

في إطار التعاون الدائم بين البنك ومؤسسات المجتمع المدني

رئيس «التجاري» زار محافظ مبارك الكبير
وهناؤه على توليه المنصب

معالي محافظ مبارك الكبير مع الدعيح والورع

في إطار التعاون الدائم بين البنك ومؤسسات المجتمع المدني المختلفة التي تقوم على خدمة الوطن والمواطن، قام البنك التجاري الكويتي بترتيب زيارة لمحافظة مبارك الكبير، حيث استقبل الشيخ صباح بدر صباح محافظ مبارك الكبير رئيس مجلس إدارة البنك التجاري الكويتي الشيخ أحمد دعيح الصباح ونائب المدير العام - قطاع التواصل المؤسسي في البنك أماني الورع.

وجاءت هذه الزيارة لتهنئة محافظ مبارك الكبير على توليه المنصب، وكذلك في إطار الترتيبات التي يقوم بها البنك التجاري لتقديم الدعم والمساندة والرعاية للعديد من الأنشطة الاجتماعية التي تنظمها محافظات الكويت لخدمة أفراد المجتمع، ومنها محافظة مبارك الكبير، حيث تطرق النقاش إلى

برنامج البنك الاجتماعي مع محافظة مبارك الكبير والدعم الذي يقدمه البنك للأنشطة والفعاليات الاجتماعية والثقافية والخيرية والإنسانية التي يقوم البنك برعايتها

بالتعاون مع محافظة مبارك الكبير والموجهة لخدمة قاطني المحافظة، حيث أشاد معالي محافظ مبارك الكبير بالدور الاجتماعي البارز للبنك التجاري وبرامجه الموجهة

إلى دمج جهود مع جهود محافظات الكويت ومنها محافظة مبارك الكبير لتقديم كل سبل الرعاية والمساندة الكفيلة بدعم الفعاليات الاجتماعية والخدمية والتعليمية والثقافية المناسبة لقاطني مناطق المحافظة بما يتماشى مع جهود البنك في مجال المسؤولية الاجتماعية كونه جزءاً من

نسج المجتمع الكويتي. ومن جانبها، قالت أماني السورج، أن الشراكة بين البنك التجاري والعديد من الجهات الأهلية ومؤسسات المجتمع المدني تأتي لتأصيل أوجه المسؤولية المجتمعية للبنك، مؤكدة استمرار البنك في دعم كل ما من شأنه أن يعود بالفائدة والنفع على مختلف شرائح المجتمع، مخمئة دور القائمين على إعداد وتنظيم البرامج الاجتماعية التي تغطي الفعاليات المختلفة لمحافظة مبارك الكبير.

«برقان» ينضم إلى نظام المدفوعات
الخليجي «آفاق»

محمد الزيد

أعلن بنك برقان أنه انضم إلى نظام المدفوعات الخليجي الآني «آفاق» ليصبح من أوائل البنوك المحلية المنضمة إلى هذا النظام، وذلك في خطوة تتماشى مع نهج بنك الكويت المركزي في مواكبة آخر التطورات التكنولوجية المالية. وتأتي هذه الخطوة تتماشياً مع استراتيجية بنك برقان الشاملة للنمو الرقمي، والتي تهدف إلى تعزيز تجربة عملائه المصرفية عن طريق توفير هذه الخدمة في جميع القنوات الرقمية والإلكترونية والأفرع التابعة، بما يضمن مزيداً من الراحة والأمان والسرعة إلى طريقة تنفيذ عملياتهم المصرفية اليومية.

وبهذه المناسبة، قال محمد الزيد، مدير عام - العمليات في بنك برقان: «بذلنا جهوداً حثيثة على مدار سنوات لتعزيز البنية التحتية الرقمية لبنك برقان، لنقدم للعملاء تجربة مصرفية رقمية متطورة وشاملة وسهلة الاستخدام وأمنة تماماً. نحن سعداء بالانضمام لنظام آفاق إلى جانب أكثر من 60 بنكاً مركزياً ومحلياً ودولياً في دول مجلس التعاون الخليجي، مما يضمن تنفيذ الحالات المالية بالعملاء المحلية لدول الخليج، بشكل آني وبكواليت منخفضة وفي بيئة تقنية متقدمة وأمنة».

