

أعمال الدورة الـ 115 على مستوى كبار المسؤولين ناقشت المستجدات الطارئة

## المجلس الاقتصادي والاجتماعي الوزاري العربي يبحث اليوم الإعداد لملفات قمة بغداد

هيفاء أبوغزالة : الاستثمار في الدول العربية والأمن المائي وأوضاع التقنيات الزراعية من الأولويات المهمة

ضرورة إحراز تقدم في الملفات الإستراتيجية كتفويض منطقة التجارة الحرة وتحفيز الاستثمارات والتجارة البينية



اجتماع الدورة الـ 115 للمجلس الاقتصادي والاجتماعي العربي على مستوى كبار المسؤولين



وكيل وزارة المالية المساعد طلال النمشر مترئسا وفد دولة الكويت

نواف السادة : تعزيز التكامل العربي ودفع مسارات التنمية المستدامة بما يلبي تطلعات شعوبنا ويحقق مصالحنا المشتركة

العربية الكبرى وتحفيز الاستثمارات والتجارة البينية العربية وتحقيق الأمن الغذائي والمائي إلى جانب تطوير الاقتصاد والأمن والابتكار كمحركات رئيسية للنمو المستدام. وقال إن جدول أعمال اليوم يتضمن العديد من المواضيع الهامة التي تفتح بالعمل العربي المشترك في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والتنمية ويتطلب من خلال هذا الاجتماع وبالتعاون مع الجميع الخروج بنتائج وتوصيات إيجابية وملموسة تسهم في تحقيق التكامل بين الدول العربية وتلبي طموح قادة وشعوب المنطقة. الجدير بالذكر أنه رأس وفد دولة الكويت في الاجتماع وكيل وزارة المالية المساعد للشؤون الاقتصادية بالتكليف طلال النمشر.

ممثل البحرين نواف السادة في كلمته إن الاجتماع يأتي في مستهل مرحلة جديدة من العمل العربي المشترك وبالتزام مع الذكرى الثمانين لتأسيس الجامعة العربية " وهو الصرح العربي الذي نعتز به ". وأضاف السادة " يجمعنا هدف مشترك يتمثل في تعزيز التكامل الاقتصادي العربي ودفع مسارات التنمية المستدامة بما يلبي تطلعات شعوبنا ويحقق مصالحها المشتركة " مؤكدا التزام البحرين الراسخ بدورها في دعم العمل العربي المشترك والارتقاء به إلى مستويات أرحب. وأشار إلى أن تحقيق التكامل الاقتصادي العربي المستدام يتطلب التقدم في عدد من الملفات الإستراتيجية في مقدمتها تنفيذ منطقة التجارة الحرة

والاجتماعي المقترح رفعه إلى القمة العربية القادمة في العراق وكذلك عدد من الموضوعات الاقتصادية والاجتماعية الهامة مثل الاستثمار في الدول العربية والأمن المائي في المنطقة وأوضاع التقنيات الزراعية والاتفاقيات الاقتصادية المختلفة فضلا عن آلية التنسيق العربية للحد من مخاطر الكوارث. وذكرت أن موضوع تنوع مصادر تمويل الضمان الاجتماعي في الدول العربية يشكل إحدى الأولويات الهامة فضلا عن تهيئة البنية اللازمة للعيش المستقل للأشخاص ذوي الإعاقة والتكامل العربي لمواجهة آثار التغير المناخي وغيرها من الموضوعات الهامة ذات الصلة. ومن جهته قال رئيس الاجتماع

تشهدنا الدول العربية الأقل نموا وتلك التي تواجه صراعات وتحديات أثر بشكل كبير على المكتسبات التنموية الاقتصادية والاجتماعية وبالطبع على مسيرة التنمية المستدامة وتحقيق خطة 2030 بشكل متكامل. وأوضح أن المجلس الاقتصادي والاجتماعي بوصفه المشرف على المنظومة العربية التنموية والاقتصادية والاجتماعية يمكنه وضع التوجهات اللازمة التي تمكن من العمل وفق المستجدات ووفقا للأولويات الاجتماعية التنموية التي تمس حياة المواطن العربي. وأشارت إلى أن الأمانة العامة حرصت على إعداد مشروع جدول الأعمال الذي يتضمن الملفات التي تمثل أولوية لاسيما الملف الاقتصادي

