أطلقت فيديوهات تروي قصة الوزارة لطلبة المدارس بجميع المراحل

«النفط» تستعرض أحدث إصداراتها ومبادراتها الرقمية في معرض الكويت الدولي للكتاب

أعلنت وزارة النفط عن مشاركتها في الدورة السابعة والأربعين لمعرض الكويت الدولي للكتاب، المزمع اقامته في الفترة من 20 إلى 30 نوفمبر 2024، في أرض المعارض الدولية في منطقة مشرف، وستعرض الوزارة مجموعة مميزة من أحدث إصداراتها النوعية من الكتب والمجلات، سواء الورقية أو الإلكترونية، والتي تتناول تاريخ وتطور الصناعة النفطية في الكويت، كما ستعرض مبادرات رقمية حديثة تهدف إلى تعزيز الوعي الثقافي حول القطاع النفطي وتوثيق إنجازاته.

وبهذه المناسبة، قالت مديرة العلاقات العامة والإعلام البترولي في وزارة النفط الشيخة تماضر خالد الأحمد الجابر الصباح في بيان صحافي صادر عن وزارة النفط، أن الوزارة بصدد إطلاق أحدث إصداراتها والمتمثل في قصة النفط عبر فيديوهات شيقة لجميع المراحل الدراسية من ابتدائي ومتوسط وثانوي.

وذكرت ان الفيديوهات التعليمية تسلط الضوء على قصة النفط في دولة الكويت، وتهدف هذه المبادرة إلى تعريف الطلبة بتاريخ النفط في الكويت وأهميته كركيزة أساسية للاقتصاد الوطني، فضلاً عن تسليط الضوء على المراحل المختلفة التي مر بها هذا القطاع الحيوي.

وأضافت: " تتناول الفيديوهات بداية اكتشاف النفط في الكويت، وجهود الرعيل الأول في الاستكشاف والتي توّجت بتصدير أول شحنة من النفط الخام في عام 1946، كما تعرض لمراحل الإنتاج والتكرير، وصولاً إلى التصدير الذي وضع الكويت في مقدمة الدول المصدرة للنفط إلى العالم

تماضر الصباح: الوزارة تواصل ريادتها في التحول الرقمي من خلال إطلاق عدة مبادرات تقنية مبتكرة

استخدام أحدث تقنيات الرسوم المتحركة لتقديم المحتوى بأسلوب جذاب يناسب الفئات العمرية المستهدفة

الشيخة تماضر الجابر الصباح

". وذكرت أن وزارة النفط استخدمت أحدث تقنيات الرسوم المتحركة لتقديم المحتوى بأسلوب جذاب ومناسب للفئات العمرية المستهدفة، مما يتيح للطلبة فهم رحلة النفط بشكل تفاعلي وشيق.

وأكدت أن هذه الفيديوهات تأتي ضمن إستراتيجية إدارة العلاقات العامة والإعلام البترولي التي تسعى إلى تعزيز الوعي الطلابي حول أهمية النفط ودوره المحوري في دعم التنمية المستدامة في الكويت، موضحة أن الفيديوهات تسهم في إثراء المناهج الدراسية بمحتوى بصري تعليمي يعكس تاريخ القطاع النفطي في البلاد ومسيرته الناجحة حتى اليوم، مشيدة بجهود فريق العمل القائم على تنفيذ هذه السلسلة، مؤكدة استمرارها في تقديم المزيد من المبادرات النوعية التي تستهدف نشر المعرفة النفطية بين الأجيال الناشئة.

"المذيعة الإلكترونية الافتراضية نوف" تؤكد إستراتيجيتنا في دمج التكنولوجيا بالعمل الإعلامي

المشاركة في المعرض تؤكد التزامنا بتعزيز الثقافة النفطية وتوثيق مسيرة القطاع في الدولة

التحول الرقمي

وأضافت الشيخة تماضر خالد الأحمد الجابر الصباح أن وزارة النفط تواصل ريادتها في التحول الرقمي من خلال إطلاق عدة مبادرات تقنية مبتكرة، تشمل "المذيعة الإلكترونية الافتراضية نوف"، التي تقدم محتوى إعلامياً رقمياً يتماشى مع رؤية الوزارة في دمج التكنولوجيا بالعمل الإعلامي.

