

إيماناً بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري وتعزيز كفاءة كوادره

"الوطني" ينظم محاضره لموظفيه بعنوان "القيادة خلال فترات عدم اليقين"

نسعى باستمرار لتوفير أفضل فرص التدريب بأساليب مبتكرة تراعي ديناميكيات السوق المتغيرة

في ذلك الخدمات القانونية والمالية والتكنولوجيا والتصنيع والعلاقات العامة مثل، فايزر وجنرال إلكتريك وشروزر وأومنيكوم ميديا جروب وبريان كيف، وإل إل بي، والعديد من الشركات الناشئة في مجال التكنولوجيا المدعومة برأس المال الاستثماري. وتعد كلية إدارة الأعمال IÉ Madrid التي تأسست في عام 1973 واحدة من أكبر كليات إدارة الأعمال في العالم، حيث تحل بشكل دائم في قمة التصنيف العالمي المعترف به من قبل المجالات والصحف إيكونوميست وفيننشال تايمز وبلومبيرغ.



السيد عماد العيلاني وجيل بين مع فريق البنك

وتملك جبل العديد من الخبرات الواسعة والتي تمتد على مدار سنوات طويلة، حيث ألفت العديد من المحاضرات في كلية روبرت إتش سميث للأعمال بجامعة ميريلاند، إضافة إلى تدريس دورات تشمل التغيير المؤسسي والسلوك التنظيمي وإدارة الموارد البشرية في جامعة كولومبيا. كما عملت كمستشارة للتطوير المؤسسي لشركات في قطاعات متعددة، بما

وهو ما ينعكس إيجاباً على أدائهم، ويضع البنك في مكانة رائدة على المستويين المحلي والإقليمي. وحصلت جبل على درجة الماجستير والدكتوراه في علم النفس الاجتماعي والمؤسسي من جامعة كولومبيا، ودرجة البكالوريوس في الأدب الإنجليزي من جامعة كولورادو بولدر في الولايات المتحدة، كما حصلت أيضاً على GPCL من كلية هارفرد للأعمال.

منهجية وعلمية لتلبية احتياجات كافة الإدارات المعنية، وبالتعاون مع أفضل الخبراء وأبرز جهات التدريب العالمية. وأكدت أن "الوطني" يتمتع بثقافة بيئة عمل فريدة من نوعها، بفضل ما يوفره لموظفيه من برامج تدريب وتطوير تضمن لهم مستقبلاً مهنيًا مشرقاً ومستداماً، كما أن البنك يستخر كافة إمكانياته لتطوير موظفيه وتحفيز الطاقات الإبداعية الكامنة بداخلهم،



نجلاء الصقر

المحاضرات التزام البنك بتطوير قدرات موظفيه، ما يسهم في تعزيز الأداء المؤسسي وخلق بيئة عمل إيجابية ومشجعة على الابتكار والتطور. وبهذه المناسبة، قالت مديرة إدارة المواهب والتطوير في الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: نؤمن إيماناً راسخاً بأن الاستثمار في موظفينا يشكل أحد أهم الركائز الاستراتيجية لتحقيق النمو

المحاضرات التزام البنك بتطوير قدرات موظفيه، ما يسهم في تعزيز الأداء المؤسسي وخلق بيئة عمل إيجابية ومشجعة على الابتكار والتطور. وبهذه المناسبة، قالت مديرة إدارة المواهب والتطوير في الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني، نجلاء الصقر: نؤمن إيماناً راسخاً بأن الاستثمار في موظفينا يشكل أحد أهم الركائز الاستراتيجية لتحقيق النمو

نجالء الصقر: الاستثمار في رأس المال البشري، استضاف بنك الكويت الوطني محاضرة تحت عنوان "القيادة خلال فترات عدم اليقين"، قدمتها عضو هيئة التدريس في كلية إدارة الأعمال IEM-drid، البروفيسورة جيل بين، وشارك فيها موظفون من إدارات البنك المختلفة. واستعرضت جبل خلال المحاضرة إستراتيجيات عملية يمكن للقيادة استخدامها لتعزيز التفاعل والإنتاجية داخل فرق العمل خلال فترات التغيير وحالات عدم اليقين، كما تناولت أهمية التغيير المؤسسي كعامل محوري في أي مؤسسة عالمية. وتحفيز فريق العمل

وتناولت المحاضرة كيفية تمكن القادة من إجراء التغيير المؤسسي وتحفيز فريق العمل، لاسيما في بيئة الأعمال العالمية الحالية والتي تتسم بالتغيير المستمر، وذلك من خلال الاعتماد على التجارب العملية باستخدام التقنيات المختلفة مثل التحليلات، والمناقشات الجماعية، والمحاكاة، والتمارين. كما سلطت المحاضرة الضوء على التحولات الجذرية في نماذج الأعمال بسبب البيئة المتغيرة نتيجة التطور التكنولوجي المتسارع والتغيرات في سلوك المستهلكين، إضافة إلى الأوضاع الجيوسياسية وأزمة المناخ، وخطط المؤسسات للتكيف مع كل هذه التغيرات على جميع الأصعدة. وقدمت جبل رؤى حول كيفية قيادة التغيير بفعالية لضمان تحفيز الموظفين، كما تخللت المحاضرة جلسات نقاشية تفاعلية لتشجيع الموظفين على تبادل الأفكار والتجارب حول كيفية تطبيق المفاهيم المطروحة في بيئة العمل. وتنعكس مثل هذه

