

## محافظة على المركز "الخامس" بقائمة الأكبر إنتاجاً من أعضاء المنظمة

## "أوبك": إنتاج الكويت النفطي يتراجع إلى 2.414 مليون برميل خلال أغسطس

انقسام أوسع من المعتاد، بشأن قوة نمو الطلب على النفط في عام 2024، ويرجع ذلك جزئياً إلى الاختلافات بشأن الصين، وانتقال العالم إلى وقود أكثر ملائمة للبيئة. وقالت أوبك في التقرير: "بالنظر إلى المستقبل، من المتوقع أن يظل النمو الاقتصادي في الصين مدعوماً بنمو 2.9%." وقالت المنظمة، إن الطلب العالمي على النفط سيرتفع بمقدار 2.03 مليون برميل يومياً في 2024، انخفاضاً من نمو قدره 2.11 مليون برميل يومياً، في توقعات المنظمة الشهر الماضي. تظهر التوقعات،

النمو الطلب العالمي على النفط لعام 2025 إلى 1.74 مليون برميل يومياً في العام المقبل عن التوقعات السابقة بـ1.78 مليون برميل. ورفعت المنظمة توقعاتها للنمو الاقتصادي العالمي في 2024 إلى 3% عن التقديرات في الشهر السابق البالغة 2.9%. فيما أبقى على توقعاتها لعام 2025 بنمو 2.9%. وقالت المنظمة، إن الطلب العالمي على النفط سيرتفع بمقدار 2.03 مليون برميل يومياً في 2024، انخفاضاً من نمو قدره 2.11 مليون برميل يومياً، في توقعات المنظمة الشهر الماضي. تظهر التوقعات،



إنتاج النفط المحلي يتراجع ألف برميل يومياً

يومياً في العام الحالي مقابل التوقعات السابقة بوصوله لـ2.11 مليون برميل. كما خفضت توقعاتها

في الشهر الماضي عند 2.02، وخفضت المنظمة توقعاتها لنمو الطلب العالمي على النفط لعامين 2024 إلى 2.03 مليون برميل

1.448 مليون برميل وبشكل عام، فقد تراجع إنتاج "أوبك" بنحو 197 ألف برميل

في الشهر الماضي عند 2.588 مليون برميل يومياً، مقارنة بـ2.784 مليون برميل في يوليو

مليون برميل كل يوم، وإيران بـ3.277 مليون برميل كل يوم، ثم الإمارات العربية المتحدة بـ2.958 مليون برميل يومياً. ولم تخفض الكويت وحدها الإنتاج النفطي، ولكن جاءت في المقدمة ليبدأ 219 ألف برميل كل يوم وذلك على وقع إعلان القوة القاهرة ووقف الإنتاج والتصدير النفطي الذي شهدته، وتتبعها العراق بـ50 ألف برميل كل يوم، والسعودية بـ25 ألف برميل يومياً. وفي المقابل، ارتفع إنتاج 7 دول أعضاء بالمنظمة على رأسها نيجيريا بزيادة 57 ألف برميل كل يوم، والعراق بإنتاج 4.228

كشف التقرير الشهري الصادر عن منظمة البلدان المصدرة للنفط "أوبك" انخفاض إنتاج الكويت النفطي في شهر أغسطس 2024 بنحو ألف برميل يومياً. ولقت التقرير إلى أن إنتاج الكويت النفطي بحسب المصادر الثانوية وصل في الشهر الماضي 2.414 مليون برميل. ورغم ذلك واصلت الكويت احتلال المركز الخامس بقائمة الأكبر إنتاجاً من أعضاء المنظمة الاثنى عشر، وقاد الأعضاء الملكة العربية السعودية بإنتاج 8.983 مليون برميل كل يوم، وتليها العراق بإنتاج 4.228

