

إنجاز يعكس ريادته وخبرته في تقديم خدمات متكاملة ومتميزة

KIB» يفوز بمناقصة إدارة محطة عقارية لبيت الزكاة



يوسف العجيل

حسب طلب ملاك العقارات. وتصدر الإشارة إلى أن KIB يسعى دائما إلى تقديم خدمات ومنتجات مبتكرة لمختلف شرائح العملاء، لاسيما منصته العقارية الرقمية الجديدة KIB Aqari والتي أطلقها في الآونة الأخيرة، والمخصصة للمهتمين بامتلاك وبيع وتأجير العقارات، والمدعومة بخدمة طلب التقييم العقاري، التي تم إطلاقها لأول مرة في الكويت رقميا.

يهدف تقديم خدمات شاملة ومتكاملة لمختلف أنواع العقارات وبأسعار تنافسية، مثل المجمعات التجارية والمباني السكنية والعقارات الملوكة لمختلف شرائح العملاء. موضحا أن مهام هذه الإدارة تشمل تسويق وإدارة الأملاك، وتحصيل الإيجارات باكثر الأساليب التكنولوجية والإجراءات باكثر المصروفات لكل عقار على حدة، وتقييم العقارات في نهاية كل سنة. وأضاف العجيل بأن لدى إدارة املاك الغير باع طويل في هذا المجال، حيث تأسست عام 1976

عروض الأسعار من تلك الشركات، والتعاقد معها وصرف دفعاتها، ومتابعة القضايا المتعلقة بالعقارات والمستأجرين، والحرص على اضطلاع العملاء بكافة التفاصيل والمستجدات، عبر إعداد تقارير شهرية شاملة حول الإيرادات والمصروفات لكل عقار على حدة، وتقييم العقارات في نهاية كل سنة. وأضاف العجيل بأن لدى إدارة املاك الغير باع طويل في هذا المجال، حيث تأسست عام 1976

والمهنية العالية التي يتمتع بها فريق إدارة أملاك الغير في البنك، وبسجله الحافل بالإنجازات والنجاحات على مدى السنوات الماضية، لافتا إلى أنه سيعمل على تطوير أصول تلك المحفظة وزيادة إيراداتها ودخلها السنوي، كما سيقوم بالعديد من المهام التي تشمل أعمال الصيانة، والإشراف على شركات الصيانة الخاصة بعقارات محفظة بيت الزكاة، إضافة إلى جذب

مدير إدارة أملاك الغير في KIB، يوسف العجيل "إن هذه المحفظة العقارية التابعة لبيت الزكاة الكويتي، ويعكس هذا الإنجاز المهم لإدارة أملاك الغير في البنك ريادتها في تقديم الخدمات العقارية المتكاملة والمتميزة لكافة العملاء، انطلاقا من التزامها بدورها الحيوي وبالاعتماد على خبراتها المتراكمة في إدارة وتطوير محافظ القطاع الحكومي وغيرها من المحافظ المختلفة. وبهذه المناسبة، قال

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) عن فوزه بمناقصة إدارة محطة عقارية تابعة لبيت الزكاة الكويتي، ويعكس هذا الإنجاز المهم لإدارة أملاك الغير في البنك ريادتها في تقديم الخدمات العقارية المتكاملة والمتميزة لكافة العملاء، انطلاقا من التزامها بدورها الحيوي وبالاعتماد على خبراتها المتراكمة في إدارة وتطوير محافظ القطاع الحكومي وغيرها من المحافظ المختلفة. وبهذه المناسبة، قال

بمشاركة 3 خبراء عالميين

بنك الخليج ينظم ورشة عمل للإدارة العليا

حول «الأمن السيبراني»



مري دشتي

المعلوماتي " تمثل رؤية بنك الخليج أن يكون البنك الرائد في الكويت، من خلال مشاركة موظفيه في العمل ضمن بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء مميزة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام، وبفضل الشبكة الواسعة من الفروع والخدمات الرقمية المتكاملة التي يملكها البنك، يمنح عملائه حق اختيار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستمتاع بتجربة مصرفية سهلة وسريعة.

