

بمعامل نسبة السعر إلى الأرباح أو القيمة الدفترية أو التدفقات النقدية

«الوطني للثروات»: كيف تحدد الأصول المقومة بأقل من قيمتها؟



رسم بياني لإدارة النشطة مقابل الإدارة السلبية



الوطني للثروات

«بيتك» يحذر من مخاطر الاحتيال الإلكتروني والتبرع لجهات مجهولة



ملصق حملة دراية

دعا بيت التمويل الكويتي «بيتك» العملاء إلى الحذر عند الرغبة في التبرع أو تقديم المساهمات المالية من خلال المواقع الإلكترونية في بعض المناسبات.

وأوضح أن محتالين يستغلون مناسبات معينة بهدف السرقة، حيث يقومون بإرسال رسائل عبر البريد الإلكتروني تدعو للتبرع عبر تحويلات بنكية أو تزوير مواقع لجهات تتلقى التبرعات ومن خلالها يتم الاستيلاء على أموال المتبرعين.

وحذر «بيتك» من مخاطر الأشكال الجديدة من النصب والاحتيال الإلكتروني التي ظهرت مؤخراً، داعياً العملاء إلى التأكد من أمان وسلامة وحقيقة الموقع الإلكتروني الذي يتم التبرع من خلاله.

وفي إطار جهوده لدعم حملة «لنكن على دراية» لنشر الوعي المصرفي بالتعاون مع بنك الكويت المركزي واتحاد مصارف الكويت، أشار «بيتك» في بيان صحفي إلى أن المحتالين يستخدمون وسائل جديدة في الاحتيال.

وأضاف أن المحتالين يستغلون التطور التقني الكبير في وسائل الدفع وتوجه الملايين لانجاز معاملاتهم وتعاملاتهم اليومية عبر وسائل التقنية الحديثة حيث يسترجون العملاء ويحصلون على المعلومات المهمة عن حساباتهم، ومن ثم الاستيلاء على أموالهم بطرق ووسائل عديدة.

وأشار إلى أن بعض المحتالين يستخدمون تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة

ويتعلمون من شبكة واسعة من البيانات مراجعة عمليات الشراء عبر الإنترنت والأنماط التي تشير إلى خصائص العميل الذي يطمحون إلى سلب أمواله واختراق خصوصيته.

وأوضح البيان بأن الاحتيال أصبح عملياً يستهدف كل المستويات والأعمار، باشكال مختلفة، يمكن أن تكون عرضاً مغرياً جداً لا يكون صحيحاً، أو تحذيراً من مصرفك حول مشكلة في حسابك، أو حتى دعوة صداقة على الإنترنت، أو اتصالاً هاتفياً للمساعدة.

«التجاري» يعلن عن الفائز في سحب حساب النجمة الأسبوعي

السحوبات على كل الجوائز التي يقدمها الحساب، فكلما زاد رصيد العميل زادت فرصة الفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان الحساب وكذلك الحصول على كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري.

وكشف البنك أن حساب النجمة متاح للجميع، وبإمكان أي شخص فتح حساب النجمة من خلال تطبيق CBK Mobile بخطوات بسيطة ومن أي مكان وفي أي وقت.

النجمة، مميزة بتنوع المبالغ المقدمة طوال السنة، والتي تتضمن سحوبات أسبوعية بقيمة 5,000/- دينار كويتي، وشهرية بقيمة 20,000/- دينار كويتي، بالإضافة إلى جائزة نصف سنوية بقيمة 500,000/- دينار كويتي، والجائزة السنوية الكبرى بقيمة 1,500,000 دينار كويتي.

وعن آلية فتح حساب النجمة والتعامل لدخول السحوبات، فمن المعروف أنه يمكن فتح الحساب فقط بإيداع 200/- دينار كويتي ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 200/- دينار كويتي للتأهل ودخول جميع جوائز «حساب

مضيدة القيمة (Value trap)، وهي استثمارات يجب تجنبها من خلال إجراء بحوث معمقة لتحقيق فهم شامل لأفاق ومستقبل الشركة المعنية، ويمكن للمدير النشط الذي يتمتع بقدرة بحثية عالية أن يضيف قيمة كبيرة من خلال مساعده المستثمرين على تجنب مصادد القيمة وبناء محافظ قوية ومتنوعة من أسهم القيمة.

وعادة ما يكون أداء أسهم النمو (growth stocks) أفضل خلال فترات الأزمات القوي

السوق الإسم وعندما تكون أرباح الشركات في ارتفاع، إلا أن أسهم النمو تميل إلى تسجيل أداء أقل من أسهم القيمة أثناء فترة التباطؤ الاقتصادي، إذ غالباً ما تتفوق القيمة على النمو خلال فترات ضعف أداء سوق الأسهم وفي المراحل المبكرة من الانتعاش الاقتصادي. وعادة ما تقدم أسهم القيمة عائد توزيعات أرباح أعلى، الأمر الذي يعتبر مهماً، وخاصة بالنسبة للمستثمرين الذين يركزون على توليد الدخل.