إيماناً منه بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري، استضاف بنك الكويت الوطني محاضرة تحت عنوان "القيادة خلال فترات عدم اليقين"، قدمتها عضو هيئة التدريس في كلية إدارة الأعمال IEM-drid، البروفيسورة جيل بين، وشارك فيها موظفون من إدارات البنك المختلفة. واستعرضت جبل خلال المحاضرة إستراتيجيات عملية يمكن للقيادة استخدامها لتعزيز التفاعل والإنتاجية داخل فرق العمل خلال فترات التغيير وحالات عدم اليقين، كما تناولت أهمية التغيير المؤسسي كعامل محوري في أي مؤسسة عالمية. وتحفيز فريق العمل

أقامته المجموعة على مدى ثمانية أسابيع

"مشاريع الكويت" تحتفل بخريجي برنامج "إنبات" للإعداد المهني في نسخته الثانية

حصة الوعلان: ليس مجرد برنامج لإعداد الخريجين لسوق العمل بل رحلة لاكتشاف الذات

من بين 150 شابا وشابة من حديثي التخرج تقدموا للبرنامج تم اختيار 30 مشاركا بإشراف ثمانية مدربين



سامر خنشت يتوسط المشاركين في برنامج إنبات 2 والمدربين والشركاء



إيمان العوضي تلقي كلمة الشركة

من معرفة وعلى الأشخاص الذين نحيط أنفسنا بهم ونحوض معهم مساراتنا المستقبلية". تم تصميم البرنامج بالتعاون مع en.v التي سبق أن قدمت عددا من البرامج الناجحة وركزت من خلالها على جمع أفراد من مختلف أطياف المجتمع وبناء جسور التعاون والتواصل بينهم ومن بين 150 شابا وشابة من حديثي التخرج تقدموا للبرنامج، تم اختيار 30 مشاركا بإشراف ثمانية مدربين من ذوي الخبرة في القطاع الخاص، أعدتهم en.v لدعم المشاركين في تطوير المهارات الأساسية وتعزيز قدراتهم على التعاون والقيادة في بيئة العمل. يتضمن البرنامج أربعة محاور رئيسية: التفكير النقدي، التواصل الفعال، التفكير التصميمي وبيئة العمل والمهارات التطبيقية.

الأسس التي اكتسبتموها خلال برنامج إنبات ستمكنكم من تحقيق طموحاتكم والوصول إلى النجاح" وتعليقا على تجربتها خلال البرنامج، قالت المتدربة حصة الوعلان "اكتشفت في يومنا الأول أشياء لم أكن أعرفها عن نفسي من قبل، وهنا أدركت أن إنبات ليس مجرد برنامج لإعداد الخريجين لسوق العمل، بل هو تجربة تحول ورحلة لاكتشاف الذات والنمو الشخصي. تميزت هذه التجربة بما اكتسبنا من دروس قيمة، إلى جانب الروابط التي بنيناها والعلاقات التي شكلناها معا. وخلال هذه الأسابيع الماضية انتقلنا من كوننا أفرادا لا يعرف بعضنا البعض إلى فريق متكامل يدعم كل منا الآخر ويتحدى بعضنا البعض لتحقيق الأفضل. هذه الروابط تذكرنا أن نجاحنا يعتمد على ما نكتسبه

ناشط رئيس أول لشؤون الاتصال وعلاقات المستثمرين للمجموعة إيمان العوضي "تم تصميم برنامج إنبات بهدف واضح وهو سد الفجوة بين التعلم الأكاديمي والاحتياجات الواقعية في سوق العمل. وخلال الأسابيع الماضية كان هدفنا أن تمنح خريجينا الأدوات والمعرفة التي تمكنهم من خوض غمار الحياة المهنية بثقة".

احتفلت شركة "مشاريع الكويت" القابضة بتخريج المجموعة الثانية من المشاركين في برنامج "إنبات" للإعداد المهني والذي أقامته الشركة على مدى ثمانية أسابيع من أكتوبر إلى ديسمبر، ويتيح البرنامج للجامعيين حديثي التخرج فرصة اكتساب المهارات التي لم يتعرفوا عليها أثناء دراستهم ويعتبرها أصحاب العمل من الأساسيات التي يجب أن يتمتع بها الموظفون الجدد. أقيم حفل التخرج تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد سامر خنشت، حيث تم تكريم خريجي إنبات ومدربيهم، بالإضافة إلى الجهات المشاركة في إنجاح البرنامج ومنها en.v التي صممت المنهج، الجامعة الأميركية في الكويت وال مدرسة الأمريكية لاستضافة جلسات التدريب. وفي كلمة ألقته أثناء الحفل، قالت