وفي إطار دعمه لرؤية الكويت 2035 "كويت جديدة"، وحرصه على التعاون مع مختلف الأطراف لتحقيقها، يلتزم بنك الخليج بالعمل على إحداث تطورات قوية في مجال الاستخدام، على كافة المستويات، البيئية والاجتماعية والحوكمة، من خلال مبادرات الاستخدام المتنوعة، والمختارة بشكل استراتيجي داخل البنك وخارجه.

في مختلف الإدارات وكذلك لمسؤولي الإدارة التنفيذية، ونوهت إلى أن خصوصية البيانات وأمنها يحظى باهتمام بالغ لدى بنك الخليج، ولهذا يضع التدريب على الخصوصية والأمن في مقدمة اهتماماته، لنشر وإرساء أعلى مستويات خصوصية البيانات

مي دشتي: معاملاتنا المصرفية تتمتع بأعلى مستويات الأمن والحماية

والتغييرات التي تطرأ في العالم الرقمي، من خلال التدريب المستمر واتباع أحدث وأفضل السياسات وبرامج الحماية، وذلك تأكيداً على التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة ومرنة في كافة التعاملات المصرفية. وتابعت: في هذا الإطار نحرص على تنظيم دروات تدريبية وورش عمل دورية حول أمن المعلومات والأمن السيبراني، لتلبية احتياجات الموظفين

انطلاقاً من مساعيه المتواصلة لمواكبة أحدث التطورات في مجال الأمن السيبراني، اختتم بنك الخليج ورشة عمل مكثفة، للقيادات العليا في الإدارة التنفيذية للبنك، بمشاركة 3 من الخبراء العالميين في هذا المجال.

وقالت مساعد مدير عام أمن المعلومات في بنك الخليج مي دشتي: " يحرص بنك الخليج على مواكبة التطورات المتسارعة في مجال الأمن السيبراني سواء تلك المتعلقة بالهجمات والتحديات السائدة أو وسائل الدفاع والتحصين المتاحة ".

وأشارت إلى أن المعاملات المصرفية في بنك الخليج تتمتع بأعلى مستويات الأمن والحماية، وذلك بالتوازي مع الاستثمارات الكبيرة التي ضحها البنك في الحلول التكنولوجية الشاملة في رحلة التحول الرقمي التي تعد أحد ركائز الاستراتيجية الخمسية 2025.

وأضافت: "تسعى إلى مواكبة التحديات

«غرفة أبوظبي» شريكا داعما لـ «قمة الشمول 2023»

أبوظبي: "إن دعمنا لقمة الشمول ينبع من التزام مجلسنا بتعزيز التنمية الاقتصادية واستثمارية متنوعة وشاملة، حيث نتطلع من خلال المشاركة في القمة إلى تبادل الرؤى مع نخبة من الخبراء الدوليين حول كيفية مساهمة هذه المبادئ في تعزيز النمو والابتكار". وأكد القيسي حرص غرفة أبوظبي على تمكين القطاع الخاص في إمارة أبوظبي من خلال إطلاق طاقاته الكامنة، وصولاً إلى تحقيق أفضل مستويات الأداء في إطار منظومة تنافسية ومتطورة، إلى جانب احتضان الأعمال الناشئة والجديدة، ومواكبة التطور التقني في اقتصادات العالم بما يضمن تقديم خدمات رقمية ترقى لمستوى تطورات أعضاء الغرفة، وتوفير الخدمات الاستشارية والتدريب لرواد الأعمال والمستثمرين.

المواهب الاستثنائية من الجنسين لتعزيز مسيرة التنمية الشاملة، وبوصفها مظلة متكاملة لخدمة القطاع الخاص والاقتصاد الوطني الإماراتي. وتحتفي الغرفة، وذلك في إطار حرص المجلس على تحقيق رؤية أم الإمارات سمو الشبيخة فاطمة بنت مبارك رئيسة الاتحاد النسائي العام رئيسة المجلس الأعلى للأدوية والطفولة الرئيسية الأعلى مؤسسة التنمية الأسرية الرئيسة الفخرية لمجلس سيدات أعمال أبوظبي، والمتمثلة في تطوير مهارات المرأة الإماراتية وتعزيز قدراتها على المشاركة الفاعلة والعادلة في مختلف مجالات التنمية إلى جانب الرجال.