وخلال السنوات الأخيرة، كان أداء أسهم القيمة أضعف بكثير من أسهم النمو، ما أدى إلى وصول تقييمات أسهم النمو إلى أعلى مستوياتها

قيمه، ويجب على مدير الصندوق بعد ذلك أيضاً تقييم جودة الإدارة العليا والإدارة التنفيذية للشركة، بالإضافة إلى نموذج أعمالها والتوقعات المستقبلية لأنشطتها، واتجاهات القطاع، ووضع الشركة بالنسبة لمنافسها (تحليل الأقران) قبل اتخاذ قرار الاستثمار.

وينطوي استثمار القيمة على مخاطر شأنه في ذلك شأن جميع الاستثمارات الأخرى، إلا أن توافر هامش الأمان في الاستثمار يعتبر من أهم مقاييس النجاح على المدى الطويل. وينتقل هامش الأمان في الفرق بين القيمة الجوهرية للسهم وسعره في السوق، حيث يعتبر هذا الهامش بمثابة منقطة أمان لحماية السهم أو الأحداث غير المتوقعة، مما يوفر حماية ضد الخسائر المحتملة.

عند شراء الأسهم المقومة بأقل من قيمتها، قد يستغرق الأمر بعض الوقت قبل أن يدرك السوق القيمة الحقيقية لهذه الأصول، لذلك يجب أن يتراوح أفق الاستثمار عند مستثمر القيمة ما بين 3 إلى 5 سنوات على الأقل.

ويشير إلى الأسهم التي تبدو أنها مقومة بأقل من قيمتها ولكنها تفتش في تحقيق إمكاناتها على أنها

نشر «الوطني للثروات» تقريراً حول تحديد الأصول، وجاء في التقرير مايلي:

يتضمن استثمار القيمة (Value Investing) اختيار الأسهم المدرجة في الأسواق العامة التي يتم تداولها بسعر أقل من قيمتها العادلة أو الجوهرية (Intrinsic Value). وينسب الفضل لبنيامين جراهام في تعميم مفهوم استثمار القيمة، والذي تم تبنيه من قبل العديد من المستثمرين الناجحين مثل وارن بافيت.

وقد تصبح الأسهم مقومة بأقل من قيمتها العادلة لعدة أسباب، منها غالباً ما يتعلق بسيكولوجية السوق أو العوامل الخاصة بالشركة أو بالظروف الاقتصادية بصفة عامة. وبغض النظر عن سبب انخفاض قيمة السهم، فإنه يمثل فرصة لمستثمر القيمة للاستفادة منه.

ويستخدم مديرو الصناديق مجموعة من التقنيات والمقاييس لتقييم القيمة الجوهرية والبحث عن الأسهم التي يُحتمل أن تكون مقومة بأقل من قيمتها الحقيقية مثل معامل نسبة السعر إلى الأرباح أو القيمة الدفترية أو التدفقات النقدية، والتي قد يشير انخفاض نسبتها إلى أن السهم مقوم بأقل من

شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية و«روش» الطبية توفران عقار «إيفيديز» المعتمد في الكويت

أعلنت شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية، وشركة «روش» للأدوية، عن تسجيل وتوفير عقار «إيفيديز» في الكويت، وهو أول علاج مُعَدَّل معتمد لمرض الحثل العضلي الدوشيني DMD وذلك بالتعاون مع وزارة الصحة. تأتي هذه الخطوة نتيجة التعاون المستمر بين شركة علي عبدالوهاب المطوع التجارية وشركة «روش» للأدوية ووزارة الصحة لتوفير وتأمين العلاجات الطبية المتطورة وتحسين نوعية الحياة للمرضى في الكويت. ويعد «إيفيديز» أول عقار تم

تطويره لمعالجة السبب الكامن وراء مرض الحثل العضلي الدوشيني، وهو مرض وراثي ينتمي إلى مجموعة من الأمراض الجينية ويصيب جميع أنواع العضلات في الجسم. ويرتكز مفعول العقار على كل من الجهاز العضلي الهيكلي والجهاز التنفسي والقلب والبروتين التركيبي (الديستروفين). يتم إعطاء العلاج المبتكر من خلال جرعة واحدة في الوريد، مما يمثل علامة فارقة في علاج الحثل العضلي الدوشيني، ويوفر حلاً مناسباً وفعالاً للمرضى في الكويت.

«وفرة العقارية» تحتفل بمرور 40 عاماً من الإنجازات والتحديات

احتفلت شركة وفرة العقارية إحدى أكبر وأعرق الشركات المتخصصة في القطاع العقاري هذا الشهر بمرور 40 عاماً، حيث احتفلت شركة وفرة العقارية والتطوير على مستوى دولة الكويت، حيث جسدت منذ تأسيسها مفهوم الشركات العقارية المتخصصة، في حين لم يكن ذلك النموذج شائعاً في الكويت والمنطقة.