وأوضحت أن جناح الوزارة المشارك في معرض الكتاب سيقدم تجربة تفاعلية فريدة لزوّار المعرض، من خلال توفير روبوت ذكي يمكنهم من خلاله مسح كود خاص للوصول إلى الموقع الإلكتروني للوزارة، حيث تتوفر الإصدارات والمجلات الإلكترونية، بما يعزز من سهولة الوصول إلى المعلومات ويجسد استخدام التكنولوجيا الحديثة في خدمة الزوار.

واختتمت الشيخة تماضر تصريحها قائلة إن مشاركة وزارة النفط في معرض الكويت الدولي للكتاب تؤكد التزامها بتعزيز الثقافة النفطية وتوثيق مسيرة القطاع في الدولة، بالإضافة إلى دعمها الدائم للمبادرات الثقافية الوطنية، مشيدة بالدور الحيوي الذي يلعبه المعرض كمنصة ثقافية تجمع صناع الفكر والكتاب والمبدعين تحت سقف واحد.

البنك يؤكد التزامه بترسيخ ثقافة تمكين المرأة

«NBK RISE» يواصل رحلة نجاحه نحو تعزيز ودعم القيادات النسائية

البرنامج يهدف إلى تأهيل وإعداد المشاركات لتولي مناصب قيادية مميزة في المستقبل

لقطة جماعية للمسؤولين مع المشاركات في البرنامج

يمتد على مدار 9 أشهر ويتضمن أنشطة ودورات تدريبية بالتعاون مع أبرز الجامعات حول العالم

بعد النجاح الباهر الذي حققه خلال الموسم الأول، أعلن بنك الكويت الوطني افتتاح النسخة الثانية من برنامج NBK RISE والذي يعتبر الأول من نوعه والمصمم خصيصا لدعم وتمكين القيادات النسائية وتعزيز دورهن وتأهيلهن لتولي أعلى المناصب القيادية.

وأقيم حفل افتتاح البرنامج بحضور الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك الكويت الوطني، عصام الصقر، ونائب الرئيس التنفيذي للمجموعة، شيخة البحر، والرئيس التنفيذي لبنك الكويت الوطني – الكويت، صلاح الفليج، والرئيس التنفيذي لـ "الوطني للثروات"، فيصل الحمد، والرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الشخصية والرقمية لمجموعة بنك الكويت الوطني، محمد العثمان، ورئيس العمليات وتقنية المعلومات لمجموعة بنك الكويت الوطني، محمد الخرافي، وعدد من القيادات التنفيذية في البنك.

كما شارك في حفل الافتتاح نخبة من الشخصيات العامة ورؤساء تنفيذيون وممثلون عن شركات وبنوك، من بينهم العضو المنتدب للموارد البشرية والخدمات الشاملة في مؤسسة البترول الكويتية، هشام الرفاعي، والرئيس التنفيذي لشركة Ooredoo الكويت، عبدالعزيز البابطين، والأمين العام لاتحاد مصارف الكويت، الدكتور يعقوب الرفاعي، والرئيس التنفيذي لشركة أبيات، محمد أبل، ومدير عام إدارة الموارد البشرية في بنك الخليج، سلمى الحجاج، إلى جانب الرئيس التنفيذي لشركة المركز المالي الكويتي، علي خليل، والعضو المنتدب – إدارة الثروات وتطوير الأعمال في شركة المركز، عبداللطيف النصف، وممثلين عن J's Bakery وانترفست كابيتال بارتنر نيويورك كشركاء في الاتفاق الذي رعاه البنك بين الشركات الإقليمية والعالمية الرائدة للتعهد بزيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية.

يأتي ذلك في ظل التزام بنك الكويت الوطني بدعم برنامج NBK RISE وهدفه المتمثل في تعزيز النمو المهني وتنمية المهارات القيادية لدى النساء من أجل خلق رحلة من التعلم والفرص، وتمكينهن من الارتقاء إلى أدوار قيادية أعلى، وإيجاد مقاعدهن في مجالس الإدارة واللجان التنفيذية.