وأعلنت غرفة تجارة وصناعة أبوظبي عن مشاركتها في فعاليات "قمة الشمول 2023"، بصفة الشريك الداعم لهذا الحدث الذي يعد الأضخم من نوعه والأكثر تأثيراً في مجال التنوع والمساواة والشمولية على مستوى المنطقة، وذلك تأكيداً على أهمية الدور الحيوي الذي تلعبه المرأة كشريك استراتيجي في التنمية الشاملة لإمارة أبوظبي.

ويأتي دعم "غرفة أبوظبي" لهذه القمة التي تنظمها مؤسسة "أوروبا 50" الاجتماعية، وتهدف لفعاليتها يومي 9-10 نوفمبر الجاري في مركز أبوظبي للطاقة، انطلاقاً من سعيها لتعزيز مساهمة رائدات الأعمال والمستثمرات في مسيرة التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة وتمكينهن من أداء دورهن الفاعل في القطاع الخاص بإمارة أبوظبي، وانسجاماً مع استراتيجية الغرفة الهادفة إلى ردف منظومة الأعمال بالكوادر المؤهلة

بقيمة 5.77 مليار درهم إماراتي، وتجاوز حجم الاكتتاب بواقع 5.2 مرة. الطلب كان قويا على الشريحتين، أجل عامين وأجل 3 أعوام. وينعكس النجاح في الأسعار المميزة المدفوعة بالسوق والتي تم تحقيقها بفاارق ما بين 4 إلى 11 نقطة أساس على سندات

استلام عطاءات بـ 5.77 مليارات درهم إماراتي

المزاد الخامس لسكوك الخزينة الإسلامية يواصل تحقيق نتائج استثنائية

صكوك الخزينة الإسلامية بالعملة المحلية تعمل على بناء مخنذ العائد مقيم بالدرهم الإماراتي، وتتيح هذا المزاد لسكوك أجل عامين وأجل 3 أعوام، للمستثمرين، بما يساهم في تعزيز تنافسية سوق رأس مال الدولة المحلي، والارتقاء ببيئة الاستثمار، ودعم استدامة النمو الاقتصادي.

بقيمة 5.77 مليار درهم إماراتي، وتجاوز حجم الاكتتاب بواقع 5.2 مرة. الطلب كان قويا على الشريحتين، أجل عامين وأجل 3 أعوام. وينعكس النجاح في الأسعار المميزة المدفوعة بالسوق والتي تم تحقيقها بفاارق ما بين 4 إلى 11 نقطة أساس على سندات

أعلنت دولة الإمارات العربية المتحدة، ممثلة بوزارة المالية، بصفتها الجهة المصدرة، وبالتعاون مع مصرف الإمارات العربية المركزي، بصفته وكيل الإصدار والدفء، عن نتائج المزاد الخامس لإصدار سكوك الخزينة الإسلامية ("T-Sukuks") المقومة

بقيمة 5.77 مليار درهم إماراتي، وتجاوز حجم الاكتتاب بواقع 5.2 مرة. الطلب كان قويا على الشريحتين، أجل عامين وأجل 3 أعوام. وينعكس النجاح في الأسعار المميزة المدفوعة بالسوق والتي تم تحقيقها بفاارق ما بين 4 إلى 11 نقطة أساس على سندات

أعلنت دولة الإمارات العربية المتحدة، ممثلة بوزارة المالية، بصفتها الجهة المصدرة، وبالتعاون مع مصرف الإمارات العربية المركزي، بصفته وكيل الإصدار والدفء، عن نتائج المزاد الخامس لإصدار سكوك الخزينة الإسلامية ("T-Sukuks") المقومة

بالتعاون مع كلية "إنسياد" لإدارة الأعمال

«الوطني» ينظم برنامجاً لتطوير المديرين



الإدارة التنفيذية للبنك في لقطة تذكارية خلال حفل تدشين البرنامج

العبلاني: تطوير القيادات ركيزة في إستراتيجيتنا لتنمية رأس المال البشري وضمان جاهزيتنا لتغيرات الصناعة المصرفية

في إطار سعيه الدؤوب نحو بناء قوة عمل مرنة وديناميكية تدعم تطلعاته على المدى البعيد وتعرّز جهود الاستدامة على صعيد الكوادر البشرية، نظم بنك الكويت الوطني برنامجاً تدريبياً مكثفاً لتطوير القيادات في جميع إدارات البنك وذلك بالتعاون مع كلية إنسياد "INSEAD" لإدارة الأعمال، والتي تعد واحدة من أكبر كليات إدارة الأعمال في العالم.

