

النتائج القوية تظهر قدرة الشركة على تحويل الفرص إلى نتائج ملموسة

124 مليون دولار.. أرباح "القابضة المصرية الكويتية" الصافية خلال 9 أشهر

لؤي الخرافي: النتائج تؤكد مرونة النموذج الاستثماري لأعمالها وقوة عملياتها التشغيلية

الأداء المالي القوي يعكس نجاح الشركة في تقديم قيمة مستدامة للمساهمين وتعزيز مسيرة النمو المستمر

القطاع، 18 مليون دولار في الإيرادات خلال الربع الثالث من عام 2024، وهو نمو سنوي بمعدل 20% مدفوعاً بإعادة تقييم الأصول المؤمن عليها وارتفاع قيمة أساط التامين، فضلاً عن تحسين عائدات محفظة التامين بدعم من ارتفاع أسعار الفائدة. وارتفع مساهمة صافي ربح "دلتا للتأمين" في أرباح الشركة القابضة المصرية الكويتية بمعدل سنوي 28% إلى 4 مليون دولار خلال الربع الثالث من عام 2024، وهو نمو باكثر من 97% عند تحويله بالجنيه المصري، مما يعكس الأسس القوية وإمكانات النمو كبيرة التي ينفرد بها للقطاع. الجدير بالذكر أن الشركة القابضة المصرية الكويتية، التي تأسست عام 1997 برأس مال مصر ومدفوع قدره 282 مليون دولار، والمدرجة في كل من البورصة الكويتية والبورصة المصرية، تعد واحدة من أبرز الكيانات الاستثمارية الرائدة والأسرع نمواً في منطقة الشرق الأوسط. تمتلك الشركة محفظة استثمارية متنوعة تغطي خمسة قطاعات رئيسية تشمل الأسمدة والبتروكيماويات، وتوزيع الغاز، وتوليد وتوزيع الكهرباء، بالإضافة إلى التامين والخدمات التمويل غير المصرفي.

من عام 2024، مصحوباً بنمو هامش صافي الربح ليصل إلى 38%. ومن ناحية أخرى، بلغت إيرادات شركة "سبريامصر" 27 مليون دولار خلال الربع الثالث من عام 2024 ممثلاً نمو على أساس ربع سنوي بنسبة 3%، وذلك بفضل التحسن التدريجي في الأسعار، وسجلت صافي ربح قدره 10 مليون دولار، ليسجل ارتفاعاً بهامش الربح الي 38% خلال الربع الثالث من عام 2024.

على صعيد متصل، بلغت إيرادات قطاع الطاقة والأنشطة المرتبطة بها 57 مليون دولار خلال الربع الثالث من عام 2024 وهو بمعدل 5% وارتفاع على أساس ربع سنوي بنسبة 11% مدفوعاً بنجاح الشركة في تشغيل آبار جديدة والذي أثمر عن زيادة حجم الإنتاج. وبلغ صافي الربح 6.5 مليون دولار أمريكي، مصحوباً بهامش صافي ربح قدره 43% خلال الفترة. قطاع التامين بلغت إيرادات قطاع التامين والقطاعات المتنوعة الأخرى 22 مليون دولار خلال الربع الثالث من عام 2024، مدفوعاً بمواصلة تحقيق الأداء القوي الذي أحرزه القطاع خلال الربع السابق. وبلغت مساهمة شركة "دلتا للتأمين"، أكبر المساهمين في إيرادات



جون روك



لؤي جاسم الخرافي

المقبلة، مؤكداً أن النمو مدفوع بالتوسعات التي قامت بها مؤخراً، لا سيما في ظل التوقعات التي تشير إلى تعافي الأسعار واستقرارها، من شأنها المساهمة في تنمية الأرباح وتعزيز الكفاءة التشغيلية بمحفظة الاستثمارات التابعة. وأشار إلى أن التوسع في مشاريع العمل في دول الخليج والشرق الأوسط، فضلاً عن المبادرات الاستراتيجية التي تتبناها الشركة، مؤكداً على ثقته في قدرة المجموعة على تعظيم الأرباح وتحقيق نمو مستقر. وأشار إلى أن الشركة على تواصل مع مواصلة تحقيق النمو والنجاح في ظل الأوضاع التشغيلية دائمة التغير.

الأسهم المستدامة والبتروكيماويات وأوضح روك أن إيرادات قطاع الأسمدة والبتروكيماويات بلغت 74 مليون دولار خلال الربع الثالث من عام 2024، بينما سجل صافي الربح ب 28 مليون دولار.