## خلال مشاركته في حفل افتتاح مصنع شركة "تايهان كويت"

## المطوع: دعم «بيتك» للشركات الكويتية نابع من دوره التنموي الرائد



يوسف المطوع وفريق العمل في بيتك

على هامش مشاركته في حفل افتتاح مصنع شركة تايهان كويت بحضور وكيل وزير التجارة والصناعة زياد الناجم، ورئيس الهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات بالإنابة وسفير جمهورية كوريا الجنوبية لدى الكويت برك تسونغ سو، إلى جانب رئيس مجلس إدارة شركة تايهان كويت عطالله المطيري، أن هذا المصنع الذي يمتلك أحدث تقنية صديقة للبيئة يعتبر تعاون وانجاز مهم ما بين شركة رائد الكويتية وشركة تايهان الكويتية و"بيتك" لتطوير الإنتاج المحلي كونه المصنع الأول لإنتاج كابلات الألياف الضوئية في الكويت ويمتلك شهادات ISO بالإضافة إلى طاقم عمل كامل لضمان الجودة لاستيفاء المواصفات العالمية والمحلية نظراً لدرجات الحرارة المرتفعة في الكويت والتي تتطلب جودة استثنائية للحماية من التلف. وأعرب المطوع عن أمله بأن يستمر التعاون وينطلق إلى مجالات أوسع خلال الفترة المقبلة، متمنياً أن تتكامل الجهود بالنجاح فيما يخص افتتاح مصنع محلي متخصص في صناعة كابلات الألياف الضوئية.

شارك بيت التمويل الكويتي "بيتك" في حفل افتتاح مصنع شركة تايهان كويت وهو أول مصنع كويتي في مينا عبدالله لصناعة كابلات الألياف الضوئية، ضمن إطار الشراكة بين "بيتك" وشركتي "تايهان ورايك"، وبتنسيق من "بيتك" على تقديم كافة أنواع الدعم لعملائه من الشركات التي تعمل في الاقتصاد المحلي سواء بالتمويل أو بالاستشارات. وقال المدير العام للخدمات المصرفية للشركات في "بيتك" يوسف المطوع، إن دعم "بيتك" للشركات الكويتية وللجهود التنموية نابع من دوره الوطني والتنموي الرائد، ومكاتبه الاقتصادية المرموقة كأكبر بنك في الكويت من حيث القيمة السوقية وثاني أكبر بنك إسلامي في العالم، والأكبر قدرة وملاءة وخبرة، مبيناً أن نشاط التمويل في "بيتك" توسع إلى قطاعات عديدة أبرزها مجالات النفط وصناعة البتروكيماويات ومشاريع الطاقة والبنية التحتية والشركات الناشئة والصديقة للبيئة، والتطوير العقاري والمشاريع التنموية الكبرى المختلفة. وأضاف المطوع في تصريح صحفي

## بنسبة 82% على مستوى القطاع المصرفي الكويتي

## «بويان» يحصل على جائزة التميز في إحلال وتوطين العمالة



عبد العزيز الرومي متسلماً للجائزة

مهارات موظفيه وتعزز من خبراتهم العلمية والعملية، مثل مبادرة Boubyan Business School. وهي مظلة ينطوي تحتها العديد من الأكاديميات والبرامج التدريبية وورش العمل والشهادات المهنية المتخصصة التي تهتم بكل شريحة من الموظفين وتهدف إلى تغيير المفهوم التقليدي لتطوير الموارد البشرية وبناء القدرات الذاتية لهم بما يواكب التطورات التي يشهدها العصر الحالي.

ونوه أن اختيار الجوانب والموضوعات التي تتناولها منظومة بويان التدريبية تتم بدقة واحترافية لترسخ رؤية بويان العميقة تجاه سياسة الهادفة إلى تكوين فريق عمل متميز يتمتع أفراداً بخبرات مصرفية في بيئة مجهزة بما يثري مستقبلهم المهني وسط بيئة عمل استثنائية. واختتم الحماد أن موظفي بويان هم إحدى ركائز الأساس كونهم الاستماع إلى آرائهم ودراسة جميع مقترحاتهم مع الأخذ بإمكانيات وضعها موضع التنفيذ من خلال استخدام أفضل السبل العلمية والتقنية بما يسهم في غرس المزيد من ولاء الموظفين للمؤسسة.