وحضر حفل تدشين البرنامج الرئيس التنفيذي للمجموعة فيصل عبد اللطيف الحميد، والرئيس التنفيذي للخدمات الشخصية للمجموعة محمد العثمان، ورئيس العمليات وتقنية المعلومات للمجموعة محمد الخرافي ومدير عام مجموعة الخدمات المصرفية للشركات المحلية أحمد بورسلي.

ويهدف هذا البرنامج الذي يتناول قيادة التحول الرقمي الذي يركز على العملاء في مساعدة المدراء على تحسين مهاراتهم الخاصة بالقيادة وتنفيذ الاستراتيجيات المتلاحقة التي تشهدها الصناعة المصرفية وتولي زمام القيادة في المستقبل لاستكمال مسيرة البنك الناجحة والممتدة على مدار عقود طويلة، وهو ما ينسجم مع استراتيجيته البنكية طويلة الأجل.

وتعتبر هذه هي المرحلة الأولى من البرنامج لهذا العام، والتي ستقام على مدار يومي 6 و7 نوفمبر تحت عنوان "القطاع المصرفي سريع التغير" لتسليط الضوء على أبرز التحديات التي تواجه الصناعة المصرفية مع التطور

وأكد العبلاني أنه لطالما كان تطوير المديرين محور التركيز الرئيسي حيث يعزز نموذج التدريب الذي ينتهجه البنك من القدرة على القيادة انطلاقاً من الرؤية المتسقة لكيفية فهمنا للقيادة وما نتوقعه من القاديين، كما أنه يعكس الاحتياجات الفريدة من القيادة ويعدمه بحث علمي دقيق لتحديد المعرفة والمهارات التي تشكل جوهر القيادة الفعالة والشاملة لتلبية احتياجات الموظفين التدريبية.

كما يتناول البرنامج العديد من المحاور الهامة من بينها: كيفية بناء استراتيجية قوية تركز على العملاء من خلال الاستفادة من التكنولوجيا الرقمية المتكاملة، والتحولات الرئيسية الثلاثة في الاستراتيجية التي تتضمن إعادة صياغة التجربة الرقمية ومحور العروض الرقمية وتفاعل وارتباط العملاء والبيع بشكل أكثر فعالية، وتطوير عقلية مبتكرة في ظل عالم سريع التغير، والعمل الجماعي، وقيادة التحول من خلال الاستراتيجيات المستندة إلى البيانات، وفهم عوامل التمكين الأساسية والاستفادة منها لتحقيق تحول ناجح.

بالإضافة إلى إنشاء تجارب مميزة للعملاء من خلال الاستفادة من التكنولوجيا والبيانات الرقمية ودراسة كيفية الاستفادة من البيانات والتحليلات لتحليل المشهد التنافسي وقياس نجاح الأنشطة الرقمية. وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية للمجموعة عماد العبلاني: "يعتبر برنامج تطوير القيادات جزءاً مهماً من استراتيجية البنك المستمرة في تنمية رأس المال البشري وضمان الجاهزية للتغيرات السريعة التي تشهدها الصناعة المصرفية".

وأضاف العبلاني: "نؤمن في بنك الكويت الوطني إيماناً راسخاً بأن تطوير القيادات يضمن استمرار نمو أعمال البنك في المستقبل، على جميع الأصعدة، لذلك فإن مبادرات التدريب والتطوير تتبوأ مكانة مهمة في صميم خطط البنك الاستراتيجية".

وأكد العبلاني أنه لطالما كان تطوير المديرين محور التركيز الرئيسي حيث يعزز نموذج التدريب الذي ينتهجه البنك من القدرة على القيادة انطلاقاً من الرؤية المتسقة لكيفية فهمنا للقيادة وما نتوقعه من القاديين، كما أنه يعكس الاحتياجات الفريدة من القيادة ويعدمه بحث علمي دقيق لتحديد المعرفة والمهارات التي تشكل جوهر القيادة الفعالة والشاملة لتلبية احتياجات الموظفين التدريبية.