وأضاف الزيد أن نظام «آفاق» يعد أداة حيوية لزيادة تدفق التجارة بين الدول الخليجية والتوسع الإقليمي للبنوك الكويتية، بما يتماشى مع أهداف رؤية «كويت جديدة 2035»، لتحقيق التنوع الاقتصادي. كما أنه يساهم في تعزيز الثقة في التعاون الاقتصادي بين دول مجلس التعاون الخليجي، مما يؤدي إلى اقتصادات أكثر ترابطاً مع تنافس السياسات المالية واستراتيجيات التكامل التقني. وتجدر الإشارة إلى أن بنك برقان يسعى

لتقديم تجربة مصرفية مميزة لعملائه انطلاقاً من رؤيته في أن يكون البنك الأكثر حداثة وتقدماً، كما أنه يواصل تبني أحدث حلول التكنولوجيا المالية ومواءمتها لتناسب الاحتياجات الفريدة والمتطورة للسوق الكويتي. وتشمل مجموعة واسعة من حلول الدفع الرقمية، مثل البطاقات الافتراضية الصديقة للبيئة بالإضافة إلى خدمات Apple Pay و Google Pay، والتي يمكن اعتمادها من البنك كوسيلة دفع.

كما طور البنك أحدث الابتكارات التي تتيح للعملاء فتح العديد من الحسابات رقمياً وفي أقل من دقيقة، إلى جانب خدمة التسجيل بالرسائل النصية القصيرة بسلامة أو خدمة الإنترنت المصرفية التي تمكن العملاء من الاستمتاع بمجموعة واسعة من المزايا بأسهل الطرق وأسرعها.

تجارب حديثة أكدت نجاحه في شد البشرة والتخفيف من التجاعيد

مستشارة التغذية بـ «معجزة الشفاء»: سم النحل أثبت قدرة فائقة على مقاومة تجاعيد البشرة



سم النحل أثبت قدرة فائقة على مقاومة تجاعيد البشرة

فناع البشرة الممزوج بسم النحل يغذيها ويمنحها رونقاً وجمالاً

قالت مستشارة التغذية بشركة عسل معجزة الشفاء: أصبحت مستحضرات سم النحل على رأس قائمة المستحضرات الطبية والتجميلية الطبيعية المصدر، حيث يحتوي سم النحل على مجموعة من الإنزيمات والبروتينات المضادة للأكسدة وكبح نشاط انزيم الميتالو بروتينيز الذي يوجد في الجلد وينشطه التعرض للأشعة البنفسجية فيحطم كولاجين الجلد مما يسبب ظهور التجاعيد بالبشرة وتصبغها، لذلك يساعد سم النحل على تخفيف تجاعيد البشرة ولذا فقد دخل في صناعة منتجات التجميل.

واستلقت بتجربة أجراها البروفيسور سان ميوهان عام 2015 بأكاديمية الصحة مع أطباء من كلية الطب بجامعة ديجو بكوريا الجنوبية، حيث أجريت الدراسة على البشر لإثبات هذه الخصائص المفيدة لسم النحل على البشرة، تم ذلك مع ثلاثين سيدة طبقن مطول مخفف من سم النحل على بشرتهن مرتين يومياً لمدة ثلاثة شهور.

وأضافت: كانت تجرى للمشاركات فحوصات مقارنة على بشرتهن منذ البداية حتى نهاية الدراسة وأسفر ذلك على تحسن مطرد في مظهر

البداة والتنمية المجتمعية. وتجدر الإشارة إلى أن جامدة من خلال مثل هذه المبادرات إلى المساهمة في رفع مستوى الثقة بالنفس لدى الشباب وتحفيزهم على تحقيق المزيد من الإنجازات، مما ينعكس إيجاباً على المجتمع بأسره، كما تطمح الشركة إلى المساهمة في تمكين جيل يتميز بقدراته الابتكارية والإبداعية في جميع المجالات لقيادة مستقبل مزدهر ومستدام، وذلك عبر تعزيز مهاراتهم المعرفية وتقديم الدعم والرعاية للطلاب المتفوقين، الأمر الذي من شأنه أن يعزز من استدامة التنمية ويساهم في رفعة وتقدم الوطن.

«Ooredoo» تزين سماء العاصمة
بصور أوائل الثانوية العامة

عرض صور المتفوقين

مشرك للكويت، ومن خلال مبادراتها المختلفة، تسعى Ooredoo إلى تهيئة بيئة محفزة تساعد الشباب على تطوير مهاراتهم وقدراتهم الأكاديمية، وتوفير الفرص اللازمة لإبراز إمكاناتهم والمساهمة بفعالية في المجتمع. مشيراً ضمن تعليقه إلى التأثير الإيجابي لهذه المبادرة، في إطار رؤية الشركة لتعزيز التفوق الأكاديمي وغرس قيم الاجتهاد والمثابرة لدى الشباب، بهدف إعداد جيل قادر على مواجهة تحديات ومناقشات المستقبل بثقة وكفاءة والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة للبلاد.

