

"المركزي" يقيم الدورة الـ 16 من برنامج "هارفارد" لتطوير القيادات التنفيذية بالمؤسسات المالية الخليجية من 12 - 17 أبريل

الهارون: الارتقاء بأداء الكوادر الوطنية على رأس أولوياتنا لتحقيق التطور المستدام للقطاع المصرفي

البرنامج يحمل عنوان "القيادة الإستراتيجية في عصر الاستدامة المالية" ويركز على التنبؤ والاستجابة بسرعة وفعالية للمستجدات والمتغيرات

التعاون بين البنوك والمؤسسات المالية الكويتية والخليجية وخلق مبادرات جديدة لتعزيز الاستفادة في التدريب وتبادل الخبرات

دولة الكويت عام 2010 ويعد أول برنامج خاص تقدمه الكلية على مستوى دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية مشيدا بالتعاون المثمر والمستمر بين الكلية ومعهد الدراسات المصرفية. ولفت إلى استمرار العمل على تطوير أداء الكوادر الوطنية مضيفا أنه على رأس الأولويات الاستراتيجية للبنك نظرا لما لهذه الفئة من أهمية في تحقيق التطور المستدام للقطاع المصرفي والمالي. وأكد الحرص على التعاون بين البنوك والمؤسسات المالية الكويتية والخليجية والعمل على خلق مبادرات جديدة لتعزيز الاستفادة من مثل هذه المبادرات المهمة في مجال التدريب وتبادل الخبرات.



البنك المركزي الكويتي

والصرفي بصفة خاصة. وبين أن التعاون مع كلية (هارفارد) بدأ منذ عام 2009 إذ قدم البرنامج لأول مرة في

المصرفية ويهدف إلى تطوير الكوادر والقيادات التنفيذية العاملة في قطاعات مختلفة بصفة عامة وفي القطاع المالي

مبادرة كفاءة التي أطلقها (المركزي) بالتعاون مع البنوك الكويتية المحلية ويشرف على تنفيذها معهد الدراسات



باسل الهارون

المشاركين في نهايتها على شهادة حضور من كلية (هارفارد) لإدارة الأعمال. وأشار إلى أن البرنامج يعد أحد برامج

البرنامج يستهدف فئة التنفيذيين من مستوى مدير إدارة أو ما يعادله وسيعقد على مدى ستة أيام يحصل

والاستجابة بسرعة وفعالية للمتغيرات التي تشهدها الصناعة المالية بالإضافة إلى فهم أفضل لأهمية دور القيادة الاستراتيجية الفعالة في هذا الشأن. وذكر أن البرنامج يتضمن استخدام دراسة الحالات العملية ذات الصلة بموضوع البرنامج سواء المتعلقة بالقطاع المصرفي والمالي أو بقطاعات أخرى وهي ما تشتهر به هذه الكلية بغية تقديم مجموعة متكاملة من التجارب العملية ما يسهم في تعزيز القدرات التحليلية لدى المشاركين وتزويدهم بالأدوات والأساليب التي تنعكس إيجابا على الأداء والابتكار والثقافة المؤسسية. وأوضح الهارون أن

أعلن محافظ بنك الكويت المركزي رئيس مجلس إدارة معهد الدراسات المصرفية باسل الهارون إقامة الدورة الـ 16 من برنامج كلية "هارفارد" لإدارة الأعمال لتطوير القيادات التنفيذية في البنوك والمؤسسات المالية الخليجية خلال الفترة من 12 إلى 17 أبريل المقبل. وقال الهارون في بيان صحفي أمس الأربعاء إن البرنامج هذا العام يقيم تحت عنوان "القيادة الاستراتيجية في عصر الاستدامة المالية"، ويتكون من محورين أساسيين هما "الاستراتيجية المالية" والقيادة. وأضاف أن البرنامج سيركز على الدور الحيوي للقيادة والإدارة في التنبؤ

الرومي أكد أن الأداء المميز والجهود المخلصة لهم ساهما في تحقيق أفضل النتائج على جميع المستويات

"بوبيان" يحتفل بتخريج 344 من موظفيه المتميزين في أكاديمياته

الحمد: بذل المزيد من الجهد والالتزام لترسيخ مكانة البنك وريادته محليا وإقليميا

أغلبهم من الكوادر الوطنية المتميزة الحاصلين على شهادات معتمدة من مؤسسات دولية وإقليمية



جانب من المكرمين



عادل الحماد

وتطوير الذات، فهو وسيلة تمكن الأفراد من اكتشاف أنفسهم بصورة جديدة من خلال استكشاف اهتماماتهم وتوسيع آفاقهم وتطوير قدراتهم بما يساعدهم على اكتساب مستويات متقدمة من المعرفة وتوظيفها بما يتماشى مع المتطلبات العصرية لاسيما مع ظهور عالم التقنيات الحديثة، وهو ما يتطلب منا ضرورة دعم مفهوم "التعلم المستمر" ويتيح في النهاية التكيف والتأقلم مع مختلف التطورات والأحداث، حتى المفاجأة منها.