امتياز منطقة شمال سيناء البحري بضع استثمارات في أنشطة الاستكشاف والتطوير بقيمة 247 مليون دولار ضمن، وهو ما أثمر عن إضافة احتياطات غاز تقدر بحوالي 223 مليار قدم مكعب. وأضاف أن المجموعة تركز على تعظيم القيمة المستدامة للمساهمين مدفوعة باستراتيجيات استباقية تركز على إعادة تدوير رأس المال، وذلك عبر تحسين أداء محفظة الاستثمارات التابعة وذلك عبر بالاستفادة من المزايا التنافسية وإمكانات التصدير بالإضافة إلى تعزيز التعاون بين مختلف الشركات التابعة.

من جانبه، أعرب جون روك، العضو المنتدب للشركة القابضة المصرية الكويتية عن اعتزازه بالنتائج القوية التي حققتها المجموعة خلال التسعة أشهر من العام الجاري، على الرغم من الأثر السلبي لتخفيض قيمة الجنيه المصري مقابل الدولار الأمريكي على إيرادات المجموعة، مشيراً إلى أن النتائج القوية تظهر قدرة المجموعة على تحويل الفرص إلى نتائج ملموسة وأن الاستثمار المدروس والتخطيط المحكم هما أساس النجاح في تحقيق الأرباح رغم التحديات. وجمع اقتراب نهاية العام، أوضح روك أن الشركة تحرص على مواصلة تحقيق معدلات نمو إيجابية خلال الفترة

أعلنت الشركة القابضة المصرية الكويتية عن نتائجها المالية المجمعة عن الفترة المالية المنتهية عن 30 سبتمبر 2024 والمعدة طبقاً لمعايير المحاسبة المصرية، ونجحت الشركة خلال التسعة أشهر الأولى من عام 2024، في تحقيق إيرادات بلغت 475 مليون دولار، وحافظت على مستويات الربحية خلال الفترة. فيما سجل صافي الربح 139 مليون دولار، مصحوباً بهامش صافي ربح قدره 29%، بالإضافة إلى وصول صافي الربح الخاص بمساهمي الشركة إلى 124 مليون دولار.

وخلال الربع الثالث من عام 2024، بلغت إيرادات الشركة 154 مليون دولار أمريكي، وهو نمو على أساس ربع سنوي بنسبة 20% مدفوعاً بنمو قطاع الطاقة والأنشطة المرتبطة بها التابع لمحفظة صافي الربح 39 مليون دولار أمريكي خلال الربع الثالث من العام، فضلاً عن وصول صافي الربح الخاص بمساهمي الشركة إلى 34 مليون دولار أمريكي خلال نفس الفترة. وفي سياق تعليقه على أداء المجموعة خلال أول تسعة أشهر من عام 2024، قال رئيس مجلس إدارة الشركة القابضة المصرية الكويتية لؤي جاسم الخرافي إن النتائج تؤكد مرونة النموذج الاستثماري لأعمال المجموعة وقوة عملياتها التشغيلية وتعكس

مجموعة مصرفية ومالية إسلامية ذات ملاءة عالية

"بويان" يحتفي بـ20 عاماً على التأسيس

4.3 مليارات دولار.. تحويلات العمالة

الفلبينية من دول الخليج خلال 9 أشهر

مجمّل تحويلات تلك العمالة من الشرق الأوسط البالغة 9 أشهر من العام 4.40 مليارات دولار. ووفق التقرير الشهري، فقد مثلت تحويلات العمالة الفلبينية من دول الخليج 42.60%؛ قياساً بقيمة تحويلات تلك العمالة من قارة آسيا البالغة 9.97 مليارات دولار. ومثلت تحويلات العمالة الفلبينية من دول مجلس التعاون الخليجي 16.83% من إجمالي تحويلات العمالة الفلبينية من دول العالم، في التسعة أشهر الأولى من العام الحالي البالغة 25.23 مليار دولار. وتكتسب تلك التحويلات أهمية في الفلبين التي تعد واحدة من المصدرين الرئيسة للعمالة البحريين أقل التحويلات خليجياً بقيمة 1.56 مليار دولار، فيما سجلت مملكة البحرين أقل التحويلات خليجياً بقيمة 194.79 مليون دولار بأول 9 أشهر من العام الحالي. شكلت تحويلات العمالة الفلبينية من دول الخليج الست 96.46% من