الاجتماعية والانسانية والاقتصادية الصعبة جراء ممارسات الاحتلال الإسرائيلي مقدمة تحية إجلال للشعب الفلسطيني على صموده وإصراره وتمسكه بأرضه رغم ما فعلته آلة حرب الاحتلال الإسرائيلي في قطاع غزة. وأكدت أن الوضع الحالي يضع الدول العربية والمجتمع الدولي في مسؤولية تجاه الشعب الفلسطيني الذي واجه ولا يزال أصعب وأقسى الظروف ومحاولات لإقصائه عن أرضه وجذوره إلا أنه ضرب مثلا للصمود. وقالت أبوغزالة إن آلة حرب الاحتلال الإسرائيلي امتدت لنتال لبنان وسورية واليمن فكل ذلك بالإضافة إلى الأوضاع الصعبة التي

القاهرة - " وكالات " : عقد المجلس الاقتصادي والاجتماعي لجامعة الدول العربية أعمال دورته العادية الـ 115 على مستوى كبار المسؤولين أمس الأربعاء، لإعداد الوثائق النهائية لدورة المجلس على المستوى الوزاري المقرر عقدها اليوم الخميس، خاصة الملف الاقتصادي والاجتماعي للقمة العربية المقبلة في بغداد وقالت الأمين العام المساعد رئيس قطاع الشؤون الاجتماعية بالجامعة العربية السفيرة هيفاء أبوغزالة، في كلمتها خلال الاجتماع، إن المنطقة العربية لاتزال تشهد تطورات غير مسبوقه وأحداثا متلاحقة عربيا ودوليا. وأضافت أبوغزالة أنه يأتي في مقدمة هذه التطورات التدايات

شركات "تحصيلات" و"العقارية" و"التقدم" و"وثاق" الأكثر ارتفاعا

## بورصة الكويت تغلق تعاملاتها على ارتفاع مؤشرها العام 14.75 نقطة



شركات (فنادق) و(وطنية م ب) و(خليج ت) و(بيت الطاقة) الأكثر انخفاضا

تداول 610.7 مليون سهم عبر 22461 صفقة نقدية بقيمة 134.5 مليون دينار

مستوى 8514.25 نقطة من خلال تداول 192.5 مليون سهم عبر 9977 صفقة بقيمة 192.5 مليون دينار نحو 217.7 مليون دولار وفي موازاة ذلك انخفض مؤشر (رئيسي 50) 22.65 نقطة بنسبة بلغت 0.30 في المئة ليلعب مستوى 7468 نقطة من خلال تداول 339.6 مليون سهم عبر 8002 صفقة نقدية بقيمة 56.2 مليون دينار نحو 173 مليون دولار وكانت شركات (تحصيلات) و(العقارية) و(التقدم) و(وثاق) الأكثر ارتفاعا في حين كانت شركات (فنادق) و(وطنية م ب) و(خليج ت) و(بيت الطاقة) الأكثر انخفاضا.

أغلقت بورصة الكويت تعاملاتها أمس الأربعاء على ارتفاع مؤشرها العام بواقع 14.75 نقطة أي بنسبة 0.19 في المئة ليلعب مستوى 16.7974 نقطة. وتم تداول 610.7 مليون سهم عبر 22461 صفقة نقدية بقيمة 134.5 مليون دينار كويتي نحو 14.75 مليون دولار أمريكي وانخفض مؤشر السوق الرئيسي ليلعب مستوى 7388.08 نقطة من خلال تداول 418.2 مليون سهم عبر 12484 صفقة نقدية بقيمة 63.7 مليون دينار نحو 196.19 مليون دولار وارتفع مؤشر السوق الأول 26.65 نقطة بنسبة بلغت 0.31 في المئة ليلعب

## 79.69 دولارا سعر برميل النفط الكويتي

ارتفع سعر برميل النفط الكويتي 1ر24 دولار ليلعب 79.69 دولارا للبرميل في تداولات أمس الأول الثلاثاء، مقابل 78.45 دولارا للبرميل في تداولات الإثنين الماضي، وفقا للسعر المعلن من مؤسسة البترول الكويتية.

ارتفع سعر برميل النفط الكويتي 1ر24 دولار ليلعب 79.69 دولارا للبرميل في تداولات أمس الأول الثلاثاء، مقابل 78.45 دولارا للبرميل في تداولات الإثنين الماضي، وفقا للسعر المعلن من مؤسسة البترول الكويتية.