وذكر الرومي أن العدد الكبير من الخريجين هذا العام، وهو 344 خريجا من جميع إدارات البنك، مثل مجموعة إدارة المخاطر ومجموعة الخدمات الرقمية ومجموعة تكنولوجيا المعلومات ومجموعة الخدمات المصرفية الشخصية وإدارة الخدمات المصرفية الخاصة ومجموعة البيانات ومجموعة الخزائنة وإدارة الرقابة الشرعية وإدارة متابعة الالتزام ومكافحة غسل الأموال ومجموعة الموارد البشرية، بالإضافة إلى شركة بوبيان كابتال للاستثمار.

ودعا الرومي الموظفين إلى استغلال كل فرصة تساعدهم على الارتقاء بمسارهم الوظيفي وتوسيع مداركهم بما يتوافق مع طموحاتهم المهنية في المرحلة المقبلة وصولا إلى الأهداف المرجوة، مؤكدا أن بوبيان يزرع بذور الخبرة وكفاءات بشرية مميزة على جميع الأصعدة كما يسخر البنك كل الإمكانيات اللازمة للتعليم والنمو وتطوير لكوادره البشرية.

رضاهم الوظيفي وزيادة الإنتاجية ومعدلات ربحية البنك. واختتم الحماد مهنيا جميع الموظفين الحاصلين على هذا التكريم، داعيا إياهم إلى مواصلة بذل المزيد من الجهد والالتزام وإقليميا، منوها إلى أن هذا الأداء المتميز يحمل معان أخرى تعكس جودة ما تقدمه من خدمات وحلول مصرفية متميزة تلبي متطلبات عملائنا وتتجاوز توقعاتهم، لنؤكد من خلالها أن العمل كان وسيظل على رأس أولوياتنا.

تقدير عن جدارة واستحقاق من جانبه، قال مساعد مدير عام مجموعة الموارد البشرية، عبدالعزيز الرومي، "بداية، أتقدم بالشكر إلى إدارة التدريب والتطوير وجميع خريجينا على أدائهم المتميز وجهودهم المخلصة التي ساهمت طوال الفترة الماضية في تحقيق أفضل النتائج على جميع المستويات بفضل تطبيق أسس ومعايير استراتيجية تهدف إلى الارتقاء بكوادرننا البشرية والاستثمار في رأس المال البشري، موضحا أن ما توفره منظومة بوبيان التدريبية من أكاديميات وبرامج ودورات تدريبية بالتعاون مع كبرى الجامعات والمؤسسات التعليمية المرموقة عالميا يأتي في إطار خطة تدريب متكاملة وفق معايير عملية ومنهجية لتلبية احتياجات الموظفين وتعزيز كفاءاتهم وصقل مهاراتهم القيادية والفنية. وأضاف أن التعلم يُعد ركيزة أساسية في النمو الشخصي

بالتخصصات الفنية في العمل المصرفي، في حين تختص الثالثة بالخدمات المصرفية الشخصية والرابعة بإدارة الفروات والأخيرة بالقيادة والإدارة. وبهذه المناسبة، أعرب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان، عادل الحماد، عن سعادته بتكريم هذا العدد من الموظفين المتميزين والخريجين الحاصلين على شهادات دولية معتمدة، والذي يأتي كرسالة شكر وتقدير على أدائهم المميز خلال العام، مؤكدا أن كوادرنا الوطنية في بوبيان أثبتت وبكل جدارة أنها إحدى أهم الركائز الأساسية لنجاحنا المتواصل وتعزيز الريادة والابتكار على جميع الأصعدة والمجالات من خلال تطبيق معايير رؤية بوبيان المستقبلية، وهو ما يساهم بشكل كبير في طرح أفكار ومخرجات قائمة على الإبداع والابتكار. وأشار إلى أن شركات بوبيان التدريبية وتعاونته مع كبرى الجامعات والمؤسسات التعليمية المرموقة عالميا هو تجسيد لاستراتيجيته الرامية إلى الارتقاء بكوادره البشرية والاستثمار في رأس المال البشري والذي يعتبر أحد أبرز ركائز النجاح التي يستند إليها البنك، مسلطا الضوء على ما توفره منظومة بوبيان التدريبية من أكاديميات وبرامج ودورات تأتي ضمن خطة تدريب متكاملة وفق معايير علمية ومنهجية لتلبية احتياجاتهم وتعزيز كفاءاتهم ومهاراتهم القيادية والفنية وتأهيلهم للترقي الوظيفي، وهو ما يساهم في تحسين مستوى

ضمن جهوده المتواصلة لتشجيع وتحفيز موظفيه على مواصلة التفوق، احتفى بنك بوبيان بتخريج دفعة جديدة من موظفيه وتكريم عددا من المتميزين عن عام 2024 تحت مظلة Boubyan Business School وأكاديمياتها المتعددة خلال حفل خاص أقيم بهذه المناسبة بحضور أعضاء الإدارة التنفيذية ومديري مختلف إدارات البنك.