وبهذه المناسبة قال الرئيس التنفيذي خالد يوسف السميح أن «وفرة» «دأبت منذ تأسيسها في عام 1984 على اتساع استراتيجيتها استثمارية توازن بين الربحية والتحولات وإدارة المخاطر لاستثماراتها ومشاريعها، مما مكن الشركة من تحقيق معدلات نمو مرضية في عوائدها وحجم استثماراتها وأصولها المدارة، وأضاف خلال مؤتمر صحفي أن تلك السياسة الحذرة

حصنت الشركة من تداعيات الأزمات ودورات الأسواق التي مرت بها منذ تأسيسها. وأكد أن وفرة العقارية تتمتع بميزة تنافسية رئيسية تتمثل في استقرارها وعلاقتها الاستراتيجية المتينة مع مختلف القطاعات الاقتصادية في الدولة وملائمتها المالية العالية والخبرة الإدارية والكوار البشرية المؤهلة لتقديم خدمات عقارية متكاملة تشمل التصميم والتطوير والتشغيل والإدارة والصيانة وإدارة المرافق، حيث أطلقت شركة وفرة العقارية في عام 2011 هويتها الجديدة لتعكس النقلة النوعية التي تشهدها الشركة على صعيد مشاريعها وأهدافها وإطلاقها لإستراتيجياتها الجديدة عام 2022 بالتعاون مع شركات عالمية في مجال الاستثمارات لتتبع مجداً من نموذج عملها يتميز بالتفكير الطموح والبرونة والقدرة على مواكبة تطورات الأسواق.

«KIB» يحتفي بموظفيه الأفضل أداءً خلال الربع الأول من العام 2024



تكريم الموظفين المتميزين



حفل تقدير التميز ربع السنوي في المكتب الرئيسي للبنك

موظفينا الطموحين الذين نرى فيهم مقالاً يقدر به في التميز المهني، ونعتبر تفانيهم دافعاً مهماً لجميع الموظفين للمضي قدماً نحو المزيد من الإنجازات والنجاحات».

ومن الجدير بالذكر أنه في الفترة التي تسبق تنظيم هذا الحدث المهم، يتم تقييم الموظفين المرشحين بناء على مستوى الأداء في خدمة العملاء، إضافة إلى مؤشرات الأداء الرئيسية. وأعقب تكريم المتميزين في الحفل مجموعة من كلمات الشكر لعدد من مديري الإدارات، حيث أعربوا من خلالها عن تقديرهم وإقتدارهم، وكذلك شجّعوا الموظفين في البنك على الالتزام بنهج التميز في جميع جوانب العمل.

وتجدر الإشارة إلى أن KIB يؤكد التزامه المستمر بالاستثمار في كفاءاته الوظيفية باعتبارها أولوية قصوى في صميم استراتيجيته الشاملة، كما يحافظ على مركزه في طبيعة المؤسسات المصرفية المحلية الرائدة على صعيد تنمية وتطوير الموظفين. ومن خلال أكاديميته KIB Life التي تعتبر ذراعاً الأساسية لتنمية رأسماله البشري، يواصل البنك تقديم العديد من البرامج التي تضمن تنمية موظفيه على الصعيدين الشخصي والعملي، على غرار برنامج «واعد» والبرامج الأخرى المقدمة لموظفينا.



محمد دشتي

على دعمهم لمواصلة النمو والتطور في جميع النواحي». وأضاف: «يسرني باسمي وبالنيابة عن الإدارة التنفيذية في KIB أن أعبر عن كبير فخرنا واعتزازنا واتقدم بالتهنئة إلى

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) أن إدارة الخدمات المصرفية للأفراد لديه نظمت حفل تقدير التميز ربع السنوي في المكتب الرئيسي للبنك، حيث تم الإعلان عن أسماء الموظفين المتميزين ممن سجلوا أداءً استثنائياً خلال الربع الأول من العام الحالي ومكافأتهم. وتأتي هذه المبادرة في إطار جهود البنك المستمرة لتشجيع الموظفين على الارتقاء بمستوى الخدمات والتزاماً منه بالاستثمار في الكفاءات الواعدة وتقدير إمكاناتها وجهودها لخلق بيئة إيجابية تدفعهم إلى المزيد من التطور، إلى جانب توفير كافة الموارد والبرامج التدريبية وفرص النمو الوظيفي.

وفي معرض تعليقه بهذه المناسبة، قال مدير أول - وحدة جودة الخدمة في KIB، محمد دشتي: «لطالما كان هدفنا الأساسي هو الارتقاء بمستوى الأداء تماشياً مع شعارنا المؤسسي، بنك للحياة، هذا إلى جانب إيماننا بأن موظفينا ليسوا مجرد موظفين، بل شركاء في النجاح والتميز يندرج ضمن جهودنا الحثيئة والرامية إلى تكريم موظفينا الأكثر تميزاً والأفضل أداءً ممن يساهمون في تحقيق أهداف البنك الاستراتيجية. كما إننا في KIB ننبني ثقافة التشجيع إذ نفتح الأفق أمام الموظفين ليجدوا المجالات التي يمكنهم التفوق فيها ونحرص