في تقديم حلول التعليم في القطاع المالي والمصرفي، مضيفاً أن البنك يتميز بإعطاء الشباب دوراً قيادياً مميزاً مع تسخير جميع الإمكانيات التدريبية والأكاديمية التي تمنحهم فرصاً مميزة لاكتساب خبرات مهنية وعملية تساهم في تعزيز خبراتهم وتطويرها، مع دعمهم بشهادات عالية معتمدة، كل في تخصصه. وبين الحماد أن بويان يحرص على توفير مهام وظيفية متكافئة ومتساوية لجميع كوادره الوطنية من الرجال والنساء لضمان تحقيق مبدأ المساواة، لذلك نجد أن السجل التدريبي لموظفات البنك سجل رقماً قياسياً في معدلات التدريب لاسيما في البرامج القيادية من المبادرات التي تنقل

بنك بويان وللعام السادس على مكانته كأفضل مؤسسة مصرفية أفضل على استقطاب أفضل الكفاءات الوطنية والعمل على تطوير بيئة العمل بما يتماشى مع أحدث تطورات الصناعة المصرفية محققاً نسبة 82% في تمكين وتوظيف العمالة الوطنية ودعم وترسيخ هذه الثقافة المجتمعية بشكل حقيقي ومستدام مما يعكس إيجابياً على سوق العمل المستقبلي والوصول إلى النتائج المرجوة. واستكمل الحماد "واصلنا جهودنا لترسيخ ريادةنا ونهج مسؤوليتنا الاجتماعية تجاه تنمية القدرات المهنية لمواردنا البشرية وذلك من خلال تعاوننا مع أفضل المؤسسات العالمية الرائدة

حقق بنك بويان إنجازاً جديداً يضاف إلى سلسلة إنجازاته في قطاع الموارد البشرية، من خلال حصوله على جائزة "التميز في إحلال وتوطين العمالة" للمرة السادسة من قبل مجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية لدول مجلس التعاون، وذلك لنجاحه وتميزه في رفع معدلات العمالة الوطنية على مستوى القطاع المصرفي في الكويت لعام 2024. وقد تسلم الجائزة نيابة عن إدارة بنك بويان مساعد المدير العام بمجموعة الموارد البشرية عبدالعزيز الرومي، وذلك خلال حفل تكريمي خاص عُقد في العاصمة القطرية الدوحة تحت رعاية وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول المجلس وبحضور الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية. ويهذه المناسبة أعرب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بويان، عادل الحماد، عن اعترازه بهذا التكريم والذي يؤكد مدى نجاح استراتيجية بويان في مجال توظيف وتأهيل العمالة الوطنية. مؤكداً أن الجائزة تكتسب أهميتها كونها تمنح سنوياً لأفضل مؤسسات القطاع الخاص في تحقيق معدلات مرتفعة من توظيف وتطوير للعنصر البشري. وأوضح الحماد "حافظ

## «أتكنز ريباليس» تتطلق نحو آفاق جديدة وتتخذ مقراً في دبي

وتلتزم «أتكنز ريباليس»، التي حصلت على شهادة "أفضل مكان للعمل" (Great Place to Work) في الإمارات العربية المتحدة والملكة العربية السعودية، بتطوير المواهب المحلية من خلال توفير فرص عمل بدوام كامل وبدوام جزئي، وبفضل برنامجها المعني بتطوير الخريجين. ويوفر هذا البرنامج الذي يستغرق 12 شهراً فرصة التعلم في موقع العمل، والتعرف على مشاريع مختلفة وعلى خطط تطوير شخصية ومهنية مصممة خصيصاً، فضلاً عن إرشاد مهني طوال مدة البرنامج. وبشارك أكثر من 130 موظفاً وخريجاً في مبادرات الشركة في مجال التوطين في الإمارات العربية المتحدة.