وتتضمن النسخة الثانية من البرنامج والتي تمتد على مدار 9 أشهر مجموعة متنوعة من الأنشطة والدورات التدريبية المدمجة بالتعاون مع IE Business School والتي تركز على تطوير الكفاءات، وبناء الثقة، وفعاليات التواصل، وتعزيز المهارات اللازمة للتغلب على التحديات في بيئة العمل المتغيرة، إلى جانب تنفيذ وتطوير المبادرات الإستراتيجية وقيادة التحول والتغيير والقيادة الشاملة واتخاذ القرار الفعال، كما يقدم البرنامج فرصاً للتوجيه والتدريب من قبل قادة ناجحين في الصناعة، وأيضاً مشاريع عمل جماعية لبلورة الأفكار والطروحات إلى نتائج ملموسة.

وينقسم البرنامج إلى وحدات تدريبية مختلفة تهدف إلى تطوير المهارات القيادية والإستراتيجية وكيفية التواصل والتعامل مع الآخرين، مع التركيز على تجهيز وإعداد المشاركات لتولي مناصب قيادية مميزة في المستقبل.

وسيستفيد من هذا البرنامج عدد من المشاركات من موظفات البنك ومتدربات يمثلن المؤسسات المشاركة في المبادرة لهذا العام، حيث يهدف بنك الكويت الوطني من خلال هذا البرنامج إلى تحقيق المزيد من التنوع والشمولية، مع التركيز على أهمية وجود قيادات نسائية فعالة.

ويشارك في البرنامج في نسخته الثانية 25 مشاركة من خلفيات مهنية متنوعة بما في ذلك بنك الكويت الوطني – الكويت والمواقع الدولية لبنك الكويت الوطني، كما ترعى مجموعة بنك الكويت الوطني المشاركات من المؤسسات الشريكة. وفيما يلي تفصيل للمشاركات في البرنامج:

- 12 مشاركة من بنك الكويت الوطني–الكويت
- 3 مشاركات من المواقع الدولية لبنك الكويت الوطني (مصر، سنغافورة، البحرين)
- 5 مشاركات من شركات إقليمية أخرى (مؤسسة البترول الكويتية وشركة Oor–doo واتحاد مصارف الكويت وشركة أبيات وبنك الخليج)
- 2 من الوطني للثروات و3 مشاركات من شركة المركز المالي الكويتي و J's Ba–ery وانترفست كابيتال بارتنر نيويورك.

ويلتزم الوطني بترسيخ ثقافة تمكين المرأة على مستوى المجموعة بأكملها وزيادة تواجدها في المناصب القيادية من خلال توفير التوجيه والفرص المناسبة للتطور الوظيفي، حيث يوفر البنك برامج متخصصة وورش عمل بالتعاون مع أبرز الجامعات ومراكز التدريب حول العالم لتطوير القيادات النسائية وتزويدهن بأدوات وتقنيات تساعدهن في مجال القيادة.

ويعد برنامج NBK RISE منصة مثالية للنساء الطموحات لإطلاق إمكاناتهن وتحقيق أهدافهن المهنية، لاسيما مع النجاح اللافت الذي حققه البرنامج في نسخته الأولى، فيما يواصل بنك الكويت الوطني جهوده الدؤوبة لتمكين النساء في مكان العمل والارتقاء بمسيرتهن المهنية، وذلك انطلاقاً من قناعته بأهمية التنوع والشمول كعوامل حاسمة لضمان استدامة النجاح المستقبلي لكافة المؤسسات.

ويحرص الوطني دائماً على تعزيز تكافؤ الفرص ودعم التنوع والمساواة والشمول في بيئة العمل من خلال مختلف المبادرات الإستراتيجية والبرامج المتخصصة التي يوفرها لدعم وتطوير القيادات النسائية، وهو ما ساعد في زيادة عدد النساء اللواتي يتولّين المناصب القيادية والإشرافية في البنك. ويعزز البنك من التزامه المستمر بترسيخ ثقافة تمكين المرأة على مستوى المجموعة بأكملها وزيادة تواجدها في المناصب القيادية من خلال توفير التوجيه والفرص المناسبة للتطور الوظيفي.

ضمن مجالي الاستدامة والمسارات المهنية التخصصية

«موانئ دبي» و«شنايدر إلكتريك» تتعاونان لتعزيز مهارات الشباب في الإمارات

جانب من توقيع الاتفاقية

وقّعت شنايدر إلكتريك، الرائدة عالمياً في مجال التحول الرقمي لإدارة وأتمتة الطاقة، مذكرة تفاهم مع مجموعة موانئ دبي العالمية "دي بي ورلد"، مزودة الخدمات اللوجستية الذكية المتكاملة لسلاسل التوريد العالمية، بهدف تسريع الارتقاء بمهارات شباب دولة الإمارات ضمن مجالي الاستدامة والتكنولوجيا الرقمية.