احتفلت شركة "مشاريع الكويت" القابضة بتخريج المجموعة الثانية من المشاركين في برنامج "إنبات" للإعداد المهني والذي أقامته الشركة على مدى ثمانية أسابيع من أكتوبر إلى ديسمبر، ويتيح البرنامج للجامعيين حديثي التخرج فرصة اكتساب المهارات التي لم يتعرفوا عليها أثناء دراستهم ويعتبرها أصحاب العمل من الأساسيات التي يجب أن يتمتع بها الموظفون الجدد. أقيم حفل التخرج تحت رعاية نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد سامر خنشت، حيث تم تكريم خريجي إنبات ومدربيهم، بالإضافة إلى الجهات المشاركة في إنجاح البرنامج ومنها en.v التي صممت المنهج، الجامعة الأميركية في الكويت وال مدرسة الأمريكية لاستضافة جلسات التدريب. وفي كلمة ألقته أثناء الحفل، قالت

يعكس التزامه بالنمو بما يتماشى مع خطته

البنك التجاري يصدر تقرير الاستدامة لعام 2023

تمكين المرأة في الوصول إلى المناصب القيادية حيث حقق تقدما ملحوظا في تعزيز المساواة بين الجنسين



إبتسام الحداد

يسلط الضوء على المبادرات في مجال الطاقة المتجددة بغرض حماية البيئة وترشيد الاستهلاك

أعلن البنك التجاري الكويتي عن إصدار تقريره السنوي للاستدامة، الذي يبرز التقدم الملموس الذي أحرزه البنك في مبادرات التنمية المستدامة وعناصرها الثلاث البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG. خلال عام 2023، ويعكس التقرير التزام البنك بالنمو المستدام، بما يتماشى مع خطته الاستراتيجية ورؤية الكويت 2035. وتعليقا على إصدار التقرير، قالت مدير عام قطاع التخطيط الاستراتيجي والمتابعة إبتسام الحداد: "يسرنا في البنك التجاري الكويتي إصدار تقرير الاستدامة لعام 2023 الذي يعرض الجوانب المتعددة للتنمية المستدامة في البنك بصورة شاملة ومتكاملة، وأهم الأنشطة المتعلقة بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة مدعوما بالإحصاءات والأرقام التي تعكس بوضوح مدى التقدم الذي حققه البنك في هذه الجوانب". وقد استعرض التقرير جهود البنك لجهة التمويل المستدام والسندات الخضراء حيث قدم البنك قروض وتسهيلات للعديد من الشركات التي تعمل في مجال الأنشطة الصديقة للبيئة مثل إدارة الصرف الصحي والتخلص من النفايات الطبية وإعادة التدوير، وخصص البنك 10.6% من محفظة السندات للسندات الخضراء، ما يعكس التزامه بالتمويل المستدام. ويسلط التقرير الضوء على مبادرات البنك في مجال الطاقة المتجددة بغرض حماية البيئة وترشيد الاستهلاك وتقليل بصمته الكربونية من خلال جهوده المبذولة في استخدام الطاقة المتجددة الناتجة من أنظمة الألواح الشمسية. وقد أسفرت جهود البنك عن تجنب ما يعادل 110.1 طنا متريا من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وشكلت الطاقة الشمسية جزءا مقبولا من إجمالي استهلاك الكهرباء للبنك خلال 2023 وما تزال جهود البنك مستمرة في هذا الجانب.

على الهوائيات الذكية لتوفير حلول مريحة وآمنة وصديقة للبيئة، مما ساهم في تقليل استهلاك الأوراق وتعزيز الاستدامة التشغيلية. وعلى صعيد التواصل الاجتماعي، خصص البنك 20% من النفقات الاجتماعية للجهود الإنسانية، مع تعزيز الممارسات المحلية وتشجيع المنتج المحلي بتوجيه 86.3% من نفقات المشتريات إلى الموردين المحليين. وشارك البنك في جهود الشمول المالي وتوعية الجمهور بحقوقهم واجباتهم وحماية معلوماتهم المالية والمصرفية لتجنب مخاطر الاحتيال المالي.

المسؤولية الاجتماعية والتوطين وقد أثمرت جهود البنك في مجال المسؤولية الاجتماعية والتوطين بحصوله على جائزتين مرموقتين على مستوى دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية وهما جائزة "المشروع الرائد في العمل الاجتماعي" لعام 2023 عن حملة «ضاعف» والمشاركة في إنجاح "المشروع الرائد في إجلال وتوطين العمالة" لعام 2023 تقديرا لالتزام البنك بتطوير وتشجيع المواطنين الكويتيين وخاصة فئة الشباب. وقد حقق البنك معدلات توطين عالية للموظفين حيث بلغت العمالة الوطنية نسبة 87.5% من إجمالي القوى العاملة، مما يؤكد ريادته في تطوير الكفاءات الوطنية ومنحها فرصة التوظيف والتدريب.



خريجو برنامج إنبات للإعداد المهني



بعض الشباب المشاركين في البرنامج