لتطوير القيادات الشابة وتكريم موظفيه المتميزين

## "الوطني" يحصد جائزتين مرموقتين من مجموعة "براندون هول" للتميز في تطوير الموظفين

الجوائز تعكس مكانة البنك الرائدة وتميزه في إدارة رأس المال البشري

"الوطني" يتمتع بثقافة بيئة عمل فريدة ويسخر كل الإمكانيات للمساهمة في تطوير موظفيه

يعتبرها البنك من العوامل الجوهرية لتحقيق تطلعاته على المدى البعيد. وتقوم ثقافة الوطني المؤسسية وإستراتيجيته على تقدير الجهد الذي يبذله الموظفون، لذلك تم تصميم برنامج "جوائز MVP"، الزميل الأكثر قيمة والذي يكرم "الزميل المتميز" و"الفريق الأكثر تعاوناً" كل عام على مستوى جميع إدارات البنك المختلفة بما في ذلك الأفرع والمواقع الدولية و"الوطني للثروات" تقديراً لإنجازاتهم وجهودهم على مدار العام، مشيراً إلى أن البنك يبرهن من خلال هذا البرنامج على اهتمامه بكوادره البشرية وحرصه على تقديم كل الدعم لهم بما يعكس على أدايتهم في العمل ويسهم في تحسين جودة الخدمات والمنتجات التي يقدمها البنك لعملائه. ويتمتع بنك الكويت الوطني بثقافة بيئة عمل فريدة ويسخر كل الإمكانيات للمساهمة في تطوير موظفيه ويسعى دائما لتحفيز الطاقات الإبداعية داخل موظفيه، وهو ما يعكس إيجابيا على أدايتهم، ويضع البنك في مكانة رائدة على المستويين المحلي والإقليمي.



داني تغلبي مدير الموارد البشرية والشؤون الإدارية لبنك الكويت الوطني- فرع نيويورك يتسلم الجائزة بالنيلية عن البنك

وقطاعات الأعمال سواء كان حكوميا أم خاصا أم مشتركا أم تطوعيا إذ تعد هذه الجوائز أكثر احتراما وتقديرا حول العالم. وتبرهن الجوائز على جهود البنك المستمرة في بناء بيئة عمل محفزة وداعمة لموظفي انطلاقا من إيمانه الراسخ بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري وأدركه بأن موظفيه هم أعلى أصوله، لذلك يعمل باستمرار على تطوير برامج مبتكرة تسهم في تمكين كوادره وقياداته المستقبلية. وتعكس الجوائز مكانة البنك الرائدة وتميزه في إدارة رأس المال البشري،

رائدة في مجال البحوث ويقع مقرها بالولايات المتحدة الأمريكية، وتعني بتكريم المبادرات المتميزة وأفضل الممارسات في مجالات التعليم، وتطوير القياديين، وتعزيز التنوع والإدماج، والعديد من الجوانب الأخرى المتعلقة بالموارد البشرية. وجوائز "براندون هول" للتميز في مجال إدارة الموارد البشرية ورغم مرور أكثر من عقدين على انطلاقتها، تعد الأولى من نوعها في قطاع التعليم ويتنافس على جوائزها مرموقة شركات من مختلف أنحاء العالم تتنوع من حيث الحجم

حصد بنك الكويت الوطني جائزتين مرموقتين من مجموعة براندون هول المتميز في تطوير وتقدير موظفيه، حيث نال الميدالية البرونزية في فئة أفضل برنامج لتطوير الموظفين ذوي الإمكانيات العالية عن برنامج "NBK Hig - fliers"، كما حصل على الجائزة الفضية في فئة أفضل برنامج لتقدير الموظفين وذلك عن جوائز برنامج الزميل الأكثر قيمة MVP. واستندت "براندون هول" في معاييرها لاختيار الفائزين بأفضل برنامج لتطوير الموظفين إلى العديد من المعايير منها توافق التدريب مع إستراتيجية إدارة المواهب وظروف واحتياجات العمل لتطوير الموظفين ذوي الإمكانيات العالية وكذلك آليات مساعدة الموظفين ذوي الإمكانيات العالية على الانتقال إلى أدوارهم الجديدة. كما تضمنت المعايير أفضل برنامج لتقدير الموظفين إستراتيجية مكان العمل ونهج مكافأة وتقدير القوى العاملة في المؤسسة التي تدعم الأداء المحسن وتخلق نتائج تنظيمية إيجابية. ومجموعة "براندون هول" هي مؤسسة عالمية