وحضر التوقيع جان باسكال تريكوار، رئيس مجلس إدارة شنايدر إلكتريك، وعبدالله بن دميثان، الرئيس التنفيذي والمدير العام، "دي بي ورلد" دول مجلس التعاون الخليجي. ووقّعت المذكرة أمال الشاذلي، رئيسة شنايدر إلكتريك في منطقة الخليج، ومها القطان، الرئيس التنفيذي للاستدامة في مجموعة موانئ دبي العالمية "دي بي ورلد".

وبموجب الاتفاقية، تتعاون شنايدر إلكتريك و"دي بي ورلد" لتنفيذ برنامجي "تبادل الخبرات" و"رواد مستقبل الاستدامة".

وفي إطار برنامج "تبادل الخبرات"، يقضي عدد من الموظفين من كل مؤسسة فترة تدريبية في المؤسسة الأخرى، بهدف تحسين تبادل المعرفة وتعميق الفهم المشترك لممارسات الاستدامة عبر مختلف العمليات التجارية.

وبدءاً من العام المقبل، سيمكّن برنامج "رواد مستقبل الاستدامة"، مجموعة من الخريجين الجدد في دولة الإمارات بالمعرفة والخبرات العملية ضمن هذا المجال للدفع بعجلة الاستدامة. وتتضمن المبادرة، التي ستستمر لمدة خمسة أشهر، برامج للتدريب وتطوير القدرات ونقل المعرفة حول الاستدامة وإزالة الكربون واستخدامات الذكاء الاصطناعي، يليها تدريب مهني لمدة شهر.

قالت مها القطان، الرئيس التنفيذي للاستدامة في مجموعة موانئ دبي العالمية "دي بي ورلد": "نحرص في مجموعة موانئ دبي العالمية على توظيف انتشارنا العالمي الواسع لتوفير فرص جديدة والتغلب على التحديات في مجالات العلوم، والتكنولوجيا، والهندسة، والرياضيات. نسعى جاهدين لضمان عدم تخلف أحد عن الركب في ظل التحديات المتزايدة التي يفرضها تغيّر المناخ، وذلك من خلال تمكين الشباب وتزويدهم بالأدوات والمهارات الضرورية للنجاح. ولا شك أن شراكاتنا الاستراتيجية مع جهات رائدة مثل شنايدر إلكتريك تساهم بدور محوري في تحقيق هذا الهدف، ونحن فخورون بالتعاون معاً لدعم الجهود الطموحة لدولة الإمارات المتعلقة بالشباب والمناخ.

وقالت أمال الشاذلي، رئيسة شنايدر إلكتريك في منطقة دول الخليج: "فخورون بالتعاون مع موانئ دبي العالمية لدعم الجيل المقبل من المواهب الإماراتية في مجالي الاستدامة والتكنولوجيا. ويجسّد هذا التعاون التزامنا المشترك بتطوير قدرات رواد المستقبل ضمن مجال الاستدامة، ودعم رؤية الدولة للاقتصاد المستدام. ونسهم، عبر تمكين الشباب الإماراتي المتخصص، في تطوير إمكاناتهم على المستويين الشخصي والمهني، ونعزز ريادة دولة الإمارات عالمياً في مجالات الابتكار والتكنولوجيا والاستدامة التي تحفز النمو محلياً ودولياً".

ويُعدّ هذا التعاون امتداداً لمبادرات شنايدر إلكتريك المستمرة في دولة الإمارات، والتي تشمل "برنامج تميّز" الذي يركز على تمكين الخريجات الإماراتيات وتعزيز مشاركتهن في القطاعات الصناعية المتقدمة. وفي مطلع هذا العام، أطلقت مجموعة موانئ دبي العالمية منصّة التعليم العالمية والتي تقدم موارد تعليمية تركز على المهارات الخضراء والرقمية ومجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والخدمات اللوجستية، وذلك ضمن خطة استثمارها في مجال التعليم والتي تبلغ 35 مليون دولار بحلول عام 2030.