على تمكين التحول الرقمي. وتأكيدها على التزام الشركة بتحقيق ركائزها الأساسية، واصلت stc أنشطتها تحت مظلة