ليكون دوماً الأقرب لجميع شرائح المجتمع الكويتي مع الانطلاق ببعض مشاريعه لخدمة الإنسانية داخل وخارج الكويت. كما أظهر بويان كل التميز والاهتمام بعامله من قطاع الأعمال بإعتباره بنك الشباب الأول وتزويدهم بأفضل الحلول المصرفية الرقمية، حيث استطاع اثبات ريادته نحو توفير الدعم المالي والاستشاري لدعم أفكار أصحاب المشاريع وتمكينهم من تطبيقها على أرض الواقع وتحفيز فرض نموها كونها تعد نواة ارتكاز أساسية لتنوع مصادر دخل الاقتصاد الوطني.

ويتمثل الموارد البشرية في بويان إحدى ركائزه الأساسية كونهم المحرك الأساسي للنجاح المتواصل، ولا يال بويان لتقديم أي جهد في رفع درجة التواصل معهم من خلال الاستماع إلى آرائهم ودراسة جميع مقترحاتهم مع الأخذ بإمكانية وضعها موضع التنفيذ من خلال استخدام أفضل السبل العلمية والتقنية بما يسهم في غرس المزيد من ولاء الموظفين للمؤسسة.

ونجح بويان خلال الفترة الأخيرة في تحقيق معدلات لتوظيف العمالة الوطنية، توجت بحصوله على جائزة "التميز في إحلال وتوطين العمالة" على مستوى القطاع المصرفي 2024، للمرة السادسة من قبل مجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية لدول مجلس التعاون محققاً نسبة 82%، إلى جانب أن نسبة الكوادر المهنية بلغت 91.24%، ويعتبر بويان تمكين المرأة في المناصب القيادية جزءاً لا يتجزأ من إستراتيجيته تجاه تطبيق معايير الاستدامة والشمول المؤسسي، حيث ركز بويان على إدارة وتعزيز دور قياداته النسائية من خلال تزويدهن بأفضل الأدوات والأساليب العملية التي من شأنها تزويدهن بمهارات تجسيد القيادة الشخصية وإدارة ديناميكيات فريق العمل واتقان تكوين هوية قوية وتمييزه للوصول إلى أعلى معدلات النجاح.

جديدة بين الموظفين قائمة على الإبداع للمساهمة في تطوير الخدمات، فضلاً عن ضرورة ابتكار حلول مصرفية متطورة تتواءم مع متطلبات العملاء من الأفراد والشركات وفقاً لتحليلات علمية ودراسات وأفكار، متحديين كل الصعوبات المحتملة في كيفية ترجمة هذه المقترحات إلى حلول واقعية تلائم واقع احتياجاتهم.

والتوسع إقليمياً وخارجياً وبالتزامن مع مرور 20 عاماً على التأسيس، بات بويان اليوم مجموعة تضم (بنك بويان وبنك لندن والشرق الأوسط و Nomo Bank الزراع الرقمي للمجموعة، بجانب 3 شركات هم: بويان للتأمين التكافلي وبويان كابيتال للاستثمار وشركة بويان ناشيونال للخدمات) ليستكمل بويان إستراتيجية التوسع المحلي والدولي.

وخلال توسعه الإقليمي، أسس "بويان" شركة تابعة لبنك لندن والشرق الأوسط "BLME" في المملكة العربية السعودية بجانب مقراته في كل من لندن وديبي، ليملك ما يقارب 71% من أسهم BLME الحالية. وتماشياً مع التوجهات الاستراتيجية لتعزيز الحضور العالمي لبنك بويان والتركيز على الخدمات المصرفية الرقمية، تأسس Nomo Bank، العلامة التجارية في الكويت والمملكة المتحدة، كأول بنك رقمي إسلامي عالمي، وهو ما نجح Nomo في تقديمه كمنصة خدمات وحلول رقمية متوافقة مع الشريعة الإسلامية، وتخطو وبها نحو التوسع في الأسواق الخليجية محققاً مزيداً من الانتشار.