مختتماً كلمته، شدّد العبدلله على استمرار Ooredoo الكويت في تعزيز استثمارها في المواهب المحلية الشابة، باعتباره استثماراً في تقدم البلاد بشكل رئيسي، لافتاً إلى التزام الشركة بدورها كشريك حقيقي في مسيرة البناء والتنمية المجتمعية.

تجدر الإشارة إلى أن Ooredoo تسعى جاهدة من خلال مثل هذه المبادرات إلى المساهمة في رفع مستوى الثقة بالنفس لدى الشباب وتحفيزهم على تحقيق المزيد من الإنجازات، مما ينعكس إيجاباً على المجتمع بأسره، كما تطمح الشركة إلى المساهمة في تمكين جيل يتميز بقدراته الابتكارية والإبداعية في جميع المجالات لقيادة مستقبل مزدهر ومستدام، وذلك عبر تعزيز مهاراتهم المعرفية وتقديم الدعم والرعاية للطلاب المتفوقين، الأمر الذي من شأنه أن يعزز من استدامة التنمية ويساهم في رفعة وتقدم الوطن.

مختتماً كلمته، شدّد العبدلله على استمرار Ooredoo الكويت في تعزيز استثمارها في المواهب المحلية الشابة، باعتباره استثماراً في تقدم البلاد بشكل رئيسي، لافتاً إلى التزام الشركة بدورها كشريك حقيقي في مسيرة البناء والتنمية المجتمعية.

تجدر الإشارة إلى أن Ooredoo تسعى جاهدة من خلال مثل هذه المبادرات إلى المساهمة في رفع مستوى الثقة بالنفس لدى الشباب وتحفيزهم على تحقيق المزيد من الإنجازات، مما ينعكس إيجاباً على المجتمع بأسره، كما تطمح الشركة إلى المساهمة في تمكين جيل يتميز بقدراته الابتكارية والإبداعية في جميع المجالات لقيادة مستقبل مزدهر ومستدام، وذلك عبر تعزيز مهاراتهم المعرفية وتقديم الدعم والرعاية للطلاب المتفوقين، الأمر الذي من شأنه أن يعزز من استدامة التنمية ويساهم في رفعة وتقدم الوطن.

مختتماً كلمته، شدّد العبدلله على استمرار Ooredoo الكويت في تعزيز استثمارها في المواهب المحلية الشابة، باعتباره استثماراً في تقدم البلاد بشكل رئيسي، لافتاً إلى التزام الشركة بدورها كشريك حقيقي في مسيرة البناء والتنمية المجتمعية.

تجدر الإشارة إلى أن Ooredoo تسعى جاهدة من خلال مثل هذه المبادرات إلى المساهمة في رفع مستوى الثقة بالنفس لدى الشباب وتحفيزهم على تحقيق المزيد من الإنجازات، مما ينعكس إيجاباً على المجتمع بأسره، كما تطمح الشركة إلى المساهمة في تمكين جيل يتميز بقدراته الابتكارية والإبداعية في جميع المجالات لقيادة مستقبل مزدهر ومستدام، وذلك عبر تعزيز مهاراتهم المعرفية وتقديم الدعم والرعاية للطلاب المتفوقين، الأمر الذي من شأنه أن يعزز من استدامة التنمية ويساهم في رفعة وتقدم الوطن.

مختتماً كلمته، شدّد العبدلله على استمرار Ooredoo الكويت في تعزيز استثمارها في المواهب المحلية الشابة، باعتباره استثماراً في تقدم البلاد بشكل رئيسي، لافتاً إلى التزام الشركة بدورها كشريك حقيقي في مسيرة البناء والتنمية المجتمعية.

تجدر الإشارة إلى أن Ooredoo تسعى جاهدة من خلال مثل هذه المبادرات إلى المساهمة في رفع مستوى الثقة بالنفس لدى الشباب وتحفيزهم على تحقيق المزيد من الإنجازات، مما ينعكس إيجاباً على المجتمع بأسره، كما تطمح الشركة إلى المساهمة في تمكين جيل يتميز بقدراته الابتكارية والإبداعية في جميع المجالات لقيادة مستقبل مزدهر ومستدام، وذلك عبر تعزيز مهاراتهم المعرفية وتقديم الدعم والرعاية للطلاب المتفوقين، الأمر الذي من شأنه أن يعزز من استدامة التنمية ويساهم في رفعة وتقدم الوطن.

