

مؤشرات البورصة تتباين.. و«العام» ينخفض 19.9 نقطة



■ جلسة متباينة للبورصة

4 القطاعات المتنبية.

و جاء سهم " صلبوخ " على رأس القائمة الحمراء للأسهم المدرجة بارتفاع نسبته 4.98 ٪، فيما تصدر سهم " النخيل " القائمة الخضراء بارتفاع قدره 6.67 ٪.

وحقق سهم " صناعات " انشوط سيولة بالبورصة بقيمة 7.79 مليون دينار مرتفعاً بنحو 1.90 ٪، تلاه سهم " الكويكس الوطني " بقيمة 6.50 مليون دينار مرتفعاً 0.09 ٪.

تقريباً، جاءت من خلال تنفيذ 13.484 ألف صفقة، حققت سيولة بقيمة تقدر بـ 61.93 مليون دينار مقابل 65.81 مليون دينار أمس الأول، بانخفاض نسبته 5.9%.

قطاعياً، تراجعت مؤشرات 5 قطاعات أمس بصدارة الخدمات الاستهلاكية بنحو 0.80 %، بينما ارتفع 4 قطاعات أخرى بتصدرها المواد الأساسية بنمو نسبته 0.99 %، في حين استقرت

163 مليون دينار (نحو)
 مليون دولار).
 في موازاة ذلك ارتفع
 مؤشر (رئيسي 50
 27,2 نقطة ليلعب مستوى
 6769,10 بنسبة ارتفاع
 4 في المئة عبر
 106,6 مليون
 4219 سهم من خلال
 14,8 صفقة نقدية بقيمة
 53,2 مليون دينار (نحو)
 مليون دولار).
 وبلغت أحجام التداول
 الكلية في البورصة أمس
 228,49 مليون سهم

6427,26 بيليغ مستوي
0,11% نپسبة نپسبة ارتفاح بلغت
في المئة عبر تداول
130,6 مليون سهم من
5796 صفقة تقديية
16,6 مليون
بيليان (حو 59,7 مليون
بولار).
وانخفض مؤشر السوق
الاول 31,08 نقطة البليغ
مستوي 9334,62
نپسبة انخفاض بلغت
0,33% في المئة عبر تداول
97,8 مليون سهم في
7688 صفقة بقيمة 45,3

أغلقت بورصة الكويت
علاقتها مع أسس الاثنين
على انخفاض مؤشر
السوق العام 19 نقطة
8387,78 ليبلغ مستوى
نقطة بنسبة انخفاض
0,24 في المئة.
وتم تداول 228ر4
مليون سهم عبر 13484
صفقة تقدر بقيمة 61ر9
مليون دينار كويتي (نحو
228ر6 مليون دولار
أمريكي).
وارتفع مؤشر السوق
الرئيسي 6,9 نقطة

بهدف دعم التوجهات نحو التحول الرقمي

«المركزي»: وقف رسوم التحويلات المحلية للأفراد عبر القنوات الإلكترونية

وتؤرق البنك المركزي
بقيمة إجمالية بلغت
(160) مليون دينار
كويتي لأجل (6)
شهور وبمعدل عائد
(2.000%).

استخدام القنوات الإلكترونية.
على جانب آخر أعلن
بنك الكويت المركزي
بأنه قد تم تخصيص
آخر إصدار لسندات

موافقات جديدة، في إطار علاقة متوازنة بين البنوك وعملائها، وبما يدعم التوجهات نحو التحول الرقمي، وحث العملاء على

وأكد البنك في بيان على حسابه الرسمي في تويتر، أمس الاثنين، على أن فرض مثل هذه الرسوم يتطلب الحصول على

وجه بنك الكويت
لمركزي البنوك المحلية
لعاملة في البلاد
لى وقف استيفاء أي
رسوم على التحويلات
لمحطة الإلكترونية.

خلال عام واحد فقط وببرج 1.4 مليون دولار وعائد 22 في المئة

« البيت » تتخرج من عقار صندوق للتطوير العقاري الصناعي في أمريكا



■ ماضي طلال الخميس



■ فهد فيصل بودي

ومن جانبه، أكد نائب رئيس تنفيذي للاستثمار والصناديق هي "البيت" ماضي طلال الخميس أن هذا التراجع يعد راجعاً لتراجع ناجح للشركة في قطاع التطوير العقاري الصناعي في الولايات المتحدة الأمريكية خلال أربع سنوات ونصف، حيث ناهز حجم التخرجات التي أتمتها الشركة بفضل الله من صناديق العقارات الصناعية مبلغ 100 مليون دولار أمريكي.