وخلال الحفل، تم تكريم 344 موظفا وموظفة، أغلبهم من الكوادر الوطنية المتميزة الحاصلين على شهادات معتمدة من مؤسسات دولية وإقليمية وجامعات عالمية حيث حصلوا على جائزة Top Learner، علاوة على تكريم المتميزين الذين شاركوا بدورهم الكبير والاستثنائي في تقديم دورات تدريبية وساهموا في مبادرات إدارة التدريب والتطوير في بنك بوبيان خلال 2024، حيث حصلوا على جائزة Learning Champion وتميزوا كسفراء وداعمين لإدارة التدريب والتطوير. ويعد مشروع Boubyan Bus - ness School، وأكاديمياته متعددة التخصصات، الأول من نوعه على مستوى دولة الكويت والمنطقة، وهو مشروع رائد وابتكاري كان له بصمة واضحة في الارتقاء بمهارات موظفي بوبيان، وهو بمثابة مظلة ينطوي تحتها العديد من التخصصات والأكاديميات التي تهتم بكل شريحة من الموظفين، ويضم خمس أكاديميات أساسية، تختص الأولى بالتكنولوجيا والثانية

في إطار التزامه بتبني ممارسات الحوكمة البيئية وتحقيق الاستدامة

"برقان" يطلق مبادرة إدارة النفايات المسؤولة بالتعاون مع "تدويري"



سعود الهدية ووليد اسبيته خلال التوقيع

وليد إسبيته: تعكس إمكانية الشركات في التعاون لإحداث تأثير فعلي على البيئة والمجتمع معا

هناك الكثير لنعمله لتعزيز جهود الاستدامة في الكويت. نحن نشيد ببنك برقان على التزامه الطويل الأمد كشريك في هذه الرحلة. على مدار السنوات، كان دعمهم محورياً في تمكين المبادرات التي تصدى لتحديات إدارة النفايات وتمهد الطريق لمستقبل أكثر استدامة. هذه المبادرة تعكس إمكانية الشركات في التعاون لإحداث تأثير فعلي على البيئة والمجتمع معا. من خلال التعاون مع تدويري، يهدف بنك برقان إلى تعزيز الوعي البيئي في مقره الرئيسي، مع خطط لتوسيع هذه الجهود لتشمل شبكة فروع برقان بالكامل. وتمكن هذه الشراكة بنك برقان من تبني أفضل الممارسات في إدارة النفايات المسؤولة عبر مجالات متعددة، مثل جمع وإعادة تدوير النفايات الإلكترونية والكربون والسورق والبلاستيك والخشب، بالإضافة إلى إعادة استخدام المواد. وبصفته رائدا في الاستدامة البيئية والاجتماعية، أطلق بنك برقان العديد من المبادرات الخضراء التي تهدف إلى تخفيف التغيير الإيجابي داخل المؤسسة والمجتمع. ومن أبرز جهوده في الاستدامة البيئية، هو التأكد من أن عملية التجديد في المقر الرئيسي صديقة للبيئة. هذا الالتزام القوي بالاستدامة أكسب البنك شهادة الريادة في تصميم الطاقة والبيئة المرموقة LEED الذهبية وعلى الجانب الآخر قال وليد إسبيته، الشريك الإداري في تدويري: "في تدويري، ندرك أنه على الرغم من التقدم الملموس الذي تم إحرازه، إلا أنه لا يزال

أطلق بنك برقان مبادرة جديدة لإدارة النفايات وإعادة التدوير في مبناه الرئيسي، بالتعاون مع "تدويري"، أول شركة من نوعها في الكويت متخصصة بإعادة التدوير، وذلك في إطار التزامه الراسخ بأعلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG). وتعتبر هذه المبادرة الأحدث ضمن سلسلة ممتدة من الجهود التي يكرسها بنك برقان لتقليل بصمته الكربونية في عملياته، وتعكس دوره كمؤسسة مسؤولة وتعزز مساهمته الداعمة لرؤية الكويت 2035 "كويت جديدة". وفي تعليقه على المبادرة، قال سعود الهدية - نائب المدير العام - إدارة الخدمات العامة: "أصبحت الاستدامة البيئية ركيزة أساسية لنجاح المؤسسات والمشاريع، لذلك، نحصر على البيئة والمجتمع، ونعمل على دمج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في جوهر عملياتنا. ويظهر ذلك في تصميم منتجات صديقة للبيئة، وتحسين كفاءة الطاقة، وتطبيق ممارسات متقدمة لإدارة النفايات وإعادة التدوير. ويعكس اختيارنا لشركة (تدويري) كشريك في إدارة النفايات التزامنا بدعم الحلول المستدامة، وتعزيز دور الشركات المؤثرة في المجتمع".

والتعاون مع "تدويري" منذ عام 2009 إذ قدم البرنامج لأول مرة في المصرفية ويهدف إلى تطوير الكوادر والقيادات التنفيذية العاملة في قطاعات مختلفة بصفة عامة وفي القطاع المالي مبادرة كفاءة التي أطلقها (المركزي) بالتعاون مع البنوك الكويتية المحلية ويشرف على تنفيذها معهد الدراسات