مختتماً كلمته، شدّد العبدلله على استمرار Ooredoo الكويت في تعزيز استثمارها في المواهب المحلية الشابة، باعتباره استثماراً في تقدم البلاد بشكل رئيسي، لافتاً إلى التزام الشركة بدورها كشريك حقيقي في مسيرة البناء والتنمية المجتمعية.

تجدر الإشارة إلى أن Ooredoo تسعى جاهدة من خلال مثل هذه المبادرات إلى المساهمة في رفع مستوى الثقة بالنفس لدى الشباب وتحفيزهم على تحقيق المزيد من الإنجازات، مما ينعكس إيجاباً على المجتمع بأسره، كما تطمح الشركة إلى المساهمة في تمكين جيل يتميز بقدراته الابتكارية والإبداعية في جميع المجالات لقيادة مستقبل مزدهر ومستدام، وذلك عبر تعزيز مهاراتهم المعرفية وتقديم الدعم والرعاية للطلاب المتفوقين، الأمر الذي من شأنه أن يعزز من استدامة التنمية ويساهم في رفعة وتقدم الوطن.

مختتماً كلمته، شدّد العبدلله على استمرار Ooredoo الكويت في تعزيز استثمارها في المواهب المحلية الشابة، باعتباره استثماراً في تقدم البلاد بشكل رئيسي، لافتاً إلى التزام الشركة بدورها كشريك حقيقي في مسيرة البناء والتنمية المجتمعية.

تجدر الإشارة إلى أن Ooredoo تسعى جاهدة من خلال مثل هذه المبادرات إلى المساهمة في رفع مستوى الثقة بالنفس لدى الشباب وتحفيزهم على تحقيق المزيد من الإنجازات، مما ينعكس إيجاباً على المجتمع بأسره، كما تطمح الشركة إلى المساهمة في تمكين جيل يتميز بقدراته الابتكارية والإبداعية في جميع المجالات لقيادة مستقبل مزدهر ومستدام، وذلك عبر تعزيز مهاراتهم المعرفية وتقديم الدعم والرعاية للطلاب المتفوقين، الأمر الذي من شأنه أن يعزز من استدامة التنمية ويساهم في رفعة وتقدم الوطن.

مزجة من استعمال مستحضر سم النحل للوجه حتى لو استعمل لمدة طويلة، تكررت مثل هذه الدراسات عن سم النحل للبشرة مع نتائج عظيمة، لذلك فقد ثبت أن مستحضرات سم النحل للوجه باستخدام قناع للبشرة من منتجات النحل والعسل مع إضافة جزء محدد من سم النحل أكثر اماناً للتخلص من التجاعيد وتفتي رونقا وجمالا للبشرة بتغذيتها تغذية غنية وصحية.

التجاعيد من حيث العمق والعدد والمساحة التي تشغلها في الوجه، إضافة إلى منح البشرة مظهراً أكثر اضاءة لأن سم النحل يعرقل انزيمات تكوين صبغات الميلانين. وفي الآونة الأخيرة وبناء على تلك النتائج العلمية اتجهت كبريات العلامات التجارية إلى اضافة منتجات النحل في تراكيب مستحضراتها للعناية بالبشرة. تبين عدم وجود أعراض جانبية

البنك يحقق حلم «جود» ضمن مبادرة «أحلم أن أكون» التي تدعم الأطفال المصابين بالسرطان
العبد الجليل: «الوطني» يقدم نموذجا يحتذى في التزامه
بالمسؤولية المجتمعية من خلال مساهماته الدائمة

لتطوير المنظومة الصحية في مستشفى الوطني التخصصي للأطفال.

وأشارت العبد الجليل أن رؤية الأطفال تتعافى ومشاهدة الفرحة على وجوه ذويهم يجعلنا نبذل قصارى جهدنا ونقدم كل ما لدينا لتطوير مبادرة «أحلم أن أكون»، كما أن الوطني يواصل دعم المستشفى من خلال تطوير كامل الوحدات وتقديم رعاية كاملة تتجاوز الخدمات العلاجية إلى العديد من الأنشطة الترفيهية التي تدخل البهجة والسرور على الأطفال وأسرتهم.