النجاح إلى توفير
الله أولاً ثم إلى نظرة
"البيت" الثاقبة في
اقتناص أفضل الفرص
العقارية في الولايات
المتحدة الأمريكية
وانتقاء أفضل الشركاء
الاستراتيجيين.

وأضاف بودي أن
التخارج جاء قبل
انتهاء مدة الاستثمار
المتوقعة، والتي كانت
مقدرة بثلاث سنوات،
وبأرباح تجاوزت
توقعات قبل الاستحواذ
على العقار. ويعود هذا

"البيت" قد قام في شهر مارس 2021 بتسويق صندوق عقاري بهدف تطوير وتشغيل عقار صناعي من الفئة الأولى (Class A) في مدينة ناشفيل بولاية تينيسي.

أعلنت شركة بيت الأوراق المالية "البيت" أنها أتمت بنجاح استخراج 1.1 مليار دولار من أحد صناديقها لتطوير العقاري لصناعي في الولايات المتحدة الأمريكية، حيث وفر بيع عقار الصندوق بقيمة 21.8 مليون دولار أمريكي مبلغ تخارج صافي للمستثمر الصندوق قدره 8.0 مليون دولار أمريكي الأمير الذي حقق ربحاً كلياً صافياً من الضرائب قدره 1.4 مليون دولار أمريكي بعدد 22٪ على تكلفة العقار بعد مدة استثمار بلغت عام واحد فقط، الأمر الذي حقق معدل عائد داخلي سنوي صافياً من الضرائب قدره 22٪.

وعلق فهد فيصل بوذي الرئيس التنفيذي أن

« وربة » يختتم برنامج « ذا سوشيال هب » الهادف إلى نشر المعرفة



سالم الدوسري

مواصل خلال عام 2022م متابعة هويات وظيفيه، ودعمها لتعزيز روح الانتماء للمؤسسة، الاستفادة من تطوير تلك المواهب بما يعود للنجاح على الموظف المؤسسة، ويطمح بترك خلال العام الجاري تأهيل أكبر عدد ممكن من الموظفين وتنمية مهاراتهم والاستفادة من خبراتهم في مجال عمل.

إننا بصدد الإعداد
جزء الثاني والذي
ستهدف شريحة أكبر
من الموظفين بعد نجاح
جزء الأول، وأضاف
دوسري بأن بنك
الربيع يسعى دائماً لجعل
بيئة العمل أكثر حيوية
من خلال إعطاء أهمية
لجانب الشخصي في
بيئة العمل، وذلك لجعل
بنك وجهة جذابة في
سوق العمل".

مواضيعها المختلفة،
التي تم نشرها على
في الشهور الماضية.
وأشار الدوسري: "بأن
عائد من هذه المبادرة
خطى الغاية الرئيسية،
بيث كانت هذه الحلقات
مبتدئة وسيلة للتعرف
على الجانب الآخر من
وظوفين وإيجاد جوانب
تشارك بينهم البعض،
ما أدى إلى خلق أجواء
من الألفة والتعاون".
وقال الدوسري:

حالي هو الأول من
عنه بين موظفي بنك
رية.
وفي ذات السياق قال
المحمود الدوسري
مدير تنفيذي إدارة
الاعمال للموارد
بشرية وخدمة الموظفين
ن هذه الحلقات تهدف
عزيز مبادرات مؤشر
صحة المؤسسة التي
ضمن نشر المعرفة،
يتم تضمين الجزء الأول
مجموع 14 حلقة متنوعة

ختمت بنك وربة الجزء
ول من برنامج ذا
وشال هب The S-
cial Hu والذي يهدف
إلى نشر ثقافة تبادل
المعلومات والمعرفة من
خلال إتاحة الفرصة
لمهافة موظفي البنك
لمشاركة في تقديم
مشاركتهم وتجاربهم
بخصصة في مختلف
مجالات، سواء المهنية أو
تربيهية أو الاجتماعية،
مبث يعتبر البرنامج