ومنذ العام مرحلة التحول في عام 2009 وإدارة بويان تعمل دائماً لتحسين جودة الخدمات والمنتجات لإثراء تجربة مصرفية تلي احتياجات العملاء وتشكل نمط حياتهم اليومية، لبتصر "بويان" خدمة العملاء في الكويت بعد حصوله على جائزة "أفضل بنك إسلامي في خدمة العملاء" للعام الرابع عشر على

يحتفل بنك بويان في نوفمبر من كل عام بذكرى تأسيسه، ويأتي هذا العام ليمثل 20 عاماً على توالي النجاحات واستمرارها، ليصبح الآن مجموعة مصرفية ومالية إسلامية ذات ملاءة عالية ومصداقية وموثوقة.

وعلى مدى عقدين كاملين، كانت البداية عند التأسيس في عام 2004 عندما كان بويان وقتها في المركز الأخير محلياً من حيث المؤشرات المالية والاقتصادية، ومع تغير إستراتيجية الهيكلية والقيادة، شهد بعدها تحولات رئيسية ليرسخ ريادته بين البنوك الثلاثة الأكبر على مستوى الكويت، وذلك تحت قيادة نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة بويان عادل الماجد وفريقه التنفيذي ليقودوا المرحلة من التغيير إلى النجاح المحقق.

البدء بحلول عام 2005 الانطلاقة الفعلية للعمليات التشغيلية للبنك، حيث كانت البداية بعد محدود من الموظفين بدأوا العمل في مبنى صغير يقع في قلب العاصمة. وخلال الفترة من 2005 إلى 2007 شهد البنك مجموعة من التطورات المهمة؛ فإلى جانب الخدمات المصرفية التي بدأ يقدمها لفراد والشركات، فقد ركز بصورة كبيرة على الاستثمارات الخارجية وتأسيس الشركات التابعة.

وبدء من 2009 وحتى الآن يواصل بويان النجاح من خلال استراتيجيات منهجية ذات رؤية مستقبلية تتضمن تفعيل خطة إدارة الثروات للمجموعة ككل والتوسع في الحلول واكتشاف فرص الاستثمارية جديدة لتسريع جذب المزيد من الثروات وإدارتها وهو ما يسهم في الدفع بالأداء المالي والتشغيلي للمجموعة ككل.

أساسيات العمل المصرفي ورغم التحديات التي واجهها الماجد وفريقه، لكن ومنذ اليوم الأول اتفق الجميع على ضرورة العودة بالبنك إلى أساسيات العمل المصرفي، ليتم وضع إستراتيجية جديدة مرتكزة على خلق روح

البنك بويان في نوفمبر من كل عام بذكرى تأسيسه، ويأتي هذا العام ليمثل 20 عاماً على توالي النجاحات واستمرارها، ليصبح الآن مجموعة مصرفية ومالية إسلامية ذات ملاءة عالية ومصداقية وموثوقة.

وعلى مدى عقدين كاملين، كانت البداية عند التأسيس في عام 2004 عندما كان بويان وقتها في المركز الأخير محلياً من حيث المؤشرات المالية والاقتصادية، ومع تغير إستراتيجية الهيكلية والقيادة، شهد بعدها تحولات رئيسية ليرسخ ريادته بين البنوك الثلاثة الأكبر على مستوى الكويت، وذلك تحت قيادة نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة بويان عادل الماجد وفريقه التنفيذي ليقودوا المرحلة من التغيير إلى النجاح المحقق.

البدء بحلول عام 2005 الانطلاقة الفعلية للعمليات التشغيلية للبنك، حيث كانت البداية بعد محدود من الموظفين بدأوا العمل في مبنى صغير يقع في قلب العاصمة. وخلال الفترة من 2005 إلى 2007 شهد البنك مجموعة من التطورات المهمة؛ فإلى جانب الخدمات المصرفية التي بدأ يقدمها لفراد والشركات، فقد ركز بصورة كبيرة على الاستثمارات الخارجية وتأسيس الشركات التابعة.

وبدء من 2009 وحتى الآن يواصل بويان النجاح من خلال استراتيجيات منهجية ذات رؤية مستقبلية تتضمن تفعيل خطة إدارة الثروات للمجموعة ككل والتوسع في الحلول واكتشاف فرص الاستثمارية جديدة لتسريع جذب المزيد من الثروات وإدارتها وهو ما يسهم في الدفع بالأداء المالي والتشغيلي للمجموعة ككل.

أساسيات العمل المصرفي ورغم التحديات التي واجهها الماجد وفريقه، لكن ومنذ اليوم الأول اتفق الجميع على ضرورة العودة بالبنك إلى أساسيات العمل المصرفي، ليتم وضع إستراتيجية جديدة مرتكزة على خلق روح