ويخبر بنك الكويت الوطني بسجله الحافل بالعديد من المبادرات الريادية الإنسانية والاجتماعية، كما أن الوطني لا يدخر جهداً في توفير كافة سبل الدعم للأطفال، إلى جانب قيامه بصورة مستمرة بتنظيم العديد من الزيارات إلى المؤسسات الإنسانية التي تعنى بالأطفال بهدف تعزيز الوعي بالمسؤولية الاجتماعية، وهو نهج لطلنا تميز به الوطني ويسعى دوماً إلى نشره.



الطفلة جود مع مسؤولي البنك

والمعنوية للأطفال لتخطي هذه المرحلة الصعبة، إذ أن البنك لا يدخر جهداً في تحقيق أحلام الأطفال وإدخال السرور على قلوبهم وتعزيز رؤيتهم حول المستقبل ومنحهم السعادة والأمل نحو غد مشرق». وأكدت العبد الجليل أن بنك الكويت الوطني يقدم نموذجاً يحتذى في مجال المسؤولية المجتمعية من خلال مساهماته الدائمة والمتواصلة على كافة المستويات، لاسيما خدمات الرعاية الصحية والأنشطة والمبادرات التي يقدمها

في إدارة العلاقات العامة في بنك الكويت الوطني جوان العبد الجليل: «نعزز في بنك الكويت الوطني بمبادرة «أحلم أن أكون» التي حققت أحلام العديد من الأطفال ومنحهم الأمل، وفي كل مرة نحقق فيه حلم الأطفال نفخر بهذه المبادرة التي ترسم البسمة على وجوه الأطفال ونؤبهم». وأضافت العبد الجليل: «مساهمة البنك الاجتماعية لا تقتصر على الدعم المادي فقط، بل تشمل الجوانب النفسية

الوطني لوجود فرصة تصميم منزل مع المهندسين المعماريين على الكمبيوتر وأختارت عدة مواد لاستخدامها في تصميم منزل أحلامها. وتأتي مبادرة «أحلم أن أكون» ضمن التزام الوطني بمسؤوليته الاجتماعية، حيث يواصل البنك سعياً للدوب نحو تكريس ريادته كأكبر البنوك المحلية التي تلتزم بمسؤوليتها الاجتماعية، لاسيما في مجال الرعاية الصحية للأطفال. وبهذه المناسبة قالت المدير

بحرص بنك الكويت الوطني على رسم الابتسامة على وجوه الأطفال المصابين بالسرطان، وذلك من خلال دعمهم وتحقيق أحلامهم ضمن مبادرته «أحلم أن أكون» المستمرة منذ 12 سنوات.

وقدم الوطني المساعدة للطفلة «جود المري» والتي تبلغ من العمر 12 عاماً وتلقى العلاج في مستشفى بنك الكويت الوطني التخصصي للأطفال في تحقيق حلمها بأن تصبح مهندسة معمارية ومحترفة ديكور، حيث تملك جود حس الإبداع والتصميم منذ نعومة أظفارها.

ونظم البنك وبالتعاون مع صاحب شركة كيان العمارة بشار السالم زيارة للطفلة جود داخل أروقة الشركة، والإطّلاع على التصاميم الهندسية والتقنيات المستخدمة لإنشائها والتفاعل معها وتقديم الضمان لها، بما توجهت جود رفقة فريق بنك الكويت الوطني المصاحب لها إلى صالة عرض حسن أنبل لتصميم ديكور مساحة منطقة كاملة من خلال اختيار السجاد والستائر والكراسي والمصابيح وتنسيقها، كما أتاح

لهذا العام تدريب 39 موظفاً في «بيتك» على مدار 6 شهور بالتعاون مع أكاديمية «CODED» للبرمجة، و «EMER-TUS» للتدريب، ومعهد «K-Tech» للتدريب الأهلبي من خلال برنامج عمل مكثف ومعسكر تدريبي مميز تخلله العديد من ورش العمل والتدريبات النظرية والعملية التي تساهم في تطوير مهارات الموظفين الشخصية ليصبحوا موظفين محترفين على الجانبين التقني والأعمال. وأكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة زياد عبدالله العمر، ورئيس التكنولوجيا والتحول الرقمي والمشاريع للمجموعة هيثم التريكت، وعدد من المسؤولين في «بيتك» وتضمن برنامج (فرصة)