كما يتناول البرنامج العديد من المحاور الهامة من بينها: كيفية بناء استراتيجية قوية تركز على العملاء من خلال الاستفادة من التكنولوجيا الرقمية المتكاملة، والتحولات الرئيسية الثلاثة في الاستراتيجية التي تتضمن إعادة صياغة التجربة الرقمية ومحور العروض الرقمية وتفاعل وارتباط العملاء والبيع بشكل أكثر فعالية، وتطوير عقلية مبتكرة في ظل عالم سريع التغير، والعمل الجماعي، وقيادة التحول من خلال الاستراتيجيات المستندة إلى البيانات، وفهم عوامل التمكين الأساسية والاستفادة منها لتحقيق تحول ناجح.

بالإضافة إلى إنشاء تجارب مميزة للعملاء من خلال الاستفادة من التكنولوجيا والبيانات الرقمية ودراسة كيفية الاستفادة من البيانات والتحليلات لتحليل المشهد التنافسي وقياس نجاح الأنشطة الرقمية. وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية للمجموعة عماد العبلاني: "يعتبر برنامج تطوير القيادات جزءاً مهماً من استراتيجية البنك المستمرة في تنمية رأس المال البشري وضمان الجاهزية للتغيرات السريعة التي تشهدها الصناعة المصرفية".

وأضاف العبلاني: "نؤمن في بنك الكويت الوطني إيماناً راسخاً بأن تطوير القيادات يضمن استمرار نمو أعمال البنك في المستقبل، على جميع الأصعدة، لذلك فإن مبادرات التدريب والتطوير تتبوأ مكانة مهمة في صميم خطط البنك الاستراتيجية".

وأكد العبلاني أنه لطالما كان تطوير المديرين محور التركيز الرئيسي حيث يعزز نموذج التدريب الذي ينتهجه البنك من القدرة على القيادة انطلاقاً من الرؤية المتسقة لكيفية فهمنا للقيادة وما نتوقعه من القاديين، كما أنه يعكس الاحتياجات الفريدة من القيادة ويعدمه بحث علمي دقيق لتحديد المعرفة والمهارات التي تشكل جوهر القيادة الفعالة والشاملة لتلبية احتياجات الموظفين التدريبية.

كما يتناول البرنامج العديد من المحاور الهامة من بينها: كيفية بناء استراتيجية قوية تركز على العملاء من خلال الاستفادة من التكنولوجيا الرقمية المتكاملة، والتحولات الرئيسية الثلاثة في الاستراتيجية التي تتضمن إعادة صياغة التجربة الرقمية ومحور العروض الرقمية وتفاعل وارتباط العملاء والبيع بشكل أكثر فعالية، وتطوير عقلية مبتكرة في ظل عالم سريع التغير، والعمل الجماعي، وقيادة التحول من خلال الاستراتيجيات المستندة إلى البيانات، وفهم عوامل التمكين الأساسية والاستفادة منها لتحقيق تحول ناجح.

بالإضافة إلى إنشاء تجارب مميزة للعملاء من خلال الاستفادة من التكنولوجيا والبيانات الرقمية ودراسة كيفية الاستفادة من البيانات والتحليلات لتحليل المشهد التنافسي وقياس نجاح الأنشطة الرقمية. وبهذه المناسبة قال مدير عام الموارد البشرية للمجموعة عماد العبلاني: "يعتبر برنامج تطوير القيادات جزءاً مهماً من استراتيجية البنك المستمرة في تنمية رأس المال البشري وضمان الجاهزية للتغيرات السريعة التي تشهدها الصناعة المصرفية".

وأضاف العبلاني: "نؤمن في بنك الكويت الوطني إيماناً راسخاً بأن تطوير القيادات يضمن استمرار نمو أعمال البنك في المستقبل، على جميع الأصعدة، لذلك فإن مبادرات التدريب والتطوير تتبوأ مكانة مهمة في صميم خطط البنك الاستراتيجية".