لها، نمواً هائلاً في الشرق الأوسط حيث ساهمت بنسبة 12 في المائة من الإيرادات السنوية للمجموعة في عام 2023. ويعزى هذا النمو الإقليمي إلى قدراتها الرائدة في قطاع الماني والأمان التي تقدم أفضل البرامج ضمن فئتها، فضلاً عن خدماتها المتكاملة في قطاعات النقل والمياه والطاقة النووية والصناعة من خلال تقديم حلول رقمية وأخرى لتحقيق صافي معدوم من الانبعاثات الكربونية. وبالإضافة إلى حضورها في دبي، تملك "أتكنز ريباليس" مكتباً آخر في الإمارات العربية المتحدة يقع في مبنى المركز التجاري في أبوظبي لدعم نموها المتسارع ومشاريعها التحولية في الإمارة.



جانب من افتتاح المكتب الجديد

رياليس - مما يعزز فرص المشي ويقلل من البصمة الكربونية. وشهدت "أتكنز ريباليس"، التي تتخذ من الرياض في المملكة العربية السعودية مقراً إقليمياً

أكثر من 1200 متجر تجزئة ومرافق. ويتيح الموقع إمكانية الوصول إلى مجموعة متنوعة من وسائل النقل العام، بما في ذلك مترو دبي الذي صممه شركة "أتكنز

الإمارات العربية المتحدة. ينصل كل مبنى من خلال ممشى مركزي يضم متاجر تجزئة ومطاعم في الطابق الأرضي، بالإضافة إلى إمكانية الوصول إلى دبي مول الذي يوفر

يصل إلى 500 موظف. تتخطى مساحات العمل الفكرة التقليدية المتمثلة في الجلوس وراء المكتب فحسب، وهي مصممة لتعزيز الرفاهية وتبادل المعرفة والتعاون. ويشمل هذا المكتب مساحات فردية للعمل بجو هادئ، و15 غرفة اجتماعات ومساحة استراحة للمحادثات غير الرسمية، وقاعة للقاعات التفاعلية تتيح التصميم الإبداعي وتطوير التصاميم الهندسية، و"لو كافي" - وهو عبارة عن كافيتيريا وصالة جلوس، ومساحات خضراء تشجع الموظفين على التواصل والتفاعل مع بعضهم البعض. تعد إعمار سكوير مخصصة مكاتب صممتها خصيصاً لهذا الغرض، وتعتبر أحد مراكز الأعمال الرائدة في

يؤكد على التزامنا بدعم مسيرة التحول في الإمارة وتعزيز مكانتها العالمية كواحدة من أكثر المدن ابتكاراً وملاءمة للعيش في العالم". وأضاف: "سيساهم المكتب الجديد في دعم جهودنا لمواصلة إرثنا الناجح في تنفيذ أهم المشاريع شهرة في الدولة، كما سيمهد الطريق نحو رسم معالم مستقبل أفضل ومستدام، نواصل فيه التجدد والابتكار، وهندسة الحلول المتكاملة، وتعزيز ثقافة تمكين الموظفين في مكان العمل وصقل المواهب المحلية المستقبلية".

اتخذت شركة "أتكنز ريباليس"، مقراً جديداً لها في دبي مواكبة النمو المستمر لأعمالها وتلبية احتياجات عملائها المتزايدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وبتزامن افتتاح المكتب الجديد مع الذكرى السنوية الأولى لتغيير العلامة التجارية للشركة إلى "أتكنز ريباليس"، مما يدعم خطتها الاستراتيجية الممتدة على ثلاث سنوات التي تهدف إلى تحقيق التميز ودفع عجلة النمو. وفي هذه المناسبة، قال كاميل غسراي، الرئيس التنفيذي لشركة "أتكنز ريباليس" في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا: "مع تواجدها منذ أكثر من 50 عاماً في الإمارات العربية المتحدة، تشكل خطوة نقل مكتبنا في دبي إنجازاً هاماً