لهذا العام تدريب 39 موظفاً في «بيتك» على مدار 6 شهور بالتعاون مع أكاديمية «CODED» للبرمجة، و «EMER-TUS» للتدريب، ومعهد «K-Tech» للتدريب الأهلبي من خلال برنامج عمل مكثف ومعسكر تدريبي مميز تخلله العديد من ورش العمل والتدريبات النظرية والعملية التي تساهم في تطوير مهارات الموظفين الشخصية ليصبحوا موظفين محترفين على الجانبين التقني والأعمال. وأكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة زياد عبدالله العمر، ورئيس التكنولوجيا والتحول الرقمي والمشاريع للمجموعة هيثم التريكت، وعدد من المسؤولين في «بيتك» وتضمن برنامج (فرصة)

لهذا العام تدريب 39 موظفاً في «بيتك» على مدار 6 شهور بالتعاون مع أكاديمية «CODED» للبرمجة، و «EMER-TUS» للتدريب، ومعهد «K-Tech» للتدريب الأهلبي من خلال برنامج عمل مكثف ومعسكر تدريبي مميز تخلله العديد من ورش العمل والتدريبات النظرية والعملية التي تساهم في تطوير مهارات الموظفين الشخصية ليصبحوا موظفين محترفين على الجانبين التقني والأعمال. وأكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة زياد عبدالله العمر، ورئيس التكنولوجيا والتحول الرقمي والمشاريع للمجموعة هيثم التريكت، وعدد من المسؤولين في «بيتك» وتضمن برنامج (فرصة)

لهذا العام تدريب 39 موظفاً في «بيتك» على مدار 6 شهور بالتعاون مع أكاديمية «CODED» للبرمجة، و «EMER-TUS» للتدريب، ومعهد «K-Tech» للتدريب الأهلبي من خلال برنامج عمل مكثف ومعسكر تدريبي مميز تخلله العديد من ورش العمل والتدريبات النظرية والعملية التي تساهم في تطوير مهارات الموظفين الشخصية ليصبحوا موظفين محترفين على الجانبين التقني والأعمال. وأكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة زياد عبدالله العمر، ورئيس التكنولوجيا والتحول الرقمي والمشاريع للمجموعة هيثم التريكت، وعدد من المسؤولين في «بيتك» وتضمن برنامج (فرصة)

لهذا العام تدريب 39 موظفاً في «بيتك» على مدار 6 شهور بالتعاون مع أكاديمية «CODED» للبرمجة، و «EMER-TUS» للتدريب، ومعهد «K-Tech» للتدريب الأهلبي من خلال برنامج عمل مكثف ومعسكر تدريبي مميز تخلله العديد من ورش العمل والتدريبات النظرية والعملية التي تساهم في تطوير مهارات الموظفين الشخصية ليصبحوا موظفين محترفين على الجانبين التقني والأعمال. وأكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة زياد عبدالله العمر، ورئيس التكنولوجيا والتحول الرقمي والمشاريع للمجموعة هيثم التريكت، وعدد من المسؤولين في «بيتك» وتضمن برنامج (فرصة)

لهذا العام تدريب 39 موظفاً في «بيتك» على مدار 6 شهور بالتعاون مع أكاديمية «CODED» للبرمجة، و «EMER-TUS» للتدريب، ومعهد «K-Tech» للتدريب الأهلبي من خلال برنامج عمل مكثف ومعسكر تدريبي مميز تخلله العديد من ورش العمل والتدريبات النظرية والعملية التي تساهم في تطوير مهارات الموظفين الشخصية ليصبحوا موظفين محترفين على الجانبين التقني والأعمال. وأكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة زياد عبدالله العمر، ورئيس التكنولوجيا والتحول الرقمي والمشاريع للمجموعة هيثم التريكت، وعدد من المسؤولين في «بيتك» وتضمن برنامج (فرصة)

لهذا العام تدريب 39 موظفاً في «بيتك» على مدار 6 شهور بالتعاون مع أكاديمية «CODED» للبرمجة، و «EMER-TUS» للتدريب، ومعهد «K-Tech» للتدريب الأهلبي من خلال برنامج عمل مكثف ومعسكر تدريبي مميز تخلله العديد من ورش العمل والتدريبات النظرية والعملية التي تساهم في تطوير مهارات الموظفين الشخصية ليصبحوا موظفين محترفين على الجانبين التقني والأعمال. وأكد رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة زياد عبدالله العمر، ورئيس التكنولوجيا والتحول الرقمي والمشاريع للمجموعة هيثم التريكت، وعدد من المسؤولين في «بيتك» وتضمن برنامج (فرصة)